

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 3. 2. 2016

18. Stück

- 150. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Salvatore Falsone; Mitglieder
 - 151. Curricula-Kommission „Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 152. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 153. Curricula-Kommission Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und der Studierenden)
 - 154. Curricula-Kommission Anglistik/Amerikanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 155. Curricula-Kommission Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 156. Curricula-Kommission Volkskunde; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 157. Curricula-Kommission Geschichte; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 158. Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und der Studierenden)
 - 159. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 160. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
 - 161. Mitteilungen
 - 162. Ausschreibung von Stellen
-

150. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Salvatore Falsone; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kungl**
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dagmar **Kratky** (Medizinische Universität Graz)
Univ.-Prof. Dr. Thierry **Langer** (Universität Wien)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Ortner**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Zangger**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Schmid**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Eva **Roblegg**

Studierende

Stefan Karl **Molitschnig**
Astrid **Strmsek**

Ersatzmitglieder:

Eva-Maria **Hubner**
Wolfgang **Kappaun**

In der konstituierenden Sitzung am 11. Januar 2016 wurden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kungl**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Zangger**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

151.

Curricula-Kommission „Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Aus der Curricula-Kommission „Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät“ scheidet Frau E.MA Mag. Lisa Heschl als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt

Herr Ass.-Prof. MMag. Dr. Jürgen **Pirker**
als ordentliches Mitglied

nach.

Weiters wurde

Herr Ass.-Prof. MMag. Dr. Jürgen **Pirker**
zum Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

152.

Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch Russisch, Slowenisch, Spanisch scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Remus Gergel als Ersatzmitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. PhD Catharina Henrica Elisabeth **Mennen**
als Ersatzmitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

153. Curricula-Kommission Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Sprachwissenschaft scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Remus Gergel als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. PhD Catharina Henrica Elisabeth **Mennen**
als ordentliches Mitglied

nach.

Weiters scheidet Frau Christina Schober, Herr Dimitrios Meletis und Frau Irina Treichl als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Herr Benjamin **Daniczek**,
Frau Sarah Maria **Panschur**
Frau Lena Maria **Riecnik**
als ordentliche Mitglieder

nach.

Weiters scheidet Frau Christina Korb als Ersatzmitglied aus.

An ihre Stelle rücken

Frau Sabine **Hollaus**,
Frau Silvia **Reiter**
Frau Julia Sophie **Gspandl**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

154. Curricula-Kommission Anglistik/Amerikanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Curricula-Kommission Anglistik/Amerikanistik scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Remus Gergel als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. PhD Catharina Henrica Elisabeth **Mennen**
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

155.

Curricula-Kommission Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Klassische Philologie scheidet Herr Gernot Koller, Frau Sarah Lang und Herr Lukas Werzer als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Frau Lisa **Kos**
Frau Franziska **Finsterer**
Frau Brigitte **Steger**
als ordentliche Mitglieder

nach.

Als Ersatzmitglieder werden

Herr Johannes **Kurz**,
Herr Tonio **Juriatti**
Herr Lukas-Florian **Werzer**

fungieren.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

156.

Curricula-Kommission Volkskunde; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Volkskunde scheidet Herr Robin Paul Klengel und Frau Lisa Jurinka als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Frau Ines **Kerschitz**

und das bisherige Ersatzmitglied

Frau Mateja **Marsel**,
als ordentliche Mitglieder nach.

Als zusätzliche Ersatzmitglieder werden

Herr Stefan **Ploner**
Frau Ruth **Eggel**

fungieren.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

157.

Curricula-Kommission Geschichte; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Geschichte scheidet Herr Martin Berger als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Nina **Kieweg**
als ordentliches Mitglied

nach.

Weiters scheiden Herr Moritz Deininger und Herr Sebastian Pay als Ersatzmitglieder aus. An ihre Stelle rücken

Herr Hartwig **Trummler**,
Herr Martin **Berger**
Herr Paul **Ziermann**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

158.

Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Remus Gergel als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**
als neues ordentliches Mitglied nach.

Ferner scheidet Frau Jasmin Gsellmann als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle wird

Frau Alina **Barilko**
als neues ordentliches Mitglied

nominiert.

Weiters scheiden Herr Maximilian Kriegl, Frau Tiana Jerkovic und Frau Irina Stalzer als Ersatzmitglieder aus. An ihre Stelle rücken

Frau Jasmin **Gsellmann**,
Frau Michaela **Lauterbrunner**
Frau Martina **Moravetz**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

159.

Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 7.1.2016 wurde

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Ulla **Kriebernegg**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Amerikanistik“

und

Frau Mag. Dr. Alice **Landskron**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Klassische Archäologie“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

160. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Karin Maria Schmidlechner-Lienhart	Transformationen individueller Biographien im lokalen Kontext mit besonderer Berücksichtigung der Geschlechterperspektive	A28150504034
Mag. Dr.rer.nat. Sebastian Seebauer	Muss die Eigenvorsorge neu erfunden werden? - Eine Analyse und Evaluierung der Ansätze und Instrumente zur Eigenvorsorge gegen wasserbedingte Naturgefahren – Re-Invent	A28141100611
Ao.Univ.-Prof. Mar. Dr.theol. Wolfgang Weirer	Sonstige DL – ÖRF Open-Access	A28110900004
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Katharina Scherke	Österreichische Gesellschaft für Soziologie – Administration – ÖGS-Admin	A28131900023
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Werner Jauk	IASPM D-A-CH Konferenz	A28150900008
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Internationale Fachtagung Justice and Legitimate Expectations	A28150100037
Priv.-Doz. MMag. DDr. Christian Bachhiesl	CSISmartScan3D – Integrierte 3D-Tatortaufnahme und Dokumentation	A28790800005
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. Susanne Zimmermann-Janschitz	Untersuchungen, Befundungen, sonst. DL – ECDL, 1.1.2016 – 31.12.2018	A28140200056
Bakk.rer.soc.oec. MSc. Anita Ulz	Einführung und Validierung eines Umweltmanagementsystems nach EMAS an der Universität Graz – Beratung EMAS	A28140400053
Priv.-Doz.Mag.Mag.Dipl.-Ing. Dr. Dr. Vera Hofer	Statistische Modellierung von Leistungskurven in der Leistungsdiagnostik zur Erzielung verbesserter Trainingspläne für Sportler	A28132900019
Mag. Dr.rer.nat. Sebastian Seebauer	Social and land-use impacts of flood relocation policies in the Eferding and Machland region: Longitudinal study of the 2016-2018 period	A28141100612

Ao.Univ.-Prof.i.R. Dr.phil. Volker Ribitsch	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2016 – 31.10.2017	A27164600999
---	---	--------------

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr.iur. Bettina Nunner-Krautgasser	Remedies concerning Enforcement of Foreign Titles according to Brussels I Recast	A2812100004
Univ.-Prof. Dr. Elke Gruber	Weiterentwicklung des Anerkennungs-Zertifizierungssystems der Weiterbildungsakademie – wba innovativ	A28140100038

Die Rektorin:
Neuper

161. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

162. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

162.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für angewandte Unternehmensführung und -steuerung in der öffentlichen Verwaltung

(5 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2016)

Der Schwerpunkt dieser Stelle liegt auf angewandter Unternehmensführung und Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung. Im Mittelpunkt stehen hierbei anwendungsorientierte Forschung und Lehre. Bestandteile des Profils sollen insbesondere Change-Prozesse, Kooperationsmanagement und systemtheoretische Ansätze in der öffentlichen Verwaltung sein. Die/Der StelleninhaberIn soll diese Schwerpunkte in der Lehre vertreten, sodass die Studierenden in der Lage sind, Kenntnisse über wesentliche Bestandteile der öffentlichen Verwaltung in die Praxis umzusetzen. Des Weiteren soll die/der StelleninhaberIn Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Unternehmensführung und öffentlicher Verwaltung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Erfahrungen und Kompetenzen im Zusammenhang mit Strukturen und Prozessen der Öffentlichen Verwaltung
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung, vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen. Die/Der BewerberIn soll über weitreichende Kenntnisse über die Verwaltung von öffentlichen Einrichtungen verfügen und Erfahrung bei Kooperations- und Change-Projekten sowie in der Abwicklung von Ausgliederungen und Spin-offs nachweisen können. Von der/dem BewerberIn wird Engagement in der öffentlichen Kommunikation auf breiter Basis erwartet. Bezüglich interuniversitärer sowie auch internationaler Kooperationen hat die/der BewerberIn die Bereitschaft zur Weiterentwicklung von Netzwerken sowie zum Ausbau eines über die Grazer Universitätsregion hinausreichenden Wissenstransfers glaubhaft zu machen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.474,70 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **PR/5/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für angewandte Unternehmensführung, Leadership und Change Management

