

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 20. 1. 2016

16. Stück

- 138. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Slawische Sprachwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 139. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft 1“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 140. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 141. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
 - 142. Erteilung der Lehrbefugnis (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 143. Mitteilungen
 - 144. Ausschreibung von Stellen
-

138.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Slawische Sprachwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Slawische Sprachwissenschaft“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

139.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft 1“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Berufungskommission „Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft 1“ scheidet Frau Melanie Gürentz als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Christoph **de Marinis**, Bakk.phil. MA
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

140.

Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät“ scheidet Frau Susanne Seifert als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt

Frau Franziska **Leissenberger**
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

141.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG			
Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.			
bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Univ.-Prof. Mag.rer.soc.oec. Dr.iur. Wolfgang Benedek		AAPLHRE: Advanced Academic Partnership for Legal and Human Rights Education between Karl Franzens University of Graz, Ethiopian Civil Service University and Addis Ababa University	A28121700019

Die Rektorin:
Neuper

142.

Erteilung der Lehrbefugnis (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 16. Dezember 2015 wurden

Frau Dr. Andrea **Worm**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Kunstgeschichte“

und

Herrn Mag. Dr. Martin **Gross**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Paläontologie“

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

143. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

144. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

144.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für wirtschaftliche Standortfragen und strategische Regionalentwicklung

(30 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2016)

Die/Der StelleninhaberIn soll die Bereiche wirtschaftliche und strategische Regionalentwicklung, strategische Unternehmensentwicklung, Innovation sowie neueste Unternehmens- und Standortgeschichte miteinander verbinden können und hat diese auch in Forschung und Lehre zu vertreten. Insbesondere ist eine anwendungsorientierte Forschung im regionalen Umfeld des Standortes Steiermark schwerpunktmäßig zu initiieren und durchzuführen. Kooperative Forschung mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen ist erwünscht. Zudem sollte diese Tätigkeit auf den internationalen sowie interregionalen Raum Alpe-Adria-Pannonia erweitert werden. Die/der StelleninhaberIn soll aus den Forschungsthemen heraus bedarfsgerechte Lehre für StudentenInnen der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in strategischer Regionalentwicklung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis in Kooperationen mit Unternehmen und Verbänden sowie in der Konzeptionierung und Gestaltung wirtschaftspolitischer und regionalstrategischer Entwicklungskonzepte auf nationalem und internationalem Niveau
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Facheinschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit zwischen Wirtschaft, Industrie und Universität

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung, vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen in Forschung und Lehre. Erwartet wird die Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit mit Fragen der Betriebswirtschafts- und Volkswirtschaftslehre, aber auch die Fähigkeit Kooperationsprojekte mit der Wirtschaft und Unternehmen zu konzipieren, anzubahnen und umzusetzen, um die Forderung nach kooperativer Forschung im Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften zu forcieren. Deshalb setzen wir eine hohe Kompetenz im Umgang mit wirtschafts- und standortpolitischen Strukturen voraus und erwarten insbesondere die Kenntnis der österreichischen und steirischen Wirtschaftsstruktur. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 50.848,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2016**

Kennzahl: **PR/4/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

144.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Sportwissenschaft sucht eine/n

(Senior) Lecturer mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. März 2016)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Aufgabenbereich

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen für das Bachelor-, Master- und Lehramtsstudium
- Betreuung von Bachelor-Arbeiten
- Mitbetreuung von Master- und Doktorarbeiten
- Lehre im Bereich Trainingswissenschaften, Sportpädagogik und Methodik sowie praktische Lehre im Bereich "Theorie und Praxis der Sportarten"
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitwirkung in Forschungsprojekten
- Mitbetreuung der Institutshomepage

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes einschlägiges Diplom-, Master- oder Lehramtsstudium im Bereich Sportwissenschaft
- Einschlägiges Doktorat (Sportwissenschaft)
- Nachweis über einschlägige Lehrerfahrung (universitäre und schulische Lehre)
- Publikationserfahrung erwünscht
- Breites Grundlagenwissen der gesamten Sportwissenschaft

- Trainerinnen- und/oder Lehrwarteausbildung
- Ausgezeichnete EDV Kenntnisse (Webdesign, vorzugsweise Typo 3)

Persönliche Anforderung

- Team- und Motivationsfähigkeit
- Selbstständigkeit und Eigeninitiative
- Organisatorische Fähigkeit
- Bereitschaft zur fachdidaktischen Fortbildung
- Freude am Umgang mit Studierenden

