

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 21. 02. 2018

20. Stück

---

- 156. Schiedskommission; Mitglieder und Ersatzmitglieder
  - 157. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Biochemie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 158. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Strukturbiologie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 159. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Gabriele Koiner; Mitglieder
  - 160. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Markus Huber; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 161. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 162. Mitteilungen
  - 163. Ausschreibung von Stellen
- 

## **156. Schiedskommission; Mitglieder und Ersatzmitglieder**

Gemäß § 43 Abs 9 UG haben

der Universitätsrat in seiner Sitzung am 09.02.2018 als

### **Mitglieder:**

Frau Mag. Susanne **Glatz**  
Herrn Dr. Christoph **Orgler**

### **Ersatzmitglieder:**

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Andrea **Langmann**  
Herrn Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**

der Senat in seiner Sitzung am 24.01.2018 als

### **Mitglieder:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Remele**  
Sandra **Strohmaier**, MBA, MSc.

### **Ersatzmitglieder:**

Sabine **Habersack**, MSc.  
HR Univ.-Prof. Dr. Meinrad **Handstanger**

der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen in seiner Sitzung am 11.12.2017 als

### **Mitglieder:**

Frau Mag. Daniela **Grabovac**  
Herrn Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**

### **Ersatzmitglieder:**

Frau Mag. Dr. Elke **Lujansky-Lammer**  
Herrn em.O.Univ.-Prof. Dr. Heinrich **Römer**

für die Funktionsperiode von 11.04.2018 bis 10.04.2020 nominiert.

Die Rektorin:  
Neuper

**157. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Biochemie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein** (Molekulare Biowissenschaften)  
Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Zechner** (Molekulare Biowissenschaften)  
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich** (Molekulare Biowissenschaften)  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Dr. Ulrich **Stelzl** (Pharmazeutische Wissenschaften)  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Sepp-Dieter **Kohlwein** (Molekulare Biowissenschaften)  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dagmar **Kratky** (Medizinische Universität Graz)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber** (Molekulare Biowissenschaften)

**Mittelbau**

Priv.-Doz. Dipl.-Ing. Dr. Dagmar **Zweytick** (Molekulare Biowissenschaften)  
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Robert **Zimmermann** (Molekulare Biowissenschaften)

**Ersatzmitglied:**

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Achim **Lass** (Molekulare Biowissenschaften)

**Studierende**

Markus **Lamprecht**  
Helene **Angerer**

**Ersatzmitglied:**

Stefan Karl **Molitschnig**

In der konstituierenden Sitzung am 07.02.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Biochemie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**158. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Strukturbiologie“  
gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Sepp-Dieter **Kohlwein** (Molekulare Biowissenschaften)

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Wolfgang **Kroutil** (Chemie)

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Zechner** (Molekulare Biowissenschaften)

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich** (Molekulare Biowissenschaften)

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber** (Molekulare Biowissenschaften)

Univ.-Prof. Dr. Peter **Macheroux** (Technische Universität Graz)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein** (Molekulare Biowissenschaften)

**Mittelbau**

Assoz.-Prof. Dr. Monika **Oberer** (Molekulare Biowissenschaften)

Assoz.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Georg **Pabst** (Molekulare Biowissenschaften)

**Ersatzmitglied:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmuth **Bergler** (Molekulare Biowissenschaften)

**Studierende**

Magdalena **Gerhalter**

Christoph **Grininger**

**Ersatzmitglied:**

Bernhard **Maierhofer**

In der konstituierenden Sitzung am 07.02.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**  
zum Vorsitzenden

Herr Assoz.-Prof. Dr. Monika **Oberer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Strukturbiologie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**159. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Gabriele Koiner; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**  
Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
O. Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
Univ.-Prof. Dr. Edgar **Lein**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

**Mittelbau**

PD Mag. Dr. Elisabeth **Trinkl**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Marliese **Raffler**

**Ersatzmitglieder:**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Tausend**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Gießauf MAS**

