

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 26. 04. 2017

29. Stück

- 192. Universitätsrat; Bestellung eines neuen Mitglieds
 - 193. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Europarecht und Völkerrecht“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 194. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Bienenforschung“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 195. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Digital Humanities mit Schwerpunkt im Bereich Museologie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 196. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Englische Sprachwissenschaft“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 197. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Ethik und Gesellschaftslehre“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 198. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Gebirgshydrologie und Glaziologie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 199. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Höhere Pflanzen“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 200. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Inklusive Bildung“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 201. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Theoretische Philosophie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 202. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 203. Mitteilungen
 - 204. Ausschreibung von Stellen
-

192. Universitätsrat; Bestellung eines neuen Mitglieds

Gemäß § 21 Abs 8 UG endet die Amtszeit des von der Bundesregierung bestellten Mitglieds des Universitätsrates, Frau Waltraud Schinko-Neuroth, nach 10 Jahren am 02.05.2017. An ihrer Stelle wurde mit Beschluss der Bunderegierung vom 28.03.2017 gemäß § 21 Abs 6 Z 2 in Verbindung mit § 21 Abs 8 UG

Frau Mag. Regina **Friedrich**

ab 03.05.2017 für die laufende Funktionsperiode bis 28.02.2018 zum neuen Mitglied des Universitätsrates bestellt.

Der Vorsitzende des Universitätsrats:
Holzinger

193. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Europarecht und Völkerrecht“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 26.04.2017 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Walter Obwexer (Universität Innsbruck) aus der Berufungskommission aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Franz **Merli** (Universität Wien)

als externes Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**194. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur
„Bienenforschung“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer** (Zoologie)
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Kristina **Sefc** (Zoologie)
Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein** (Molekulare Biowissenschaften)
Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner** (Pflanzenwissenschaften)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schmickl** (Zoologie)
Prof. Dr. Wolfgang H. **Kirchner** (Verhaltensbiologie und Didaktik Biologie/Ruhr-Universität
Bochum)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich** (Molekulare Biowissenschaften)

Mittelbau

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Hartbauer** (Zoologie)
Dr. Bernhard **Leonhard** (Zoologie)

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Anton Stabentheiner (Zoologie)

Studierende

Jakob **Bogner**
Stephanie **Lebitschnig**

Ersatzmitglied:

Ilja **Svetnik**

In der konstituierenden Sitzung am 05. April 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schmickl**
zum Vorsitzenden

Herr Dr. Bernhard **Leonhard**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Bienenforschung“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

195. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Digital Humanities mit Schwerpunkt im Bereich Museologie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Kastberger** (Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung)
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Leben** (Slawistik)
 Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann** (Alte Geschichte und Altertumskunde)
 Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser** (Geschichte)
 Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler** (Zentrum für Informationsmodellierung)
 Univ.-Prof. Dr. Tara L. **Andrews** (Digital Humanities/Universität Wien)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber** (Zentrum für Südosteuropastudien)
 Univ.-Prof. Dr. Simone **de Angelis** (Zentrum für Wissenschaftsgeschichte)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof.Mag. Dr. Marliese **Raffler** (Geschichte)
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Hubert **Stigler** (Zentrum für Informationsmodellierung)

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Wolfgang **Göderle** (Geschichte)

Studierende

Julia **Pfisterer**
 Philipp **Odelga**

Ersatzmitglied:

Katharin **Ehall**

In der konstituierenden Sitzung am 18. April 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**
 zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**
 zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
 Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Digital Humanities mit Schwerpunkt im Bereich Museologie“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
 i.V. Schustaczek

196. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Englische Sprachwissenschaft“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Prof. Dr. Harald **Clahsen** (Institute for Multilingualism/Universität Potsdam)
Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel** (Romanistik)
Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch** (Sprachwissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Dejan **Matic** (Sprachwissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Catharina **Mennen**, PhD (Anglistik)
Univ.-Prof. Dr. Werner **Wolf** (Anglistik)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann** (Romanistik)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Margit **Reitbauer** (Anglistik)
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Georg **Marko** (Anglistik)

Ersatzmitglied:

Nancy **Campbell**, PhD (Anglistik)

Studierende

Antonia **Pock**
Elisabeth **Schneider**

Ersatzmitglied:

Nicole **Spreitz**

In der konstituierenden Sitzung am 27. März 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Dejan **Matic**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Catharina **Mennen**, PhD
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Englische Sprachwissenschaft“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

197. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Ethik und Gesellschaftslehre“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O.Univ.-Prof. Dr. Hans-Ferdinand **Angel** (Katechetik und Religionspädagogik)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Leopold **Neuhold** (Ethik und Gesellschaftslehre)
Univ.-Prof. Mag. DDr. Irmtraud **Fischer** (Alttestamentliche Bibelwissenschaft)
Univ.-Prof. DDr. Isabella **Guanzini** (Fundamentaltheologie)
Univ.-Prof. Lic.theol. DDr. Walter **Schaupp** (Moraltheologie)
Prof. Dr. Markus **Vogt** (Christliche Sozialethik/LMU München)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. DDr. Pablo **Argárate** (Ökumenische Theologie, Ostkirchliche Orthodoxie und Patrologie)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Remele** (Ethik und Gesellschaftslehre)
Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer** (Philosophie an der Kath.-Theol. Fakultät)

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Monika **Prettenthaler** (Katechetik und Religionspädagogik)

Studierende

Gudrun **Rausch**, MA
Marian **Ureutz**, BA

Ersatzmitglied:

Antonia **Schmidinger**

In der konstituierenden Sitzung am 30. März 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Leopold **Neuhold**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Lic.theol. DDr. Walter **Schaupp**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Ethik und Gesellschaftslehre“ an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

198. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Gebirgshydrologie und Glaziologie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk** (Erdwissenschaften)
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann** (Geographie und Raumforschung)
Univ.-Prof. Dr. Oliver **Sass** (Geographie und Raumforschung)
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner** (Geographie und Raumforschung)
Univ.-Prof. Dr. Karsten **Schulz** (Wasserwirtschaft, Hydrologie u. konstruktiver Wasserbau/
BOKU Wien)
Prof. Dr. Kerstin **Stahl** (Fachbereich Hydrologie/Universität Freiburg)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast** (Wegener Center)

Mittelbau

Mag. Christine **Kroisleitner** (Geographie und Raumforschung)
MMag. Dr. Andreas **Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein** (Geographie und Raumforschung)

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Georg **Heinrich** (Geographie und Raumforschung)
Ruth **Kasinger**, BSc, MSc (Geographie und Raumforschung)

Studierende

David **Angermann**
Verena **Gruber**

Ersatzmitglieder:

David **Steinwender**
Verena **Strommer**

In der konstituierenden Sitzung am 06. April 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Oliver **Sass**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Gebirgshydrologie und Glaziologie“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

199. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Höhere Pflanzen“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner** (Pflanzenwissenschaften)
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Kristina **Sefc** (Zoologie)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer** (Zoologie)
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich** (Molekulare Biowissenschaften)
Univ.-Prof. Dipl.-Biol. Dr. Gabriele **Berg** (Umweltbiotechnologie/TU Graz)
Univ.-Prof. Dipl.-Geogr. Dr. Karl Georg **Bernhardt** (Botanik/BOKU Wien)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer** (Pharmazeutische Wissenschaften)
O.Univ.-Prof. Dr. Werner **Piller** (Erdwissenschaften)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube** (Pflanzenwissenschaften)
Dr. Silke **Werth** (Pflanzenwissenschaften)

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Martin **Magnes** (Pflanzenwissenschaften)

Studierende

Christina **Leb**
Jakob **Bogner**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 03. April 2017 wurde

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Kristina **Sefc**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Höhere Pflanzen“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

200. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Inklusive Bildung“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl** (Psychologie)
Prof. Dr. Alfred **Schabmann** (Heilpädagogik/Universität Köln)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkwka** (Pädagogische Professionalisierung)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)
Mag. Edvina **Besic**, MSc (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)

Ersatzmitglied:

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Angela **Pilch-Ortega Hernandez** (Erziehungs- und Bildungswissenschaft)

Studierende

Ines **Maier**, Bakk.phil.
Anna **Fladnitzer**

Ersatzmitglieder:

Magdalena **Gallob**
Stefanie **Dayer**

In der konstituierenden Sitzung am 29. März 2017 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Inklusive Bildung“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

201. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Theoretische Philosophie“ gem § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Marian **David** (Philosophie)
Univ.-Prof. Dr. Simone **de Angelis** (Zentrum für Wissenschaftsgeschichte)
Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer** (Philosophie)
Univ.-Prof. Dr. Harald **Stelzer** (Philosophie)
Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel** (Philosophie)
Univ.-Prof. Dr. Charlotte **Werndl** (Philosophie/Universität Salzburg)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner** (Klassische Philologie)
O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen** (Klassische Philologie)

Mittelbau

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Harald **Berger** (Philosophie)
Mag. Dr. Johannes **Friedl** (Philosophie)

Ersatzmitglied:

Mag. Ulf **Höfer** (Philosophie)

Studierende

Anna **Klieber**
Georg Maximilian **Reiter**

Ersatzmitglied:

Josef **Kohlmaier**

In der konstituierenden Sitzung am 06. April 2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Marian **David**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Theoretische Philosophie“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

202. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 22.03.2017 wurde

Frau Dr. Kristina **Moll**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Psychologie“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

203. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

204. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

204.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Der Forschungsbereich Inklusive Bildung an der Universität Graz bietet eine sehr attraktive Forschungs- und Lernumgebung mit umfangreichen Möglichkeiten an nationalen und internationalen Forschungsk Kooperationen, insbesondere mit den Forschungsschwerpunkten „Lernen-Bildung-Wissen“ sowie „Heterogenität und Kohäsion“ an der Universität Graz, aber auch mit außeruniversitären pädagogischen Einrichtungen und den örtlichen pädagogischen Hochschulen. Eingebettet in einer der deutschsprachigen Regionen mit den höchsten Inklusionsquoten und längsten Inklusionstradition, bietet sich qualifizierten WissenschaftlerInnen im Bereich inklusionspädagogischer Forschung ein spannendes Forschungsumfeld.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG "Inklusive Bildung"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen im Wintersemester 2017/18)

Der Aufgabenbereich der Stelle besteht im Aufbau eines eigenen Forschungsschwerpunktes und einer eigenen Forschungsgruppe zur Inklusiven Bildung mit Schwerpunkt auf Diagnostik und Intervention innerhalb des Arbeitsbereiches „Integrationspädagogik und Heilpädagogische Psychologie“. Erwartet wird eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich schulischer Inklusion (Arbeit an der eigenen Habilitation), die Mitarbeit an universitären Forschungsschwerpunkten sowie die Einwerbung von Drittmitteln. Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Inklusive Bildung, insbesondere im Masterstudium „Inclusive Education“. Teil des Aufgabenbereichs ist die Durchführung eigenständiger Lehre im Umfang von 4 SWS vor Erreichen bzw. 8 SWS nach Erreichen der Qualifizierungsziele sowie die Betreuung von Studierenden und von Bachelor-/Diplom-/Masterarbeiten. Die Betreuung von Dissertationen wird nach erfolgter Habilitation erwartet. Zudem ist die Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Pädagogik, Psychologie, Soziologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der schulischen Inklusion/Heilpädagogischen Psychologie
- Hervorragende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte sowie überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudium (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Erfahrung im Bereich der Drittmittelforschung und -akquisition
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 50.772,40 brutto/Jahr bzw. € 60.043,20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Mai 2017**

Kennzahl: **KS/2/99 ex 2016/17**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 12. und 13. Oktober 2017

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara Gasteiger-Klicpera unter der Rufnummer 43 (316) 380-2540 gerne zur Verfügung.

204.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Juli 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Selbständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften oder ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Studienrichtung Wirtschaft und Recht
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts in seiner europäischen und internationalen Dimension
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse wünschenswert
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier und Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/94/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Juli 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Selbständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften oder ein äquivalentes Studium
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmensrechts in seiner europäischen und internationalen Dimension sowie des Internationalen Wirtschaftsrechts
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier und Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/95/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Finanzwirtschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeiten
- Mitwirkung an der Planung und Erstellung von Forschungsanträgen sowie Mitarbeit bei Forschungsaufgaben und -projekten des Instituts
- Kooperationstätigkeiten mit nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen sowie Teilnahme an nationalen und internationalen wissenschaftlichen Konferenzen
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen inklusive Prüfungen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- (Ko-)Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-Studiums
- EDV- bzw. Programmierkenntnisse, vorzugsweise in R oder Python
- Ausgezeichnete Kenntnisse auf dem Gebiet der Finanzwirtschaft
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten sowie Interesse und Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**
 Kennzahl: **MB/87/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Margit Sommersguter-Reichmann (margit.sommersguter@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Finanzwirtschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeiten
- Mitwirkung an der Planung und Erstellung von Forschungsanträgen sowie Mitarbeit bei Forschungsaufgaben und -projekten des Instituts
- Kooperationstätigkeiten mit nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen sowie Teilnahme an nationalen und internationalen wissenschaftlichen Konferenzen
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen inklusive Prüfungen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- (Ko-)Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Doktorats-Studiums
- Erfahrungen im Lehr- und Forschungsbetrieb
- Ausgezeichnete Kenntnisse auf dem Gebiet der Finanzwirtschaft, insbesondere im Bereich der empirischen Finanzmarktforschung
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Umgang mit Finanzdatenbanken (Thomson Reuters Datastream/Eikon)
- Ausgezeichnete EDV- bzw. Programmierkenntnisse, vorzugsweise in R oder MATLAB
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten sowie Interesse und Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.720,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/88/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Margit Sommersguter-Reichmann (margit.sommersguter@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Studentische Projektassistent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Masterstudiums Philosophie an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

