

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2014/15

Ausgegeben am 5. 8. 2015

44. Stück

- 330. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht“; Mitglieder
 - 331. Curricula-Kommission „Doktoratstudium für Fachdidaktik“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 332. DekanInnen, VizedekanInnen, StudiendekanInnen, VizestudiendekanInnen für die Funktionsperiode 1.10.2015 bis 30.9.2017
 - 333. Doktoratsschule Fachdidaktik; Leitung
 - 334. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
 - 335. Mitteilungen
 - 336. Ausschreibung von Stellen
-

330.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**

Univ.-Prof. MMag. Dr. LL.M. (LSE) Eva **Schulev-Steindl**

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Storr**

Univ.-Prof. Mag. DDr. Bernd **Wieser**

Univ.-Prof. Dr. Elke **Gurlit** (Johannes Gutenberg Universität Mainz)

Univ.-Prof. Dr. Anna **Leisner-Egensperger** (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Joseph **Marko**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Ziegerhofer**

Ass.-Prof. Mag. Mag. Dr. Jürgen **Pirker**

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Beatrice **Sommerauer**

Mag. Miriam **Karl**

Studierende

Mag. Manuel P. **Neubauer**

Matthias Lukas **Kaltenegger**

Ersatzmitglied:

Christopher **Spath**

In der konstituierenden Sitzung am 7. Jul 2015 wurden

Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. LL.M. (LSE) Eva **Schulev-Steindl**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan **Storr**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Mag. Dr. Jürgen **Pirker**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

331.

Curricula-Kommission „Doktoratstudium für Fachdidaktik“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Curricula-Kommission „Doktoratstudium für Fachdidaktik“ scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Wilhelm Schappacher mit 30.9.2015 als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Sarah **Mercer**, BA., MA., PhD
als neues Mitglied

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

332.

DekanInnen, VizedekanInnen, StudiendekanInnen, VizestudiendekanInnen für die Funktionsperiode 1.10.2015 bis 30.9.2017

Katholisch Theologische Fakultät

Dekan: Univ.-Prof.DDr. Reinhold **Esterbauer**
Vizedekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Weirer**
Studiendekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Theresia **Heimerl**
Vizestudiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Kurt **Remele**

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Dekan: Univ.-Prof. Dr. Joseph **Marko**
Vizedekan: Univ.-Prof. Dr. Stefan **Storr**
Studiendekanin: Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**
1. Vizestudiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Markus **Steppan**
2. Vizestudiendekan: Univ.-Prof. DDr. Bernd **Wieser**

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Dekan: Univ.-Prof. Dr. Thomas **Foscht**
Vizedekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Katharina **Scherke**
Studiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Heinz **Königsmayer**
Vizestudiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Christian **Klamler**

Geisteswissenschaftliche Fakultät

Dekan: Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**
Vizedekan: Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
Studiendekan: Ao.Univ.-Prof. Helmut **Eberhart**
Vizestudiendekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Margit **Reitbauer**

Naturwissenschaftliche Fakultät

Dekan: Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

Vizedekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Ellen **Zechner**
 Studiendekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Ursula **Athenstaedt**
 1. Vizestudiendekanin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**
 2. Vizestudiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin **Mittelbach**

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät

Dekanin: Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
 Vizedekan: Univ.-Prof. Dr. Rupert **Baumgartner**
 Studiendekan: Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch**
 Vizestudiendekan: Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**

Die Rektorin:
 Neuper

333.

Doktoratsschule Fachdidaktik; Leitung

Entsprechend § 2 der Gründungserklärung der Doktoratsschule Fachdidaktik hat das Rektorat am 30.7.2015 beschlossen, die Leitung der Doktoratsschule Fachdidaktik rückwirkend zum 27.7.2015 an

Herrn Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Wolfgang **Weirer**

zu übertragen. Herr Prof. Weirer wird für einen Zeitraum von 4 Jahren bestellt und es obliegt ihm die Organisation und Wahrnehmung der Aufgaben der Doktoratsschule im Einvernehmen mit dem Koordinationsteam als Beirat.

