

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 15. 03. 2017

23. Stück

- 147. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Empirische Bildungsforschung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 149. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Simona Bartoli-Kucher; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 150. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Franz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 151. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 152. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 153. Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal
 - 154. Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal
 - 155. Universitätslehrgang „Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leitung
 - 156. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 157. Mitteilungen
 - 158. Ausschreibung von Stellen
-

147. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus dem Senat scheiden mit Wirkung vom 09.03.2017 die Ersatzmitglieder Herr Manuel Slupetzky und Herr Martin Berger aus. An ihrer Stelle werden

Herr Alexander **Baumann**

und

Frau Tamara **Rabuzin**

als Ersatzmitglieder entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Empirische Bildungsforschung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Empirische Bildungsforschung“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

149. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Simona Bartoli-Kucher; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Simona Bartoli-Kucher an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

150. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Franz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Margit Franz an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
N.N.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

151. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 09.03.2017 werden in die Kurie der Studierenden folgende Ersatzmitglieder entsendet:

Frau Karina **Stefan**

und

Frau Anna-Carolin **Hauk**

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

152. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 07.03.2017 scheidet Herr Manuel Slupetzky als Hauptmitglied aus. An seine Stelle rückt Frau

Bianca **Weidinger**

als ordentliches Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

153. Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal

Der Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal hat in seiner Sitzung am 07.03.2017 folgende Mitglieder nominiert:

Hauptmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**
Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:
Kropač

154. Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal

Der Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal hat in seiner Sitzung am 16.02.2017 folgende Mitglieder nominiert:

Hauptmitglieder:

Natascha **Druschowitz**
Peter **Mayr**

Ersatzmitglieder:

Margit **Fauland**
Sabine **Axnix**

Die Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Lammer

155. Universitätslehrgang „Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leitung

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge werden

Frau Univ.-Prof. Dr.phil. Johanna **Hopfner** und
Frau Mag. Dr. Prof. Eva Maria **Waibel**

zu wissenschaftlichen Leiterinnen des Universitätslehrganges Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene bestellt.

Den wissenschaftlichen Leiterinnen obliegt die Leitung des Lehrganges wobei die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrecht der Universität Graz von

Frau Univ.-Prof. Dr.phil. Johanna **Hopfner**

wahrzunehmen sind. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihr wahrzunehmen.

Zur stellvertretenden wissenschaftlichen Leiterin wird Frau Mag. Dr.phil. Claudia **Stöckl** bestellt.

Der Vizerektor für Studium und Lehre/Der Studiendirektor:
Polaschek

156. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG)

Am 09.02.2017 wurde

Herrn Ass.-Prof. Dr. Douglas **Maraun**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Umweltsystemwissenschaften“

verliehen.

Am 13.02.2017 wurde

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Neuere/Neueste Geschichte“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

157. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

158. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

158.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie ist ein international angesehenes Forschungs- und Lehrzentrum, welches sich zum Ziel gesetzt hat, hochkompetitive Grundlagenforschung und die forschungsgeleitete Ausbildung von Studierenden zu vereinen. Das Institut trägt ein Bachelor- und zwei Master-Studien. Folgende Forschungsschwerpunkte sind am Institut etabliert: Verhalten und Physiologie sozialer Systeme und deren Modellierung (Schwerpunkt Bienenforschung); Sensorische Ökologie (akustische Kommunikation, chemische Ökologie); Evolutionsbiologie (Populationsgenetik, Speziation bzw. adaptive Radiation von Salmoniden, Buntbarschen und Vögeln, Acarologie).

Das Institut für Zoologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Zoologie I

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll in der zoologischen Forschung auf mindestens einem Forschungsgebiete Verhaltensphysiologie/Neuroethologie/Verhaltensökologie durch hochkarätige Publikationen und erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln hervorragend ausgewiesen sein. Der Schwerpunkt auf Fragestellungen zu den neuronalen Grundlagen tierischen Verhaltens (Neuroethologie) unter Berücksichtigung der Einwirkungen von Umweltfaktoren ist erwünscht. Die Forschungsarbeiten der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sollen einen Forschungsschwerpunkt der Universität - "Gehirn und Verhalten" bzw. "Umwelt und globaler Wandel" - sowie den Forschungsnukleus "Physiologie und biologische Informationsverarbeitung" im Institut unterstützen. Des Weiteren soll ihre/seine Forschungstätigkeit die am Institut vorhandene Kompetenz in Verhaltensphysiologie, Neurophysiologie und Evolutionsbiologie stärken. Die Professur unterstützt die Lehre der vom Institut mitgetragenen Bachelor- und Masterstudien, insbesondere in den Bereichen Neurobiologie, Sinnesphysiologie und Verhalten.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Zoologie, mit Spezialisierung auf mindestens eines der folgenden Forschungsgebiete:
Verhaltensphysiologie/Neuroethologie/Verhaltensökologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Internationale Erfahrung ab dem Doktoratsabschluss
- Herausragende Publikationsleistungen und Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender-Mainstreaming-Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 01.10.2017 bis 20.10.2017