Ihr Profil

- Hervorragender Bachelorabschluss (Abschluss nach 01.10.2015, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragende Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielstrebigkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung
- Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Motivationsschreiben, Studienerfolgsnachweis (BA- und MA-Studium), Studienabschlusszeugnis (BA-Studium), Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben), Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/86/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

Studentische/n Projektassistent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Eine Projektstelle wird im Rahmen einer Initiative der Geisteswissenschaftlichen Fakultät zur Rekrutierung von hervorragend guten, fortgeschrittenen Studierenden des Masterstudiums Romanistik ausgeschrieben. Der/Die studentische Projektassistent/in schließt im Rahmen der Anstellung das wissenschaftliche Studium Romanistik mit einem eigenständigen Forschungsprojekt (Masterarbeit) mit anzustrebend ausgezeichnetem gutem Erfolg ab. Zugleich unterstützt der/die Stelleninhaber/in als Mentor/in im Ausmaß von 20 % (4 Wochenstunden) die Studienkolleg/innen im Bachelorstudium fachlich.

Aufgabenbereich

- Abschluss des Masterstudiums Romanistik an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Bachelor-Studierenden, insbesondere bei der Bachelorarbeit

Fachliche Qualifikation

- Hervorragend guter Bachelorabschluss (Abschluss nach 1.10.2014, Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Hervorragend gute Leistungen im bisherigen Masterstudium (Notendurchschnitt unter 2.0 und mind. 30 ECTS/Semester)
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Zielstrebigkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben
- Studienerfolgsnachweis (Bachelor- und Masterstudium)
- Studienabschlusszeugnis (Bachelorstudium)
- Skizze zum Projekt der MA-Arbeit (max. 5 Seiten, inkl. Zeitplan und Literaturangaben)
- Nennung von zwei Dozent/innen bzw. Professor/innen, von denen ein Empfehlungsschreiben erbeten werden kann

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/89/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich "Praktische Philosophie"
- Selbständige Abhaltung von Lehre
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder PhD) in Philosophie
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit (z.B. zu Fragen der Klimagerechtigkeit, der globalen Verteilung und der Legitimität internationaler Organisationen)
- Internationale Erfahrung
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.813,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**

Kennzahl: **MB/92/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

204.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Personalressort sucht eine/n

Organisationsentwickler/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 12. Juni 2017)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung beim Aufbau und der Entwicklung eines universitätsweiten Organisationentwicklungs-Konzepts
- Identifikation des Entwicklungsbedarfs, Analyse und Optimierung bestehender Arbeitsabläufe sowie Entwicklung eigenständiger Lösungen zu unterschiedlichen Themen der Organisationsentwicklung und Umsetzung in Projekten
- Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen hinsichtlich der Aufbau- und Ablauforganisation
- Entwicklung nachhaltiger Impulse im Bereich des Change-Managements und des organisationalen Lernens
- Planung und Durchführung von Workshops und Seminaren zu organisationsrelevanten Themenbereichen
- Unterstützung von Führungskräften im Rahmen des Change Managements innerhalb der Organisation
- Neukonzeptionierung und Aufbereitung des Intranetauftritts zur Organisationsentwicklung (Repräsentation und Kommunikation innerhalb der Organisation)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (wünschenswert)
- Ausbildung oder Erfahrung im Bereich Organisationsentwicklung und/oder Change Management
- Erfahrung als TrainerIn, ModeratorIn sowie als ProjektleiterIn (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse (ab Niveau B1)
- Fundierte EDV-Kenntnisse
- Hohe Lösungsorientiertheit sowie die Fähigkeit zum Analytischen Denken
- Hohes Empathievermögen
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/4

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.254,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**
Kennzahl: **AB/44/99 ex 2016/2017**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

KreditorenbuchhalterIn

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. Juli 2017; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Verbuchen von sämtlichen KreditorInnenrechnungen
- Verbuchung von Werkverträgen, Gastvorträgen, Reisekostenvorschüssen etc.
- Vorbereitung und Durchführen der Zahläufe
- Diverse Tätigkeiten im Rahmen des Rechnungsabschlusses (z.B. Kontenabstimmung, anfordern von Saldenbestätigungen etc.)

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Schulausbildung (HAK/HASCH oder ähnliche Ausbildung)
- MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook)
- Kenntnisse des Unternehmensgesetzbuches sowie bei Steuern und Abgaben (UStG, EStG, BAO usw.)
- Berufserfahrung im Bereich Buchhaltung und Bilanzierung (wünschenswert)
- Abschluss eines BuchhalterInnenlehrgangs (WIFI oder ähnliche Ausbildungsorganisation) (wünschenswert)

- SAP-Anwendungskenntnisse (Modul FI) (wünschenswert)
- Kenntnisse der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen sowie des UG 2002 (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.956,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Mai 2017**

Kennzahl: **AB/46/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.