

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2015/16

Ausgegeben am 7. 10. 2015

1. Stück

1. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zoologie 3“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 2. Curricula-Kommission „Joint Degree Masterstudium Wissenschaftsgeschichte/History of Science“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 3. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 4. Curricula-Kommission Betriebswirtschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 5. Curricula-Kommission Soziologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 6. Curricula-Kommission Geographie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 7. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 8. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
 9. Mitteilungen
 10. Ausschreibung von Stellen
-

1. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zoologie 3“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Berufungskommission „Zoologie 3“ scheidet Frau Pamela Pirker als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle wird

Herr Matthias **Kaltenböck**
als ordentliches Mitglied

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

2. Curricula-Kommission „Joint Degree Masterstudium Wissenschaftsgeschichte/History of Science“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der interfakultären Curricula-Kommission „Joint Degree Masterstudium Wissenschaftsgeschichte/History of Science“ scheidet Herr O.Univ.-Prof. DI Dr. Christoph Kratky als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel**
als ordentliches Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

3. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät scheidet Herr Martin Kaplans als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Herr Daniel **Heitzmann**
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

4. Curricula-Kommission Betriebswirtschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Betriebswirtschaft scheidet Frau Maria Obweger und Herr Christoph Mochorko als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken die bisherigen Ersatzmitglieder

Frau Miriam **Lackner**
Herr Stefan **Oprießnig**
als ordentliche Mitglieder

nach.

Weiters scheidet Frau Katrin Krenn als Ersatzmitglied aus.

Es rücken

Frau Michaela **Schwarz**
Herr Sanel **Omerovic**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

5. Curricula-Kommission Soziologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Soziologie scheidet Herr Karl Szibowski, Herr Gunnar Knaus und Alexander Gräther als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Frau Nina Penelope **Landgraf**
Herr Hannes **Müller**
Frau Isabella **Zeilinger**
als ordentliche Mitglieder

nach.

Weiters scheiden Herr Christian Mayer, Frau Karin Scaria-Braunstein und Frau Sandra Dohr als Ersatzmitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Herr Gunnar **Knaus**
Frau Hannah **Vogel**
Herr Nicolas **Paul**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

6.

Curricula-Kommission Geographie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Geographie scheiden Herr Harald Braunstein, Frau Katharina Kaplans als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Herr David **Steinwender**
Herr Anselm **Eberl**
als ordentliche Mitglieder

nach.

Weiters scheiden Herr Florian Doppelreiter und Frau Pamela Painsi als Ersatzmitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Herr David **Angermann**
Herr Philipp **Kogler**
als Ersatzmitglieder

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

7.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen scheidet mit 17.09.2015 Herr Martin Berger als Hauptmitglied aus.

Gemäß § 3 Abs 2 Satzungsteil Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen rückt

Herr Florian **Ungerböck**
als Hauptmitglied nach.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

8.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr.phil. Arne Ziegler	Jugendsprachen 2016. Variation-Dynamik-Kontinuität	A28151000023
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Alfred Posch	Heating Technology Decisions - HTD	A28140400051
Mag. Dr.rer.nat. Ulrike Rießberger-Gallé	Lysozyme III	A28163500052
Ao.Univ.-Prof.Mag.rer.nat. MPH Dr.phil. Sylvia Titze	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Schnittstelle Bewegung und Public Health – 15.09.2015 – 31.12.2018	A28140300018
Univ.-Doz. Dr.phil. Elfriede Stocker	Modulating growth and secondary metabolite patterns in lichen under stress – Modulating Zusatz- finanzierung	A28165102019
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Roberta Maierhofer, M.A.	Ageing, Communication, Technologies: Experiencing a Digital World in Later Life - ACT	
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Werner Piller	Conodont biostratigraphy and occurrence data of Mid-Paleozoic corals in Mongolia and Europe – Mid-Paleozoic conodonts and corals	A28165002030
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil. Manuela Paechter	Standard – (Pflicht)Praktika	A28160200109
Assoz. Univ.-Prof. Dr. Steven Weiss	Genetic typing of Selenga River grayling in Mongolia – Mongol_gray	A28163500053
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus Kastberger	Bookolino	A27154100004
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus Kastberger	Tantiemen Franz Nabl	A27154100005
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus Kastberger	Nabl-Institut	A27154100001
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus Kastberger	Literaturhaus	A27154100002
Univ.-Prof. Dr.phil. Arno Heimgartner	Biografien, Leistungen und Strukturen im freiwilligen Engagement – VOL 2015	A28140100034
Assoz. Prof. Mag. Dr.phil. Gerald Lamprecht	Jüdische Soldaten im kollektiven Gedächtnis Zentraleuropas. Die Erinnerung an den Ersten Welt- krieg aus jüdischer Perspektive – Tagung Jüdische Soldaten	A28155700005

Die Rektorin:
Neuper

9. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

10. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

10.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat (DoktorandIn) in Philosophie (Theorien der Gerechtigkeit und Ethik) im interdisziplinären Doktoratskolleg "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Das Doktoratskolleg Klimawandel (DK, primär durch den Wissenschaftsfonds FWF gefördert) ist ein interdisziplinäres Doktoratsprogramm und bietet unabhängige und kooperative Forschung im Bereich der Theorien der Gerechtigkeit, Ethik, Ökonomik des Klimawandels, physikalischen Klimaforschung, Geowissenschaften, Systemwissenschaften und Nachhaltigkeitswissenschaften (siehe <http://dk-climate-change.uni-graz.at/de/>). Das Doktoratskolleg wurde nicht zuletzt wegen der international anerkannten Forschung der beteiligten Professorinnen und Professoren in diesem Bereich gefördert und knüpft an den bereits an der Universität Graz gut etablierten Schwerpunkt in der Klimaforschung an. Das Institut für Philosophie hat einen Schwerpunkt im Bereich der Klimagerechtigkeit (siehe: <https://philosophie-gewi.uni-graz.at/en/section-moral-and-political-philosophy/our-section-062009-062013/> für weitere Details).

