

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 07. 03. 2018

22. Stück

- 174. Universitätsrat; Mitglieder (bestellt von der Bundesregierung)
 - 175. Senat; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 176. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Finance and Business Analytics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 177. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 178. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 179. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 180. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Stellvertretende Leiterin, Ende der Funktionsperiode
 - 181. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 182. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 183. Mitteilungen
 - 184. Ausschreibung von Stellen
-

174. Universitätsrat; Mitglieder (bestellt von der Bundesregierung)

Die Bundesregierung hat folgende Mitglieder für die Funktionsperiode vom 01.03.2018 bis 28.02.2023 bestellt:

Mag. Regina **Friedrich**
Ing. Mag. Alois **Gruber**
Ing. Mag. Peter **Koren**
Mag. Edda **Triebel**

Die Rektorin:
Neuper

175. Senat; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 01.03.2018 scheidet Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva Schulev-Steindl als Ersatzmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**176. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Finance and Business Analytics“;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Finance and Business Analytics“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**177. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**178. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften;
Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 28.02.2018 scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Marliese Raffler als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Mag. Martina **Scholger**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**179. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät;
Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Die Funktion von Frau Univ.-Prof. Dr. Veronika Wöhrer als Hauptmitglied ist aufgrund des Dienstendes mit 28.02.2018 erloschen. Ab 01.03.2018 rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**

als ordentliches Mitglied anstelle von Frau Univ.-Prof. Dr. Veronika Wöhrer nach.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Sass

180. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Stellvertretende Leiterin, Ende der Funktionsperiode

Die Funktionsperiode von

Frau Univ.-Prof. Dr. Veronika **Wöhler**
als stellvertretende Leiterin

des Instituts für Pädagogische Professionalisierung ist mit 28.02.2018 ausgelaufen.

Die Dekanin:
Gasteiger-Klicpera**181. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Maria Müller	22. ATSPB-Tagung Graz	A28165101019
Univ.-Prof. Dr.phil.nat. Andreas Zimmer	Gefrierbruch-Kryopräparationssystem für das Rasterelektronenmikroskop	
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Christof Gattringer	Strong Interaction Supercomputing Training Network	A28165302024
Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat. MSc. Sabrina Schröder	SchülerInnen Praktika - IMB	A28164700017
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Regina Mikula	Die Herstellung ethnischer Differenz versus Dekonstruktion von Differenzsetzung in der Intersektion von Migration, Geschlecht und Klasse in der Sozialen Arbeit Herstellung ethnischer Differenzen	A28140100051
Mag. Dr.rer.nat. Wolfgang Schebesch-Ruf	Fitness & Gesundheitsstrategie Sportunion: Evaluation	A28140300024
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	Konferenz "Nationalism in Times of Uncertainty" in Kooperation mit Association for the Study of Nationalities	A28790500016
Assoz. Prof. Dr. Leonid Glozman	Quantum Chromodynamics and Its Symmetries	A28165302039
Univ.-Prof. Dr.phil. Klaus Kraemer	Tagung DGS-Sektion Wirtschaftssoziologie	A28131900036
Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc Gabriel Bachner	Embedding climate policies into deep economic transformations - EconTrans	A28141100629

