

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 16. 11. 2016

7. Stück

- 51. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Botanik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 52. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zoologie 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 53. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Kristina Moll; Mitglieder
 - 54. UNI-ETC; Bestellung einer neuen stellvertretenden Leiterin
 - 55. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 56. Mitteilungen
 - 57. Ausschreibung von Stellen
-

51. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Botanik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Botanik“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau FOInsp. Eveline **Monschein**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

52. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zoologie 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Zoologie 1“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

53. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Kristina Moll; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**

Univ.-Prof. Dr. Anne **Schienie**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**

Mittelbau

Assoz. Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Fink**
Ass.-Prof. Mag. Stephan **Vogel**, PhD

Ersatzmitglied:

Ferenc **Kemeny**, PhD

Studierende

Tabea **Vortanz**
Katharina **Schneider**

Ersatzmitglied:

Leonie **Disch**

In der konstituierenden Sitzung am 3. November 2016 wurden

Frau Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Stephan **Vogel**, PhD
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

54. UNI-ETC; Bestellung einer neuen stellvertretenden Leiterin
Über Beschluss des Rektorats vom 10.11.2016 wird

Frau Dr. Lisa **Heschl**
zur stellvertretenden Leiterin des UNI-ETC ab 10.11.2016 bestellt.

Die Rektorin:
Neuper

55. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
Am 10.10.2016 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Garber**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach
„Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

56. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

57. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

57.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die zentralen Schwerpunkte des Instituts für Pädagogische Professionalisierung lassen sich subsumieren unter den Themen Schul- und Evaluationsforschung, PädagogInnenbildung und Kulturvermittlung in Hinblick auf die Entwicklung eines pädagogisch-professionellen Selbstverständnisses. Sie spiegeln sich in der Forschung und Lehre des Instituts wider.

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Lern- und Bildungsprozesse unter besonderer Berücksichtigung der Genderforschung

(40 Stunden/Woche; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2017)

Leistungen und Schwerpunkt in Forschung und Lehre

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle fokussiert auf schulische Lern- und Bildungsprozesse unter besonderer Berücksichtigung der Genderforschung. Es werden inter- und transdisziplinäre Forschungszugänge zu Schule und Gesellschaft vorausgesetzt, die an die bisherigen Schwerpunkte des Instituts (Evaluations- und Schulforschung, PädagogInnenbildung und Kulturvermittlung) anschließen. Dabei werden Analysen gesellschaftlicher Differenz- und Machtverhältnisse sowie deren Implikationen für schulische Lern- und Bildungsprozesse unter der Perspektive von Gender, Ungleichheit und Bildungsgerechtigkeit erwartet. Die Arbeitsfelder sind allgemeindidaktische Herausforderungen und institutionelle Rahmenbedingungen des Lehrberufs. Kooperationen mit AkteurInnen des Entwicklungsverbundes Süd-Ost sind Teil des Stellenprofils.

Eingebunden in die universitäre Gesamtstrategie werden Impulse für den universitären Forschungsschwerpunkt "Lernen - Bildung - Wissen" erwartet. Voraussetzung für die Bewerbung sind die Habilitation im Bereich der Sozialwissenschaften oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Sozialwissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können, Erfahrung in Akquisition, Abwicklung von und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen.

Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft, sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 67.797,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Dezember 2016**

Kennzahl: **VV/1/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

57.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Februar 2017; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben von Prof. Hinteregger
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute Englischkenntnisse (eine weitere Fremdsprache erwünscht)
- Umfassende EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Erfahrung im universitären Forschungsbetrieb (wünschenswert)

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Dezember 2016**

Kennzahl: **MB/10/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Februar 2017)

Aufgabenbereich

- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Beteiligung an Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht, wünschenswert Rechtsvergleichung
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Gute Englischkenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse (z.B. Französisch oder eine osteuropäische Sprache) (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Dezember 2016**

Kennzahl: **MB/5/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Arbeitsbereichs Prof. Wieser unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3367 gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2017)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit im Fachbereich Humangeographie in Forschung und Lehre
- Mitarbeit im Bereich des Forschungsschwerpunkts: a) Sozial- und kulturwissenschaftlich orientierte Wirtschaftsgeographie (insbes. geographische Konsumforschung, Geographien der Märkte, „food studies“ sowie Forschung zu „more-than-human geographies“)
- Lehrtätigkeit im Bereich Stadt- und Regionalentwicklung (insbes. in englischer Sprache)
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsprojekten und Akquirierung von Drittmitteln

- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Bachelor Geographie, Bachelor Umweltsystemwissenschaften, Master Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung sowie Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Fachliche Qualifikation

- Erfolgreich abgeschlossene Dissertation in Geographie (Humangeographie)
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung)
- Einschlägige wissenschaftliche Arbeiten (Publikationen) zu „more-than human geographies“ und Geographien der Märkte und des Konsums
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Hohe Kommunikationskompetenz
- Hohe Organisationskompetenz
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.590,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Dezember 2016**

Kennzahl: **MB/7/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

57.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement sucht eine/n

MitarbeiterIn mit Schwerpunkt Öffentlichkeitsarbeit und Keyaccounting

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Sie sind zuständig für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Keyaccounting im Bereich der UNI-IT. Dazu zählen:
- Wartung des Webauftritts
- Aufbereitung von Vorlagen, Präsentationen und Printmedien
- Organisation und Durchführung von IT-Veranstaltungen
- Erstellung eines Kommunikationsplans
- Verwaltung und Aktualisieren der IT-Anleitungen sowie
- Proaktive Kommunikation mit KeyuserInnen und Durchführung von Umfragen etc.

Fachliche Qualifikation

- Technische Ausbildung oder IT-spezifische Berufserfahrung
- Sehr gute Fähigkeiten in Öffentlichkeitsarbeit idealerweise mit Berufserfahrung
- Sehr gute Schreib- und Dokumentationsfähigkeiten
- Gute IT-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Berufserfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und in der KundInnenbetreuung
- Kenntnisse der universitären Strukturen (wünschenswert)
- Matura

Persönliche Anforderung

- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Problemlösungskompetenz
- Überdurchschnittliche Einsatz- sowie Lernbereitschaft
- Verlässlichkeit und Loyalität
- Konfliktlösungsfähigkeit und Stressresistenz
- Sehr gute analytische Fähigkeiten und ein sehr gutes Verhandlungsgeschick
- Kunden- und lösungsorientiertes Denken und Handeln

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.441,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Dezember 2016**

Kennzahl: **AB/9/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.