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.795,40 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/35/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Sportwissenschaft unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2325 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2016)

Aufgabenbereich

- Vorwiegend Lehre in der Sprach- und Kulturausbildung (Spanisch) sowie im Übersetzen bzw. Dolmetschen
- Beteiligung an den damit verbundenen Administrations- und Prüfungsaufgaben
- Mitarbeit an Projekten zur Sprach- und Translationsdidaktik

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene Hochschulausbildung (MA oder Diplomstudium) in der Studienrichtung Übersetzen und/oder Dolmetschen
- Nachweis über einschlägige Lehrerfahrung im Hochschulbereich
- Erfahrung im Bereich Kommundolmetschen sowie Übersetzen mit Schwerpunkt Gericht und Behörden
- Darüber hinaus ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Deutsch und Spanisch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion

Persönliche Anforderung

- Team- und Motivationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/27/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Mai 2016)

Aufgabenbereich

- Forschung im Bereich der Rastertunnelmikroskopie und Rasterkraftmikroskopie bei verschiedenen Temperaturen
- Untersuchung und Manipulation von Einzelmolekülen auf Oberflächen mit Rastersondentechniken
- Untersuchung von chemischen Reaktionen an Oberflächen
- Beteiligung an der Lehre im Fachbereich Physikalische Chemie

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktorat in Chemie oder Physik
- Erfahrung mit Rastersondenmikroskopie, Rasterkraftmikroskopie und Ultrahochvakuumanlagen
- Erfahrung mit Tieftemperaturtechniken

Persönliche Anforderung

- Selbständige Arbeitsweise
- Hohe Motivation
- Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.590,70 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2016**

Kennzahl: **MB/34/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

144.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

System Engineer Print-, Copy-, Scan- Solutions (m/w)

(30 Stunden/Woche; befristet auf 30.04.2020; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Systemadministration der Services im Aufgabenbereich Zentrales Druckmanagement o Druck- und Scanplattformlösung "uniFLOW" o PrintServer und Printer-Queue-Management
- Sicherstellung eines hoch-verfügbaren Betriebs der zu betreuenden Systeme inklusive Bereitschaftsdienst
- Implementierung und Wartung der Systemkomponenten
- Incidentmanagement (2nd und 3rd-Levelsupport)
- Einbinden von neuen Gerätetypen und Modellen
- Wartung der Software zur Abrechnung von Druckjobs, Kopien und Scans
- Technische Dokumentation
- Messung der Druckerauslastung
- Planung und Umsetzung von Workflows
- Strategische Planung
- Betreuung vor Ort und Einschulung der User
- Bereitschaft zum Absolvieren einer einschlägigen Ausbildung
- Reisebereitschaft
- Servicemanagement

Fachliche Qualifikation

- IT-Infrastruktur-Kenntnisse
- SQL Server Kenntnisse (2008 R2 und höher)
- Kenntnisse im Bereich Netzwerk, insbesondere DHCP
- Linux-Kenntnisse
- Kenntnisse im Bereich Apache betrieben auf Linux
- Wissen bezüglich Active Directory und Gruppenrichtlinien
- Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Druckerqueuemanagement (wünschenswert)
- Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Printserver-Betrieb (wünschenswert)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterentwicklung
- Englisch (technisches Englisch für Fehlermeldungen, Dokumentationen, Support mit Hersteller et cetera)
- Bewusstsein für einen hoch verfügbaren Produktionsbetrieb
- Bereitschaft für Arbeiten außerhalb der Normalarbeitszeiten (Abendstunden, Wochenenden) und für Bereitschaftsdienst

Persönliche Anforderung

- Schnelle Auffassungsgabe, hoher eigener Qualitätsanspruch und hohe Belastbarkeit bei kurzfristig wechselnden Prioritäten
- Fähigkeit, komplexe Inhalte klar zu strukturieren und zu kommunizieren
- Eigeninitiative und hohe soziale Kompetenz
- Genauigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Initiative
- Entscheidungsfreudigkeit/Hartnäckigkeit

- Gute Umgangsformen/Sicheres Auftreten
- Hohe Lernbereitschaft
- Analytisches Denken
- Kreativität bei der Erarbeitung von technischen Lösungen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.664,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2016**

Kennzahl: **AB/100/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.