

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2016/17

Ausgegeben am 21. 12. 2016

12. Stück

---

- 83. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Nachrücken eines Ersatzmitglieds und Bestellung einer Koordinationsbeauftragten
  - 84. Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal; Mitglieder und Funktionen
  - 85. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Mitglieder und Funktionen
  - 86. (entfällt)
  - 87. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 88. Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten (BV PDVS); Anhang "Intranet Uni Graz"
  - 89. Mitteilungen
  - 90. Ausschreibung von Stellen
- 

#### 83.

##### **Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Nachrücken eines Ersatzmitglieds und Bestellung einer Koordinationsbeauftragten**

Auf Grund des Endes der Mitgliedschaft von Frau FOInsp. Isabella Pircher rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Frau HR Mag. Dr. Andrea **Waxenegger**

als Hauptmitglied nach.

Der AKGL hat in seiner Sitzung am 12.12.2016

Frau Mag. Dr. Lisa Katharina **Scheer**

zur Koordinationsbeauftragten für die Bereiche Rechts- und Organisationsabteilung, Rechts- und Organisationsabteilung Registratur & Postadministration, USI und Lehrlinge in Verwaltungseinheiten bestellt.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### **84. Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal; Mitglieder und Funktionen**

Regina **Lammer**, MSc, Vorsitzende

Alice **Lindner**, 1. stellvertretende Vorsitzende, Schriftführerin

Jürgen **Neubauer**, 2. stellvertretender Vorsitzender

Sabine **Ehs**, Kassaverwalterin, stellvertretende Schriftführerin

Ing. Sabine **Rostek**, Jugendreferat, stellvertretende Kassaverwalterin

Natascha **Druschowitz**

Peter **Mayr**

Mag. Dieter **Lang**

Manuela **Murko**

Flinsp. Herber **Posch**  
Sabine **Axnix**  
Dieter **Kaltenbeck**  
Margit **Fauland**  
Flinsp. Franz **Tscherne**

**Behindertenvertrauensperson (BVP):**

DI Dr. Peter **Neckermann**  
Mag. Barbara **Levc**, stellvertretende BVP

Die konstituierende Sitzung fand am 12.12.2016 statt.

Die Vorsitzende des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal:  
Lammer

**85. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Mitglieder und Funktionen**

**Hauptmitglieder:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**  
Ass.-Prof. Mag. DDr. Anneliese **Legat**  
Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Wohlfahrt**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Achim **Lass**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Hildegard **Kernmayer**  
Ao. Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Christian **Wessely**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Günther **Höfler**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Daniela **Holzer**  
Mag. Dr. Klemens **Rumpf**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Angela **Pilch-Ortega Hernandez**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Sulzer**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**  
MMag. Dr. Judith **Pizzera**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**  
Mag. Dr. Eveline **Schwarz**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Evelyn **Höbenreich**

**Ersatzmitglieder:**

MMag. Regina **Reßler**  
Mag. Florika **Griessner**  
Mag. Dr. Petra **Granitzer**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter **Teibenbacher**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Josef **Pichler**  
Mag. Dr. Christian **Pippan**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Ulfried **Terlitz**  
Univ.-Ass. Mag. Dr. Wolfgang **Göderle**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**  
Mag. DDr. Gernot **Krapinger**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Christian **Hiebaum**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitta **Lurger**, LL.M.  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Remele**  
Univ.-Prof. Dr. habil. Sabine **Heinemann**

In der konstituierenden Sitzung des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal am Dienstag, dem 13. Dezember 2016, wurden

Herr Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**  
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Mag. DDr. Anneliese **Legat**  
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Herrn Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**  
zum 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Wohlfahrt**  
zum 3. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:  
Kropač

**86. (entfällt)**

### **87. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**

<b>Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG</b>			
Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.			
<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Spezialvollmacht</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat. Adelheid Brantner		EPUCACMS: Intensification of the TCM research between the CACMS and the University of Graz	A28165202063

Die Rektorin:  
Neuper

### **88. Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten (BV PDVS); Anhang "Intranet Uni Graz"**

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss aus dem Jahr 2013 und der am 22.11.2016 vom Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und am 23.11.2016 vom Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal erteilten Unterschriften wurde zwischen dem Rektorat und den Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der der Anhang I der Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten - BV PDVS (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 16.04.2008, 28.a Stück, 14. Sondernummer, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 27.01.2016, 17. Stück) um einen Anhang "Intranet Uni Graz" ergänzt wird.

Der Anhang "Intranet Uni Graz" wird sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz aufgelegt.

