

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 31. 05. 2017

34. Stück

252. Senat; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
253. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Pavel Dietz; Mitglieder
254. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DDr. Werner Suppanz; Mitglieder
255. Mitteilungen
256. Ausschreibung von Stellen
-

252. Senat; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 31.05.2017 scheidet Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph Heil als ordentliches Mitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dipl.theol. Dr. Rainer-Maria **Bucher**

als neues ordentliches Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

253. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Pavel Dietz; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Katja **Corcoran**
Univ.-Prof. Dr. Markus **Hadler**
Univ.-Prof. Mireille **van Poppel**, PhD
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Muckenhuber**
Univ.-Prof. Dr. Markus **Tilp**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Veronika **Schöpf**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Hofmann**
Assoz.-Prof. Dr. Gerhard **Tschakert**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Sigrid **Thaller**

Studierende

Robin **Wadl**
Florian **Pfingstner**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 9. Mai 2017 wurde

Frau Univ.-Prof. Mireille **van Poppel**, PhD
zur Vorsitzenden

Herr Assoz.-Prof. Dr. Gerhard **Tschakert**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

254. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DDr. Werner Suppanz; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Leben**
O. Univ.-Prof. Dr. Renate **Pieper**
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**
Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Ertler**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Dr. Karin Maria **Schmidlechner-Lienhart**
Mag. Dr. Monika **Stromberger**

Ersatzmitglieder:

Ass.-Prof. Dr. Eduard **Staudinger**
Ass.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Gießauf** MAS

Studierende

Benjamin **Grausner**
Nina **Kieweg**

Ersatzmitglied:

Alexander **Baumann**

In der konstituierenden Sitzung am 12. Mai 2017 wurde

Frau O. Univ.-Prof. Dr. Renate **Pieper**
zur Vorsitzenden

Herr O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

255. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

256. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

256.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Universität Graz hat sich mit ihrem langfristigen Engagement durch das Zentrum für Informationsmodellierung (ZIM) an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät einen international anerkannten Ruf im Bereich der Digital Humanities und in der allgemeinen Museologie erworben. Zur Stärkung, Erweiterung und Etablierung des derzeitigen Profils und zum Aufbau eines Virtuellen Museums an der Universität Graz stellt die Einrichtung einer § 99 (5) Laufbahnprofessur mit dem Aufgabenbereich artefaktorientierte digitale Methoden eine Aufwertung dieses Alleinstellungsmerkmals der Universität Graz dar.

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät besetzt am Zentrum für Informationsmodellierung - Austrian Centre for Digital Humanities eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG "Digital Humanities mit Schwerpunkt im Bereich Museologie"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen im Wintersemester 2017/18)

Die Laufbahnprofessur soll die vorhandenen Kompetenzen in den Bereichen Langzeitarchivierung und Digitale Edition in Forschung und Lehre um Aspekte der nachhaltigen, digitalen Erschließung, Erhaltung und Zugänglichmachung des Kulturerbes ergänzen und sich auf Fragen der digitalen Repräsentation und Vermittlung nicht-textlicher Objekte des Kulturerbes konzentrieren. Dazu gehören insbesondere Forschungsbereiche wie: Digitale/virtuelle Museen, Modellierung von Metadaten von musealen Objekten sowie die Nutzbarmachung dieser Metadaten für Forschung und Vermittlung, aber auch Anwendungsbereiche wie 3D-Digitalisierung oder digitale Rekonstruktionen. Ein wichtiger Aufgabenbereich der Laufbahnprofessur wird der Aufbau eines virtuellen Museums an der Universität Graz sein. Die Laufbahnprofessur soll weiters Forschungsprojekte mit anderen Disziplinen sowie Zentren und Instituten in- und außerhalb der Fakultät im Sinne des interdisziplinären Charakters der Digitalen Geisteswissenschaften entwickeln sowie bestehende Kooperationen pflegen und erweitern und dadurch zur Profilbildung der Forschung an der Universität Graz beitragen. Die Laufbahnprofessur kann dabei auf die existierende Infrastruktur des ZIM und bestehende Kooperationsstrukturen mit regionalen, nationalen und internationalen Forschungs- und Kulturerbeeinrichtungen aufbauen und zur Ausbildung von Nachwuchskräften derartiger Institutionen im Rahmen des in Arbeit befindlichen Masterstudienprogramms Digital Humanities beitragen