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. April 2017**

Kennzahl: **BV/6/98 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Am Institut für Pflanzenwissenschaften wird Grundlagen- und angewandte Forschung auf einem breiten Gebiet der Pflanzenwissenschaften betrieben. Die Forschung am Institut für Pflanzenwissenschaften reicht von der molekularen bis zur ökosystemaren Ebene. Die Forschungsarbeiten fließen auch in die forschungsgeleitete Ausbildung der Studierenden ein. Das Institut ist am Forschungsschwerpunkt "Umwelt und Globaler Wandel" beteiligt und ist Mitglied in NAWI Graz, einer strategischen Kooperation der Karl-Franzens-Universität Graz und der TU Graz in den Naturwissenschaften. <http://botanik.uni-graz.at/de/institut/>

Das Institut für Pflanzenwissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Botanik

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Kurze Beschreibung des Profils der Professur

Die Professur (gem. §98 UG) mit dem Schwerpunkt Mykologie ist dem Fachbereich Systematische Botanik und Geobotanik zugeordnet. Der Forschungsschwerpunkt auf Fragestellungen zu Diversität und Interaktionen pilzlicher Organismen ist erwünscht. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll in der pflanzenwissenschaftlichen/mykologischen Forschung auf dem oben genannten Arbeitsgebiet durch hochkarätige Publikationen und erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln hervorragend ausgewiesen sein. Die Forschungsarbeiten der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sollen den Forschungsschwerpunkt der Universität - "Umwelt und globaler Wandel", sowie den Forschungsnukleus "Evolution und funktionelle Biodiversität" im Institut unterstützen. Des Weiteren soll ihre/seine Forschungstätigkeit die am Institut vorhandene Kompetenz in Symbiosenforschung stärken. Die Professur unterstützt die Lehre der vom Institut mitgetragenen Bachelor- und Masterstudien, insbesondere im Bereich Pflanzenwissenschaften (einschließlich Mykologie). Aktive Mitarbeit an der strategischen Standortkooperation NAWI Graz wird erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Botanik/Mykologie/Mikrobiologie bzw. einschlägiger Fachrichtung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Internationale Erfahrung ab dem Doktoratsabschluss
- Herausragende Publikationsleistungen und Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 01.10.2017 bis 31.10.2017

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juni 2017**

Kennzahl: **BV/7/98 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

158.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Katechetik und Religionspädagogik sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 33 Monate; zu besetzen ab 18. April 2017)

Aufgabenbereich

- Verantwortliche Mitarbeit im Cluster „Integration durch interreligiöse Bildung“ des Projektes „Migration / Integration / religiöse Vielfalt“
- Konzeption und Planung einer Fortbildungsreihe für muslimische ReligionslehrerInnen in der Steiermark und in Kärnten
- Verantwortliche Mitarbeit im Rahmen der Fortbildungsreihe für muslimische ReligionslehrerInnen (in naher fachlicher Abstimmung und enger Kooperation mit der österreichischen islamischen Religionspädagogik)
- Laufender Kontakt mit den zuständigen Stellen der (islamischen) Schulverwaltung und der islamischen Religionspädagogik in Österreich
- Evaluierung der Fortbildungsreihe
- Publikation und Präsentation der Ergebnisse aus dem Teilprojekt (u.a. Dissertation)

Fachliche Qualifikation

- Lehrbefähigung für den islamischen Religionsunterricht in Österreich oder Deutschland
- Abgeschlossenes facheinschlägiges universitäres Studium (vorzugsweise islamische Religionspädagogik / islamische Studien)
- Erfahrung im islamischen Religionsunterricht

- Erfahrung in der selbständigen Planung und Abhaltung von universitären Lehrveranstaltungen und/oder Fortbildungsveranstaltungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Interesse an religionsdidaktischen und schulpädagogischen Fragestellungen
- Kompetenz und Bereitschaft zur interreligiösen Zusammenarbeit
- Bereitschaft zur Entwicklung von bzw. Mitarbeit an fachwissenschaftlichen Forschungsprojekten und Publikationen
- Kommunikative Kompetenzen
- Didaktische Kompetenzen
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in einem interdisziplinären Team
- Selbständige Arbeitsweise

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **MB/71/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Wolfgang Weirer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6232 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Katechetik und Religionspädagogik sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 36 Monate; zu besetzen ab 18. April 2017)