**Studierende**

Christian **Spielhofer**  
Lukas **Jung**

**Ersatzmitglied:**

Elisabeth **Haspl**

In der konstituierenden Sitzung am 31.01.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Edgar **Lein**  
zum Vorsitzenden

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Marliese **Raffler**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**160. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Markus Huber; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Markus Huber an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Gößnitzer

**161. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 15.01.2018 wurde

Frau Univ.-Ass. Dr. Alexandra **Strohmaier**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach  
Neuere deutschsprachige Literatur und Allgemeine und Vergleichende Literaturwissenschaft

verliehen.

Die Rektorin:  
Neuper

**162. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 163. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **163.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht gehört zu den zwei größten Instituten der Fakultät. Ihm sind fünf Professor/inn/enstellen zugewiesen. Betreut wird in allen Studienabschnitten vor allem eine Vielzahl von Lehrveranstaltungen des Bürgerlichen Rechts, zu dem von etwa 25 wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen in seiner ganzen Breite geforscht wird. Dass in Graz auch dem Europäischen Privatrecht große Bedeutung beigemessen wird, zeigt sich an der Einrichtung eines entsprechenden Doktoratsprogramms sowie des dem Institut angegliederten Zentrums für Europäisches Privatrecht, das eng mit dem Institut für Europäisches Schadenersatzrecht der Österreichischen Akademie der Wissenschaften kooperiert. Rechtsvergleichende Arbeit gehört für viele Institutsmitglieder zum Alltag; manche haben auch einen zusätzlichen Schwerpunkt im Internationalen Privatrecht. Darüber hinaus werden seit einigen Jahren Disziplinen übergreifende Forschungsperspektiven verfolgt: zB Verfassungsrecht, Ökonomie, Psychologie und Sprachwissenschaft.

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

#### **Professur für Bürgerliches Recht, Europäisches Privatrecht und Rechtsvergleichung**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018 )

Hauptaufgabe der Professur ist die Vertretung des österreichischen Bürgerlichen Rechts in seinen Kernbereichen in Forschung und Lehre unter Bedachtnahme auf die Studienpläne. Zusätzlich sind das Europäische Privatrecht und die Privatrechtsvergleichung in Forschung und Lehre zu vertreten sowie bei Bedarf Lehrveranstaltungen im Bereich des Internationalen Privatrechts anzubieten. Die Professorin/der Professor wird am Zentrum für Europäisches Privatrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und im Doktoratsprogramm „Europäisches Privatrecht“ mitarbeiten sowie Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte einwerben. Die Mitwirkung an universitären Forschungsschwerpunkten oder fakultären Spezialforschungsfeldern wird erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im Bürgerlichen Recht sowie allenfalls darüber hinaus im Europäischen Privatrecht und/oder in der Privatrechtsvergleichung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Bereitschaft, rechtsvergleichende Lehrveranstaltungen in englischer Sprache zu halten (wünschenswert)
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Management- und Führungserfahrung (wünschenswert)
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Berufungsvorträge (voraussichtlich einschließlich eines Lehrauftritts) sind für den 21. und 22. Juni 2018 vorgesehen.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **BV/1/98 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz ist eine der renommiertesten Fakultäten Österreichs mit international hoher Reputation. Um den Erwartungen der ArbeitgeberInnen, unserer Studierenden und der rechtssuchenden Öffentlichkeit gerecht zu werden, ist es allererster Anspruch der Fakultät, juristische Lehre und Forschung bedarfsgerecht auf höchstem Niveau anzubieten.

