

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 9. 12. 2015

10. Stück

---

- 105. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Mag. Dr. Christian Braun; Mitglieder
  - 106. Curricula-Kommission „Deutsche Philologie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 107. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
  - 108. Mitteilungen
  - 109. Ausschreibung von Stellen
- 

#### 105.

**Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Mag. Dr. Christian Braun;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Remus **Gergel**  
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**  
O. Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch**  
Univ.-Prof. Dr. Catharina Henrica Elisabeth **Mennen**  
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Beatrix **Müller-Kampf**  
Dr. Constanze **Spieß**

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Georg **Weidacher**

**Studierende**

Georg Maximilian **Reiter**  
Doris **Wilflinger**

Ersatzmitglied:

Markus **Trebuch**

In der konstituierenden Sitzung am 10. November 2015 wurden  
Frau Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Dr. Constanze **Spieß**  
zur Schriftführerin  
gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

106.

**Curricula-Kommission „Deutsche Philologie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Aus der Curricula-Kommission „Deutsche Philologie“ scheidet Frau Sabrina Tomaschitz, Herr Markus Trebuch und Frau Jana Trettenbrein als ordentliche Mitglieder aus.

An ihrer Stelle wurden

Herr Richard **Kammnik**  
 Frau Daniela Irmtraud **Winkler**  
 Herr Georg **Reiter**  
 als neue ordentliche Mitglieder

nominiert.

Weiters scheidet Frau Christina Schober und Frau Edita Skrijelj als Ersatzmitglieder aus.

An ihre Stelle rücken das bisherige Hauptmitglied

Herr Markus **Trebuch**  
 Frau Nadia **Winkler**  
 als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

107.

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen**

<b>Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG</b>			
Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.			
<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Spezialvollmacht</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Sabine Schmölder-Eibinger		Mehr-sprachliche Bildung - Entwicklung und Erprobung von Language Awarenesskonzepten im Unterricht aller Fächer	A28155500007

Die Rektorin:  
 Neuper

**108. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 109. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **109.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Innovationsmanagement und öffentliche Institutionen**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2016 )

Die/Der StelleninhaberIn soll in Lehre und Forschung den Bereich Innovationsmanagement mit Schwerpunkt auf den öffentlichen Sektor vertreten. Auch weitere verwandte Teilbereiche wie Innovationscontrolling und Innovationspolitik sowie strategisches Management in öffentlichen Institutionen sollen abgedeckt werden. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die/Der StelleninhaberIn soll in den genannten Bereichen bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Erfahrung mit Innovations- und Technologietransfer in öffentlichen Institutionen
- Praktische Erfahrung mit Wissensmanagement und Wissenschaftsmanagement
- Erfahrung in der Einwerbung und Koordination von Forschungs- und anwendungsorientierten Projekten
- Facheinschlägige Lehr- und Forschungserfahrung im In- und Ausland

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit sowohl in Forschung und Lehre als auch im Hinblick auf Kooperationsprojekte wird vorausgesetzt. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine Praxiserfahrung in den einschlägigen Lehr- und Forschungsbereichen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2015**

Kennzahl: **PR/2/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für angewandte Unternehmens- und Standortentwicklung**

(5 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2016 )

Der Forschungs- und Lehrschwerpunkt dieser Stelle beschäftigt sich mit Faktoren der Unternehmensentwicklung im Zusammenhang mit der regionalen, nationalen und auch EU-weiten Wirtschaftsentwicklung. Im Mittelpunkt stehen dabei nicht nur Unternehmen (insbesondere KMU), die vor wirtschaftlich und strategisch herausfordernden Entscheidungen (Investitionen, Innovationen, Internationalisierung, Sanierung, Übergabe) stehen, sondern auch die Stakeholder und deren Rolle in diesen Entscheidungsprozessen. Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Studierenden sollen in die Lage versetzt werden, praktische Kenntnisse und Hintergrundtheorien über Entscheidungsprozesse in Unternehmen zu erlangen. Zudem soll die/der StelleninhaberIn Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Unternehmens- und Standortentwicklung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Institutionelle Kenntnisse der Wirtschafts- und Unternehmensförderung sowie -entwicklung in Österreich und der EU
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung, vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen in Forschung und Lehre. Die/Der BewerberIn muss darüber hinaus Leistungen in Form von Publikationen und Projekten zum Schwerpunkt der Stelle nachweisen können. Erfahrungen in der Akquisition und im Management von Forschungsprojekten bzw. in der aktiven Mitarbeit dieser sind wünschenswert. Bezüglich interuniversitärer und internationaler Kooperationen hat die/der BewerberIn die Bereitschaft zur Weiterentwicklung von Netzwerken und Kooperationen sowie zum Ausbau eines über die Grazer Universitätsregion hinausreichenden Wissenstransfers glaubhaft zu machen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.369,20 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2015**

Kennzahl: **PR/3/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geschichte ist eines der größten Institute der Geisteswissenschaftlichen Fakultät. Seine Tradition reicht auf eine Professur für Geschichte im Jahr 1729 zurück. Das Institut gliedert sich in mehrere Fachbereiche auf und steht in funktionaler Verbindung mit fachnahen Zentren und interdisziplinären Doktoratsprogrammen, die das thematische Spektrum erweitern und ergänzen. Außerdem gehört zur Tätigkeit des Instituts die fachdidaktische Betreuung der im Lehramt Geschichte, Sozialkunde und politische Bildung Studierenden.

