

MITTEILUNGSBLATT

DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 08. 02. 2017

18. Stück

- 123. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kultursoziologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
- 124. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 125. Mitteilungen
- 126. Ausschreibung von Stellen

123. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kultursoziologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Kultursoziologie“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

124. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Deepika Bagga, Ph.D	Die Auswirkungen der Einnahme von Probiotika auf Hirnaktivität und Hirnstoffwechsel in einer gesunden Stichprobe: Eine MR-basierte Studie - Probiotika&Hirnaktivität	A28160200123
Dr.phil. Paulino Jiménez	BGF-Tool der VAEB	A28160200126
Univ.-Prof. Dr.phil.nat. Andreas Zimmer	Matrix Lösung zur Herstellung von Naltrexone-PLGA Suspensionen - MATRIXL	A28165204063
Dr.phil. MBA Barbara Hey	AntiBias-Zirkel	A28706000002
Dipl.-Ing. (FH) MA Philipp Babcicky	Eastern Alpine Slope Instabilities under Climate Change – EASIClim-TP ECONCLIM	A28141100617

Herrn Ass.-Prof. Dr. Douglas Maraun	Eastern Alpine Slope Instabilities under Climate Change - EASICLIM	A28141100813
Herrn Ass.-Prof. Dr. Douglas Maraun	The Costs of Inaction for Austria: Climate change impacts transmitted by international trade – COIN-INT	A28141100814
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Birgit Bednar-Friedl	The Costs of Inaction for Austria: Climate change impacts transmitted by international trade – COIN-INT	A28141100619
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Oliver Sass	Modelling future runoff and sediment transport in alpine torrents – RunSed-CC	A28140200064
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Gerd Oberleitner	European Master`s Degree in Human Rights and Democratisation – E.MA	A28122900001
Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.nat. Kevin Francesconi	Method development on the trace elements in human Serum / II (Projektverlängerung)	A28164601080
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec Karl Steininger	Policy shift for the low-carbon transition in a globally embedded economy - SHIFT	A28141100618
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Policy shift for the low-carbon transition in a globally embedded economy – SHIFT TP Philosophie	A28150100045
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Manfred Lehner	Bearbeitung bzw. Publikation der archäologischen Daten der römerzeitlichen villa rustica II von Grafendorf, HF, Steiermark – Grafendorf II	A28150700024
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. Astrid Veronig	STIX / Solar Orbiter: Austrian Contribution Phase 3 (2017 – 2020) – STIX-3	A28165303044
Ass.-Prof. Mag. Dr.phil. Hubert Stigler	Digitale Edition Stefan Zweig - SZD	A28152200011
Univ.-Prof. Dr.rer.soc.oec. Marc Reimann	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Abwicklung von Masterarbeiten mit Unternehmen 01.02.2017 – 31.12.2019	A28133600004

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr.phil. Karl Kaser	Knowledge Exchange and Academic Cultures in the Humanities: Europe and the Black Sea Region, late 18th – 21st Centuries – KEAC-BSR	A28150506028
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil Franz Höllinger	Österreichisches Sozialwissenschaftliches Datenarchiv	A28134800008
Univ.-Prof. Dr.iur. Karl Stöger	Algorithmengestützte Diabetestherapie für ältere Menschen zu Hause - DiabetesTherapy@Home	A28121600048

Die Rektorin:
Neuper

125. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

126. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

126.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Neben den Fachbereichen Fachdidaktik für Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung, Allgemeine Geschichte des Mittelalters und der historischen Hilfswissenschaften, Historische Hilfswissenschaften, Historische Fachinformatik und Dokumentation, Allgemeine Geschichte der Neuzeit, Österreichische Geschichte und Zentraleuropa, Südosteuropäische Geschichte und Anthropologie, Wirtschafts- und Sozialgeschichte sowie Zeitgeschichte umfasst das Institut auch Lehr- und Forschungsschwerpunkte in den Bereichen Europa in der atlantischen Welt der Neuzeit, Geschlechtergeschichte, Jüdische Geschichte und jüdisch-nichtjüdische Beziehungen in Zentraleuropa von der Vormoderne bis zur Gegenwart, Regionalgeschichte mit Schwerpunkt Zentraleuropa, Audio, audiovisuelle und visuelle Quellen: Geschichte, Theorien, Methoden sowie Museologie/Museum Studies.