Dr.phil. Paulino Jimenez	jMC-2020 (jorda Management Colloquium 2020)	A28160200131
Dipl.-Ing. Dr.rer.soc.oec. Joachim Schauer	Cliques and Spanning Trees under Budget Constraints	A28132900024
Assoz. Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat. Eva Roblegg	Rationale Formulierungsentwicklung zur Steigerung die Wirksamkeit, Sicherheit und der Qualität von Arzneimitteln - RatioForm	A28165204069
Univ.-Prof Mag. Dr.rer.nat. Karl Gruber	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Strukturelle Bioinformatik 5.2.2018-31.12.2020	A28164703043
Assoz. Prof. Mag. Dr.phil. Maria Anastasiadis	Update of the Mapping of Social Enterprises and their ECO-Systems in Europe: Country Report Austria	A28140100050
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Research for Climate Protection: Convection-Permitting Climate Simulations Austria – reclip:convex	A28141100823
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Annette Sprung	Solidarität lernen (?) Das Potenzial freiwilligen Engagements für politische Bildungsprozesse in Migrationsgesellschaften	A28140100052
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Martin Polaschek	Austrian Democracy Lab	A28791100007
Univ.-Prof. Dr.phil. Rudolf Egger	VHS - Lernen vor Ort. Aufbau eines unterstützenden Lernnetzwerkes für Menschen in peripheren Regionen	A28140100049
Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Karl Lohner	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Molekularer Wirkmechanismus von Octenidin 14.02.2018 – 31.12.2020	A28164700018
Ass.-Prof. Mag. Dr.iur. Klaus Poier	Migration und Integration: Aufgaben- und Kompetenzverteilung im österreichischen Bundesstaat am Beispiel der „Flüchtlingskrise“ - MIFlü	A28121600055
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	internationale Fachtagung „The Temporal Orientation of Justice: The Supersession Thesis, Historical In-justice, and Changed Circumstances“	A28150100052
Univ.-Prof. Dr.phil. Arne Ziegler	Urban Language Research - Variation - Contact - Perception	A28151000031
Priv.-Doz. Mag.rer.nat. Dr.phil. Mathias Benedek	Dose-effects of alcohol on creative cognition	A28160200132
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. Manfred Hartbauer	Reduktion der Strahlenbelastung bei der Mammographie durch Bionik - Mammobee	A28163500067
Univ.-Prof. Dr.phil. Anne-Kathrin Reulecke	Zweites Theaterseminar Schauspielhaus	A28151000032
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Joachim Rudolf Krenn	Neue Detektoren für das Austrian Scanning Transmission Electron Microscope - ASTEM Upgrade	
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Frank Madeo	DEVELOPMENT OF A PRODUCT CHAIN MODEL FOR FUNCTIONAL, HEALTHY AND SAFE FOODS FROM FARM TO FORK BASED ON A THEMATIC RESEARCH NETWORK	

Mag. Dr.phil. Bakk.rer.soc.oec. Mathias Krammer	Geteilte Jugend im österreichischen Schulsystem - Heterogenität und Diversität in Schulklassen in Interaktion mit der sozial-emotionalen Entwicklung von steirischen Sekundarstufenschüler/innen	A28142000004
Dr. Cristina Scuderi	Opera as Institution: Networks and Professions (1700-1914)	A28150900009
Univ.-Prof. Dr.phil. M.A. Georg Vogeler	Digital Edition Publishing Cooperative for Historical Accounts	A28152200013
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Michaela Stock	Lebensentwürfe von SchülerInnen im Kontext sozialer Ungleichheit und Schulkultur	A28133100020
Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. MPH Dr.phil. Sylvia Titze	Walk Your City - WYC	A28140300025
Assoz. Prof. Dipl.-Biol. Dr.rer.nat Stefan Schild	Prevention of implant-associated infections caused by the bacterium <i>S. epidermidis</i>	A28164702037
Univ.-Prof. Dr.phil.nat. Andreas Zimmer	Vit D3 und VitB12 Applikation auf die Mundschleimhaut	A28165204070
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Gerd Oberleitner	Engaging Armed Groups to End the Six Grave Child Rights Violations in Darfur	A28122900010
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Franz Bucar	26. Wissenschaftliche Tagung der ÖPhG	A28165202072

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-
Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr. Kerem Öktem	To Craft an Authoritarian Regime: Politicisation of Civil Society and The Judiciary in Turkey	A28790500018
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	Reclaiming the Cities in the post-Yugoslav space	A28790500017
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	Normalizing a Difficult Past? Cultural trauma and collective memory in Austria and Croatia - CULTRAMACY	A28790500019

Die Rektorin:
Neuper

182. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 07.02.2018 wurde

Herrn Dr. Clemens **Küpper**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Zoologie und Evolutionsbiologie

