

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 17. 05. 2017

32. Stück

---

- 232. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Chemie“; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 233. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Franz; Mitglieder
  - 234. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Kühnelt; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 235. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Dagmar Zweytick; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 236. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
  - 237. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
  - 238. Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal; vorübergehende Änderung des 2. Stellvertretenden Vorsitzes
  - 239. Mitteilungen
  - 240. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **232. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Chemie“; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.05.2017 wird

Frau Julia **Mitterer**

als Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### **233. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Franz; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**  
Univ.-Prof. Dr. Simone **De Angelis**  
O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
O. Univ.-Prof. Dr. Renate **Pieper**  
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Polaschegg**  
Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**

##### **Ersatzmitglied:**

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf**

##### **Mittelbau**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Nikolaus **Reisinger**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Karin Maria **Schmidlechner-Lienhart**  
Ass.-Prof. DDr. Werner **Suppanz**

Studierende

Kathrin **Schreiner**  
Susanne **Korbel**

Ersatzmitglied:

Alexander **Melz**

In der konstituierenden Sitzung am 2. Mai 2017 wurde

Herr O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Andrea **Polaschegg**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**234. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Kühnelt; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Kühnelt an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**235. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Dagmar Zweytick; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. DI Dr. Dagmar Zweytick an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

### **236. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung**

Die Wahl von 20 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 10 Mitgliedern der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie jeweils der entsprechenden Ersatzmitglieder findet am

**Dienstag, 27. Juni 2017, 11.45 bis 14.30 Uhr  
im Sitzungszimmer der Rechtswissenschaftlichen Fakultät  
8010 Graz, Universitätsstraße 15 A2**

statt.

Die Wahl in das Fakultätsgremium erfolgt für die Funktionsperiode vom 01.10.2017 bis 30.09.2019. Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

#### **Wahlrecht**

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **17. Mai 2017** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehreren Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),

Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG),

Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl wird ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen werden, die am Stichtag **17. Mai 2017** das aktive Wahlrecht besitzen.

#### **Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses**

- 1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt ab **23. Mai bis 6. Juni 2017** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, Universitätsstr. 15, AE, auf.
- 2) Allfällige Einsprüche müssen bis **9. Juni 2017** im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

#### **Wahlvorschläge**

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **9. Juni 2017**, im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen. Jedem Wahlvorschlag muss die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein.

Jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG) hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Eine Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag ist unzulässig.

**Auflegen der Wahlvorschläge**

Die zugelassenen Wahlvorschläge liegen ab **12. Juni 2017** im Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät zur Einsichtnahme auf.

**Stimmabgabe**

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Der Dekan:  
Storr

**237. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung**

Die Wahl von 14 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 7 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie jeweils der entsprechenden Ersatzmitglieder findet am

**Mittwoch, 21.06.2017, 08.00 bis 15.00 Uhr**  
**im Sitzungszimmer 35.03**  
**8010 Graz, Merangasse 18, Parterre**

statt.

Die Wahl erfolgt für eine Funktionsperiode von 2 Jahren, von 01.10.2017 bis 30.09.2019.

Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

**Wahlrecht**

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **17.05.2017** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehreren Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),

Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG),

Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl wird ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen sind, die am **17.05.2017** das aktive und passive Wahlrecht in das Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besitzen.

**Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses**

- 1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt vom **23.05.2017 bis 30.05.2017** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre, auf.
- 2) Die Einsichtnahme hat bis **30.05.2017** zu erfolgen. Allfällige Einsprüche müssen **bis 30.05.2017, 12.00 Uhr**, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission (Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre) schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

**Wahlvorschläge**

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **31.05.2017, 12.00 Uhr**, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät, Merangasse 18, Parterre, schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wir weisen darauf hin, dass

1. Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen,
2. jedem Wahlvorschlag die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein muss,
3. jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten,
4. die Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag unzulässig ist,
5. Nennung von Ersatzmitgliedern,
6. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

**Auflegen der Wahlvorschläge**

Die zugelassenen Wahlvorschläge der Kurien liegen ab **14.06.2017** im Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre, zur Einsichtnahme auf.

**Stimmabgabe**

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Die Vorsitzende der Wahlkommission:  
Gruber

**238. Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal; vorübergehende Änderung des 2. Stellvertretenden Vorsitzes**

Auf Grund der vorübergehenden Verhinderung des Hauptmitglieds Jürgen Neubauer in der Zeit vom 01.04.2017 bis voraussichtlich 31.03.2018 wurde auch die Neuwahl der Funktion des 2. Stellvertretenden Vorsitzes notwendig. Mit Wirkung vom 11.05.2017 wird

Herr Peter **Mayr**

zum 2. Stellvertretenden Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal gewählt.