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD (z.B. aus den Fächern Digitale Geisteswissenschaften, Informatik, Museologie, Archäologie, Kunstgeschichte, Ethnologie, Geschichte) mit einem inhaltlichen Schwerpunkt in der Anwendung computergestützter Methoden zur Analyse, Erschließung und Präsentation von Objekten des Kulturerbes.
- Herausragende Forschungsleistungen im Aufgabenbereich der Laufbahnprofessur (in Relation zum akademischen Alter)
- Vorhandenes Konzept für ein Habilitationsprojekt in den oben genannten Forschungsbereichen
- Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung an einer Forschungseinrichtung bzw. im Kulturerbebereich
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming
- Schriftliche Darlegung des eigenen Verständnisses von universitärer Lehrtätigkeit
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Erfahrung in der Drittmittelinwerbung (wünschenswert)
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 50.772,40 brutto/Jahr bzw. € 60.043,20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juli 2017**

Kennzahl: **KS/7/99 ex 2016/17**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 9. und 10. November 2017

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Walter Scholger am ZIM-ACDH (zim@uni-graz.at / Tel. 0316/380-2292) gerne zur Verfügung

256.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschungs-, Publikations- und Lehrtätigkeit im Bereich der Sozialpädagogik
- Selbstständige und kooperative Planung und Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Regionale, nationale und internationale Kooperationen mit Forschungs- und Praxisinstitutionen
- Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik, bevorzugt mit sozialpädagogischer Spezialisierung
- Qualitätsvolle Erfahrung in Publikations-, Vortrags- sowie Lehrtätigkeit zu sozialpädagogischen Themen
- Fundierte Kenntnisse über sozialpädagogische Theorien und Konzepte und deren Entwicklung
- Ausgewiesene wissenschaftliche Fachexpertise zu Themen der Sozialpädagogik, insb. zu Jugendwohlfahrt und Jugendarbeit, Sozialpädagogik über die Lebensalter, geschlechterreflektierende Sozialpädagogik, Professionalisierung und Freiwilliges Engagement sowie Soziokultur, Partizipation und Migration
- Forschungserfahrung und Interesse an der Weiterentwicklung sozialpädagogischer Forschungsansätze und -Methoden (z.B. partizipatives Forschen, geschlechterreflektierte Forschung)
- Vernetzungsinteresse zwischen sozialpädagogischer Forschung, Lehre und Praxis
- Exzellente Englischkenntnisse (insbesondere für Tagungen und Publikationen)
- Persönliches Engagement für soziale Themen und Probleme der Gesellschaft
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Analytisches Denken und Problemlösen
- Interdisziplinäres Verständnis

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/103/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Elementarpädagogik"
- Konzeption einschlägiger Forschungsprojekte im Bereich "Elementarpädagogik"
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Pädagogik
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Forschungserfahrung im Bereich Elementarpädagogik
- Englisch in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Dissertationsvorhaben (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juni 2017**
 Kennzahl: **MB/104/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Studentische Projektassistent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Eine Projektstelle wird im Rahmen einer Initiative der Geisteswissenschaftlichen Fakultät zur Rekrutierung von hervorragend guten, fortgeschrittenen Studierenden des Masterstudiums PELP ausgeschrieben. Der/Die studentische Projektassistent/in schließt im Rahmen der Anstellung das wissenschaftliche Studium MA PELP mit einem eigenständigen Forschungsprojekt (Masterarbeit) mit anzustrebend ausgezeichnetem gutem Erfolg ab. Zugleich unterstützt der/die Stelleninhaber/in als Mentor/in im Ausmaß von 20 % (4 Wochenstunden) die Studienkolleg/innen im Bachelorstudium fachlich.

Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Masterstudiums PELP an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

Ihr Profil

- Hervorragend guter Bachelorabschluss (Abschluss nach 1.10.2015, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragend gute Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielstrebigkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben
- Studienerfolgsnachweis (Bachelor- und Masterstudium)
- Studienabschlusszeugnis (Bachelorstudium)
- Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben)
- Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/102/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Pranay Sanklecha (pranay.sanklecha@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Archäologie sucht eine/n

Studentische Projektassistent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Im Rahmen einer Initiative der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wird für hervorragende, fortgeschrittene Studierende des Masterstudiums Archäologie eine Projektstelle ausgeschrieben. Der/Die studentische Projektassistent/in schließt im Rahmen der Anstellung das Masterstudium der Archäologie mit einem eigenständigen Forschungsprojekt (Masterarbeit) mit anzustrebend

ausgezeichnetem Erfolg ab. Zugleich unterstützt der/die Stelleninhaber/in als Mentor/in im Ausmaß von 20 % (4 Wochenstunden) die Studienkolleg/innen im Bachelorstudium fachlich.

Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Masterstudiums Archäologie an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

Ihr Profil

- Hervorragender Bachelorabschluss (Abschluss nach 1.10.2015, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragende Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielstrebigkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/106/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Motivationsschreiben, Studienerfolgsnachweis (Bachelor- und Masterstudium), Studienabschlusszeugnis (Bachelorstudium), Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben), Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

256.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Server und Speicherdienste, sucht eine/n

System Engineer (m/w)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit in der Abteilung Server- und Speicherdienste der UNI-IT und Betreuung von Bediensteten, Lehrenden sowie Studierenden
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu unseren Services
- Transparente und nachvollziehbare Protokollierung aller Anfragen in unserem Ticketsystem
- Mitwirkung bei Projekten im Bereich Server- und Speicherbereitstellung
- Die Palette jener Services, die Sie unterstützen, ist sehr weitreichend und kann auf unserer Homepage (it.uni-graz.at) eingesehen werden.

Fachliche Qualifikation

- Matura in einer Bildungseinrichtung mit IT-Schwerpunkt oder vergleichbare Zusatzqualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Servern unterschiedlicher Betriebssysteme
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Scripting)
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Virtualisierungslösungen (VMware, Hyper-V, ...) und Cloudservices
- Erfahrungen im Umgang mit Informationssystemen, Webservern und Datenbanken (Oracle, MySQL, Postgres, MSSQL)
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Psychische Belastbarkeit und Serviceorientierung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.254,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juni 2017**

Kennzahl: **AB/18/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Sprachwissenschaft sucht eine/n

Programmierer/in/Techniker/in

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wartung und Erweiterung bestehender Datenbanken (typologische Datenbanken, Sprachkorpora, Lexikondatenbanken)
- Wartung und Erweiterung bestehender Anwendungsprogramme (Suchwerkzeuge, Konkordanzen, Tools für Audio- und Videobearbeitung)
- Wartung und Erweiterung bestehender Websites des Instituts
- Planung und Erstellung von linguistischen Datenbanken, Anwenderprogrammen und Websites für Forschungsprojekte am Institut
- Wartung der EDV und Audio/Video-Anlagen am Institut
- Verwaltung des Inventars aller technischer Anlagen

Ihr Profil

- Matura
- Abgeschlossene EDV-bezogene Ausbildung (wünschenswert)
- Gute Englischkenntnisse, vor allem Leseverständnis
- Programmierung und Design von Anwendungsprogrammen und Websites
- Kenntnisse der Programmiersprachen Java, JavaScript, PHP und Python (wünschenswert)
- Kenntnisse der Auszeichnungs- und Formatierungssprachen HTML, CSS und XML (wünschenswert)
- Teamfähigkeit, Kreativität, Eigeninitiative

- Interesse an Sprache und Sprachen (wünschenswert)
- Kenntnisse in der Administration von Linux-Systemen (Ubuntu)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juni 2017**

Kennzahl: **AB/43/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.