Für das Rektorat:
 Polaschek

334.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mag. Dr. Michael Kopp	Coaching der Projektgruppe des BMF zur Erstellung und Einsatz multimedialer Kurse	A28788000021
Dr.phil. Paulino Jiménez	Psychologische Wahrnehmung verschiedener LED-Lichtvarianten für das private Setting	A28160200106
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Walter Gössler	Charakterisierung von verschiedenen Knochenzementen - BONCEM	A28164601076
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Martin Grube	Schleimpilz-Biophysik	A28165102018
Mag. Dr.rer.nat. Robert Brodtschneider	Untersuchung der Eignung eines Bio-Rübensirups zur Bienenfütterung	A28163500051

Univ.-Prof. DDr. Elisabeth Weiss	Psychophysiologische Wirkungen von zukunftsweisenden Lichttechnologien in psychiatrischen Kliniken	A28160200108
Dipl.-Ing. Dr.techn. Andreas Müller	Forschungskompetenzen für die Klimawandelanpassung im Themenbereich Bauen und Wohnen – ClimaNET	A28141100804

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Gundolf Haase	Mont-Blanc 3 – European scalable and power efficient HPC platform based on low-power embedded technology	A28162100032
Priv.-Doz. Mag.Mag.Dipl.-Ing. Dr.Dr. Vera Hofer	Enhanced substrates and GaN pilot lines enabling compact power applications - PowerBase	A28132900017
O.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Karl Kunisch, MA	From Open to Closed Loop Optimal Control of PDEs - OCLOC	A28162100033

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Dipl.-Inf. Cord Hockemeyer		TquanT: Tools for Teaching Quantitative Thinking	A28160200107

Die Rektorin:
Neuper

335. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen

geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

336. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

336.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat für den Fachbereich »Soziologie der Geschlechterverhältnisse«

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2015)

Aufgabenbereich

- Die Univ.-Assistentin/der Univ.-Assistent wird eng mit der Professorin für Geschlechtersoziologie und Gender Studies zusammenarbeiten. Folgendes wird erwartet:
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie im Rahmen der Geschlechtersoziologie und der interdisziplinären Gender-Studies-Studiengänge der Universität Graz
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten zu Themen der Geschlechtersoziologie
- Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts innerhalb des universitären Forschungsschwerpunktes »Heterogenität und Kohäsion« (<http://huk.uni-graz.at/de/>); vorzugsweise aus den Bereichen »Soziale Aspekte kreativer Tätigkeiten im Alltag« oder der »Soziologie der Kultur- und creative industries«
- Teilnahme an Konferenzen sowie die Publikation ihrer/seiner Forschungsergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Mitwirkung beim Ausbau des Forschungsschwerpunktes Geschlechtersoziologie am Institut für Soziologie
- Organisation von Gastvorträgen, Workshops, Konferenzen und anderen Veranstaltungen im Zusammenhang mit Lehre und Forschung der Geschlechtersoziologie
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut
- Bearbeitung und Wartung der Homepage der Geschlechtersoziologie und Gender Studies (in Zusammenarbeit mit den IT-Services)
- Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Soziologie
- Gründliche Kenntnisse auf dem Gebiet der Theorie der Geschlechter, insbesondere mit Bezug auf die Kulturforschung (Soziologie der Kultur, Cultural Sociology und/oder new materialism)
- Grundlegende Kenntnisse in Methoden der qualitativen Sozialforschung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Leseverständnis in einer mittelosteuropäischen/südosteuropäischen Sprache (wünschenswert)
- IT-Kenntnisse: MS Office, Recherche mittels Datenbanken und Internet, Software zur Erstellung und Wartung von Homepages
- Kenntnisse im Umgang mit Neuen Medien (wünschenswert)
- Erfahrung in Lehre, Forschung, Projektentwicklung und Organisation (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft, zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten

- Teamfähigkeit sowie Stressresistenz
- Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.662,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2015**