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät besetzt eine

**Professur für Technologie- und Innovationsrecht**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018 )

Mit dieser Stiftungsprofessur erweitert und vertieft die Fakultät ihren Schwerpunkt im Bereich des Technologie- und Innovationsrechts. Kooperationspartner sind das Land Steiermark und die TU Graz. Die Stiftungsprofessur konzentriert sich auf die rechtswissenschaftlich bedeutenden Fragen der Entwicklung neuer und der Weiterentwicklung bestehender Technologien und Systeme. Mit der Digitalisierung und den großen technologischen Fortschritten der Gegenwart sind grundlegende Rechtsfragen zum Umgang des Staates und der Gesellschaft mit Innovationen verbunden, insbesondere mit „Big Data“, „Industrie 4.0“, „Psychometrie“, „Blockchain Technologie“, „smart contracts“, „self driving vehicles“ oder der Luftraumnutzung durch Drohnen. Aufgabe der Professur wird sein, technologische Forschungen und Entwicklungen zukunftsorientiert vorausschauend als rechtswissenschaftliche Querschnittsmaterie zu begleiten. Diese Professur soll zudem nachhaltige, strategische und projektbezogene Kooperationen von Wissenschaft und Forschung mit regionalen, nationalen und internationalen Technologieführern entwickeln und verbessern.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem rechtswissenschaftlichen Fach und Bezug zum Technologie- und Innovationsrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Einschlägige Auslandserfahrung
- Kompetenz/Erfahrung in fachspezifischer Projekteinwerbung

- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **BV/2/98 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät besetzt eine

### **Professur für Business Analytics and Data Science**

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2018 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Bereiche Business Analytics und Data Science in Forschung und Lehre vertreten. Bestandteil des Profils sollen hierbei vor allem Aspekte und sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Fragestellungen im Zusammenhang mit der Analyse von Big Data mit geeigneten Verfahren sein. Im Rahmen dieses Schwerpunktes soll eine Vernetzung mit wissenschaftlichen Institutionen und wirtschaftsnahen Einrichtungen auf nationaler und internationaler Ebene erfolgen. Die Stelle sieht insbesondere auch die Möglichkeit der Kooperation mit der TU Graz sowie mit Unternehmen vor. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll sowohl aus den genannten Bereichen als auch für Grundlagenfächer bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Informatik mit einem sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Schwerpunkt oder in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit einem Schwerpunkt in Informatik

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **VV/4/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Evolutionsbiologie**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Die zu berufende Person stärkt mit ihrer hohen Kompetenz im Fach Evolutionsbiologie die Breite und Qualität der Lehre und Forschung; ihre fachliche Ausrichtung auf dem Arbeitsgebiet Verhaltensökologie, Populationsgenetik und Mikroevolution ist eingebettet in das fakultäre Entwicklungsfeld Evolutionsbiologie und unterstützt die universitäre Profilbildung.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte/r Professor/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Evolutionsbiologie
- Auslandserfahrung nach Studienabschluss
- Nachweis der erfolgreichen Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung

- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **IBV/1/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Neuropsychologie**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Inhaltlich soll sich die Professur in die im Forschungsnetzwerk „Gehirn und Verhalten“ und am Institut vorhandenen Schwerpunkthemen Kompetenz und Gesundheit einfügen. Hier wird insbesondere eine Fortführung der derzeit im Arbeitsbereich sehr erfolgreich betriebenen Forschung zur Gehirn-Computer-Schnittstelle angestrebt. Dies beinhaltet u.a. Forschung zu Neurofeedback als neuropsychologisches Rehabilitationsverfahren, bei dem häufig die Wiederherstellung oder der Erhalt spezifischer Kompetenzen (z.B. bei SchlaganfallpatientInnen oder anderen neurologischen Erkrankungen) im Mittelpunkt steht. Gleichzeitig geht die Forschung mit einer methodischen Weiterentwicklung einher, da gehirnpsychologische Signale in Echtzeit ausgewertet und verarbeitet werden müssen. Generell wird mit der Professur eine anwendungsorientierte Forschung angestrebt, um innovative Interventionsmethoden (z.B. Telerehabilitation, computerunterstütztes Lernen) wissenschaftlich zu fundieren und abzusichern und damit gesellschaftlichen Problemen (welche z.B. mit dem demographischen Wandel einhergehen) begegnen zu können. Die Professur soll die Lehre in den Studien der Psychologie (BSc, MSc, Doktorat) unterstützen und innerhalb derer das Fach Neuropsychologie vertreten. Dabei soll insbesondere auch eine forschungsorientierte Lehre realisiert werden.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil "Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4UG" ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Psychologie

