

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 01. 02. 2017

17. Stück

---

- 119. Ethikkommission; Wahl der Mitglieder für die Funktionsperiode vom 27.1.2017 bis 26.1.2021
  - 120. Ethikkommission; Wahl der Vorsitzenden, des stellvertretenden Vorsitzenden und des Schriftführers für die Funktionsperiode vom 27.1.2017 bis 26.1.2021
  - 121. Mitteilungen
  - 122. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **119. Ethikkommission; Wahl der Mitglieder für die Funktionsperiode vom 27.1.2017 bis 26.1.2021**

Der Universitätsrat hat in einer Abstimmung im Umlaufweg auf Vorschlag des Senats gemäß § 21 Abs 3 Organisationsplan der Universität Graz folgende Mitglieder der Ethikkommission gewählt:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Erwin **Bernat** (Fachgebiet Rechtswissenschaften)  
Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer** (Fachgebiet Philosophie)  
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius** (Fachgebiet Sozial- und Wirtschaftswissenschaften)  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer** (Fachgebiet Theologie)  
Mag. Renate **Skledar** (PatientInnen- und Pflegeombudsfrau Steiermark)  
Mag. Maria **Weiß** (Richterin am Oberlandesgericht Graz)  
Ass.-Prof. DI Dr. Dagmar **Zweytick** (Fachgebiet Naturwissenschaften)

Der Vorsitzende des Universitätsrates:  
Holzinger

#### **120. Ethikkommission; Wahl der Vorsitzenden, des stellvertretenden Vorsitzenden und des Schriftführers für die Funktionsperiode vom 27.1.2017 bis 26.1.2021**

In der konstituierenden Sitzung der Ethikkommission am 16.1.2017 wurde

Frau Mag. Maria **Weiß**  
zur Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**  
zum Schriftführer

gewählt.

Die Vorsitzende der Ethikkommission:  
Weiß

## 121. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 122. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**Karl-Franzens-Universität Graz**  
**Personalressort**  
**Universitätsplatz 3**  
**8010 Graz**

---

**Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.**

**Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

**122.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik bietet gemeinsam mit dem Institut für Amerikanistik eine Ausbildung im Lehramt Englisch (BA, MA), sowie ein BA, MA und Doktoratsprogramm in Anglistik und Amerikanistik an. Die wissenschaftliche Forschung und akademische Lehre widmet sich der englischen Sprache, der Linguistik, der Kultur- und Literaturwissenschaft sowie der diesen Bereichen entsprechenden Fachdidaktik.

Das Institut für Anglistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für Fachdidaktik Englisch**

(40 Stunden/Woche; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2017 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Englische Fachdidaktik im Lehramtsstudium Anglistik/Amerikanistik sowie im Doktoratsstudium in Forschung und Lehre vertreten.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll in verschiedenen Bereichen der englischen Fachdidaktik sowie in relevanten Bereichen der angewandten Linguistik und der Forschungsmethodik lehren.

Erwartet wird ein Arbeitsschwerpunkt im Bereich der Fremdsprachendidaktik und der Sprachlehr- und -lernforschung. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Erfahrung mit empirischer Forschung in den genannten Bereichen vorweisen können. Darüber hinaus wird aktive Mitarbeit am

Forschungsschwerpunkt „Psychologie des Fremdsprachenlehrens und des Fremdsprachenlernens“ der Fachdidaktik Englisch erwartet. Die Betreuung von Abschlussarbeiten auf allen Ebenen im Bereich der lebenden Fremdsprachen, und Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Sprachendidaktik und Sprachlehr-/lernforschung“ sind weitere zentrale Aufgabenbereiche.

Die Mitgestaltung von regionalen und nationalen Konzepten zur österreichischen PädagogInnenbildung in Kooperation mit universitären und außeruniversitären Einrichtungen sowie die Mitarbeit im Fachdidaktikzentrum der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und die Beteiligung am Habilitationsforum Fachdidaktik und Unterrichtsforschung bilden weitere Anstellungserfordernisse.

Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber auch fachspezifische Kooperationen auf nationaler und internationaler Ebene anstreben und Anknüpfungspunkte zu anderen Forschungsschwerpunkten des Instituts und der Fakultät finden.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Nachgewiesene Praxis als Englischlehrer/in
- Wissenschaftliche Publikationen in verschiedenen Bereichen der englischen Fachdidaktik
- Empirische, schulunterrichtsnahe Forschung im Bereich der Fremdsprachendidaktik
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung und Nachweis von universitärer Lehrerfahrung
- Qualifikationen im Bereich Forschungsmethodik
- Erfahrung in der Durchführung von nationalen und internationalen Projekten und der Einwerbung von Drittmitteln
- Teamfähigkeit und Qualifikation zur Führungskraft
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse und sehr gute Deutschkenntnisse