Das Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Fachdidaktik Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung

(40 Stunden/Woche; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2017)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach der Fachdidaktik für Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung in Lehre und Forschung vertreten.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll in den verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik der Geschichte, der Sozialkunde und der Politischen Bildung lehren.

Erwartet wird ein Arbeitsschwerpunkt im Bereich der Forschung der Fachdidaktik Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung.

Darüber hinaus wird der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin die Leitung und Koordination des Fachbereichs Fachdidaktik Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung am Institut für Geschichte übernehmen.

Die Betreuung von Abschlussarbeiten auf allen Ebenen der Fachdidaktik Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung und die Mitarbeit im Doktoratsprogramm "Fachdidaktik für das Unterrichtsfach Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung" stellen zentrale Aufgabenbereiche dar.

Die Mitgestaltung von regionalen und nationalen Konzepten zur österreichischen PädagogInnenbildung in Kooperation mit universitären und außeruniversitären Einrichtungen sowie die Mitarbeit im Fachdidaktikzentrum der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und im Regionalen Fachdidaktikzentrum Geschichte und die Beteiligung am Habilitationsforum Fachdidaktik und Unterrichtsforschung bilden weitere Anstellungserfordernisse.

Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber auch fachspezifische Kooperationen auf nationaler und internationaler Ebene anstreben und Anknüpfungspunkte zu den anderen Forschungsschwerpunkten des Instituts und der Fakultät finden.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (wünschenswert)
- Erfahrung in der Durchführung von nationalen und internationalen Projekten und der Einwerbung von Drittmitteln
- Nachgewiesene Unterrichtspraxis
- Gute Kenntnis des österreichischen Schulsystems
- Teamfähigkeit und Qualifikation zur Führungskraft
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte einschlägige wissenschaftliche Publikationen, unterrichtsbezogene empirische Forschung in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik Geschichte, der Sozialkunde und der Politischen Bildung, Erfahrung mit einschlägigen europäischen Initiativen und Forschungsprogrammen und mehrjährige universitäre Lehrerfahrung nachweisen können.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. März 2017**

Kennzahl: **VV/4/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

126.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für soziale Kompetenz sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Unterstützung im Lehr- und Prüfungsbereich
- Mitarbeit im Rahmen der Erforschung von sozialen Kompetenzen (im Bereich Kommunikation, Verhandlung und Konfliktmanagement)
- Mitwirkung bei der Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen des Zentrums für Soziale Kompetenz
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Psychologie
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung (insbesondere in den Bereichen Eye Tracking und Facial Action Coding)
- Kenntnisse in der Verhandlungs- und Konfliktforschung
- Erfahrung in der Beantragung, Koordination und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- Wissenschaftliches Englisch und Deutsch in Wort und Schrift werden vorausgesetzt

Persönliche Anforderung

- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Zentrums für Soziale Kompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/17/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Russian East European Eurasian Studies Centre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.05.2017; zu besetzen ab 03. April 2017; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Wissenschaftliche Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Osteuropa und Zentralasien
- Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Forschungsprojekten
- Nationale und internationale Kooperationstätigkeit mit anderen Forschungseinrichtungen
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung
- Mitarbeit in der Lehre

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Gute Kenntnisse des russischen Rechts
- Sehr gute Kenntnisse der russischen Sprache sowie evtl. weiterer osteuropäischer Sprachen
- Rechtswissenschaftliche Publikation(en) (wünschenswert)
- Fundierte EDV-Kenntnisse, Typo 3 (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Organisationskompetenz
- Eigeninitiative und Engagement
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/38/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Europäisches Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit bei Internationalen Projekten
- Mitarbeit bei der Beantragung von Projekten bei EU, FWF etc.
- Eigenständige Forschung
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Erfahrung im rechtsvergleichenden wissenschaftlichen Arbeiten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zum Arbeiten in einem internationalen Umfeld

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/49/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Mitwirkung an und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb. Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Eigenständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten
- Beteiligung an Prüfungen
- Mitarbeit bei der Organisation und Betreuung von Universitätskursen, Universitätslehrgängen und sonstigen Weiterbildungsveranstaltungen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderung

- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit

- Wissenschaftliche Neugier
- Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/55/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung; zu besetzen ab 01. April 2017)