- Erfahrung in interdisziplinären Forschungsprojekten und Erfahrung in der interuniversitären Vernetzung
- Mitwirkung im Betrieb des psychophysiologischen Zentrallabors des Instituts und des gemeinsam mit der TU Graz genutzten MRT-Gerätes
- Auslandserfahrung nach Studienabschluss
- Nachweis der erfolgreichen Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie Kompetenz zur Abhaltung englischsprachiger Lehre

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **IBV/2/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **163.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät sucht zwei

#### **Projektassistent/innen ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät schreibt im Zuge einer Individualförderinitiative zwei Stellen für exzellente Dissertant/innen aus. Die Projektassistent/innen schließen im Rahmen ihrer Anstellung ihr Doktoratsstudium an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät mit einem eigenständigen Forschungsprojekt (Dissertation) ab und unterstützen als Mentor/innen ihre Studienkolleg/innen im Masterstudium fachlich.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Abschluss des Doktoratsstudiums an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Masterstudierenden, insbesondere bei der Masterarbeit

**Ihr Profil**

- Sehr gute Leistungen im Diplom- bzw. Masterstudium (Auszeichnung oder Notendurchschnitt besser als 2.0)
- Nachweisbare wissenschaftliche Exzellenz in der jeweiligen Fachdisziplin
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

**Bewerbungsunterlagen:**

- Lebenslauf
- Darstellung der Vorstellungen zur Mentoringtätigkeit (max. 2 Seiten)
- Studienabschlusszeugnis (Diplom- bzw. Masterstudium)
- Bekanntgabe Thema/BetreuerIn (Formulare: Meldung zum Doktoratsstudium, Betreuungsvereinbarung)
- Empfehlungsschreiben der/des Betreuerin/Betreuers
- Anonymisiertes Exposé des Dissertationsprojekts (inkl. Nachweis der wissenschaftlichen Vorarbeiten, Zeitplan, Literaturangaben, max. 10 Seiten). Das Exposé darf keine Rückschlüsse auf das Geschlecht des Antragstellers bzw. der Antragstellerin zulassen (keine Fotos, keine Vornamen, keine E-Mail-Adressen mit Vornamen etc.)

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. März 2018**

Kennzahl: **MB/45/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Katharina Deman ([katharina.deman@uni-graz.at](mailto:katharina.deman@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 26. März 2018)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung und selbständige Lehre am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften, Bereich Pharmakognosie
- Bedienung und Wartung der LC-MS Anlagen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pharmazie; abgeschlossenes Doktorat auf dem Gebiet der Pharmakognosie oder verwandtem Gebiet
- Fundierte Kenntnisse in phytochemischer Analytik und Metabolomics (LC-MS)
- Nachweis der didaktischen Eignung für selbständige Lehre im Bereich Pharmakognosie bzw. Pharmazeutischer Biologie
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen; Statistikprogramme)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Team- und Organisationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **MB/32/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Rudolf Bauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8700 gerne zur Verfügung.

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 03. April 2018)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Leitende Mitarbeit in der Forschungsgruppe Biokatalytische Synthese am Institut für Chemie
- Leitung von und Mitarbeit in F&E-Projekten zu Biokatalyse
- Mitarbeit bei der Erstellung von wissenschaftlichen Fachartikeln und Berichten sowie Forschungsanträgen
- Mitarbeit in der Lehre, Abhaltung von Seminaren und Betreuung von Laborübungen
- Leitende Verantwortung für IT und diverse Analysengeräte