Herrn Ass.-Prof. Dr. Uwe Karsten **Simon**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Fachdidaktik Biologie

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

183. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

184. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

184.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften ist ein international angesehenes Forschungs- und Lehrzentrum. Es betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeleiteten Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich der Stoffwechsel- und Altersforschung, Infektionsbiologie und Biokatalyse (<http://molekularbiologie.uni-graz.at>). Damit ist es eng in den universitären Forschungsschwerpunkt „Molekulare Enzymologie und Physiologie“ eingebunden. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed-Graz, zweier strategischer Kooperationen der Karl-Franzens-Universität Graz mit der TU Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz in den Naturwissenschaften.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG "Biochemie"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.10.2018)

Die zu besetzende Stelle ist fachlich und organisatorisch im Bereich Biochemie am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) eingebettet. Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen. Daher wird eine aktive Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt "Molekulare Enzymologie und Physiologie" sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz erwartet. Ebenso ist die Einbindung in die Lehre des IMB durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die (Mit-) Betreuung von Master- und Doktorarbeiten vorgesehen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll auf Basis von Drittmittelfinanzierung eine eigene Arbeitsgruppe auf dem Gebiet des Lipid- und Energiestoffwechsels mit dem Fokus auf molekulare Mechanismen unter Verwendung von Modellorganismen und entsprechender Schlüsseltechnologien leiten. Die bisherigen Forschungsleistungen auf diesem Gebiet sind durch hochrangige Publikationen sowie die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln nachzuweisen.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Biochemie, Biologie oder einem verwandten Fach, sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungsleistungen im Bereich des Lipid- und Energiestoffwechsels (in Relation zum akademischen Alter) und Erfahrung mit Modellorganismen
- Didaktische Eignung
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Führungspotential
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld, Interesse an der Betreuung von StudentInnen
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Bereitschaft, innerhalb des Qualifizierungszeitraums gute Deutschkenntnisse für die Lehrtätigkeit zu erwerben

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 51.955,40 brutto/Jahr bzw. € 61.441,80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**

Kennzahl: **KS/10/99 ex 2016/17**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 11.06. und 12.06.2018

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Ausdrückliche Zielsetzung dieser Ausschreibung ist die Erhöhung des Frauenanteils unter den höchstqualifizierten WissenschaftlerInnen des Faches.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften ist ein international angesehenes Forschungs- und Lehrzentrum. Es betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeleitete Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich der Stoffwechsel- und Altersforschung, Infektionsbiologie und Biokatalyse (<http://molekularbiologie.uni-graz.at>). Damit ist es eng in den universitären Forschungsschwerpunkt „Molekulare Enzymologie und Physiologie“ eingebunden. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed-Graz, zweier strategischer Kooperationen der Karl-Franzens-Universität Graz mit der TU Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz in den Naturwissenschaften.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG "Strukturbiologie"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.10.2018)

Die zu besetzende Stelle ist fachlich und organisatorisch im Bereich Strukturbiologie & Biophysik am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) eingebettet. Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen. Daher wird eine aktive Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt "Molekulare Enzymologie und

Physiologie", sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz erwartet. Ebenso ist die Einbindung in die Lehre des IMB durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die (Mit-) Betreuung von Master- und Doktorarbeiten vorgesehen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll auf Basis von Drittmittelfinanzierung eine eigene Arbeitsgruppe auf dem Gebiet der integrativen Strukturbioogie (High-resolution single particle CryoEM und Proteinkristallographie) mit dem Fokus auf der experimentellen Bestimmung und Analyse von dreidimensionalen Strukturen biologischer Makromoleküle und deren Komplexen und Interaktionen leiten. Dazu soll eine Kombination von strukturbioologischen mit komplementären biochemischen und biophysikalischen Methoden (z.B. SAXS) verwendet werden. Die bisherigen Forschungsleistungen auf diesem Gebiet sind durch hochrangige Publikationen, sowie die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln nachzuweisen.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Strukturbioogie oder Biophysik, sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungsleistungen (in Relation zum akademischen Alter) in der experimentellen Strukturbestimmung mittels Proteinkristallographie und Erfahrungen in der Cryo-Elektronenmikroskopie
- Didaktische Eignung
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Führungspotential
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld, Interesse an der Betreuung von StudentInnen
- Bereitschaft, innerhalb des Qualifizierungszeitraums gute Deutschkenntnisse für die Lehrtätigkeit zu erwerben

