

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 29. 6. 2016

39. Stück

- 294. Senat; Vorsitzender und stv. Vorsitzende für die Funktionsperiode vom 1.10.2016 bis 30.9.2019
 - 295. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Europarecht und Völkerrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 296. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Birgit Wiedl, MAS; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 297. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Leiterin und stv. LeiterIn
 - 298. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 299. Bestehende Curricula-Kommissionen mit Ausnahme der Curricula-Kommission für das Masterstudium Global Studies; Verlängerung der Amtsperiode
 - 300. Mitteilungen
 - 301. Ausschreibung von Stellen
-

294.

Senat; Vorsitzender und stv. Vorsitzende für die Funktionsperiode vom 1.10.2016 bis 30.9.2019

In der konstituierenden Sitzung des Senats am 22.6.2016 wurden

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
zum Vorsitzenden,

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
zur stellvertretenden Vorsitzenden,

Frau Gerhild **Genzecker**
zur Schriftführerin

Frau Sabine **Habersack**, MSc.
zur stellvertretenden Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

295.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Europarecht und Völkerrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Europarecht und Völkerrecht“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Ass.-Prof. Dr. Hannes **Hinker**
Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

296.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Birgit Wiedl, MAS; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Birgit Wiedl, MAS scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Gabriele Haug-Moritz per 1. Oktober 2016 als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**,
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

297.

Institut für Pädagogische Professionalisierung; Leiterin und stv. LeiterIn

Die Dekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät hat

Frau Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**
ab 1.7.2016 bis 30.6.2018 zur Leiterin des Instituts für Pädagogische Professionalisierung bestellt.

Frau Ass.-Prof. Dr. Julia **Seyss-Inquart**
wurde zur stellvertretenden Leiterin

und

Herr MMag. Stefan **Palaver**
zum stellvertretenden Leiter

des Instituts bestellt.

Die Dekanin:
Gasteiger-Klicpera

298.

Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 30.5.2016 wurde

Herrn Univ.-Ass. Mag. Dr. Salvatore Fabio **Falsone**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Pharmazeutische Chemie“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

299.

Bestehende Curricula-Kommissionen mit Ausnahme der Curricula-Kommission für das Masterstudium Global Studies; Verlängerung der Amtsperiode

Die Funktionsperiode der bestehenden Curricula-Kommissionen endet mit jener des Senats am 30.9.2016.

Um eine nahtlose Überleitung zu gewährleisten, hat der Senat am 22. Juni 2016 die Verlängerung der Amtsperiode der bestehenden Curricula-Kommissionen bis zu deren Neueinrichtung, längstens jedoch bis 31.12.2016 beschlossen.

Die Curricula-Kommission für das Masterstudium Global Studies wurde von dieser Verlängerung ausgenommen.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

300. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

301. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

301.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung befasst sich in Forschung und Lehre mit raumbezogenen Fragen auf verschiedenen Maßstabsebenen zwischen globalen und lokalen Prozessen sowohl in naturwissenschaftlicher als auch sozialwissenschaftlicher Hinsicht. Eine wichtige Rolle spielen dabei integrative Perspektiven, die Gesellschaft-Umwelt-Beziehungen in den Blick nehmen. Derzeit untergliedert sich das Institut in fünf Forschungsgruppen, je zwei davon im Bereich der Humangeographie und der Physischen Geographie, sowie eine im methodischen Bereich der Geotechnologien.

Das Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Humangeographie

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2017)

Von der künftigen Stelleninhaberin/dem künftigen Stelleninhaber wird erwartet, dass sie/er das Fach Humangeographie in Forschung und Lehre vertritt und einen verantwortungsvollen Beitrag zur Weiterentwicklung des Faches und des Instituts leistet.

In der Forschung soll ein Schwerpunkt in einem Teilbereich der Humangeographie liegen wie z.B. der Stadtgeographie, der Sozialgeographie oder der Politischen Geographie. Erwünscht sind zudem Forschungen zu Theorie und Praxis räumlicher Entwicklung auf Ebene von Städten und Regionen sowie zu Fragen der Nachhaltigkeit und/oder der Bildung für nachhaltige Entwicklung. Wir erwarten eine möglichst gute internationale Sichtbarkeit von Forschungsaktivitäten, die Beteiligung an einem der universitären Forschungsschwerpunkte sowie ein transdisziplinäres Engagement im regionalen Umfeld der Universität Graz.

In der Lehre sind Grundlagen, Theorien und Methoden der Humangeographie in ihrer gesamten Breite abzudecken sowie spezielle Lehrveranstaltungen für die am Standort Graz angebotenen Studien auf Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau. Es werden die Bereitschaft und Fähigkeit zur Abhaltung von deutschsprachigen wie auch von englischsprachigen Lehrveranstaltungen erwartet.