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 68.475,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. März 2017**

Kennzahl: **VV/3/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **122.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2021; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Selbständige Forschung
- Vorbereitung von, Mitarbeit an und kritische Auseinandersetzung mit Forschungsarbeiten und Forschungsprojekten
- Mitarbeit an der Ausarbeitung von Drittmittelprojekten
- Eigenständige Lehre
- Assistenz bei Lehrveranstaltungen und Fachprüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei der Betreuung von Diplom- und Masterarbeiten
- Organisations-, Evaluierungs- und Verwaltungstätigkeit

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse des Völkerrechts
- Einschlägige Erfahrung in den Bereichen Forschung und Lehre (wünschenswert)
- Erfahrung mit der Ausarbeitung und Betreuung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliches Interesse

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **MB/35/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Sportwissenschaft sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Eigenständige und kooperative Forschung in der Sportwissenschaft im Bereich Bewegungs- und Trainingswissenschaft mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Sportwissenschaft oder eines verwandten Faches
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Bewegungs- und Trainingswissenschaft in folgenden Bereichen: Bewegungswissenschaftliche Messmethoden (insbesondere Elektromyografie, Ultraschall, Dynamometrie), Messdatenerfassung und -verarbeitung
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Computeraffinität, Matlab (Programmierkenntnisse von Vorteil)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikations- und Vortragstätigkeit (wünschenswert)
- Erfahrung in der Durchführung von Trainingsstudien

#### **Persönliche Anforderung**

- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Interesse an bewegungs- und trainingswissenschaftlichen Grundlagenstudien
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.365,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **MB/36/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Markus Tilp gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### (Senior) Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. März 2017)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

**Aufgabenbereich**

- Das Institut für Psychologie sucht eine/n Senior Scientist für die Verwaltung, Betreuung und (Weiter-)entwicklung eines Zentrallabors für Hirnstimulation.
- Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll Projekte unter Verwendung von nicht-invasiven Verfahren zur Hirnstimulation wie transkranielle Magnetstimulation (TMS) oder transkranielle elektrische Stimulation (TES) betreuen.

- Des Weiteren soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber am Institut für Psychologie in Forschung, Lehre und Administration mitarbeiten.
- Antragstellungen zur Drittmittelinwerbung im Gebiet der nicht-invasiven Hirnstimulation werden erwartet und werden entsprechend unterstützt.

### **Fachliche Qualifikation**

- Ein abgeschlossenes Doktoratsstudium der Psychologie oder eines anderen relevanten Fachs und ein kognitions- oder neurowissenschaftlicher Hintergrund werden vorausgesetzt.
- Weitere Voraussetzungen sind fundierte Englisch-, Methoden- und Statistikkennnisse.
- Erfahrung auf dem Gebiet der Planung, Durchführung und Auswertung von Studien mit Methoden der nicht-invasiven Hirnstimulation (TMS, TES) werden ebenfalls vorausgesetzt.
- Kenntnisse der physiologischen Grundlagen der Hirnstimulation sowie Erfahrung mit weiteren Methoden (z.B. fMRI und EEG) und Kenntnisse der physiologischen Grundlagen der Hirnstimulation sowie Erfahrung mit weiteren Methoden (z.B. fMRI und EEG) und Programmierkenntnisse (z.B. Matlab) sind ebenfalls erwünscht. (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Freude an experimenteller Forschung und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit, selbständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Interesse, komplexe Aufgabenstellungen zu bearbeiten und soziale Kompetenz.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **MB/29/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juli 2017)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Aufgabenbereich**

- Das Zentrallabor des Instituts für Psychologie PsyLab besteht aus vier verschiedenen Einheiten für physiologische und neurowissenschaftliche Untersuchungen: Elektroenzephalographie (EEG), Nah-Infrarot Spektroskopie (NIRS), Virtual Reality (VR), Eye-Tracking.
- Verwaltung, Betreuung und Weiterentwicklung des PsyLabs
- Mitarbeit am Institut für Psychologie in Forschung, Lehre, Entwicklung und Organisation sowie Betreuung von Projekten unter Verwendung neurowissenschaftlicher Methoden - insbesondere Elektroenzephalographie (EEG) und Nah-Infrarot Spektroskopie (NIRS)
- Mitwirkung bei aktuellen Forschungsprojekten sowie deren Ausbau ist ausdrücklich erwünscht und Antragstellungen zur Drittmittelinwerbung werden entsprechend unterstützt (wünschenswert)