Aufgabenbereich

- Verantwortliche Mitarbeit im Cluster „Integration durch interreligiöse Bildung“ des Projektes „Migration / Integration / religiöse Vielfalt“
- Konzeption und Planung von interreligiösen Unterrichtseinheiten (muslimischer / christlicher Religionsunterricht)
- Begleitung und Evaluierung der Durchführung interreligiöser Unterrichtseinheiten
- Planung, Konzeption und Begleitung interreligiöser Schulversammlungen
- Laufender Kontakt mit den zuständigen Stellen der (islamischen) Schulverwaltung und der islamischen Religionspädagogik in Österreich
- Publikation und Präsentation der Ergebnisse aus dem Teilprojekt (u.a. Dissertation)

Fachliche Qualifikation

- Lehrbefähigung für den islamischen Religionsunterricht in Österreich oder Deutschland
- Abgeschlossenes fach einschlägiges universitäres Studium (vorzugsweise islamische Religionspädagogik / islamische Studien)
- Erfahrung im islamischen Religionsunterricht
- Erfahrung in der selbständigen Planung und Abhaltung von universitären Lehrveranstaltungen und/oder Fortbildungsveranstaltungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Didaktische Kompetenzen

Persönliche Anforderung

- Interesse an religionsdidaktischen und schulpädagogischen Fragestellungen
- Kompetenz und Bereitschaft zur interreligiösen Zusammenarbeit
- Bereitschaft zur Entwicklung von bzw. Mitarbeit an fachwissenschaftlichen Forschungsprojekten und Publikationen
- Kommunikative Kompetenzen
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in einem interdisziplinären Team
- Selbständige Arbeitsweise

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**
 Kennzahl: **MB/72/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Wolfgang Weirer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6232 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistenten/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.07.2019; zu besetzen ab 02. Mai 2017)

Aufgabenbereich

- Mitwirkung an Forschungstätigkeiten im Arbeitsbereich Neuropsychologie/Neuroimaging in der Arbeitsgruppe von Univ.-Prof. DI Dr. Veronika Schöpf im Bereich Chemosensorik und multimodale Bildgebung
- Internationale wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen
- Abhaltung von Spezialmethodenlehrveranstaltungen
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen (4 Semesterstunden)
- Mitwirkung an Prüfungstätigkeiten
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- Betreuung von Studierenden

Fachliche Qualifikation

- Facheinschlägiges naturwissenschaftliches oder technisches Doktoratsstudium
- Sehr gute theoretische und angewandte Kenntnisse in der Planung, Durchführung und Auswertung von neurowissenschaftlichen Studien
- Kenntnisse im Bereich der Neurobildgebung mittels MRT und im Bereich biostatistischer Methodenentwicklung (random forest, SVM, ...)
- Erfahrung im Bereich Chemosensorik (wünschenswert)
- Erfahrung mit MRT-Auswertesoftware (SPM, FSL, ...) (wünschenswert)
- Programmierkenntnisse (MATLAB, ...) von Vorteil (wünschenswert)
- Eigenständige hochrangige wissenschaftliche Publikationstätigkeit (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Hohes Interesse an neurowissenschaftlicher Forschung im Bereich des Geruchssinns und Neuroimaging
- Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **MB/68/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Forschung im Bereich der Angewandten Mathematik mit Schwerpunkt Analysis und Numerik von Aufgabenstellungen in der mathematischen Bildverarbeitung und den Inversen Problemen
- Mitarbeit in interdisziplinären Kooperationsprojekten und FWF-geförderten Drittmittelprojekten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Angewandten Mathematik, Betreuung von Studierenden und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Mathematische Methoden der Bildverarbeitung, Inverse Probleme und Numerische Mathematik
- Kenntnisse in Funktionalanalysis, geometrischer Maßtheorie, stetiger mathematischer Optimierung und deren effiziente algorithmische Umsetzung (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zur Integration in das Forschungsprofil am Institut und insbesondere in interdisziplinäre Kooperationsprojekte
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher Sprache

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **MB/69/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Prof. Kristian Bredies unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5170 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(32 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2019; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Verstärkung des Forschungsschwerpunktes "Altern und Zelltod" durch eigenverantwortliche Forschung im Bereich der molekularen Mechanismen der altersabhängigen Zelldegeneration
- Zusammenarbeit mit den etablierten Forschungsgruppen am Institut für Molekulare Biowissenschaften
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Mikrobiologie/Molekularbiologie; Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktors-/ Ph.D.-Studium in Biologie, Molekularbiologie, Mikrobiologie oder Biochemie
- Exzellente, internationale Publikationstätigkeit auf einem aktuellen Gebiet der biologischen Stressantwort, bevorzugt mit Relevanz für Alters- und Zelltodforschung
- Expertise mit Modelorganismen (Maus, *S. cerevisiae*, oder *D. melanogaster*) (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich Polyamin Metabolismus (wünschenswert)
- Lehrerfahrung bzw. didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Mikrobiologie/Molekularbiologie
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache entsprechend Level C1 sowie Fachterminologie