Aufgabenbereich

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt Innovationsforschung; insbesondere zur Entwicklung von Produktportfolios bei Bioraffinerien
- Durchführung von einschlägigen Studien inklusive Datenerhebung
- Publikation und Präsentation der Ergebnisse
- Koordination und Organisation der Projektpartnerschaft im COMET-Projekt FLIPPR²

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen wirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums(z.B. BWL, UBRM oder Wirtschaftsingenieurwesen)
- Fundierte Kenntnisse in der Innovationsforschung
- Grundkenntnisse der Chemie, Holzchemie oder Zellstoffchemie (wünschenswert)
- Kenntnisse relevanter Forschungsmethoden z.B. Operations Research oder Methoden empirischer Sozialforschung (bitte in der Bewerbung ausführen)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Publikationstätigkeit von Vorteil
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten und zum Abschluss des Doktoratsstudiums der Umweltsystemwissenschaften

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/48/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Stern unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7344 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2017)

Aufgabenbereich

- Entwicklung und Abschluss einer Dissertation mit Schwerpunkt auf französischer oder italienischer Literaturwissenschaft
- Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Selbstständige Forschung (Publikation von einschlägigen Aufsätzen, Tagungsteilnahmen mit Vorträgen, Rezensionen), Doktorat
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhalten von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden (wiss. Arbeiten, Mitkorrektur von Prüfungsarbeiten)
- Verwaltung: Mitarbeit in der Fachbereichsbibliothek, Mitarbeit in universitären Gremien, Homepage, Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Sehr gut abgeschlossenes Diplom- bzw. Magister-/Masterstudium der Romanistik (Französisch oder Italienisch) mit Schwerpunkt in der Diplom- oder Magisterarbeit auf französischer oder italienischer Literaturwissenschaft
- Spezielle Kenntnisse in der Literatur der frühen Neuzeit (15.-18. Jh.) oder in der Literatur des 20./21. Jahrhunderts; Forschungskonzept für ein Dissertationsvorhaben in der frühen Neuzeit oder der Literatur des 20./21. Jahrhunderts.
- Ausgezeichnete Französisch und/oder Italienischkenntnisse
- Auslandserfahrung
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit
- Kommunikations-, Organisation- und Teamfähigkeit
- Engagierte Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/39/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2017)

Aufgabenbereich

- Eigenständige Tätigkeit in Forschung und Lehre
- Mitarbeit in der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit in Forschungs- und Lehrprojekten des Fachbereichs

Fachliche Qualifikation

- Ein mit ausgezeichnetem Erfolg abgeschlossenes Doktorat im Bereich der Neueren Geschichte (16.-18. Jahrhundert)
- Ein Forschungsschwerpunkt in politik- und/oder verfassungs- und/oder verwaltungsgeschichtlichen Zugangsweisen zur frühneuzeitlichen Geschichte
- Nachweis der Einbindung in die internationale Forschungslandschaft
- Nachweis der Beherrschung zweier moderner Fremdsprachen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Fähigkeit zur raschen Einarbeitung in den Aufgabenbereich
- Drittmittelerfahrungen; editorische Kenntnisse (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Hohe Kommunikations-, Team- und Organisationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**
Kennzahl: **MB/40/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Aktive Mitarbeit an den Forschungsschwerpunkten der Angewandten Sprachwissenschaft: CLIL, Forensische Linguistik, Kritische Diskursanalyse, Psychologie des Fremdsprachenlehrens und des Fremdsprachenlernens
- Lehre in verschiedenen Bereichen der englischen Sprachwissenschaft sowie in relevanten Bereichen der angewandten und theoretischen Linguistik
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (2 Stunden/Woche) und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Unterstützung des Forschungsprojekts (ÖNB Self-concept and Professional Well-Being of CLIL Teachers)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines Doktoratsstudiums in Anglistik/Amerikanistik, Sprachwissenschaft oder einem äquivalenten Fach
- Qualifikationen im Bereich Forschungsmethodik und der statistischen Auswertung von Data
- Ausgezeichnete Englisch-Kenntnisse; gute Deutschkenntnisse erwünscht

Persönliche Anforderung

- Organisatorisches Talent und gute Teamfähigkeiten
- Soziale Kompetenz
- Begeisterung für sprachwissenschaftliche und interdisziplinäre Forschung

