

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 27. 10. 2016

4. Stück

- 33. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Dr. Douglas Maraun; Mitglieder
 - 34. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Robert Pichler; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 35. Curricula-Kommission Global Studies; Wahlergebnisse
 - 36. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (VertreterInnen der UniversitätsprofessorInnen)
 - 37. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 38. Doktoratschule Volkswirtschaftslehre; Leiter und Stellvertreter
 - 39. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
 - 40. Mitteilungen
 - 41. Ausschreibung von Stellen
-

33. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Dr. Douglas Maraun; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rupert **Baumgartner**
Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. Dr. Oliver **Sass**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Dr. Tobias **Stern**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

Mittelbau

PD Mag. Andrea **Steiner**
Mag. PhD Rainer **Prinz**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Alfred **Posch**
Mag. Dr. Georg **Heinrich**

Studierende

Moritz **Steinbacher**
Marco **König**

Ersatzmitglied:

Paul **Krassnitzer**

In der konstituierenden Sitzung am 20. Oktober 2016 wurden

Herr Univ.-Prof. Dr. Tobias **Stern**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Mag. PhD Rainer **Prinz**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

34.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Robert Pichler; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Robert Pichler werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
Frau Mag. Dr. Ingrid **Pfandl-Buchegger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

35.

Curricula-Kommission Global Studies; Wahlergebnisse

In der konstituierenden Sitzung der Curricula-Kommission Global Studies am 17. Oktober 2016 wurden

Frau Mag. Dr. Ulrike-Maria **Gelbmann**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Jörn **Kleinert**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Michael **Schabhüttl**
zum Schriftführer

Frau Mag. Dr. Lisa Maria **Heschl**, E.MA
zur stellvertretenden Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

36.

Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (VertreterInnen der UniversitätsprofessorInnen)

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Benedek scheidet aufgrund seiner Pensionierung mit sofortiger Wirkung als Hauptmitglied des Fakultätsgremiums der Rechtswissenschaftlichen Fakultät aus.

An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Christian **Aschauer**
als ordentliches Mitglied
nach.

Der Dekan:
Storr

37.

**Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät;
Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Im Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät scheidet Herr Michael Stern als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Denise **Vorraber**
als ordentliches Mitglied

nominiert.

Herr Andreas Steinberger scheidet als Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Peter **Fürk**
als Ersatzmitglied

nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Sass

38.

Doktoratsschule Volkswirtschaftslehre; Leiter und Stellvertreter

Auf Basis der am 13.7.2016 beschlossenen Gründung der Doktoratsschule VWL werden die Herren

Ao.Univ.-Prof. Dr. Karl **Steininger**
als Leiter

Univ.-Prof. Robert **Hill**, PhD
als Stellvertreter

für die Doktoratsschule für die Dauer von 4 Jahren, somit bis zum 30.9.2020 bestellt.
Ihnen obliegen die Organisation und Wahrnehmung der Aufgaben der Doktoratsschule gemäß der
Gründungserklärung im Einvernehmen mit dem Koordinationsteam als Beirat.

Für das Rektorat:
Polaschek

39.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG			
Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.			
bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Gerd Oberleitner		EU-HAP: European Humanitarian Action Partnership	A28121700018
Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat. Adelheid Brantner		EPUTCM: Phytochemical and Pharmacological profiling of TCM formulations applied in life- style related diseases	A28165202061

Die Rektorin:
Neuper

40. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

41. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

41.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Erstellen einer Dissertation
- Mitarbeit in Lehre und Forschung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Korrektur von Klausuren
- Unterstützung bei der Drittmittelinwerbung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Interesse für Öffentliches Wirtschaftsrecht und Umweltrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht

Persönliche Anforderung

- Soziale Kompetenz, im Besonderen Teamfähigkeit und eigenverantwortliches Arbeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. November 2016**

Kennzahl: **MB/3/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat für den Fachbereich »Empirische Sozialforschung und internationaler Gesellschaftsvergleich«

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2016)

Aufgabenbereich

- Die Univ.-Assistentin/der Univ.-Assistent wird eng mit dem Professor für empirische Sozialforschung zusammenarbeiten. Folgendes wird erwartet:
- Mitwirkung beim Forschungsschwerpunkt »Internationaler Gesellschaftsvergleich« in Form von gemeinsamen Publikationen, der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten, sowie im Rahmen des International Social Survey Programmes
- Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts innerhalb des universitären Forschungsschwerpunktes »Heterogenität und Kohäsion« (<http://huk.uni-graz.at/de/>); vorzugsweise aus den Bereichen politische Soziologie, soziale Ungleichheit oder Umweltsoziologie
- Teilnahme an Konferenzen sowie Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie, vorwiegend im Bereich der empirischen Sozialforschung
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut
- Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Soziologie (oder in einem vergleichbaren Fach)
- Sehr gute Kenntnisse der quantitativen Sozialforschung und Datenanalyse
- Grundlegende Kenntnisse in Methoden der qualitativen Sozialforschung
- Sehr gute Kenntnisse von Software zur quantitativen Datenanalyse
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Kenntnisse im Umgang mit Neuen Medien (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft, zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten
- Teamfähigkeit sowie Stressresistenz
- Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.022,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. November 2016**