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2016)

Die/Der StelleninhaberIn soll den aktuellen Stand der Führungsforschung rezipieren und die für die Anwendung in Organisationen relevanten Aspekte auch für die Lehre aufbereiten. Hierbei sollen insbesondere die praxisrelevanten Zusammenhänge und Funktionsweisen verschiedener Führungs- und Change Management- sowie Organisationsentwicklungsansätze dargestellt und wesentliche Einflussfaktoren auf die Wirksamkeit in Organisationen erarbeitet werden. Im Rahmen dieses Schwerpunkts soll eine Vernetzung mit den einschlägig aktiven wissenschaftlichen Institutionen auf nationaler und internationaler Ebene erfolgen. Insbesondere ist im wissenschaftlichen Bereich die Kooperation mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen erwünscht. Die/Der StelleninhaberIn soll aus den Forschungsthemen heraus bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Leadership und Change Management
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis im Bereich der Management- und Organisationsentwicklung

- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen in Forschung und Lehre. Von der/dem BewerberIn wird eine einschlägige Vorerfahrung sowohl im Bereich der Führungsforschung und -entwicklung als auch im Rahmen der Organisationsentwicklung erwartet. Erfahrung in der Umsetzung von Management- und Organisationsentwicklungsprogrammen im Unternehmensumfeld ist wünschenswert. Darüber hinaus setzen wir Erfahrungen in der Vernetzung von Forschung und Anwendung voraus. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.949,50 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **PR/6/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

162.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines Diplom- bzw. Masterstudiums im Bereich Wirtschaftswissenschaften
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrungen im Bereich Unternehmensführung und -gründung

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Serviceorientierung
- Belastbarkeit
- Problemlösungsorientiertes, selbstständiges Arbeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.022,40 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/46/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2020; zu besetzen ab 01. Juli 2016)

Aufgabenbereich

- Forschungsassistenz
- Entwicklung und Mitwirkung bei der Durchführung neuer Forschungsprojekte

- Selbständige Forschungsaktivitäten
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden (beispielsweise durch die regelmässige Abhaltung von Sprechstunden)
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts für Philosophie
- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich Geschichte der Österreichischen Philosophie

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Philosophie
- Vertiefte Kenntnisse im Gebiet der Österreichischen Philosophie mit einem Schwerpunkt in der Geschichte des Neo-Empirismus (Wiener Kreis)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Vertrautheit im wissenschaftlichen Umgang mit philosophiehistorischen Quellen und Archivalien (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an Philosophiehistorischer Forschung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/41/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Udo Thiel unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2296 gerne zur Verfügung.

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2020; zu besetzen ab 01. Juli 2016)

Aufgabenbereich

- Forschungsassistenz
- Entwicklung und Mitwirkung bei der Durchführung neuer Forschungsprojekte
- Selbständige Forschungsaktivitäten
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden (beispielsweise durch die regelmässige Abhaltung von Sprechstunden)
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Alexius Meinong-Instituts
- Verfassen einer Dissertation im Bereich der Geschichte der Philosophie

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Philosophie
- Vertiefte Kenntnisse im Gebiet der Österreichischen Philosophie mit einem Schwerpunkt in der Geschichte der Brentano- bzw. Meinong-Schule
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Vertrautheit im wissenschaftlichen Umgang mit philosophiehistorischen Quellen und Archivalien (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an Philosophiehistorischer Forschung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.348,30 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/42/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Udo Thiel unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2296 gerne zur Verfügung.

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Selbständige Forschung sowie wissenschaftliche Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt "Translation aus kulturwissenschaftlicher und soziologischer Sicht "
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten sowie selbständige Einwerbung neuer Projektmittel, auch im Bereich des Forschungsschwerpunktes „Translation und Minderheiten“
- Organisation von wissenschaftlichen Fachtagungen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen des BA-Studiums
- Studierendenbetreuung im Bereich wissenschaftliche Lehre
- Mitwirkung bei der forschungs- und lehrbezogenen Institutsorganisation
- Verfassen einer Habilitation erwünscht