Das Dissertationsthema soll einem jener Forschungsgebiete angehören, die zur Beantwortung der allgemeinen Forschungsfrage des DK Klimawandel beitragen: Was sind kritische Unsicherheiten und Schwellenwerte beim Klimawandel und was sind ethisch vertretbare Strategien, um mit diesen umzugehen und den Klimawandel zu bewältigen? Weitere Informationen zur DK Faculty und zu den Dissertationsthemen sind auf <http://dk-climate-change.uni-graz.at> zu finden.

Die Faculty des DKs deckt eine anregende Vielfalt an Forschungsbereichen ab und bietet dadurch ein hervorragendes interdisziplinäres Forschungsumfeld, in dem Studierende verschiedener Disziplinen spannende Forschungsthemen und ausgezeichnete Anleitung für ihre Dissertation finden können. Das DK bietet interdisziplinäre Seminare und Kolloquien, Sommerakademien und Workshops, sowie eine disziplinbezogene Ausbildung in den jeweiligen Bereichen. Das Doktoratskolleg hat sich zum Ziel gesetzt, eine ausgewählte Gruppe von herausragenden DoktorandInnen für eine berufliche Karriere an Universitäten, in öffentlichen und privaten Forschungseinrichtungen, internationalen Organisationen, der Unternehmensberatung, der Wirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung auszubilden.

Das DK schreibt 1 vollfinanzierte DoktorandInnenstelle in Philosophie aus. Vertragsbeginn ist April 2015 (oder später 2015) mit einer dreijährigen Laufzeit (in Ausnahmefällen verlängerbar um ein halbes Jahr). Die Stellen beinhalten Sozialversicherungsleistungen. Zusätzlich bietet das DK eine Finanzierung von Konferenzteilnahmen und Forschungsaufenthalten im Ausland an.

Aufgabenbereich

- Verfolgung eines Doktoratsprojekts im Rahmen des Doktoratskollegs "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"
- Teilnahme am Ausbildungsprogramm des Doktoratskollegs

Fachliche Qualifikation

- Master-Abschluss (oder gleichwertigen Abschluss) in Philosophie
- Englischkenntnisse auf Niveau C1

Die Bewerbung muss die folgenden Dokumente im PDF-Format enthalten:

- Motivationsschreiben mit Angabe Ihres Wunschthemas der Dissertation, der Betreuer Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer schlägt folgendes Thema vor:
("The normative significance of the imposition of risks of rights violations in the context of climate change" (see http://static.uni-graz.at/fileadmin/projekte/dk-climate-change/PDFs/Abstracts_Meyer.pdf for the abstracts)
- eine englischsprachige Zusammenfassung der Masterarbeit und ein pdf der Arbeit (sofern die Masterarbeit noch nicht eingereicht wurde, ein PDF des Entwurfs der Arbeit)
- Lebenslauf mit Informationen zu Berufserfahrung, Publikationen und Zeugnissen;
- ein Sprachnachweis, der Englischkenntnisse auf C1-Niveau (oder höher) bestätigt (geeignet sind z.B. IELTS, TOEFL oder Cambridge Zertifikate)
- sowie zwei Empfehlungsschreiben.

Das Auswahlverfahren findet sofort nach Bewerbungsschluss statt. Sämtliche Kommunikation, einschließlich der Bewerbungsgespräche, wird in englischer Sprache stattfinden.

Fragen richten Sie bitte an Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer, Sprecher des Doktoratskollegs (lukas.meyer@uni-graz.at) oder MMag. Kian Mintz-Woo, BPhil (kian.mintz-woo@uni-graz.at), Doktorand im DK (arbeitet zum Thema "Moral uncertainty about climate change: What is it, does it matter, and how?")

Informationen für internationale Studierende über die Aufnahmebedingungen zu einem Doktoratsstudium, Termine und Fristen etc. sind unter <https://studienabteilung.uni-graz.at/de/studieren/internationale-studierende/zulassung/> sowie: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.display?pNr=1497476 erhältlich.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.997,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. November 2015**

Kennzahl: **MB/152/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

10.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

ProjektmitarbeiterIn Transfer Wissenschaft - Wirtschaft

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2016; zu besetzen ab 01. Dezember 2015)

Aufgabenbereich

- Durchführen von Firmenrecherchen für die Initiierung von Kooperationsprojekten für das Projekt Science Fit <http://www.sciencefit.at/>
- Organisation und Durchführung von Firmenbesuchen (vorwiegend Klein- und Mittelunternehmen) in der Steiermark
- Recherche nach Finanzierungsmöglichkeiten für gemeinsame Forschungsvorhaben (Wissenschaft - Wirtschaft) sowie Unterstützung bei der Antragstellung
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen im Bereich Wissenstransfer
- Wissenschaftskommunikation

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise naturwissenschaftlich-technisch oder Umweltsystemwissenschaften
- Erfahrungen mit Firmenkontakten
- Erfahrungen im Bereich Wissenstransfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft (wünschenswert)
- Kenntnisse über die nationale Förderlandschaft in Hinblick auf Kooperationen zwischen Wissenschaft und Wirtschaft (zB. Förderprogramme der SFG und FFG, etc.)
- Bereitschaft zur aktiven Firmenakquise

Persönliche Anforderung

- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Serviceorientierung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.820,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2015**

Kennzahl: **AB/1/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1285 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.