Persönliche Anforderung

- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.901,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **MB/70/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat
(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Erfassung der heimischen Biodiversität (v.a. Wirbeltiere, diverse Spinnentiere und Insektengruppen) mittels DNA-Barcoding und begleitender taxonomisch morphologischer Charakterisierung im Rahmen der ABOL (Austrian Barcode of Life) Initiative
- Etablierung von Methoden zur Effizienzsteigerung des DNA-Barcodings
- Recherchieren von wissenschaftlicher Literatur
- Publikation und Präsentation von Ergebnissen
- Beitrag zum Management der Barcoding-Datenbank und der ABOL-relevanten Gewebe-/DNA-Proben am Institut für Zoologie
- Kommunikation mit anderen in ABOL involvierten Institutionen und Personen, sowie nichtwissenschaftlichen Einrichtungen und Personen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Master in Biologie oder Zoologie, bzw. gleichwertiger Magister oder Master
- Kenntnisse der heimischen Biodiversität
- Gute Artenkenntnis in zumindest einigen der relevanten Tiergruppen
- Erfahrung mit DNA-Barcoding
- Beherrschung der deutschen und englischen Sprache

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**
Kennzahl: **MB/74/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

158.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

ApplikationsadministratorIn elearning

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit mit Eigenverantwortung im Bereich elektronische Prüfungen
- Verantwortung für den reibungslosen Ablauf von elektronischen Prüfungen in Zusammenarbeit mit den Lehrenden
- Bearbeiten von Anfragen und Erarbeiten von Lösungen für Lehrende, Erstellen von Dokumentationen
- Mitarbeit mit Eigenverantwortung für das Umfragetool LimeSurvey, insbesondere Programmierung und Administration, weiters Einschulung von Universitätspersonal und Studierenden bei der Erstellung von Online-Umfragen
- Die Dienstzeit ist grundsätzlich am Nachmittag, Beginn- und Endezeiten können teils flexibel gewählt werden.

Fachliche Qualifikation

- Gute Kenntnisse von elearning Plattformen
- Kenntnisse des Tools LimeSurvey
- Gute Programmierkenntnisse (PHP, Java, HTML, XML)
- Umgang mit Neuen Medien (inklusive Webseitenerstellung)
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Freude an offener Kommunikation
- Teamfähigkeit
- Sie haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick
- Hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **AB/28/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

Assistenz der Teamleitung Neue Medien

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Vertretung der Teamleitung des Bereichs Neue Medien (umfasst im Wesentlichen Lernplattform und elektronische Prüfungen)
- Planung und Weiterentwicklung des Bereichs in Zusammenarbeit mit der Teamleitung
- Erstellung von Konzepten
- Verantwortung für den reibungslosen Betrieb
- Proaktive Kommunikation zu den Stakeholdern
- Statistische Auswertungen und Berichtswesen
- MitarbeiterInnenführung in Stellvertretung

Fachliche Qualifikation

- Sehr gute Kenntnisse von elearning Plattformen
- Kenntnisse im Bereich Datenbanken (mySQL) (wünschenswert)
- Programmierkenntnisse (PHP, Java, HTML, XML) (wünschenswert)
- Umgang mit Neuen Medien (inklusive Webseitenerstellung)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Matura

Persönliche Anforderung

- Freude an offener Kommunikation
- Teamfähigkeit
- Hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten sowie Problemlösungskompetenz
- Verlässlichkeit und Loyalität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.956,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **AB/29/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

JuristIn

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Juni 2017)

Aufgabenbereich

- Vertragsprüfung und -gestaltung von Forschungsverträgen und -aufträgen inkl. Vertragsverhandlung
- Beratung und Information der ForscherInnen der Uni Graz in rechts- bzw. forschungsrelevanten Angelegenheiten
- Formulierung von rechtlich relevanten offiziellen Texten (z.B. Richtlinien, Formulare, Erklärungen etc.)
- Mitarbeit bei uniinternen Entwicklungen und Projekten betreffend die Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Vertragsmanagement und Vertragsevidenz
- Projektimplementierung in Bezug auf rechtlich-administrative Schritte

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- Kenntnisse folgender Rechtsdisziplinen: Universitätsrecht, Immaterialgüterrecht insbesondere Urheber- und Patentrecht, Datenschutzrecht, Vertragsrecht, allgemeines Privatrecht
- Verhandlungssicheres Englisch
- Kenntnis über internationale und nationale Forschungsförderinstitutionen und -programme (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Serviceorientierung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.246,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. April 2017**

Kennzahl: **AB/33/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.