- Eigenständiges, verlässliches Arbeiten
- Interesse an der Lösung komplexer Probleme

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.813,30 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/41/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Selbständige und unterstützende Forschung zum Erwerb von Segmentalia und Suprasegmentalia in der Fremdsprache
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 Stunden/Woche) und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Unterstützung des Professors und der Abteilung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines Doktoratsstudiums in Anglistik/Amerikanistik, Sprachwissenschaft oder einem äquivalenten Fach, mit Schwerpunkt auf Phonetik

- Forschungserfahrung in akustisch-phonetischer Analyse und Intonationsanalyse, und Kenntnisse in der Verwendung und Programmierung von PRAAT und der statistischen Auswertung von Daten
- Ausgezeichnete Englisch-Kenntnisse; gute Deutschkenntnisse erwünscht

Persönliche Anforderung

- Organisatorisches Talent und gute Teamfähigkeiten
- Soziale Kompetenz
- Begeisterung für sprachwissenschaftliche und interdisziplinäre Forschung
- Eigenständiges, verlässliches Arbeiten
- Interesse an der Lösung komplexer Probleme

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/42/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Amerikanistik sucht eine/n

Lecturer mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Oktober 2017)

Aufgabenbereich

- Selbstständige Entwicklung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der amerikanistischen Kulturwissenschaften (Geschichte, Politik und Kultur der USA), besonders auch mit fachdidaktischer Ausrichtung (erwünscht)
- Betreuung von Studierenden (BA, MA) und Abhaltung von Prüfungen im Bereich der amerikanistischen Kulturwissenschaften (Geschichte, Politik und Kultur der USA), inklusive Betreuung von Abschlussarbeiten mit fachdidaktischem Fokus
- Kooperation mit dem Fachdidaktikzentrum GEWI und Fachdidaktik Anglistik
- Selbstständige Forschungstätigkeit
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben (überwiegend im Bereich der Lehre)

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines für die Verwendung in Betracht kommenden Doktoratsstudiums
- Mehrjährige Erfahrung in universitärer Lehre im Bereich der amerikanistischen Kulturwissenschaft
- Ausbildung und/oder Erfahrung in für PädagogInnenbildung relevanten Bereichen, wie beispielsweise Rhetorik und Präsentationswesen, Gruppendynamik, Didaktik, Entwicklungspsychologie (wünschenswert)
- Erfahrung mit didaktischen Fragestellungen (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Selbstständige Arbeitsweise
- Soziale Kompetenz
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.813,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/53/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2465 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre im Bereich Zoologie/Biologie, Artificial Life und mathematische Modellierung und Computersimulation
- Koordinationstätigkeiten in den laufenden (und zukünftigen) nationalen und internationalen Projekten
- Einwerbung zukünftiger Drittmittelprojekte (national und international)
- Möglichkeit der Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossener Master im Bereich Zoologie/Biologie
- Kenntnisse in der experimentellen Forschung und/oder mathematischen Modellierung natürlicher schwarm-intelligenter Systeme (Honigbienen, Ameisen, Wespen, Termiten,...)
- Kenntnisse im Bereich Tierphysiologie und dem Studium tierischen Verhaltens
- Didaktische Vorkenntnisse
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit
- Selbstantrieb und Selbstorganisation
- Interesse an der Mitbetreuung von Studierenden

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/43/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre im Bereich Zoologie/Biologie, Artificial Life und mathematische Modellierung und Computersimulation
- Koordinationstätigkeiten in den laufenden (und zukünftigen) nationalen und internationalen Projekten
- Mitwirkung bei der Einwerbung zukünftiger Drittmittelprojekte (national und international)
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich Zoologie/Biologie
- Kenntnisse in der experimentellen Forschung und/oder mathematischen Modellierung natürlicher schwarm-intelligenter Systeme (Honigbienen, Ameisen, Wespen, Termiten, ...)
- Kenntnisse im Bereich Tierphysiologie und dem Studium tierischen Verhaltens
- Didaktische Vorkenntnisse
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit
- Selbstantrieb und Selbstorganisation
- Interesse an der Mitbetreuung von Studierenden

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/44/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht zwei