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes einschlägiges Master- oder Diplomstudium
- Doktorat in Translationswissenschaft oder Dissertation zu einem dem Forschungsschwerpunkt „Translation aus kulturwissenschaftlicher und soziologischer Sicht“ naheliegenden Thema
- Nachweis von innovativen Forschungsleistungen im Bereich Translationswissenschaft
- Schriftliche Darstellung der künftigen Forschungsvorhaben
- Umfassende Kenntnisse der Theorien und Methoden der Translationswissenschaft, insbesondere kultur- und sozialwissenschaftliche Ansätze und deren Methoden
- Verankerung in translationswissenschaftlicher Scientific Community (wünschenswert)
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Erfahrung in der Mitbetreuung von Diplom- oder Master-Arbeiten (wünschenswert)
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Ausgezeichnete forschungsrelevante IT-Kenntnisse
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative und Engagement
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.590,70 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/45/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2016)

Aufgabenbereich

- Forschung im Bereich des wissenschaftlichen Rechnens mit den Schwerpunkten in parallelen numerischen Algorithmen, in der Simulation und im High Performance Computing in den Biomedical und Natural Sciences
- Mitarbeit im Spezialforschungsbereich „Mathematical Optimization and Applications in Biomedical Sciences“, im IGDK „Optimization and Numerical Analysis for Partial Differential Equations with Nonsmooth Structures“ und weiteren, interdisziplinären Kooperationsprojekten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der numerischen Mathematik und des HPC, Betreuung von Studierenden und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung

- Fundierte Kenntnisse in der Analysis und Numerik von PDEs, im High Performance Computing und Expertise in der interdisziplinären, außermathematischen Kooperation
- Sehr gute Kenntnisse in C++ Programmierung, OpenMP/MPI/GPU-Parallelisierung, Datenstrukturen für die effiziente algorithmische Umsetzung numerischer Verfahren (wünschenswert)
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher und englischer Sprache

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zur Integration in interdisziplinäre Kooperationsprojekte, insbesondere dem IGDK „Optimization and Numerical Analysis for Partial Differential Equations with Nonsmooth Structures“ und dem Spezialforschungsbereich „Mathematical Optimization and Applications in Biomedical Sciences“
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.590,70 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/39/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

162.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung HR-Applications, sucht eine/n

IT-TechnikerIn

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 09.09.2018; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Betreuung und Support bestehender und neuer Applikationen des Personalressorts
- Laufende Wartung, Betreuung und Erweiterung der Webpräsenzen des Personalressorts (Intranet, Internet)
- AnwenderInnen Schulungen und -betreuung sowie Erstellung von elektronischen Dokumentationen
- Erstellung von Videoanleitungen
- First Level-Support im Personalressort (Hard- und Software)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene facheinschlägige Ausbildung
- Gute Kenntnisse im Bereich Web-Technologien (HTML, CSS, Javascript)
- AnwenderInnenkenntnisse Typo3 und MS-Sharepoint (wünschenswert)
- AnwenderInnenkenntnisse mit Videoschnittsoftware (zB. Camtasia Studio, Adobe Premiere, etc) (wünschenswert)
- Ausgezeichnete allgemeine EDV-Kenntnisse (Windows 7/8, MS-Office, Hardware, Netzwerke, etc)

Persönliche Anforderung

- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Verlässlichkeit
- Hohe Lernbereitschaft und Interesse an neuen Technologien
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 901,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **AB/2/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.07.2017; zu besetzen ab 01. März 2016; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Sekretariats-, Verwaltungs- und Organisationstätigkeiten zur Unterstützung von Arbeitsbereichen und Professuren sowie der Institutsleitung in Lehre und Forschung, bei Projekten und in der Institutsverwaltung.
- Arbeitsbereichs-/Institutsleitungskorrespondenz mit der Universitätsverwaltung, mit Behörden, wissenschaftlichen Institutionen und Fachkolleg/innen im In- und Ausland in deutscher und englischer Sprache.
- Organisation des Prüfungswesens der zugewiesenen Arbeitsbereiche.
- Information und Betreuung der Studierenden
- Homepagepflege
- Projektadministration bei der Einreichung und Verwaltung, Projekt-Budgetkontrolle, Personal- und Finanzübersicht

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (wünschenswert)
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Gute Anwenderkenntnisse MS Office, Internet, SAP,
- Mehrjährige Erfahrung im administrativen Bereich (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Soziale Kompetenz
- Service-Orientierung
- Belastbarkeit
- Eigeninitiative
- Teamfähigkeit
- Weiterbildungsbereitschaft

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 841,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2016**

Kennzahl: **AB/15/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.