Kennzahl: **MB/2/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem Motivationsschreiben (unter Anführung der oben angegebenen Kennzahl), eines Entwurfs eines möglichen Dissertationsprojekts plus Nennung möglicher Anknüpfungspunkte zu bestehenden Forschungsschwerpunkten (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert!) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Lecturer mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Februar 2017)

Aufgabenbereich

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen lt. Studienplan Lehramt Diplomstudium und Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, BA und MA im Bereich der Bildungswissenschaftlichen Grundlagen (vorrangig in deutscher Sprache)
- Betreuung der Präsenzbibliothek des Instituts

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes erziehungswissenschaftliches Doktorat
- Bereits schulpädagogisches und bildungsphilosophisches Grundlagenwissen
- Erfahrung in schulischer und fach einschlägiger universitärer Lehre
- Dem akademischen Qualifikationsgrad entsprechende internationale Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Schwerpunkt in Professionstheorien (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Bereitschaft im Team zu forschen und zu arbeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. November 2016**

Kennzahl: **MB/157/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Lecturer ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Februar 2017)

Aufgabenbereich

- Lehre im Bereich des Bachelor- und Masterstudiums Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde inkl. zugehöriger Prüfungstätigkeiten (im Umfang von 8 Semesterwochenstunden)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben in Zusammenhang mit der Lehre zu den oben genannten Studien
- Mitarbeit an den Aktivitäten des Regionalen Fachdidaktikzentrums Geographie und Wirtschaftskunde (z.B. im Hinblick auf LehrerInnenfortbildung und/oder Vernetzung)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium (Bachelor, Master oder Diplom) in Geographie oder Geographie und Wirtschaftskunde
- Berufspraxis im Lehrbetrieb einer österreichischen Schule
- Publikations- und Vortragstätigkeit (wünschenswert)
- Nachweis von Kenntnissen in und Erfahrungen mit innovativen Unterrichts- und Lernmethoden (wünschenswert)
- Kenntnisse der universitären Strukturen (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Hohe kommunikative Kompetenz
- Soziale Kompetenz, Flexibilität und Kreativität
- Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Dezember 2016**

Kennzahl: **MB/4/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

41.2 Stellen für Allgemeines Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Mitarbeiter/in für den Bereich EVSO und PPS

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Konzeptarbeit im Bereich PädagogInnenbildung NEU für den Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO) und im Bereich der Pädagogisch-Praktischen Studien am Zentrum für PPS (an der PHSt)
- Eigenständige Koordination und Betreuung von Vorhaben (Projektmanagement) für den Entwicklungsverbund Süd-Ost
- Selbstständige Abwicklung von Kommunikationsprozessen (Ministerien, EVSO, QSR, LSR, Schulen etc.)
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung im Sinne der Weiterentwicklung der PPS und Berufseinstiegsbegleitung
- Informationsaufbereitung und -weitergabe
- Eigenständige Vernetzungstätigkeiten zwischen den AkteurInnen und Einrichtungen
- Koordination und Durchführung (inkl. Vor- und Nachbereitung) von Sitzungen (Reisetätigkeit)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium
- Ausbildung und Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)
- Sehr gute Moderations- und Präsentationskompetenz
- Sehr gute EDV-Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit neuen Medien
- Erfahrung im Bildungsmanagement und im Umgang mit (tertiären) Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Kenntnisse des österreichischen Bildungs- und Hochschulsystems sowie der PädagogInnenbildung NEU
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Teamfähigkeit sowie eigenständiger und zielorientierter Arbeitsstil
- Organisationstalent und strukturierte Arbeitsweise
- Verständnis für komplexe Problemstellungen
- Service- und bedarfsorientierte Einstellung
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Belastbarkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.843,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. November 2016**

Kennzahl: **AB/1/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Selina Weigl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1711 gerne zur Verfügung.

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Katechetik und Religionspädagogik sucht eine/n

Office ManagerIn

(40 Stunden/Woche; befristet bis Ende der Karenz; zu besetzen ab 01. Dezember 2016; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Büroorganisation: Erledigung aller administrativen Tätigkeiten, die am Institut anfallen
- Budgetverwaltung und -planung (SAP)
- Abwicklung von Anträgen/Abrechnungen und Reiseorganisation
- Administrative Unterstützung bei der Planung und Durchführung der Lehre (UGO, moodle, ...)
- Prüfungsadministration
- Planung und Organisation von Veranstaltungen und Kongressen
- Administrative Unterstützung im wissenschaftlichen Bereich
- Erstellung und Verwaltung der Homepagepräsentation von Arbeitsprojekten der InstitutsmitarbeiterInnen
- Layouttätigkeiten
- Mitarbeit in den logistischen Belangen der Projekte am Institut

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (wünschenswert)
- Erfahrungen im Sekretariatsbereich (wünschenswert)
- Einschlägige UniGrazOnline-Kenntnisse (wünschenswert)
- Einschlägige SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Englisch-Kenntnisse
- Kenntnisse in Homepageerstellung, vor allem Typo 3 (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Freude am Umgang mit Studierenden
- Höfliches und sicheres Auftreten
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise, Verlässlichkeit
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.802,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. November 2016**

Kennzahl: **AB/74/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.