Universitätsassistent/innen ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Verfassen einer Dissertation im Bereich der Fachdidaktik Mathematik
- Mitarbeit in Lehre, Forschung und Verwaltung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Unterstützung bei Drittmittelinwerbung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Mathematik
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Praktische Unterrichtserfahrung (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/45/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. April 2017)

Aufgabenbereich

- Selbstständige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich Physikdidaktik
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Physikdidaktik
- Mitwirkung an bestehenden Forschungsvorhaben und Entwicklung neuer Forschungsprojekte im Bereich der Physikdidaktik
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium Physik oder Physik und facheinschlägige Promotion an einer in- oder ausländischen Universität
- Unterrichtserfahrung im Bereich Physik Sekundarstufe
- Einschlägige Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich Physikdidaktik
- Kenntnisse in qualitativer sowie quantitativer Sozialforschung und sicherer Umgang mit entsprechenden Programmen (z.B. SPSS, R, MAXQDA, QCAmap)
- Kenntnisse über das österreichische Schulsystem
- Exzellente Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich der Physikdidaktik oder Lehrerausbildung

Persönliche Anforderung

- Zuverlässigkeit
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Freude am Umgang mit Studierenden und Lehrkräften

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/46/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2017)

Aufgabenbereich

- Mitwirkung an bestehenden Forschungsvorhaben und Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Forschungs- und Entwicklungsprojekte im Bereich der Physikdidaktik
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Physikdidaktik
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Verfassen einer Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium Physik
- Unterrichtserfahrung im Bereich Physik Sekundarstufe
- Erste Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich Physikdidaktik
- Kenntnisse in qualitativer und/oder quantitativer Sozialforschung und Kenntnis entsprechender Programmen (z.B. SPSS, R, MAXQDA, QCAmap)
- Kenntnisse des österreichischen Schulsystems
- Exzellente Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.731,00 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **MB/47/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

126.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung unikid & unicare sucht eine/n

ReferentIn für Vereinbarkeitsservice

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. April 2017)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit in Organisation, Umsetzung und Evaluierung des Vereinbarkeitsservice der Universität Graz
- Organisation von Veranstaltungen verschiedenster Art
- Betreuung und Weiterführung von familienfreundlichen Maßnahmen für Studierende und Bedienstete
- Betreuung und Weiterführung von familienfreundlichen Maßnahmen der Universität

Fachliche Qualifikation

- AHS- oder BHS-Matura
- Abgeschlossene Ausbildung (wünschenswert)
- Berufserfahrung
- Erfahrung in der Arbeit mit Menschen im Einzel- oder Gruppensetting
- Kenntnisse und Erfahrung in Projektmanagement und Projektorganisation

Persönliche Anforderung

- Hervorragende kommunikative und soziale Kompetenzen
- Eigenständige und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Teamorientierung
- Konfliktlösebereitschaft
- Engagement und Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 978,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **AB/22/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Axnix unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2168 gerne zur Verfügung.

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Lehrkompetenz sucht eine/n

Mitarbeiter/in im Bereich Hochschuldidaktik, Lehrcoachings
(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2018; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Durchführen von Lehrcoachings und hochschuldidaktischer Beratung von Lehrenden
Beratung im Bereich von Lehrportfolios (Workshops, Einzelberatungen)
- Begleitung, Unterstützung bei der Personalauswahl im Bereich der Lehrkompetenz (z.B. Teaching Skills Assessment)
- Koordination relevanter Schnittstellen in Administration und Wissenschaft
- Beteiligung am wissenschaftlichen Diskurs im Bereich der hochschuldidaktischen Forschung
- Steigerung der Akzeptanz von hochschuldidaktischen Angeboten, Sichtbarmachung von Lehre-Themen (PR-Arbeit, Veranstaltungsmanagement)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Universitätsstudium, Doktorat (wünschenswert)
- Einschlägige hochschuldidaktische Erfahrung bzw. Weiterbildung
- (Zusatz-)Ausbildung im Bereich Beratung und Coaching
- Erfahrung in der Abhaltung von eigenen Lehrveranstaltungen
- Erfahrung im Umgang mit universitären Strukturen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Moderations- und Präsentationskenntnisse

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Beratungskompetenz
- Strukturierte Arbeitsweise
- Service- und bedarfsorientierte Einstellung
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Offene und optimistische Grundeinstellung
- Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.246,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Gudrun Salmhofer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1060 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.