

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 14. 02. 2018

19. Stück

- 148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht, Europäisches Privatrecht und Rechtsvergleichung“; Mitglieder
 - 149. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von MMag. Dr. Andrea Taschl-Erber; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 150. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 151. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Molekularbiologie“ (Bachelorstudium), „Molekulare Mikrobiologie“, „Biochemie und Molekulare Biomedizin“ und „Biotechnologie“ (Masterstudien); Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 152. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Pharmazie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 153. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Leiter und stellvertretende Leiterin, Ende der Funktionsperiode
 - 154. Mitteilungen
 - 155. Ausschreibung von Stellen
-

148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht, Europäisches Privatrecht und Rechtsvergleichung“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O. Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Garber**

O. Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitta **Lurger** LL.M.(Harvard)

Univ.-Prof. Dr. Peter **Mader** (Universität Salzburg)

Univ.-Prof. Dr. Bernhard A. **Koch** (Institut f. Zivilrecht, Universität Innsbruck)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**

Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**

Mittelbau

Ass. Prof. Dr. MMag. Martina **Melcher**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Erwin **Bernat**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara **Steininger**

Studierende

Lucia **Neumayer**

Raphael **Ulbing**

Ersatzmitglieder:

Romina **Herz**

Manfred **Schweiger**

In der konstituierenden Sitzung am 30.01.2018 wurde

Herr o. Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**
zum Vorsitzenden

Frau o. Univ.-Prof Dr. Monika **Hinteregger**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

149. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von MMag. Dr. Andrea Taschl-Erber; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau MMag. Dr. Andrea Taschl-Erber an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

150. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Geschichte“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Herr Benjamin Grausner scheidet per 01.03.2018 als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Paul **Ziermann**

als neues Hauptmitglied nach. Als weiteres Ersatzmitglied wird

Herr Alexander **Baumann**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

151. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Molekularbiologie“ (Bachelorstudium), „Molekulare Mikrobiologie“, „Biochemie und Molekulare Biomedizin“ und „Biotechnologie“ (Masterstudien); Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 09.02.2018 scheiden alle Hauptmitglieder und Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle werden folgende neuen Mitglieder entsendet:

Hauptmitglieder:

Sarah **Fuss**
Claudia **Kernmaier**
Bernhard **Maierhofer**

Ersatzmitglieder:

Greta **Bramerdorfer**
Dominik **Fleischhacker**
Christoph **Grininger**
Lena Marie **Mußbacher**

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

152. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Pharmazie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 09.02.2018 scheidet Herr Stefan Molitschnig als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Markus **Lamprecht**

als Hauptmitglied nach. Weiters scheiden Frau Eva-Maria Hubner, Frau Johanna Kohlmayr, Frau Astrid Strmsek, Herr Erwin Toluay und Herr Aydin Wolfram als Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle rücken

Frau Silvia-Maria **Reinwald**
Herr Fabian-Maximilian **Buchbauer**
Herr Johannes **Sporer**
Herr Lukas **Vergeiner**

als neue Ersatzmitglieder nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

153. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Leiter und stellvertretende Leiterin, Ende der Funktionsperiode

Die Funktionsperiode von

Herrn Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
als Leiter

Frau Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
als stellvertretende Leiterin

des Instituts für Erziehungs- und Bildungswissenschaft ist mit 31.01.2018 ausgelaufen.

Die Dekanin:
Gasteiger-Klicpera

154. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

155. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

**Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz**

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

155.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geschichte ist eines der größten Institute der Geisteswissenschaftlichen Fakultät. Seine Tradition reicht auf eine Professur für Geschichte im Jahre 1729 zurück. Das Institut gliedert sich in mehrere Fachbereiche und steht in funktionaler Verbindung mit fachnahen Zentren und interdisziplinären Doktoratsprogrammen, die das thematische Spektrum erweitern und ergänzen. Zum Aufgabengebiet des Instituts gehört auch die fachdidaktische Betreuung der Studierenden des Lehramts Geschichte, Sozialkunde und politische Bildung.

Das Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Zeitgeschichte mit dem Schwerpunkt Migrationsforschung

(40 Stunden/Woche; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Am Institut für Geschichte der Karl-Franzens-Universität Graz wird im Fachbereich „Allgemeine Zeitgeschichte unter besonderer Berücksichtigung Außereuropas“ eine Professur für „Zeitgeschichte mit dem Schwerpunkt Migrationsforschung“ besetzt, wobei die Beschäftigung mit transnationalen Fragestellungen unter besonderer Berücksichtigung von Migrationen aus dem afrikanischen und asiatischen Raum nach Europa erwartet wird. Eine Kooperation mit an der Karl-Franzens-Universität Graz bestehenden Forschungsschwerpunkten ist erwünscht. Die Forschungstätigkeit soll durch einschlägige Publikationen in international angesehenen Publikationsorganen belegt sein. In der Lehre übernimmt der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin Lehrveranstaltungen in den Bachelor-, Master- und Diplomstudien sowie in Doktoratsstudien und betreut Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten sowie Dissertationen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in dem Bereich des ausgeschriebenen Faches
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung und Erfahrung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse
- Vorausgesetzt wird die Fähigkeit zum interdisziplinären wissenschaftlichen Arbeiten in Forschung und Lehre, zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung sowie Kompetenz im Bereich des Gendermainstreaming.