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 51.955,40 brutto/Jahr bzw. € 61.441,80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. April 2018**

Kennzahl: **KS/9/99 ex 2016/17**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 07.06. und 08.06.2018

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

184.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Wissenschaftsgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Forschung im Bereich der Wissenschaftsgeschichte der Geisteswissenschaften und/oder der Geschichte der Naturwissenschaften sowie der Medizin (erwünscht ist ein Schwerpunkt in der Frühen Neuzeit)
- Unterstützung bei Verwaltungsaufgaben am Zentrum

Ihr Profil

- Sehr guter Abschluss eines geistes- und/oder naturwissenschaftlichen Master- (Diplom-) Studiums
- Fremdsprachenkenntnisse
- Interesse an interdisziplinärer Forschung mit historischem Schwerpunkt

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. April 2018**

Kennzahl: **MB/49/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums, zwei Empfehlungsschreiben (mind. eines vom Betreuer/von der Betreuerin der Master- bzw. Diplomarbeit), eines kurzen Motivationsschreibens mit der Begründung für die Bewerbung, eines tabellarischen Lebenslaufes (CV) inkl. Ausbildungscurriculum, einer 2-A4-seitigen Projektskizze des aktuellen Forschungsvorhabens unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Zentrums für Wissenschaftsgeschichte unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2651 gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung im Bereich Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Mitarbeit bei der Forschungs- und Lehrtätigkeit des Instituts für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Diplomstudium oder Master) der Betriebswirtschaft oder Master Wirtschaftspädagogik (mit Accounting-spezifischer Spezialisierung)
- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Unternehmensrechnung, insbesondere externe Unternehmensrechnung
- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Wirtschaftsprüfung (wünschenswert sind Kenntnisse formalanalytischer Methoden im Auditing)
- Sehr gute MS-Office und Englischkenntnisse
- Interesse an modelltheoretischer (zB vertragstheoretischer und informationsökonomischer) und/oder empirischer Forschung
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Unternehmensrechnung und/oder Wirtschaftsprüfung
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.794,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. April 2018**

Kennzahl: **MB/39/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Die ausgeschriebene Stelle ist dem Bereich der Fachdidaktik Russisch und/oder einer der beiden anderen Studienrichtungssprachen BKS (Bosnisch/Kroatisch/Serbisch) und Slowenisch gewidmet. Damit will die Karl-Franzens-Universität die Fachdidaktik innerhalb der Lehramtsstudien stärken sowie die Verbindung der universitären Berufsvorbildung mit dem Praxisfeld Schule unterstützen. Dem/Der Stelleninhaber/in wird zugleich die Möglichkeit der beruflichen Weiterbildung und Profilierung durch Teilnahme am wissenschaftlichen Austausch und Mitgestaltung der Lehramtsausbildung geboten.
- Abhaltung fachdidaktischer Lehrveranstaltungen im Ausmaß von durchschnittlich 6 Semesterwochenstunden

- Mitwirkung an der Organisation und Koordination sowie Umsetzung von Veranstaltungen im Bereich der Fachdidaktik
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Evaluation des Curriculums (im Rahmen der Fachgruppe im EVSO)
- Vernetzung der Fachdidaktik im Bereich Slawistik mit anderen Fachdidaktiken (z.B. im Rahmen des Praxisnetzwerks Fachdidaktik)
- Mitarbeit in Vernetzungsprojekten am Standort Graz (z.B. „PBNet – Kohärenz in der LEHRErInnenbildung“)
- Vermittlung von Schulkontakten und Einbeziehung des Lernortes Schule
- Eigene Forschungstätigkeit und Mitarbeit an Forschungsprojekten