Das Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für Mittelalter**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2016 )

Der/die StelleninhaberIn soll das Fach Geschichte des Mittelalters in Lehre und Forschung unter Bedachtnahme auf die jeweils gültigen Studienpläne vertreten.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Mittelalterlicher Geschichte
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Führungskompetenz
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwünscht sind ein international ausgeprägtes Forschungsprofil und eine regionale Schwerpunktsetzung. Vorausgesetzt werden die Publikation von mindestens zwei Monographien sowie Aufsätzen in internationalen Fachzeitschriften und/oder Sammelbänden. Der/die BewerberIn soll Erfahrungen in der internationalen Fach-Community sowie in der Einwerbung von Drittmitteln aufweisen können. Er/sie soll Erfahrungen in der Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Kompetenz zur Betreuung von Abschlussarbeiten auf unterschiedlichen Ebenen haben. Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung, der Kompetenz zur Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses, zur Führung von MitarbeiterInnen sowie in Gender Mainstreaming.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66.953,60 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Januar 2016**

Kennzahl: **PR/1/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) ist ein international angesehenes Forschungs- und Lehrzentrum. Das Institut betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeliteten Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich der Stoffwechselforschung, Infektionsbiologie und Biokatalyse ([molekularbiologie.uni-graz.at](http://molekularbiologie.uni-graz.at)). Damit ist es eng in den universitären Forschungsschwerpunkt „Molekulare Enzymologie und Physiologie“ eingebunden. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed Graz, zweier strategischer Kooperationen der Karl-Franzens-Universität Graz mit der TU Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz in den Naturwissenschaften.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Biocomputing**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2016 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll eine eigene Arbeitsgruppe auf dem Gebiet des strukturellen Biocomputings, im Speziellen der experimentellen Bestimmung, Analyse, Modellierung und Interpretation von dreidimensionalen Proteinstrukturen, leiten. Die bisherigen Forschungsleistungen auf diesem Gebiet sind durch hochrangige Publikationen, sowie die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln nachzuweisen. Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen. Daher wird eine aktive Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt "Molekulare Enzymologie und Physiologie", sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed Graz erwartet. Ebenso ist die Einbindung in die Lehre des IMB durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die Betreuung von Master- und Dissertationsarbeiten vorgesehen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Biocomputing
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Erfolgreiche Einwerbung von Forschungsdrittmitteln
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Weitere Auswahlkriterien inkludieren:

- Aufenthalt bzw. Tätigkeit an Universitäten/Forschungseinrichtungen außerhalb des Heimatlandes nach Master- oder Doktoratsabschluss
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): Februar 2016

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66.953,60 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Januar 2016**

Kennzahl: **PR/28/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **109.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Rechtsphilosophie, Rechtssoziologie und Rechtsinformatik sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Zwei Stellen werden ausgeschrieben.

#### **Aufgabenbereich**

- Unterstützende Tätigkeiten bei Forschungs- und Lehraufgaben des Arbeitsbereiches von Univ.-Prof. Dr. iur. Matthias Klatt
- Selbständige Forschungstätigkeit (mit Gelegenheit zur Promotion innerhalb des dreijährigen Doktoratsstudiums der Fakultät)
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen (im 2. und 3. Jahr der Beschäftigung)
- Mitwirkung an Planung und Durchführung von Forschungs- und Lehrprojekten sowie wissenschaftlichen Veranstaltungen und internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, insbesondere am Aufbau eines neuen Instituts für die Grundlagen des Rechts
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften (oder vergleichbarer ausländischer Abschluss)
- Interessenschwerpunkt in einem der folgenden drei Bereiche: 1. Analytische Rechtstheorie (u.a. Begriff und Geltung des Rechts; Theorie der juristischen Argumentation; Theorie der Rechtswissenschaft); 2. Materielle Rechtsphilosophie (z.B. Theorie und Anwendungsfragen der Gerechtigkeit; Probleme kulturell heterogener Gesellschaften); 3. Internationales Verfassungsrecht (u.a. Fragen der Globalisierung, Pluralisierung und Transnationalisierung des öffentlichen Rechts; Rechtsvergleichung; Grund- und Menschenrechtsschutz)
- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit (z.B. Politikwissenschaft; praktische Philosophie; politische Philosophie; Ökonomie; Soziologie)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch oder eine andere Weltsprache)
- Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Soziale Kompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Organisationskompetenz
- Eigeninitiative und Engagement
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Belastbarkeit und Flexibilität

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Januar 2016**

Kennzahl: **MB/12/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Matthias Klatt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3390 gerne zur Verfügung.

