MITTEILUNGSBLATT
DER
KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ

Studienjahr 2017/18 Ausgegeben am 04. 04. 2018 26. Stück

212. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Philosophie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
213. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
214. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
215. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von stellvertretenden Institutsleitungen
216. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
217. Mitteilungen
218. Ausschreibung von Stellen

212. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Philosophie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
Mit Wirkung vom 27.03.2018 scheidet Frau Anna Klieber als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Christina **Fritz**

sowie als weiteres Ersatzmitglied

Herr Konstantin Günther **Dämon**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

213. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
Mit Wirkung vom 27.03.2018 scheiden alle bisherigen Haupt- und Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle werden nominiert:

Hauptmitglieder:
Bettina **Schweda**
Etta **Jost**
Caroline **Katzensteiner**

Ersatzmitglieder:
Andreas **Russegger**
Christoph **Kohlfürst**

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

214. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
Mit Wirkung vom 27.03.2018 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine Heinemann als Hauptmitglied aus. Sie fungiert weiterhin als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Herr o.Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf**

als neues Hauptmitglied nach. Als weiteres Ersatzmitglied wird

Frau Univ.-Prof. Catharina Henrica Elisabeth **Mennen**, PhD

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

215. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von stellvertretenden Institutsleitungen
Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt die neu bestellten stellvertretenden Institutsleiter/innen für die Funktionsperiode von 22.03.2018 bis 31.10.2019 bekannt:

Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung
Stellvertreter: Priv.-Doz. Dr. Christian **Neuhuber**

Institut für Sprachwissenschaft
Stellvertreterin: Assoz. Prof. Mag. Dr. Dina **El Zarka**

Der Dekan:
Walter

216. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags-nummer
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Martin Grube	Pilot-Projekt zur methodischen Entwicklung, Ersteinrichtung und Validierung eines interdisziplinären, integrativen Monitoring- und Forschungsprogramms zur langfristigen, systematischen Ökosystembeobachtung im Nationalpark Hohe Tauern	A28165102028
Univ.-Prof. Dr.habil. Jörn Kleinert	Konferenz NOeG 2019 - Digital Transformation	A28132000013
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Denkzeitraum 2018: Wem gehört Heimat? Perspektiven auf Heimaten in Europa und in internationalen Kontexten	A28150100053
Ass.-Prof. Mag. Dr.iur. Klaus Poier	Veranstaltungen Politikwissenschaft/Politische Bildung 9.3.2018-31.12.2020	A28121600056
Ass.-Prof. Dr.phil.nat. Dipl.-Chem. Olaf Kunert	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - NMR-spektroskopische Messungen an organischen Molekülen 9.3.2018-31.12.2020	A28165201045

Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec Richard Sturn	Ungleichheiten in der digitalen Revolution: Regionen, Arbeitsmarkt und policy responses	A28134700011
Ass.-Prof. Mag. Dr. Harald Rieder	Hierarchical Climate Model Uncertainties and Propagation to Transport Models	A28141100824
Ao.Univ.-Prof. Dr. Burkhard Pöttler	ERBE_N Macht. Emotion. Gedächtnis.	A28151700017
Ass.-Prof. Mag. Dr.iur. Emma Lantschner	Kommentar zum Internationalen Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung	A28790500020
Dr.phil. Paulino Jimenez	BÖP-Mitgliederbefragung 2018	A28160200133
Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Georg Pabst	Coupling of Leaflet Structure and Collective Fluctuations in Asymmetric Lipid Vesicles	----------
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. M.A. Roberta Patricia Maierhofer	Future Science Hub: Sustainable Progress Management for Young Scholars @ GUSEGG	A28156000005
Ass.-Prof. Mag.rer.soc.oec. Dr.phil. Klaus Jürgen Wegleitner	Sorgenetze stärken - Arbeitsvereinbarung - Österreichisches Rotes Kreuz: Übertragung von AAU an KFU 27.03.2018-31.12.2020	A28110600007
Ass.-Prof. Mag. Dr.iur. M.A. Benedikt Harzl	Review of Central and East European Law	A28123000005

Die Rektorin:
Neuper

217. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN
Tel.: (0316) 380-1249
Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

http://international.uni-graz.at

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE
Tel.: (0316) 380-1287
Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

218. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:
Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/