Außerdem erwarten wir den Aufbau und die Leitung einer Arbeitsgruppe, die Übernahme von Führungsaufgaben und eine aktive Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung der Universität Graz.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Humangeographie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung und internationale Vernetzung
- Kompetenz in der Einwerbung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- Management- und Führungserfahrung
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung/Gremienarbeit
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Kompetenz in Gender-Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Diese soll nachgewiesen werden durch eine Übersicht der bisherigen Lehrtätigkeit und ein Lehrkonzept für mögliche eigene Lehrveranstaltungen am Standort Graz.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 67.797,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. August 2016**

Kennzahl: **PR/8/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

301.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht eine/n

Universitätsassistent/In ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. August 2016)

Aufgabenbereich

- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Diplomstudiums
- Gute Prüfungsergebnisse, vor allem im Fach Strafrecht
- Gute Kenntnisse in Textverarbeitung und Rechtsdatenbanken
- Gute Fertigkeiten im Umgang mit elektronischen Präsentationstechniken
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit

- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Besonderes Interesse am Fach Strafrecht

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Juli 2016**

Kennzahl: **MB/111/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre im Bereich der Pharmazeutischen Chemie/Biochemie; selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten (Grundlagen und angewandte Forschung in der AG Netzwerk Pharmakologie). Die Arbeitsgruppe verfolgt interdisziplinäre Ansätze (experimentell und bioinformatisch) zur Erforschung von Proteinnetzwerken und deren

Veränderungen bei Erkrankungen (z.B. Krebs). Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation.

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in relevanten Gebieten der Lebenswissenschaften
- Gute Kenntnisse in molekularbiologischen, biochemischen oder zellbiologischen Arbeitstechniken mit praktischer Erfahrungen
- Sehr gute Computerkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Bereich Pharmazeutische Chemie (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Leistungsbereitschaft
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Detailgenauigkeit
- Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.022,40 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Juli 2016**

Kennzahl: **MB/114/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Prof. Ulrich Stelzl per E-Mail (ulrich.stelzl@uni-graz.at / Informationen zur Arbeitsgruppe: <https://pharmazie.uni-graz.at/en/research/pharmaceutical-chemistry/>) gerne zur Verfügung.

301.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Fakultätsbibliothek Theologie sucht eine/n

BibliothekarIn höher qualifizierter Tätigkeitsbereich (20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Bestands- und Beschaffungsevaluierung von Print- und Online-Ressourcen
- Konzeption und Umsetzung des Projekts „Umstieg auf RVK“
- Sacherschließung von analogen und digitalen Medien nach vorgegebenen Regelwerken
- Zielgruppenspezifische Vermittlung von Informationskompetenz insbesondere zu Literaturverwaltungsprogrammen in Deutsch und Englisch
- Mitarbeit in den Benutzungsdiensten (einschließlich Spätdienste)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes theologisches oder geisteswissenschaftliches Universitätsstudium
- Abgeschlossene Ausbildung für das Bibliotheks-, Informations- und Dokumentationswesens oder gleichwertige Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im wissenschaftlichen Bibliothekswesen
- Erfahrungen mit Bibliothekssoftware, vorzugsweise mit ALEPH 500
- Regelwerkskenntnisse für die Sacherschließung (RSWK, GND und RVK)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse
- Gute Kenntnisse der MS-Office-Produkte (insbesondere Excel, Access)
- Didaktische Erfahrung in der Vermittlung von Informationskompetenz

Persönliche Anforderung

- Projekt- und Qualitätsmanagement
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fortbildungsbereitschaft

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.229,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Juli 2016**

Kennzahl: **AB/48/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Michaela Linhardt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1550 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pflanzenwissenschaften sucht eine/n

GärtnerfacharbeiterIn

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2017; zu besetzen ab 01. September 2016; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Vermehrung, Kultur und Kontrolle der im Verantwortungsbereich befindlichen Pflanzen
- Selbständige und eigenverantwortliche Durchführung von Pflanzenschutzmaßnahmen
- Etikettierung und EDV-Dokumentation der Pflanzen und Kulturerfahrungen
- Kulturdienste an Wochenenden und Feiertagen (im Wechsel mit den Kolleg/innen)
- Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit

Fachliche Qualifikation

- Erfolgreicher Abschluss einer Berufsausbildung zum Gärtner / zur Gärtnerin
- EDV-Kenntnisse (MS-Office)

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Interesse und Bereitschaft zur Unterstützung wissenschaftlicher Arbeit an Pflanzen
- Bereitschaft, körperlich anstrengende Arbeiten auch unter klimatischen Extremen (Hitze und hohe Luftfeuchtigkeit) uneingeschränkt ausführen zu können

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa
Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.683,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Juli 2016**
Kennzahl: **AB/50/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Jonathan Wilfling unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5651 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.