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Rechtsphilosophie, Rechtssoziologie und Rechtsinformatik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Unterstützende Tätigkeiten bei Forschungs- und Lehraufgaben des Arbeitsbereiches von Univ.-Prof. Dr. iur. Matthias Klatt
- Selbständige Forschungstätigkeit (mit Gelegenheit zur Promotion innerhalb des dreijährigen Doktoratsstudiums der Fakultät)
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen (im 2. und 3. Jahr der Beschäftigung)
- Mitwirkung an Planung und Durchführung von Forschungs- und Lehrprojekten sowie wissenschaftlichen Veranstaltungen und internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, insbesondere am Aufbau eines neuen Instituts für die Grundlagen des Rechts
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften (oder vergleichbarer ausländischer Abschluss)
- Interessenschwerpunkt in einem der folgenden drei Bereiche: 1. Analytische Rechtstheorie (u.a. Begriff und Geltung des Rechts; Theorie der juristischen Argumentation; Theorie der

Rechtswissenschaft); 2. Materielle Rechtsphilosophie (z.B. Theorie und Anwendungsfragen der Gerechtigkeit; Probleme kulturell heterogener Gesellschaften); 3. Internationales Verfassungsrecht (u.a. Fragen der Globalisierung, Pluralisierung und Transnationalisierung des öffentlichen Rechts; Rechtsvergleichung; Grund- und Menschenrechtsschutz)

- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit (z.B. Politikwissenschaft; praktische Philosophie; politische Philosophie; Ökonomie; Soziologie)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch oder eine andere Weltsprache)
- Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Soziale Kompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Organisationskompetenz
- Eigeninitiative und Engagement
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Belastbarkeit und Flexibilität

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Januar 2016**

Kennzahl: **MB/13/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Matthias Klatt unter der Telefonnummer 43 (0) 316 / 380 - 3390 gerne zur Verfügung.

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2016)

#### Aufgabenbereich

- Eigenständige Forschung im Bereich Operations Research, insbes. diskrete Optimierung
- Publikationstätigkeit in hochwertigen internationalen Journalen
- Bearbeitung von Praxisprojekten im Bereich Operations Research (Industriekooperationen, geförderte Projekte)
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowohl in Rahmen der Grundausbildung aus Wirtschaftsmathematik und Statistik als auch in den Spezialisierungen des Management Science
- (Mit)-Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Mitwirkung an der Institutsadministration

#### Fachliche Qualifikation

- Dissertation aus BWL oder Mathematik mit Schwerpunkt Operations Research
- Erfolgreiche Publikationstätigkeit im Bereich diskrete Optimierung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internationalen Kooperationspartnern (wünschenswert)
- Erfahrung in der Bearbeitung von Praxisprojekten (wünschenswert)
- Kenntnisse von Optimierungs- und Modellierungssoftware
- Grundkenntnisse in einer modernen Programmiersprache (z.B. C#, Java, Python) (wünschenswert)
- Vortragserfahrung bei internationalen Konferenzen
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### Persönliche Anforderung

- Hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- Kooperationsbereitschaft (Institut, Fakultät, Universität)

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2659.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2015**

Kennzahl: **MB/15/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen ao.Univ.-Prof.Dr. Ulrich Pferschy gerne zur Verfügung.

---

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2016)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium im Bereich der Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte oder in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium mit Schwerpunkt Wirtschaftsgeschichte
- Erfahrung in den Bereichen Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse der Handhabung von Lernplattformen (Moodle) (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Freude am Umgang mit Studierenden

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Januar 2016**

Kennzahl: **MB/17/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Mitwirkung in der Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Bachelorarbeiten
- Mitarbeit in der Lehre in Chemie
- Forschung im Bereich der Berechnung von Clathraten und organischen Hydraten
- Anwendung von Programmen mit periodischen Randbedingungen und quantenchemischen Programmen zur Beschreibung der chemischen Fragestellungen
- Methodenentwicklung (Symmetrieadaptierte Störungstheorie/ Dichtefunktionaltheorie)
- Kooperation in der Entwicklung von quantenchemischer Software
- Vorbereitung/das Schreiben wissenschaftlicher Veröffentlichungen

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium der Chemie oder Physik
- Kenntnisse in Elektronenstrukturtheorie und der Beschreibung von schwachen Wechselwirkungen

- Programmierkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache

### **Persönliche Anforderung**

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.546,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Januar 2016**

Kennzahl: **MB/9/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## **109.3 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

#### **Office Manager/in**

(15 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 15. Januar 2016)

#### **Aufgabenbereich**

- Koordination und Organisation von Terminen
- Bestellwesen
- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten
- Protokollierung

- Büroorganisation
- Wartung des Intranet-Auftritts

#### **Fachliche Qualifikation**

- Kaufmännische Ausbildung
- Ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Kenntnisse in Typo3 und Sharepoint (wünschenswert)
- ECDL (wünschenswert)
- Erfahrung in der Protokollführung (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 623,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2015**

Kennzahl: **AB/12/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.