Ihr Profil

- Einschlägiges abgeschlossenes Studium
- Eine mindestens 3-jährige Berufspraxis im Bereich Russisch und/oder BKS oder Slowenisch an einer höheren Schule oder andere gleichwertige Berufserfahrung
- Ein Nachweis von Fortbildungsaktivitäten
- Qualifikation zur Abhaltung fachdidaktischer Lehraufträge
- Nachweis anderer pädagogischer, didaktischer und/oder fachlicher Aktivitäten (z. B. im Rahmen von Fortbildungsprogrammen, Projekten oder Austauschprogrammen)
- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich Fachdidaktik (wünschenswert)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kontaktfreudigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Fähigkeit und Bereitschaft zu eigenständigem wissenschaftlichem Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**

Kennzahl: **MB/44/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Universität Graz sucht zwanzig

ProjektmitarbeiterInnen ohne Doktorat (DoktorandInnen) im interdisziplinären Doktoratskolleg "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Das Doktoratskolleg Klimawandel (DK, primär durch den Wissenschaftsfonds FWF gefördert) ist ein interdisziplinäres Doktoratsprogramm und bietet unabhängige und kooperative Forschung im Bereich der Physikalischen Klimaforschung, Meteorologie und Hydrologie, Systemwissenschaften, Nachhaltigkeitswissenschaften, Theorien der Gerechtigkeit, Ethik, Umweltrecht und Ökonomik des Klimawandels. Das Dissertationsthema soll einem jener Forschungsgebiete angehören, die zur Beantwortung der beiden allgemeinen Forschungsfragen des DK Klimawandel beitragen: Was sind Strategien für einen Übergang in eine kohlenstoffarme und klimarobuste Gesellschaft und Wirtschaft und wie kann der notwendige qualitative Übergang politisch und rechtlich umgesetzt und legitimiert werden? Wie sollen wir mit Unsicherheiten und Risiken umgehen, welche mit hydro-meteorologischen Veränderungen zusammenhängen, im speziellen mit Extremereignissen und damit verbundenen Konsequenzen?

Weitere Informationen zur DK Faculty und zu den Dissertationsthemen sind auf <http://dk-climate-change.uni-graz.at/> zu finden.

Die Faculty des DKs deckt eine anregende Vielfalt an Forschungsbereichen ab und bietet dadurch ein hervorragendes interdisziplinäres Forschungsumfeld, in dem Studierende verschiedener Disziplinen spannende Forschungsthemen und ausgezeichnete Anleitung für ihre Dissertation finden. Das DK bietet interdisziplinäre Seminare und Kolloquien, Sommerakademien und Workshops, sowie eine disziplinbezogene Ausbildung in den jeweiligen Bereichen. Das Doktoratskolleg hat sich zum Ziel gesetzt, eine ausgewählte Gruppe von herausragenden DoktorandInnen für eine berufliche Karriere an Universitäten, in öffentlichen und privaten Forschungseinrichtungen, internationalen Organisationen, der Unternehmensberatung, der Wirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung auszubilden. Das DK schreibt 20 vollfinanzierte DoktorandInnenstellen aus. Vertragsbeginn ist Herbst 2018 mit einer dreijährigen Laufzeit (in Ausnahmefällen verlängerbar um ein halbes Jahr). Die Stellen beinhalten Sozialversicherungsleistungen. Zusätzlich bietet das DK eine Finanzierung von Konferenzteilnahmen und Forschungsaufenthalten im Ausland an.

Ihr Aufgabenbereich

- Verfolgung eines Doktoratsprojekts im Rahmen des Doktoratskollegs "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"
- Teilnahme am Ausbildungsprogramm des Doktoratskollegs

Ihr Profil

- Master-Abschluss (oder gleichwertigen Abschluss) in einem der oben genannten Forschungsfelder
- Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Für eventuelle Anforderungen an Deutschkenntnisse auf dem Niveau C1 werden die BewerberInnen vor dem Vorstellungsgespräch kontaktiert, da die erforderlichen Sprachkenntnisse davon abhängen, welcher Fach-Doktoratsschule ergänzend zum interdisziplinären DK der/die DoktorandIn zugeordnet wird.