Kennzahl: **MB/121/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem Motivationsschreiben (unter Anführung der oben angegebenen Kennzahl), eines Entwurfs des oben angeführten Forschungsprojekts (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert!) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2016; zu besetzen ab 01. September 2015; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen lt. Studienplan (vorrangig in deutscher Sprache)
- Schwerpunkt: Bildungswissenschaftliche Grundlagen im Lehramtsstudium

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium des Lehramts für höhere Schulen
- Breites schulpraktisches und bildungsphilosophisches Grundlagenwissen
- Erfahrung in facheinschlägiger universitärer und schulischer Lehre
- Schwerpunkt in Schulpsychologie erwünscht

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2015**

Kennzahl: **MB/140/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung sucht eine/n

Studentische/r Mitarbeiter/in im Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetrieb
(18 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2015)

Aufgabenbereich

- Administrative Mitarbeit an der Forschungs-, Dokumentations-, Publikations- und Ausstellungstätigkeit des Franz-Nabl-Instituts
- Mithilfe bei der Aufarbeitung der Bestände, Redaktionstätigkeiten Website, fallweise Aufsicht Bibliothek

Fachliche Qualifikation

- Grundlegende Kenntnisse der österreichischen Literatur des 20. und 21. Jahrhunderts
- Erfahrung mit der Funktionsweise literarischer Archive
- Erfahrungen mit elektronischen Publikationsformen (Websites)

Persönliche Anforderung

- Sorgfältige und zielorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 853,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. September 2015**

Kennzahl: **MB/128/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Franz Nabl-Instituts für Literaturforschung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8360 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 22.06.2016; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen laut Studienplan; Schwerpunkte: Methodenlehre und Diagnostik sowie eines der Grundlagenfächer Biologische Psychologie, Differentielle Psychologie und Sozialpsychologie
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und in der Verwaltung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Psychologiestudium und facheinschlägiges Doktorat
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Methodenlehre und Diagnostik sowie Expertise in einem der folgenden Grundlagenfächer: Biologische Psychologie, Differentielle Psychologie, Sozialpsychologie
- Mindestens zweijährige einschlägige Lehrerfahrung
- Hohe didaktische Kompetenz
- International anerkannte Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Flexibilität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.773,00 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2015**

Kennzahl: **MB/131/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zoologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Planung und Durchführung von Experimenten (Verhalten, Genetik, Physiologie)
- Etablierung von Methoden im Labor und für Verhaltensversuche
- Recherchieren von wissenschaftlicher Literatur
- Eventuell Feldarbeit in Afrika
- Management des Bestands an Versuchsfischen
- Zoologische/biologische Lehre im Umfang von 2 Semesterwochenstunden
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Master in Biologie oder Zoologie, bzw. gleichwertiger Magister oder Master
- Kenntnisse hinsichtlich Verhalten, Ökologie und Physiologie von Fischen
- Erfahrung mit Haltung von Aquarienfischen
- Erfahrung mit Verhaltensversuchen mit Fischen (wünschenswert)
- Beherrschung der englischen Sprache

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.662,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2015**

Kennzahl: **MB/132/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2015)

Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre im Bereich der Angewandten Mathematik mit Schwerpunkt in der stetigen, unendlich dimensionalen Optimierung und deren Numerik und Analysis
- Mitarbeit im Spezialforschungsbereich "Mathematical Optimization and Applications in the Biomedical Sciences"
- Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse aus Optimaler Steuerung, mathematischer Optimierung (stetig) und deren algorithmischer Umsetzung, aus partiellen Differentialgleichungen, Funktionsanalysis und numerischer Mathematik
- Erfolgreiche internationale Publikationstätigkeit

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.546,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. September 2015**

Kennzahl: **MB/136/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 22.06.2016; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen laut Studienplan; Schwerpunkte: Methodenlehre und Diagnostik sowie eines der Grundlagenfächer Biologische Psychologie, Differentielle Psychologie und Sozialpsychologie
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und in der Verwaltung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Psychologiestudium und facheinschlägiges Doktorat
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Methodenlehre und Diagnostik sowie Expertise in einem der folgenden Grundlagenfächer: Biologische Psychologie, Differentielle Psychologie, Sozialpsychologie
- Mindestens zweijährige einschlägige Lehrerfahrung
- Hohe didaktische Kompetenz
- International anerkannte Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Flexibilität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.773,00 brutto/Monat.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2015**

Kennzahl: **MB/138/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Die Katholisch-Theologische Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz besetzt gemeinsam mit der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien, Frauenforschung und Frauenförderung Graz die

Aigner-Rollett-Gastprofessur für Frauen- und Geschlechterforschung

(Befristetes Arbeitsverhältnis; zu besetzen für das Sommersemester 2016: 01.03.2016-30.06.2016).