Die Rektorin:  
Neuper

## 89. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 90. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **90.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2017)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit im Fachbereich Physische Geographie: Geomorphologie und Umweltmonitoring (Univ.-Prof. Dr. Oliver Sass) in der Arbeitsgruppe "Alpine Landschaftsdynamik"
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojektes zu einem der Rahmenthemen "Verwitterung an natürlichen Felswänden und Bauwerken" oder "Sedimentbilanzen alpiner Wildbachsysteme" mit dem Ziel der Promotion
- Mitarbeit an anderen Forschungsarbeiten der Arbeitsgruppe in den Bereichen Verwitterung und alpine Geomorphodynamik
- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 1,5 SWS inklusive der damit verbundenen Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Studium der Geographie (Schwerpunkt Physische Geographie)
- Durch entsprechende Diplom-/Masterarbeit nachgewiesene Kenntnisse moderner geomorphologischer Arbeitsmethoden, wie z.B. Laserscanning, geophysikalische Untergrunderkundung, messgerätegestütztes Umweltmonitoring, Modellierung
- Erste Vortrags- und Publikationserfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zumindest Grundkenntnisse in Deutsch

#### **Persönliche Anforderung**

- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Bereitschaft und Fähigkeit zu Forschungsarbeiten in alpinen Gebieten und im Ausland

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.022,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Januar 2017**

Kennzahl: **MB/26/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, relevanten Zeugnissen und einem 1-seitigen Exposé zu Ihrer geplanten Dissertation (weitere Informationen unter <http://geographie.uni-graz.at/de/institut/offene-stellen/>) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2017)

#### **Aufgabenbereich**

- Eigenständige Forschungs-, Publikations- und Lehrtätigkeit im Bereich Sozialpädagogik
- Selbständige und kooperative Planung und Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Regionale, nationale und internationale Kooperationen mit Forschungs- und Praxisinstitutionen
- Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik, bevorzugt mit sozialpädagogischer Spezialisierung
- Qualitätsvolle Publikations-, Vortrags- sowie Lehrtätigkeit zu sozialpädagogischen Themen
- Fundierte Kenntnisse über sozialpädagogische Theorien und Konzepte und deren Entwicklung
- Ausgewiesene wissenschaftliche Fachexpertise zu Themen der Sozialpädagogik, insb. zu Jugend- und Generationenarbeit, Professionalisierung und Ehrenamtlichkeit sowie Sozialkultur und Partizipation
- Fundierte Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur inhaltlichen und statistischen Analyse
- Kompetente Englischkenntnisse für Tagungen und Publikationen

**Persönliche Anforderung**

- Selbständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Analytisches Denken
- Soziales Engagement

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Januar 2017**

Kennzahl: **MB/27/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

**Lecturer mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2017)

**Aufgabenbereich**

- Eigenständige Lehrtätigkeit lt. Curriculum des Instituts für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sowie Betreuung von Abschlussarbeiten; Schwerpunkte: Organisation und Management in Erziehungs- und Bildungseinrichtungen, Methodik in der Erziehungs- und

Bildungswissenschaft, Empirische Forschungsmethoden, Frauen- und Geschlechterforschung, Bildung und Gesellschaft

- Eigenständige Forschungs- und Publikationstätigkeit in Zusammenarbeit mit dem Bereich Elementarpädagogik
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik
- Breites sozialwissenschaftliches Grundlagenwissen und Forschungsinteresse
- Erfahrung in facheinschlägiger universitärer Lehre
- Fundierte Kenntnisse im Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Bereitschaft zur regelmäßigen wissenschaftlichen und fachdidaktischen Weiterqualifikation im facheinschlägigen Bereich
- Sehr gute Englischkenntnisse für Tagungen und Publikationen

### **Persönliche Anforderung**

- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Januar 2017**

Kennzahl: **MB/28/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie sucht eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Aufgabenbereich**

- Forschung und Lehre im Bereich Zoologie/Biologie, Artificial Life, Bio-Robotik und mathematische Modellierung und Computersimulation
- Koordinationstätigkeiten in den laufenden (und zukünftigen) nationalen und internationalen Projekten
- Einwerbung zukünftiger Drittmittelprojekte (national und international)
- Weiterführung bzw. Erweiterung der bisherigen Arbeitsgruppe "Artificial Life Lab" auf international sichtbarem Niveau (EU- oder andere Kooperations-Projekte)

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich Zoologie oder Biologie
- Erfahrung in der experimentellen Forschung und mathematischer Modellierung natürlicher schwarm-intelligenter Systeme (zB Honigbienen, Ameisen, Wespen, Termiten)
- Technische Vorkenntnisse (z.B. Programmierung und/oder Robotik) sind von Vorteil. (wünschenswert)
- Didaktische Vorkenntnisse (z.B. durch bereits gehaltene Lehre oder entsprechende Ausbildung)
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

#### **Persönliche Anforderung**

- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit
- Führungspotential (innerhalb der Gruppe, aber auch außerhalb, z.B. in den Projektpartnerkonsortien)
- Interesse an der Mitbetreuung von Studierenden
- Selbstantrieb und Selbstorganisation

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Januar 2017**

Kennzahl: **MB/18/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2017)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit im Forschungs- und Lehrbetrieb am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften, Bereich Pharmakognosie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium in Pharmazie oder Biologie
- Kenntnisse in phytochemischen und molekularbiologischen Arbeitstechniken
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office; Statistikprogramme)

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.022,40 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Januar 2017**

Kennzahl: **MB/24/99 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf Bauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8700 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.