Die Bewerbung muss die folgenden Dokumente in der angeführten Reihenfolge (zusammengefasst in einer Datei) im PDF-Format enthalten:

1. Motivationsschreiben;
2. Angabe Ihres ersten und zweiten Wunschtemas der Dissertation und der Betreuerin bzw. des Betreuers (siehe <https://dk-climate-change.uni-graz.at/en/thesis-topics/call-for-applications-2018/> für eine Übersicht);
3. eine englischsprachige Zusammenfassung der Masterarbeit mit einem Web-Link oder FTP-Link auf eine elektronische Kopie der Arbeit;
4. Lebenslauf mit Informationen zu Berufserfahrung, Publikationen und Zeugnissen;
5. ein Sprachnachweis, der Englischkenntnisse auf C1-Niveau bestätigt (geeignet sind z.B. IELTS, TOEFL oder EFL Zertifikate und/oder ein kurzes Begründungsschreiben, das die Sprachkenntnisse belegt);
6. zwei Empfehlungsschreiben.

Das Auswahlverfahren findet sofort nach Bewerbungsschluss statt. Die Vorstellungsgespräche sind für April 2018 geplant und die Entscheidung zu den Stellenbesetzungen erfolgt im Mai 2018. Sämtliche Kommunikation, einschließlich der Bewerbungsgespräche, wird in englischer Sprache stattfinden.

Fragen richten Sie bitte an dk.climate-change@uni-graz.at

Informationen für internationale Studierende über die Aufnahmebedingungen zu einem Doktoratsstudium, Termine und Fristen etc. sind unter <https://studienabteilung.uni-graz.at/en/international-students/admission-guide/> und <https://welcome.uni-graz.at/en/studying/doctoral-programmes/admission-process/> erhältlich.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. April 2018**

Kennzahl: **MB/52/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT



NAWI Graz – Eine strategische Kooperation der Karl-Franzens-Universität Graz und der TU Graz in den Naturwissenschaften

Mit derzeit 18 gemeinsamen Studien und einer Vielzahl an gemeinsam durchgeführten Forschungs- und Infrastrukturprojekten hat sich NAWI Graz in den letzten Jahren zum Best practice-Modell interuniversitärer Kooperationsprojekte in Österreich entwickelt.

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung auf dem Gebiet Strukturgeologie, Kristallingeologie, Geochronologie und Isotopengeologie
- Verfassen einer Dissertation und Erlangung des Doktorats
- Mitwirkung in der Lehre
- Mitarbeit im Labor für Isotopengeochemie

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium in Erd-/Geowissenschaften oder ein adäquates Master-/Diplomstudiums mit Schwerpunkt auf dem Gebiet Strukturgeologie, Kristallingeologie und/oder Isotopengeologie, Geochronologie
- Kenntnisse im Laborbetrieb zur Isotopenaufbereitung - und Analyse und/oder Geochronologie (wünschenswert)
- Fremdsprachenkenntnisse: Englisch (fließend in Wort und Schrift)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.794,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. April 2018**

Kennzahl: **MB/48/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Walter Kurz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5588 gerne zur Verfügung.

