

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 14. 10. 2015

2. Stück

---

11. Curricula-Kommission Soziologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  12. Curricula-Kommission Psychologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)
  13. Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  14. Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  15. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium „Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  16. Mitteilungen
  17. Ausschreibung von Stellen
- 

#### 11.

##### **Curricula-Kommission Soziologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission Soziologie scheidet Herr O.Univ.-Prof. Dr. Max Haller als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. Johanna **Muckenhuber**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### 12.

##### **Curricula-Kommission Psychologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)**

Aus der Curricula-Kommission Psychologie scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Aljoscha Neubauer als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Weiters scheidet Frau Mag. Dr. Silvia Macher als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt

Herr Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Christof **Körner**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Frau MMag. Dr. Verena Leutgeb scheidet als Ersatzmitglied aus.  
An ihre Stelle rückt

Frau Dr. Ulrike **Zimmer**  
als Ersatzmitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**13.**

**Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Aus der interdisziplinären Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Roberta Maierhofer als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle wurde

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schoditsch**  
als neues ordentliches Mitglied

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**14.**

**Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen scheiden Frau Univ.-Prof. Dr. Esther Monzo Nebot und Frau Univ.-Prof. Dr. Heike van Lawick Brozio als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle werden

Herr Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**

sowie das bisherige Ersatzmitglied  
Herr Univ.-Prof. Dr. Remus **Gergel**

als neue ordentliche Mitglieder

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

15.

**Curricula-Kommission für das Bachelorstudium „Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission für das Bachelorstudium „Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation“ scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Heike van Lawick Brozio als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt

Herr Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## 16. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 17. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **17.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat für den Fachbereich »Soziologie der Geschlechterverhältnisse«**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Die Univ.-Assistentin/der Univ.-Assistent wird eng mit der Professorin für Geschlechtersoziologie und Gender Studies zusammenarbeiten. Folgendes wird erwartet:
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie im Rahmen der Geschlechtersoziologie und der interdisziplinären Gender-Studies-Studiengänge der Universität Graz
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten zu Themen der Geschlechtersoziologie
- Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts innerhalb des universitären Forschungsschwerpunktes »Heterogenität und Kohäsion« (<http://huk.uni-graz.at/de/>); vorzugsweise aus den Bereichen »Soziale Aspekte kreativer Tätigkeiten im Alltag« oder der »Soziologie der Kultur- und creative industries«
- Teilnahme an Konferenzen sowie die Publikation ihrer/seiner Forschungsergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Mitwirkung beim Ausbau des Forschungsschwerpunktes Geschlechtersoziologie am Institut für Soziologie
- Organisation von Gastvorträgen, Workshops, Konferenzen und anderen Veranstaltungen im Zusammenhang mit Lehre und Forschung der Geschlechtersoziologie
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut
- Bearbeitung und Wartung der Homepage der Geschlechtersoziologie und Gender Studies (in Zusammenarbeit mit den IT-Services)
- Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Soziologie
- Gründliche Kenntnisse auf dem Gebiet der Theorie der Geschlechter, insbesondere mit Bezug auf die Kulturforschung (Soziologie der Kultur, Cultural Sociology und/oder new materialism)
- Grundlegende Kenntnisse in Methoden der qualitativen Sozialforschung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Leseverständnis in einer mittelosteuropäischen/südosteuropäischen Sprache (wünschenswert)
- IT-Kenntnisse: MS Office, Recherche mittels Datenbanken und Internet, Software zur Erstellung und Wartung von Homepages
- Kenntnisse im Umgang mit Neuen Medien (wünschenswert)
- Erfahrung in Lehre, Forschung, Projektentwicklung und Organisation (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft, zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten

- Teamfähigkeit sowie Stressresistenz
- Eigeninitiative

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.662,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2015**

Kennzahl: **MB/121-1/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem Motivationsschreiben (unter Anführung der oben angegebenen Kennzahl), eines Entwurfs des oben angeführten Forschungsprojekts (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert!) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

### **Aufgabenbereich**

- Forschung und Lehre im Bereich der Pharmazeutischen Chemie / Biochemie; selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten (Grundlagen - und angewandte Forschung in der AG Netzwerk Pharmakologie); Die Arbeitsgruppe verfolgt interdisziplinäre

Ansätze (experimentell und bioinformatisch) zur Erforschung von Proteinnetzwerken und deren Veränderungen bei Erkrankungen (z.B. Krebs).

### **Fachliche Qualifikation**

- Facheinschlägiges Doktorat
- Gute Kenntnisse in einem molekularbiologischen, biochemischen oder zellbiologischen Forschungslabor oder Erfahrungen mit bioinformatischen Arbeitsmethoden
- Sehr gute Computerkenntnisse, [z.B. Datenbanken (SQL), Statistik (R), Programmierung]
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfolgreiche internationale Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Bereich Pharmazeutische Chemie (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Leistungsbereitschaft
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden
- Kommunikations- und Teamfähigkeit;
- Detailgenauigkeit
- Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.546,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. November 2015**

Kennzahl: **MB/151/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Prof. Ulrich Stelzl per E-Mail ([ulrich.stelzl@uni-graz.at](mailto:ulrich.stelzl@uni-graz.at) / Informationen zur Arbeitsgruppe: <https://pharmazie.uni-graz.at/en/research/pharmaceutical-chemistry/>) gerne zur Verfügung.

---

## **17.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Prävention und Sicherheit sucht eine/n

#### **Portier/in**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 04. Januar 2016)

#### **Aufgabenbereich**

- Erste Anlaufstelle und allgemeine Auskunftserteilung für interne und externe Kund/innen
- Bedienung der Schranken der Parkplätze
- Betreuung der Liftanlagen in der Funktion als Liftwart/in sowie der Brandmeldeanlagen in der Funktion als Brandschutzbeauftragte/r
- Behebung von Störungen und Weiterleitung von nicht selbst zu behebenden Störfällen
- Technische und organisatorische Betreuung von Veranstaltungen vor Ort
- Durchführung von Erste Hilfe Maßnahmen inkl. Bedienung der Defibrillatoren
- Fahrradverleih und Service für Universitätsbedienstete
- Betreuung einer Hebeanlage

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung
- Erweiterte EDV-Kenntnisse
- Englisch Grundkenntnisse
- Führerschein Klasse B
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung
- Einschlägige Praxis, idealerweise Erfahrung im Portierwesen (wünschenswert)
- Erweiterter Erst-Helfer/innen Ausbildung (wünschenswert)
- Ausbildung zur/zum Brandschutzbeauftragten (BSB 1 und 2) (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Körperliche Fitness
- Hohe soziale Kompetenz
- Problemlösungsorientiertes, selbstständiges Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Technisches Verständnis und Umsetzungskompetenz
- Bereitschaft zur Weiterbildung

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v4/2

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.544,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. November 2015**

Kennzahl: **AB/96/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.