218.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre zeichnet sich durch forschungsgeleitete Lehre und ihre praxisorientierte Anwendung in den Bereichen Steuerberatung, Rechnungswesen, Wirtschaftsprüfung und Finanzen aus.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre unter besonderer Berücksichtigung der Unternehmensbewertung und der wertorientierten Unternehmensführung
(5 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Unternehmensbewertung sowie wertorientierte Unternehmensführung in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Fragen der Unternehmensbewertung und ihr Zusammenhang mit Themen der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre sollen abgedeckt werden. Im Rahmen dieses Schwerpunkts soll eine Vernetzung mit wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Einrichtungen auf nationaler und internationaler Ebene erfolgen. Insbesondere ist die Kooperation mit Unternehmen erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte und praxisorientierte Lehrveranstaltungen aus den oben genannten Bereichen für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes inländisches oder gleichwertiges ausländisches Doktoratsstudium
- Praktische Erfahrung im Bereich Unternehmensbewertung und Steuerrecht
- Facheinschlägige Lehr- und Forschungserfahrung
- Langjährige Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine langjährige Praxiserfahrung in leitender Funktion auf dem Gebiet der Unternehmensbewertung und des Steuerrechts. Erwartet wird die besondere Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.758,90 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. April 2018**
Kennzahl: **VV/5/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Schwerpunkte des Instituts für Pädagogische Professionalisierung sind Schul- und Evaluationsforschung sowie PädagogInnenbildung.

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung besetzt eine

Professur für Lehr- / Lernforschung und innovatives Unterrichtsdesign

(40 Stunden/Woche; auf 2 ½ Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab sofort)

Leistungen und Schwerpunkt in Forschung und Lehre

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle liegt auf didaktischem Design (bzw. Instructional Design), Unterrichtsqualität sowie innovativen Unterrichtsmethoden unter Einbezug von "Digitalisierung" bzw. Lernen mit neuen Medien. Die Professur fokussiert Methoden der Organisation und Förderung von Lehr-/ Lernprozessen sowie der Konstruktion und Reflexion von Unterricht.

Erwartet wird international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit sowie die Einwerbung von Drittmitteln. Die Forschungsthemen sollen den universitären Forschungsschwerpunkt „Lernen – Bildung – Wissen“ stärken.

Der Schwerpunkt der Lehre liegt in den Bildungswissenschaftlichen Grundlagen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung. Kooperationen mit AkteurInnen des Entwicklungsverbundes Süd-Ost sind Teil des Stellenprofils.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Pädagogik, Psychologie oder Soziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte sowie überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Erfahrung im Bereich der Drittmittelforschung und -akquisition
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können, Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen.

Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft, sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Mai 2018**
Kennzahl: **VV/6/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

218.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben. Die ausgeschriebene Stelle ist Teil der Doctoral Academy "Nano Graz: Functional Nanostructures in Physics, Chemistry and Life Sciences" und im interdisziplinären Feld zwischen Physik (Assoz.-Prof. Dr. Peter Puschnig) und Chemie (Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel Boese) angesiedelt.

Das Konsortium NanoGraz sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Teilnahme an Forschungsprojekten und Aktivitäten der Doctoral Academy
- Die eigenen Forschungsarbeiten sollen in einer Dissertation münden.
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen und Präsentationen auf Kongressen
- Theoretische Entwicklungen in dem Forschungsgebiet "embedding methods" (z.B. QM/QM und QM/MM)
- Anwendung von Code-Entwicklung von Dichtefunktional-Programmen
- Betreuung von Bachelor- und Masterstudierenden (wünschenswert)

Ihr Profil

- Master in Physik oder Chemie
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikations-, Organisation- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse in elektronischer Strukturtheorie (Dichtefunktionaltheorie) (wünschenswert)
- Computer und Programmierkenntnisse: Unix/Linux, Fortran, Pyton (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Mai 2018**
Kennzahl: **MB/59/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Konsortium NanoGraz sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Untersuchung von Drug Delivery Systemen auf der Ebene einzelner Moleküle
- Untersuchung und Manipulation von Einzelmolekülen auf Oberflächen mit Rastersondentechniken
- Untersuchung intermolekularer Wechselwirkungen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie, Physik oder Pharmazie (oder einem vergleichbaren Studium)
- Kenntnisse auf dem Gebiet der experimentellen Physikalischen Chemie oder Präformulierung (wünschenswert)
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Mai 2018**
Kennzahl: **MB/60/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Konsortium NanoGraz sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy
(Aufnahme als ProjektassistenIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Präparation von oberflächengestützen Lipid-Doppelschichten auf diversen flachen Substraten
- Charakterisierung der Bildung und Qualität der Lipid-Doppelschichten mit Raster-Kraft-Mikroskopie und Röntgen-Reflektometrie
- Untersuchung der passiven Transmembrandiffusion der Lipide mit Summenfrequenzspektroskopie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Physik, Physikalischer Chemie oder Biophysik
- Kenntnisse auf dem Gebiet der experimentellen Physik/Physikalischen Chemie und Spektroskopie (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. April 2018**
Kennzahl: **MB/67/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1