184.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Fundraising und Alumni sucht eine/n

Mitarbeiter/in alumni UNI graz

(13 Stunden/Woche; befristet bis 31.03.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten im Bereich Mitgliederbetreuung des alumni UNI graz
- Mitgliederservice von im In- und Ausland lebenden AbsolventInnen
- Veranstaltungsbetreuung

Ihr Profil

- Abgeschlossene Schulausbildung
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse
- Berufserfahrung im administrativen Bereich
- Erfahrung im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit und Marketing (wünschenswert)
- Erfahrung in der Betreuung von Websites (wünschenswert)
- Vorkenntnisse in der Veranstaltungsfotografie (wünschenswert)
- Studierende werden bevorzugt aufgenommen, da sie in ihrem Studiumfeld als BotschafterInnen des alumni UNI graz fungieren

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 571,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**
 Kennzahl: **AB/31/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Martina Mayer-Krauss unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1823 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Studien- und Prüfungsabteilung sucht eine/n

Zentrale(n) Raumbeauftragte(n) für die univ. Lehre

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. April 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung der dezentralen Lehrerhebung bei der Raumplanung und Raumbuchung
- Sicherstellung der Einhaltung inneruniversitärer Vorgaben zur optimalen Raumnutzung
- Sicherstellung von überschneidungsfreien Raumbuchungen in zentral verwalteten Räumen für die univ. Lehre in Zusammenarbeit mit dem Veranstaltungsmanagement, der Lehr- und Forschungsunterstützung der Universität sowie den weiteren zentralen Verwaltungseinrichtungen der Universität sowie Einrichtungen mit anderen Rechtsbeziehungen zur Universität Graz
- Bestätigung von Raumanfragen im Bereich der Univ. Lehre
- Evaluierung der Raumauslastung bei Lehrveranstaltungen
- Aufklärung von Institutspersonal und Lehrenden über die Raumbuchungssituation
- Überwachung der Raumbuchungen
- Betreuung der Clearingstelle im Vizerektorat für Studium und Lehre
- Vergabe von entsprechenden Systemberechtigungen für dezentrale SachbearbeiterInnen
- Einschulung von Institutspersonal und MitarbeiterInnen in das Ressourcenmanagement der Universität

Ihr Profil

- Reifeprüfung, Berufsreifeprüfung oder Lehrabschluss im Verwaltungs- oder kaufmännischen Bereich
- Mindestens 4 Jahre berufliche Erfahrung in zentralen universitären oder schulischen Verwaltungsbereichen
- Sehr gutes kombinatorisches und logisches Denkvermögen
- Sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV Kenntnisse und große Affinität zu Ressourcenmanagementanwendungen
- Hohe soziale Kompetenz und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Ziel- und umsetzungsstarke Persönlichkeit ohne Konfliktscheue
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohes Maß an Engagement und Selbständigkeit
- Verlässlichkeit
- Rechtliche Unbescholtenheit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.001,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**

Kennzahl: **AB/38/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Büro für internationale Beziehungen sucht eine/n

Mitarbeiter/in für Short Term Programs und Unterbringung internationaler Programmstudierender

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.04.2019; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Organisation von Incoming Short Term Programs
- Monatsweise Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes auf bis zu 40 Stunden pro Woche zur Durchführung der Incoming Short Term Programs
- Konzeption, Koordination und Abwicklung von Outgoing Short Term Programs
- Organisation der Unterbringung von internationalen Programmstudierenden
- Kommunikation mit ProjektpartnerInnen im In- und Ausland
- Eigenverantwortliche logistische Planung und Erarbeitung inhaltlicher Vorgaben zu Kooperationsvereinbarungen
- Abwicklung SAP-Bestellwesen und Sicherstellung eines funktionierenden Projektcontrollings

Ihr Profil

- Matura bzw. Abschluss eines Universitätsstudiums auf Bachelor Level
- Hervorragende Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1)
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse (wünschenswert)
- Umfassende EDV Kenntnisse (Textverarbeitung, Excel, Graphik)
- Erfahrungen im Veranstaltungsmanagement
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Erfahrung im Umgang mit universitären Einrichtungen im In- und Ausland
- Kenntnisse über bildungspolitische Entwicklungen in Österreich und in der EU
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten, Zuverlässigkeit sowie Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten innerhalb eines Teams
- Soziale und interkulturelle Kompetenz
- Flexibilität und hohe Belastbarkeit in Stresssituationen
- Kompetenz in den Bereichen Zeit- sowie Organisationsmanagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.153,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**

Kennzahl: **AB/41/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.