#### **Ihr Profil**

- Doktorat aus Chemie
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich der Biokatalyse und der organischen Synthesechemie
- Kenntnisse der biochemischen und molekularbiologischen Methoden
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Nachweis der Erfahrung in der Projektantragsstellung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre im Bereich der Biokatalyse und organischen Chemie
- Fundierte technische Kenntnisse im Hinblick auf IT und Analysengeräte
- Englisch und Deutsch fließend in Wort und Schrift
- Motivationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**  
 Kennzahl: **MB/38/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
 Personalressort  
 Universitätsplatz 3  
 8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### **Projektassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit in der Organisation und Evaluation der postgraduellen Ausbildung Klinische Psychologie im Arbeitsbereich Klinische Psychologie sowie der klinisch-psychologischen und psychotherapeutischen Lehr- und Forschungsambulanz des Arbeitsbereiches

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Psychologie
- Eintragung in die Berufsliste als Klinischer Psychologe bzw. Klinische Psychologin und entsprechende Erfahrungen in der klinisch-psychologischen Arbeit
- Fundierte Kenntnisse in der Organisation von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Fundierte Kenntnisse im selbständigen wissenschaftlichen Arbeiten
- Sehr gute statistische/methodische Kenntnisse
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Bereitschaft zu Mitarbeit in der Forschungsambulanz des Arbeitsbereiches
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.855,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**  
 Kennzahl: **MB/42/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
 Personalressort  
 Universitätsplatz 3  
 8010 Graz

---

### **163.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

#### **Chemie-Ingenieur/in**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Betreuung, Verwaltung und Organisation einer Plasmid- und Mikroorganismen-Stammsammlung
- Kultivierung von Mikroorganismen, Molekularbiologische Arbeiten, Enzymreinigung
- Wartung von Laborgeräten
- Durchführung von Analysen/Synthesen
- Allgemeine Organisations- und Koordinationsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung als Chemie-Ingenieur/in oder ähnliche Ausbildung
- Idealerweise fundierte Kenntnisse in Molekularbiologischen Arbeiten und der Kultivierung von Mikroorganismen
- Gute Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse, Arbeiten mit Datenbanken (Access)
- Idealerweise Kenntnisse von CLC Workbench, ExPASy
- Teamfähigkeit und hohe kommunikative Kompetenz
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.001,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. März 2018**

Kennzahl: **AB/37/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

### Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

- **Labortechniker/in (Biochemie)** Kennzahl: LE/1/99 ex 2017/18  
(Institut für Molekulare Biowissenschaften)
- **Verwaltungsassistent/in** Kennzahl: LE/2/99 ex 2017/18  
(Studien- und Prüfungsabteilung)
- **Labortechniker/in (Chemie)** Kennzahl: LE/3/99 ex 2017/18  
(Institut für Chemie, Anorganische Chemie)

- **Labortechniker/in (Chemie)** Kennzahl: LE/4/99 ex 2017/18  
(Institut für Pharmazeutische Wissenschaften, Pharmakologie und Toxikologie)
- **Labortechniker/in (Chemie)** Kennzahl: LE/5/99 ex 2017/18  
(Institut für Pharmazeutische Wissenschaften, Pharmakognosie)
- **Labortechniker/in (Chemie)** Kennzahl: LE/6/99 ex 2017/18  
(Institut für Chemie, Organische/Bioorganische Chemie)
- **Metalltechniker/in (Maschinenbau)** Kennzahl: LE/7/99 ex 2017/18  
(Institut für Physik)
- **Verwaltungsassistent/in** Kennzahl: LE/8/99 ex 2017/18  
(Wirtschaftsabteilung)
- **Archiv-Bibliotheks-Informationsassistent/in & Buchbinder/in (Doppellehre)**  
Kennzahl: LE/9/99 ex 2017/18  
(Universitätsbibliothek)

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **14.03.2018** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Mädchen für die technischen und handwerklichen Berufe!

### Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 548,40, im 2. Lehrjahr € 722,10, im 3. Lehrjahr € 920,70 und im 4. Lehrjahr € 1.218,10 brutto/Monat.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.