Geschlechterstudien können an den Grazer Universitäten seit Jahren in eine Reihe von Studien integriert und auch als Masterstudiengang absolviert werden. Durch die Aigner-Rollett-Gastprofessur werden einzelne Themenbereiche fokussiert.

Die Gastprofessur soll einerseits Gender-Aspekte in die Lehre der Katholisch-Theologischen Fakultät einbringen, andererseits das Lehrangebot des Masterstudiengangs "Interdisziplinäre Geschlechterstudien" <http://koordination-gender.uni-graz.at/de/geschlechterstudien/> bereichern. Sie umfasst 6 Semesterwochenstunden Lehre aus dem Bereich Geschlechterstudien/Geschlechterforschung, davon sind 2 Semesterwochenstunden in Form einer Überblickslehreveranstaltung zu einem oder mehreren der unten genannten Themenbereiche abzuhalten.

Anforderungsprofil und erwartete Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre:

Gegenstand der Lehrveranstaltungen im Rahmen der Gastprofessur werden Genderansätze zu interreligiösen und interkulturellen religionswissenschaftlichen Themen mit Schwerpunkt auf Islam (vornehmlich, aber nicht ausschließlich in Europa) sein. Erwartet wird auch die Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Interdisziplinäre Geschlechterstudien“.

Beabsichtigt ist die Besetzung der Professur für die Dauer eines Semesters mit einer Forscherin / einem Forscher mit ausgewiesener Expertise, Publikationen und Lehrerfahrung aus dem oben genannten Bereich mit *deutlichem Schwerpunkt* auf Gender Studies / Frauen- und Geschlechterforschung.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im ausgeschriebenen Themenbereich
3. Pädagogische und didaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft, Kompetenz hins. Gender Mainstreaming
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2015**
 Kennzahl: **GP/2/99 ex 2014/15**

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B2

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von € 5.253,40 geboten.

Der Bewerbung beizulegen sind ein wissenschaftliches Curriculum, das die fachlichen und akademischen Qualifikationen der Bewerberin/des Bewerbers anschaulich macht, Kopien bzw. Exemplare der fünf wichtigsten einschlägigen Publikationen und ein Konzeptvorschlag für die mit der Gastprofessur verbundenen Lehre.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren GastprofessorInnen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Dr.in Barbara Hey, MBA (Koordinationsstelle für Geschlechterstudien, Frauenforschung und Frauenförderung der Universität Graz) gerne zur Verfügung:

Tel. 43(0) 316 380 5722, Email barbara.hey@uni-graz.at

336.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

Personalreferent/in

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2016; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Administrative Abwicklung der Berufungsverfahren gem §§ 98, 99 UG
- Koordination der an Berufungsverfahren beteiligten universitären Stellen, Abwicklung der Ausschreibungsverfahren, Schnittstelle zwischen den (internationalen) BewerberInnen und der Universität, Vor- und Nachbereitung von Berufungsverhandlungen
- Laufende Administration (einschließlich Personalverrechnung) der Arbeitsverhältnisse der angestellten UniversitätsprofessorInnen der Universität

Fachliche Qualifikation

- Fundierte Kenntnisse im Bereich der Personalverrechnung sowie im Arbeits-, sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Universitätsbetrieb sowie Kenntnisse im Bereich des Universitätsrechts (wünschenswert)
- Berufserfahrung im Bereich der Personalverrechnung (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Serviceorientierung, strukturierte und exakte Arbeitsweise, Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 948,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2015**

Kennzahl: **AB/90/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.