Die Vorsitzende des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal:  
Lammer

## 239. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 240. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

**Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.**

**Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.**

**Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.**

**Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:**

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

**240.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Sozial-und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Operations Management**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur „Operations Management“ innerhalb des Wissenschaftszweiges Betriebswirtschaftslehre soll gemeinsam mit der bestehenden Professur das Fach Produktion und Logistik in Lehre und Forschung in voller Breite vertreten und den quantitativ orientierten Bereich der Betriebswirtschaftslehre an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät weiter stärken und ausbauen. Insbesondere soll die neue Professur, dem Namen Operations Management entsprechend, die formalen Methoden des Faches abdecken sowie Schnittstellen zur Mathematik und Informatik eröffnen. Mit dieser Ausrichtung erfüllt die Professur auch eine wichtige Rolle für die Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät im Forschungsschwerpunkt Modelle und Simulation. In der Forschung sollen quantitative Modelle der Produktion und Logistik im Mittelpunkt stehen und damit der Bereich des Operations Management umfassend vertreten werden. Dabei sollen theoretische Fragestellungen ebenso verfolgt werden wie angewandte Probleme aus der betrieblichen Praxis. In der Lehre übernimmt die Professur die Verantwortung für die Grundlagenfächer Mathematik und Statistik (Bakk., Master, Doktorat) an der Fakultät. Im Bereich Operations Management ist die Professur für die

entsprechenden Vertiefungsfächer (SBWLs) zuständig und soll Möglichkeiten für Abschlussarbeiten in diesem Bereich anbieten.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Operations Management
- Auslandserfahrung ab Studienabschluss
- Erfolgreiche kompetitive Einwerbung von zumindest einem Drittmittelprojekt
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/10/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Deutsch als Zweitsprache und Sprachdidaktik** (40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur am Zentrum für Fachdidaktik soll das Fach „Deutsch als Zweitsprache und Sprachdidaktik“ in Forschung und Lehre in seiner gesamten Breite vertreten. Sie soll sich mit fachdidaktischer Theoriebildung, Entwicklung und Evaluierung von wissenschaftlich fundierten didaktischen Konzepten beschäftigen, die auch fachbereichsübergreifend einsetzbar sind. Im Mittelpunkt steht dabei das Praxis- und Forschungsfeld Schule. Die Tätigkeiten der Professur trägt zur Profilierung, Weiterentwicklung und Vermittlung einer wissenschaftlich fundierten Fachdidaktik bei.

### Anstellungserfordernisse

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Deutsch als Zweitsprache und Sprachdidaktik
- Auslandserfahrung ab Master Abschluss
- Erfolgreiche Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in/mit außeruniversitärem Unterricht
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/1/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Klassische Phänomenologie**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur am Institut für Philosophie soll den Bereich der klassischen Phänomenologie mit historischen und systematischen Schwerpunkten in Forschung und Lehre vertreten. Es sollen Verbindungen zu Grundthemen der analytischen Philosophie hergestellt und in der Lehre allenfalls auch Kernbereiche der Theoretischen Philosophie wie Erkenntnistheorie, Logik und Wissenschaftsphilosophie abgedeckt werden. Dabei gilt es, bestehende Kooperationen am Standort und in der Region sowie internationale Kooperationen zu pflegen und auszubauen und für die Sichtbarmachung des Instituts für Philosophie in der Öffentlichkeit, die Forschung und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses nutzbar zu machen. Die Professur soll Forschungsprojekte an der Universität Graz entwickeln und durchführen und damit zur weiteren Profilbildung in universitären Forschungsschwerpunkten beitragen.

### Anstellungserfordernisse

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind.

- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Klassische Phänomenologie
- Auslandserfahrung ab Studienabschluss
- Internationale Sichtbarkeit
- Erfolgreiche Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming
- Sehr gute Englischkenntnisse

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/2/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Jüdische Studien unter besonderer Berücksichtigung der Zeitgeschichte**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur am Centrum für Jüdische Studien soll das Fach „Jüdische Studien unter besonderer Berücksichtigung der Zeitgeschichte“ mit einer Schwerpunktsetzung seit der zweiten Hälfte des 19. Jahrhunderts abdecken. In Forschung und Lehre soll sich der/die Stelleninhaber/in mit jüdischer Geschichte und mit jüdisch-nichtjüdischen Interaktionen beschäftigen. Im Mittelpunkt steht dabei die Beschäftigung mit der jüdischen Geschichte Zentraleuropas. In interdisziplinärer Verbundforschung sollen regionale, nationale und internationale Kooperationen gepflegt und ausgebaut werden. Der/Die Stelleninhaber/in soll sich zudem an nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken beteiligen. Die abzuhaltende Lehre ist u.a. dem Joint Degree Masterstudium „Jüdische Studien. Geschichte jüdischer Kulturen“ zuzurechnen.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Jüdische Studien unter Berücksichtigung der Zeitgeschichte

- Auslandserfahrung ab Master Abschluss
- Erfolgreiche Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/4/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Fachdidaktik Mathematik**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur am Institut für Mathematik und wissenschaftliches Rechnen vertritt die mathematische Fachdidaktik auf der Basis umfangreicher Erfahrungen mit der mathematischen Fachwissenschaft in Forschung und Lehre. Zu den Aufgaben gehört die Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung fachdidaktischer Lehre, und insbesondere die Betreuung von Qualifikationsarbeiten in diesem Bereich. Der/die StelleninhaberIn kooperiert mit Bildungsinstitutionen in der Umsetzung bildungspolitischer Maßnahmen und ist in der LehrerInnenfortbildung aktiv. Er/sie verfügt über internationale Kontakte und beschäftigt sich mit der Organisation, Leitung und Durchführung nationaler und internationaler fachdidaktischer Forschungs- und Entwicklungsprojekte. Er/sie verfügt über die Qualifikation und Motivation zum Aufbau einer dementsprechenden Arbeitsgruppe.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Fachdidaktik Mathematik
- Auslandserfahrung nach dem Studienabschluss
- Nachweis der erfolgreichen Einwerbung von Drittmittelprojekten

- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/6/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Karl-Franzens-Universität Graz besetzt an ihrer Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Funktionelle Biodiversitätsforschung**  
(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017)

Die Professur am Institut für Pflanzenwissenschaften (zukünftiges Institut für Biologie) für „Funktionelle Biodiversitätsforschung“ mit einem spezifischen Fokus auf Kryptogamen ist dem Bereich Systematische Botanik und Geobotanik zugeordnet und stärkt diesen in der Breite und Qualität von Forschung und Lehre. Die fachliche Ausrichtung dieser Professur ist fokussiert auf die Forschungsfelder Evolution und Biodiversitätsforschung sowie Ökologie und Naturschutz und unterstützt den universitären Forschungsschwerpunkt Umwelt und Globaler Wandel.

### **Anstellungserfordernisse**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Fach Botanik mit besonderem Schwerpunkt auf Funktionelle Biodiversitätsforschung
- Auslandserfahrung nach Studienabschluss
- Nachweis der erfolgreichen Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Hervorragende Publikationstätigkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **IBV/7/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**240.2 Stellen für Laufbahnprofessuren****UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Der Forschungsschwerpunkt „Umwelt und Globaler Wandel“ an der Universität Graz bietet eine sehr attraktive Forschungs- und Lehrumgebung mit international führenden ForscherInnen in den relevanten Disziplinen aus den Fakultäten der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, der Naturwissenschaften, der Umweltsystemwissenschaften und der Geisteswissenschaften. Das Institut für Geographie und Regionalforschung trägt dazu ganz wesentlich mit Forschungen zum Klimawandel und seinen Folgen, insbesondere in Gebirgsregionen, bei.

Das Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG "Gebirgshydrologie und Glaziologie"**

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen im Wintersemester 2017/18)

Ein wichtiger Aufgabenbereich der Laufbahnprofessur wird der Aufbau einer eigenen Forschungsgruppe für den Bereich „Gebirgshydrologie und Glaziologie“, in enger Kooperation mit der Arbeitsgruppe „Climate Change in Mountain Regions“ sowie als Schnittstelle zur Arbeitsgruppe „Alpine Landschaftsdynamik“ sein. Zudem wird eine Mitarbeit am universitären Forschungsschwerpunkt „Umwelt und Globaler Wandel“ sowie im Austrian Polar Research Institute (APRI) erwartet. Internationale Publikationstätigkeit und Engagement in der Drittmittelinwerbung werden vorausgesetzt. Der Aufbau entsprechender Methodenwerkzeuge der Hydrologie (Messung, Modellierung) am Institut, gehören ebenso zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers als auch die Lehre im Bereich der physischen Geographie, mit besonderem Fokus auf Hydrologie/Gebirgshydrologie, die eigenständig im Umfang von 4 SWS (d.h. Semesterwochenstunden) vor Erreichen bzw. 8 SWS nach Erreichen der Qualifizierungsziele zu vertreten ist. Zudem sind Studierende (Bachelor-/Diplom-/Masterarbeiten) zu betreuen. Die Betreuung von Dissertationen wird nach erfolgter Habilitation erwartet. Auch die Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung ist Teil des Stellenprofils.

### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Doktoratsstudium
- Nachgewiesene internationale Publikations- und Vortragstätigkeit (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrungen in der Durchführung wissenschaftlicher Projekte
- Grundlegendes technisches Verständnis
- Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Feldarbeit (polares und/oder alpines Gelände)
- Kenntnisse hydrologischer/glaziologischer Arbeitsmethoden wie z.B. geophysikalischer (GPR, Seismik) oder mikrometeorologischer Messmethoden (Energieflussmessung) und hydrologischer/glaziologischer Messung und Modellierung in Gebirgsregionen
- Lehrerfahrung in der physischen Geographie, mit besonderem Fokus auf Hydrologie/Glaziologie und Erfahrung bei der Betreuung von Abschlussarbeiten (wünschenswert)
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss sowie internationale Vernetzung in der scientific community (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft, innerhalb des Qualifizierungszeitraums gute Deutschkenntnisse für die Lehrtätigkeit zu erwerben
- Kompetenz im Gender Mainstreaming

### Persönliche Anforderung

- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und an der Lehre
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 50.772,40 brutto/Jahr bzw. € 60.043,20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juni 2017**

Kennzahl: **KS/1/99 ex 2016/17**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 19. und 20. Oktober 2017

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Schöner unter der Rufnummer 43 (316) 380-8295 gerne zur Verfügung.

---

## **240.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

#### **Projektassistenten/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 33 Monate; zu besetzen ab 01. September 2017)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung im HRSM Projekt "Migration - Integration - Religiöse Vielfalt" zur Diskussion der transnationalen Einflüsse auf muslimische Lebenswelten in Österreich im Cluster "Osmanischer Islam und sein gesellschaftlicher Kontext"
- Verfassen einer Dissertation im Verbund des Projektes zu den Auswirkungen der Entwicklungen in den Herkunftsländern auf Muslime in Österreich bzw. in Deutschland und der Schweiz im Bereich der Integration, der Wertorientierung und der religiösen und politischen Mobilisierung. Dabei liegt das Augenmerk auf den Beziehungen besonders zu den Ländern des Westbalkans und der Türkei.

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium (bei Projektbeginn) in den Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Masterarbeit, äquivalente Arbeit oder nachweisliche Fähigkeiten zum Themenbereich Islam und Gesellschaft in Europa
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie mindestens B2 Sprachniveau in einer Sprache aus dem Südosteuropäischen Raum
- Erfahrung mit ethnografischer Feldforschung und qualitativen Methoden sind wünschenswert
- Nachweisliches Grundwissen zum Themen- und Forschungsbereich "Muslime in Europa"

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/90/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem einseitigen Motivationsschreiben, einem Forschungsvorschlag inkl. Literaturangaben (1-2 Seiten), einem einseitigen Lebenslauf und einem Tabellarischen Lebenslauf (max. 3 Seiten) unter Angabe von zwei Personen, die bereit sind kurzfristig ein Empfehlungsschreiben anzufertigen zusammengefasst in einem PDF-Dokument und in der angegebenen Reihenfolge unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Kerem Öktem unter [kerem.oktem@uni-graz.at](mailto:kerem.oktem@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Kunstgeschichte sucht eine/n

### Studentische Projektassistent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Im Rahmen einer Initiative der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wird für hervorragende, fortgeschrittene Studierende des Masterstudiums Kunstgeschichte eine Projektstelle ausgeschrieben. Der/Die studentische Projektassistent/in schließt im Rahmen der Anstellung das Masterstudium der Kunstgeschichte mit einem eigenständigen Forschungsprojekt (Masterarbeit) mit anzustrebend ausgezeichnetem Erfolg ab. Zugleich unterstützt der/die Stelleninhaber/in als Mentor/in im Ausmaß von 20 % (4 Wochenstunden) die Studienkolleg/innen im Bachelorstudium fachlich.

#### Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Masterstudiums Kunstgeschichte an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

#### Ihr Profil

- Hervorragender Bachelorabschluss (Abschluss nach 1.10.2015, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragende Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielstrebigkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben
- Studienerfolgsnachweis (Bachelor- und Masterstudium)
- Studienabschlusszeugnis (Bachelorstudium)
- Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben)
- Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/101/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

### **Studentische/r Projektassistent/in**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Masterstudium Germanistik an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

#### Ihr Profil

- Hervorragender Bachelorabschluss (Abschluss nach 1.10.2015, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragende Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielstrebigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/98/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Motivationsschreiben, Studienerfolgsnachweis (Bachelor- und Masterstudium), Studienabschlusszeugnis (Bachelorstudium), Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben), Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Assoz.-Prof. PD Mag. Dr.phil. Christian Braun gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Systematische Musikwissenschaft sucht eine/n

### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 30.9.2018; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei der Organisation der internationalen musikpsychologischen Tagung ICMPC15/ESCOM10 im Juli 2018
- Zusammenarbeit mit Mitgliedern des Zentrums, der Uni Graz, der anderen internationalen Standorte und internationalen Gremien
- Organisation eines aufwändigen Gutachterverfahrens für eingereichte Abstracts
- Homepage-Betreuung; Öffentlichkeitsarbeit

- Betreuung der TeilnehmerInnen: Emails, Call for Papers, Anmeldung, Richtlinien
- Herausgabe des Programms, des Abstracthefts, des Tagungsbands
- Räumlichkeiten; Erfrischungen; Essen; Festessen
- Nachbereitung; Finanzbericht

### Ihr Profil

- Abgeschlossener Master in einem relevanten Fach wie z.B. Musikwissenschaft oder Psychologie
- Arbeitserfahrung im Wissenschaftsbereich z.B. als Studienassistent/in; Kenntnisse der Universitätsstrukturen
- Softwarekenntnisse: Office, Typo3
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch
- Präsentation eigener Forschung auf ähnlichen internationalen Tagungen
- Team- und Organisationsfähigkeit; Eigeninitiative; selbstständige Arbeitsweise; Belastbarkeit; Flexibilität; interkulturelle Kompetenz

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1365.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/105/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Zentrums unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8162 gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pflanzenwissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit im Fachbereich molekulare Pflanzenphysiologie (Univ.-Prof. Dr. Tomas Werner)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojektes zu dem Überthema "Molekulare und zelluläre Wirkmechanismen des Pflanzenhormons Cytokinin" mit dem Ziel der Promotion
- Anwendung von genetischen, molekularen und biochemischen Techniken in Hinblick auf die Wechselwirkung zwischen Cytokininstoffwechsel und Pflanzenentwicklung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Biologie oder Biochemie mit Schwerpunkt in Pflanzenbiologie oder Zellbiologie
- Gute Kenntnisse moderner molekularbiologischer Methoden
- Gute Englischkenntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **MB/50/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Tomas Werner (tomas.werner@uni-graz.at unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5632 gerne zur Verfügung.

---

#### **240.4 Stellen für Allgemeines Personal**

##### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

##### **Systemadministrator/in und Datenmanager/in**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 03. Juli 2017)

##### **Ihr Aufgabengebiet**

- In Absprache mit dem leitenden Systemadministrator eigenständige Betreuung der Wegener Center IT Systeme und Übernahme von Systemverantwortung in den Bereichen:
- Administration der Linux/Windows Serverpools (Terminalserver, -Clients und PCs; Directory-, File-, Print- und Webservices)
- Datenbankadministration und Datenmanagement
- Netzwerkadministration/Security/Monitoring/Backup
- User Support

##### **Ihr Profil**

- Erfahrung im Bereich der Hard- und Softwareadministration
- Linux/Windows Systemadministration (inkl. gute Kenntnisse auf der Linux Kommandozeile)
- Datenbankadministration (PostgreSQL, MySQL, openLDAP, Samba, Kerberos)
- Kenntnisse von Programmiersprachen (Python, Perl, PHP, HTML, CSS)
- Erfahrung in Netzwerkmanagement und Datenmanagement von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Flexibilität bei Arbeitszeitaufteilung (z.B. Urlaubsvertretung)
- Verlässliches, selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations-, Team und Lernfähigkeit

##### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**  
Kennzahl: **AB/48/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.