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Psychologie oder eines anderen relevanten Fachs und ein kognitions- oder neurowissenschaftlicher Hintergrund
- Fundierte Kenntnisse in der Methode der Elektroenzephalographie (EEG)
- Kenntnisse in weiteren Methoden (zB. NIRS, fMRI, VR, Eye-Tracking) und Programmierkenntnisse (zB. Matlab) (wünschenswert)
- Kenntnisse in der Planung, Durchführung und Auswertung von experimentellen Studien
- Fundierte Englisch- und Statistikkenntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Freude an experimenteller Forschung und interdisziplinärer Zusammenarbeit;
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit;
- Zuverlässigkeit;
- Selbständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil;
- Interesse, komplexe Aufgabenstellungen zu bearbeiten;
- Soziale Kompetenz.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **MB/34/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

### **122.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

#### **ProjektmitarbeiterIn für die Vergabe der Reinigungsdienstleistungen** (20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2018; zu besetzen ab sofort)

##### **Aufgabenbereich**

- Erhebung und Dokumentation von reinigungsbezogenen Raumdaten (Raumdaten, Fensterdaten, objektspezifische Informationen etc.)
- Aufbereitung von Daten für das Vergabeverfahren.
- Administrative Tätigkeiten im Zuge der Reinigungsausschreibung (Terminvereinbarungen, Besprechungs- und Besichtigungsorganisation, Protokollierungen, Korrespondenz in Absprache mit dem/der Reinigungsverantwortlichen)
- Koordination und Betreuung der Reinigungsfirmen bei der Umstellung der Reinigungsdienstleistungen.

##### **Fachliche Qualifikation**

- Kaufmännische Ausbildung
- Sehr gute EDV Kenntnisse: Word, Excel, Outlook, UniGrazOnline, Datenbanken (wünschenswert)
- Englisch - Grundkenntnisse (wünschenswert)
- Büroerfahrung im Verwaltungsbereich (Facility Management)
- Grundkenntnisse im Vergaberecht (wünschenswert)
- Kenntnisse der universitären Struktur (wünschenswert)
- Erfahrung im Qualitätsmanagement (Reinigung) (wünschenswert)

##### **Persönliche Anforderung**

- Organisations-, Kommunikations-, und Teamfähigkeit
- Gutes Konfliktmanagement
- Planungs- und Koordinierungsfähigkeiten

- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Höfliche Umgangsformen
- Belastbarkeit, Flexibilität, Genauigkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 858,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **AB/20/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

### **ControllerIn**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

### **Aufgabenbereich**

- Laufendes inhaltliches und finanzielles Controlling von aktuellen Bauprojekten (Budgetvollzug, Auskünfte zu Prozessen, technische Unterstützung, Abstimmung bei Auffälligkeiten mit dem/der ProjektleiterIn etc.)
- Selbstständiges Erstellen und Warten von Berichten und Abstimmung von Berichtsansforderungen mit anderen Abteilungen
- Operative Tätigkeiten in SAP, insbesondere im Modul CO (Stammdatenpflege, Bearbeiten von Projektabschlussmeldungen etc.)
- Operative Durchführung des Quartal- und Jahresabschlusses

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung

- Profunde MS-Office Kenntnisse, besonders Excel und Access
- Berufserfahrung im Bereich Controlling (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Kenntnis des Universitätsgesetzes 2002 (wünschenswert)
- SAP-Anwenderkenntnisse (bevorzugt Modul CO) (wünschenswert)
- Kenntnisse in VBA-Programmierung (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.492,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **AB/23/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

### ReferentIn für Studien- und Prüfungsangelegenheiten

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2018; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### Aufgabenbereich

- Selbständige und eigenverantwortliche Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung aller administrativen und organisatorischen Schritte im Zusammenhang mit Abschlussarbeiten und Studienabschlüssen in enger Zusammenarbeit mit dem StudiendekanInnen-Team und den GutachterInnen
- Erstellung von Bachelor-, Magister-, Diplomprüfungs- und Doktoratszeugnissen
- Studienrechtliche Auskünfte und Beratung von Studierenden im Rahmen des Parteienverkehrs bzw. per eMail und telefonisch

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung/Lehre
- Kenntnisse in UNIGRAZonline (wünschenswert)
- MS Office Kenntnisse auf sehr gutem Niveau
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Verhandlungsniveau)
- Erfahrung im Administrativen Bereich
- Fundierte Kenntnisse der heterogenen Curricula-Landschaft der Fakultät, der Verwaltungsabläufe und Zuständigkeiten (wünschenswert)
- Erfahrung im Parteienverkehr (wünschenswert)

#### Persönliche Anforderung

- Freude am Umgang mit Studierenden (Parteienverkehr)
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Teamfähigkeit
- Höfliches und sicheres Auftreten
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise, Verlässlichkeit
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.351,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2017**

Kennzahl: **AB/11/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.