

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 18. 11. 2015

7. Stück

- 81. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Deutsche Sprache/Linguistik“; Mitglieder
 - 82. Curricula-Kommission Chemie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 83. Curricula-Kommission Romanistik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 84. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden und des stellvertretenden Vorsitzenden
 - 85. Mitteilungen
 - 86. Ausschreibung von Stellen
-

81.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Deutsche Sprache/Linguistik“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Remus **Gergel** (Anglistik)
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann** (Romanistik)
O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch** (Sprachwissenschaft)
Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler** (Germanistik)
Prof. Dr. Stephan **Elspaß** (Universität Salzburg, Germanistik)
Prof. Dr. Klaus-Michael **Köpcke** (Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Germanistik)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger** (Germanistik)
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke** (Germanistik)

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ralf **Vollmann**
Mag. Dr. Georg **Weidacher**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Hermine **Penz**

Studierende

Heike **Lohr**
Georg **Reiter**

Ersatzmitglied:

Markus **Trebuch**

In der konstituierenden Sitzung am 14. Oktober 2015 wurden

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Mag. Dr. Georg **Weidacher**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

82.

Curricula-Kommission Chemie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Aus der Curricula-Kommission Chemie scheidet Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Mittelbach als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle wurde

Frau Mag. Dr. Doris **Dallinger**
als neues ordentliches Mitglied

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

83.

Curricula-Kommission Romanistik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Romanistik scheidet Herr Christoph De Marinis, Frau Nicole Granitzer und Frau Andrea Salcher als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Frau Gerhild **Genzecker**
Frau Katharina **Gruber**
Herr Raffael Karpeter **Elis**
als ordentliche Mitglieder nach.

Als Ersatzmitglieder werden

Frau Melanie **Gürentz**
Frau Nicole **Granitzer**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

84.

Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden und des stellvertretenden Vorsitzenden

Das Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät hat sich am 13. Oktober 2015 konstituiert und

Herrn Univ.-Prof. DDr. Walter **Schaupp**
zum Vorsitzenden

Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter **Ebenbauer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:
Esterbauer

85. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

86. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

86.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Der Fachbereich Volkswirtschaftslehre besteht aus dem Institut für Volkswirtschaftslehre, dem Institut für Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft sowie dem Graz Schumpeter Centre und ist ein integraler Bestandteil des interdisziplinären Wegener Center für Klima und Globalen Wandel. Die Forschung im Fachbereich umfasst zahlreiche Teilgebiete der Volkswirtschaftslehre mit einer starken empirischen Komponente, wie experimentelle Spieltheorie, internationale Ökonomik, ökonomische Messprobleme, Sozialpolitik und Arbeitsmarkt sowie Umweltökonomik. Die Zentren verfügen über viel Expertise in der Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln.

Das Institut für Volkswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Ökonometrie und Empirische Wirtschaftsforschung

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2016)

Die Professur in Ökonometrie und Empirischer Wirtschaftsforschung ist eine zentrale Professur innerhalb des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre an der Universität Graz. Es wird erwartet, dass der/die erfolgreiche Bewerber/in ein/e Ökonometriker/in mit gutem theoretischen Fundament ist. Sein/Ihr Schwerpunkt sollte auf Anwendung oder Theorie oder idealerweise auf beidem liegen. Das Fach Ökonometrie sollte dabei möglichst breit abgedeckt werden. Wir erwarten, dass der/die erfolgreiche Bewerber/in sich mit den anderen Mitgliedern des Fachbereichs - insbesondere mit jenen, die empirisch arbeiten - wissenschaftlich austauscht, kooperiert und zusammenarbeitet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Ökonometrie oder Volkswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Forschung in zumindest zwei Teilgebieten der Ökonometrie und deren Anwendung, nachgewiesen durch einschlägige Veröffentlichungen in begutachteten Zeitschriften
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in der erfolgreichen Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln im In- und/oder Ausland
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Außerdem erwarten wir, dass der/die erfolgreiche Kandidat/in Ökonometrie in Theorie und Anwendung in unseren Bachelor-, Master- und Doktoratsprogrammen auf Deutsch und/oder Englisch lehrt und entsprechende Abschlussarbeiten betreut. Er/Sie soll sich bei der laufenden Verbesserung des Masterstudiums Political and Empirical Economics einbringen und die Entwicklung eines PhD-Studiums unterstützen.

Die Mitwirkung in einem der universitären Forschungsschwerpunkte (zB Modelle und Simulation, Umwelt und Globaler Wandel) ist wünschenswert.

Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 21.04.2016 bis 22.04.2016

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66.953,60 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Dezember 2015**

Kennzahl: **PR/17/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

86.2 Stellen für Allgemeines Personal**VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Server und Speicherdienste, sucht eine/n

SystemadministratorIn und ApplikationsbetreuerIn und -entwicklerIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 2 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Zuständig für die Systemadministration des Anmeldeystems des Universitätssportinstitutes mit Bezahlfunktion (mysidata)
- Datenbankadministration
- Wartung und Serverbetreuung
- Verantwortlich für das Einspielen von Releases und Updates, Fehlerbehebung
- Vorbereitung und Durchführung von Teststellungen
- Technischer User-Support
- Kundinnen u. Kundenkontakt in der Anmeldephase

Fachliche Qualifikation

- Technische Ausbildung im IT-Bereich
- Kenntnisse im Bereich der Datenbankadministration
- Datenbankerfahrung (PL/SQL) ist von Vorteil
- Linux- bzw. Unix-Kenntnisse, sowie Scriptprogrammierung (zB Java) sind von Vorteil
- Erfahrung im Betrieb von Webservern (Apache, weblogic)
- Erfahrung mit Datenbankadministration und -entwicklung, insbesondere Oracle von Vorteil
- Rasches Einarbeiten im Bereich System- und Datenbankadministration

Persönliche Anforderung

- Logisches Denken
- Selbständigkeit
- Eigeninitiative

- Rasche Auffassungsgabe
- Verlässlichkeit und kommunikative Fähigkeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.096,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Dezember 2015**

Kennzahl: **AB/5/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

System Engineer Print-, Copy-, Scan- Solutions (m/w)

(30 Stunden/Woche; befristet auf 30.04.2020; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Systemadministration der Services im Aufgabenbereich Zentrales Druckmanagement o Druck- und Scanplattformlösung "uniFLOW" o PrintServer und Printer-Queue-Management
- Sicherstellung eines hoch-verfügbaren Betriebs der zu betreuenden Systeme inklusive Bereitschaftsdienst
- Implementierung und Wartung der Systemkomponenten
- Incidentmanagement (2nd und 3rd-Levelsupport)
- Einbinden von neuen Gerätetypen und Modellen
- Wartung der Software zur Abrechnung von Druckjobs, Kopien und Scans

- Technische Dokumentation
- Messung der Druckerauslastung
- Planung und Umsetzung von Workflows
- Strategische Planung
- Betreuung vor Ort und Einschulung der User
- Bereitschaft zum Absolvieren einer einschlägigen Ausbildung
- Reisebereitschaft
- Servicemanagement

Fachliche Qualifikation

- IT-Infrastruktur-Kenntnisse
- SQL Server Kenntnisse (2008 R2 und höher)
- Kenntnisse im Bereich Netzwerk, insbesondere DHCP
- Linux-Kenntnisse
- Kenntnisse im Bereich Apache betrieben auf Linux
- Wissen bezüglich Active Directory und Gruppenrichtlinien
- Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Druckerqueuemanagement (wünschenswert)
- Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Printserver-Betrieb (wünschenswert)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterentwicklung
- Englisch (technisches Englisch für Fehlermeldungen, Dokumentationen, Support mit Hersteller et cetera)
- Bewusstsein für einen hoch verfügbaren Produktionsbetrieb
- Bereitschaft für Arbeiten außerhalb der Normalarbeitszeiten (Abendstunden, Wochenenden) und für Bereitschaftsdienst

Persönliche Anforderung

- Schnelle Auffassungsgabe, hoher eigener Qualitätsanspruch und hohe Belastbarkeit bei kurzfristig wechselnden Prioritäten
- Fähigkeit, komplexe Inhalte klar zu strukturieren und zu kommunizieren
- Eigeninitiative und hohe soziale Kompetenz
- Genauigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Initiative
- Entscheidungsfreudigkeit/Hartnäckigkeit
- Gute Umgangsformen/Sicheres Auftreten
- Hohe Lernbereitschaft
- Analytisches Denken
- Kreativität bei der Erarbeitung von technischen Lösungen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.644,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Dezember 2015**

Kennzahl: **AB/100/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Mitarbeiter/in im Zentrum für PädagogInnenbildung

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2018; zu besetzen ab 01. Januar 2016)

Aufgabenbereich

- Eigenständige Koordination und Betreuung der Vorhaben im Bereich PädagogInnenbildung NEU / Lehramt
- Konzeptive Tätigkeiten im Bereich der PädagogInnenbildung NEU / Lehramt
- Selbstständige Vernetzungstätigkeiten zwischen den AkteurInnen und Einrichtungen der Universität Graz sowie anderen Bildungsinstitutionen
- Aufbau und Unterstützung von Kommunikationsprozessen innerhalb der Universität Graz
- Selbstständige Durchführung von Erhebungen und Analysen im Bereich Lehramt
- Veranstaltungsmanagement

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium
- Erfahrung im Umgang mit universitären Strukturen
- Universitätsrechtliche Kenntnisse (wünschenswert)
- Moderation und Präsentationskompetenz
- Erfahrung im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Sehr gute EDV-Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit neuen Medien

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Hohe Textkompetenz (wünschenswert)
- Strukturierte Arbeitsweise
- Service- und bedarfsorientierte Einstellung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa
Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.427,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Dezember 2015**

Kennzahl: **AB/9/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Selina Weigl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1711 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.