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. März 2018**

Kennzahl: **VV/3/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

155.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Lecturer

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31. Jänner 2019; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (Fachprüfungen) im Römischen Recht im Ausmaß von durchschnittlich 8 Semesterstunden
- Studierendenbetreuung im Zusammenhang mit den Lehrveranstaltungen
- Übernahme von diversen Organisations- und Verwaltungstätigkeiten innerhalb des Instituts (GI-Symposium 2018)
- Mitwirkung an Forschungsprojekten des Fachbereichs Römisches Recht
- Selbstständige Publikationstätigkeit in den Gebieten des römischen Rechts, der antiken Rechtsgeschichte und der europäischen Rechtstraditionen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt im Bereich Römisches Recht
- Interdisziplinäre Anschlussfähigkeit, insbesondere im Bereich der Geistes- und Sozialwissenschaften
- Mind. zweijährige didaktische Expertise an der Universität in facheinschlägigen Lehrveranstaltungen
- Gute Italienisch- und Lateinkenntnisse
- Kenntnisse der französischen, spanischen oder englischen Sprache (wünschenswert)
- Praxis in der Erstellung von Lehr- und Lernunterlagen für Lehrveranstaltungen
- Belastbarkeit, Flexibilität, Enthusiasmus
- Soziale Kompetenzen, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.783,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. März 2018**

Kennzahl: **MB/35/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Fachbereichs unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3392 gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeit (Dissertation)
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Bereich "Operations Management"
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei der Betreuung von studentischen Abschlussarbeiten
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Einschlägiges abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium (z.B. Betriebswirtschaftslehre mit quantitativer Ausrichtung, Wirtschaftsmathematik, Finanzmathematik)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Freude am Umgang mit Studierenden
- Interesse an international ausgerichteter Forschung sowie Bereitschaft zum Besuch internationaler Konferenz- und Fortbildungsveranstaltungen
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Lehrerfahrung im Bereich Wirtschaftsmathematik und/oder Statistik (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. März 2018**

Kennzahl: **MB/40/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Prof. Ulrich Pferschy gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Marketing wurde im Jahre 1968 als zweites Marketing-Institut im deutschen Sprachraum gegründet. Im Jahre 2010 wurde es um die erste Professur Österreichs mit dem Schwerpunkt Business-to-Business-Management erweitert. Im Mittelpunkt aller Forschungs- und Lehraktivitäten des Instituts steht das Verständnis von Marketing als marktorientierte Unternehmensführung.

Das Institut für Marketing sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Juli 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei/Teilnahme an Forschungsaufgaben und -projekten im Arbeitsbereich Business-to-Business Management (Prof. Kashyap)
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von/ Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen und Ähnlichem
- Verfassen einer Dissertation innerhalb von 4 Jahren
- Betreuung von Studierenden
- Publizieren in internationalen Fachzeitschriften
- Teilnahme an internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem globalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Marketing
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master- (Diplom-) Studiums wie Marketing, Wirtschaftswissenschaften, Management oder ein verwandtes Gebiet, Soziologie oder Statistik (Bitte übermitteln Sie mit Ihrer Bewerbung alle relevanten akademischen Nachweise.)
- Sehr gute Statistikkenntnisse (z.B. Multivariate Datenanalyse) und Vertrautheit mit statistischer Anwendungssoftware (z.B. SPSS, Stata, Mplus, R)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (Bitte übermitteln Sie, falls verfügbar, einen Nachweis Ihrer Englischkenntnisse)
- Erfahrung in der Durchführung empirischer Studien (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte wissenschaftliche Neugier
- Großes Interesse an quantitativ empirischer Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation (Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein Schreiben bei, das Ihre Motivation für eine wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich Business-to-Business Management darlegt.)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. März 2018**

Kennzahl: **MB/43/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Marketing/Arbeitsbereich Business-to-Business Management unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7210 gerne zur Verfügung.

155.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Abteilung Lehr- und Studienservices sucht eine/n

Mitarbeiter/in 4students - Studien Info Service

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 21. Mai 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Bereitstellen von Informationen für MaturantInnen, Schulen sowie Studieninteressierte
- Eventmanagement für Veranstaltungen zur Studienorientierung
- Durchführen von Beratungen zu Studienangeboten der Karl-Franzens-Universität Graz
- Unterstützung der abteilungsinternen Öffentlichkeitsarbeit und des Marketings
- Eigenständige Betreuung von Projekten mit Schulen/MaturantInnen
- Weiterentwicklung und Implementierung virtueller Assessments zur Studienwahl

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- Kenntnisse über den aktuellen Studienbetrieb an Universitäten
- Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und im (Bildungs)Marketing
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Sehr gute EDV-Kenntnisse, Web2.0 Anwendungen, Erfahrung mit virtuellen Lernumgebungen und Grafikprogrammen
- Kenntnisse im Wissensmanagement
- Präsentations- und Moderationskompetenz
- Hohe kommunikative Fähigkeiten, ausgezeichnetes schriftliches Ausdrucksvermögen
- Eigeninitiative, Kreativität, Organisationstalent
- Hohe Serviceorientierung
- Reisebereitschaft und Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.912,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. März 2018**

Kennzahl: **AB/33/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Office Manager/-in

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Mai 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Administration des Sekretariats
- Internetpräsentation des Instituts
- Administration von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Eigenständige Durchführung kleinerer Rechercheaufgaben (Bibliothek, online)
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals bei der Korrektur von Texten
- Allgemeine Sekretariatstätigkeit (Ablage, Korrespondenz, Postabwicklung, Telefondienst, Terminkoordination für den Vorgesetzten etc.)

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (wünschenswert)
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS-Office, Outlook, SAP erwünscht)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift)

- Gute Englischkenntnisse
- Professionelles Auftreten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 878,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. März 2018**

Kennzahl: **AB/36/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3602 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1