

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2014/15

Ausgegeben am 15. 4. 2015

28. Stück

- 192. Senat; Entsendung von Mitgliedern (Kurie der Studierenden)
 - 193. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Entwicklungspsychologie der Lebensspanne“; Mitglieder
 - 194. Curricula-Kommission Geographie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 195. Datenschutzbeirat an der Karl-Franzens-Universität Graz; Wahl des/der Vorsitzenden, stv. Vorsitzenden und Schriftführers
 - 196. Mitteilungen
 - 197. Interne Funktionsausschreibung
 - 198. Ausschreibung von Stellen
-

192.

Senat; Entsendung von Mitgliedern (Kurie der Studierenden)

Aus dem Senat scheidet Herr Christopher Pieberl als Ersatzmitglied aus.

An seine Stelle wird

Frau Johanna **Mayr**
als Ersatzmitglied

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

193.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Entwicklungspsychologie der Lebensspanne“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. phil. Manuela **Paechter**

Univ.-Prof. Mag. Dr. rer. nat. Roland **Grabner**

Univ.-Prof. Mag. rer. nat. Dr. phil. Martin **Arendasy**

Univ.-Prof. Dr. phil. Karl **Crailsheim**

Univ.-Prof. Dr. Beate **Sodian** (LMU München)

Univ.-Prof. Dr. Lieselotte **Ahnert** (Universität Wien)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. phil. Katja **Corcoran**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. rer. nat. Ilona **Papousek**

Mag. Dr. rer. nat. Martina **Feldhammer**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. rer. nat. Heribert **Freudenthaler**

Studierende

Yvonne **Wittmann**

Gabriela **Zaiser**

Ersatzmitglieder:

Daniel **Wiesen**

Elena Teresa **Weigle**

Andreas **Fauler**

In der konstituierenden Sitzung am 27. März 2015 wurden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ilona **Papousek**
zur Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

194.

Curricula-Kommission Geographie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Geographie scheidet Herr Florian Doppelreiter sowie Frau Sarah Strobl als ordentliche Mitglieder aus.

An ihre Stelle rücken

Herr Stefan **Seidler**

Herr Harald **Braunstein**

als ordentliche Mitglieder nach.

Als Ersatzmitglieder werden

Frau Pamela **Pansi**

Herr Florian **Doppelreiter**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

195.

Datenschutzbeirat an der Karl-Franzens-Universität Graz; Wahl des/der Vorsitzenden, stv. Vorsitzenden und Schriftführers

In der Sitzung des inneruniversitären Datenschutzbeirats an der Karl-Franzens-Universität Graz gemäß der Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten ("BV PDVS") wurden am 23. März 2015

Herr Dieter **Kaltenbeck**
zum Vorsitzenden

Frau **Natascha Druschowitz**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Heinrich **Grillhofer**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Datenschutzbeirats:
Kaltenbeck

196. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

197. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNG

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

LeiterIn der Fachbereiche Prävention und Sicherheit sowie Veranstaltungen

(40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- In dieser Funktion sind Sie verantwortlich für die operative Leitung der Fachbereiche Prävention und Sicherheit sowie für den Fachbereich Veranstaltungen der Direktion für Ressourcen und Planung und berichten dem dafür zuständigen Direktor
- Leitung des gesamten Teams der Fachbereiche Prävention und Sicherheit sowie Veranstaltungen
- Sie sorgen für die Einhaltung der Sicherheit, Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen des ArbeitnehmerInnenschutzes und Erhaltung der Gesundheit der MitarbeiterInnen
- Durchführung von Behördenverfahren in Zusammenhang mit dem ArbeitnehmerInnenschutzgesetz
- Erstellung, Erhalt und Verwendung einer Rechtskonformitätsdatenbank Rechtscheck und Beratung für die Bereiche Sicherheit, Personenschutz, Umweltschutz und Gefahrenabwehr
- Erstellung und Erhalt eines Krisenplans für die gesamte Universität
- Sicherstellung einer reibungslosen und rechtskonformen Veranstaltungsorganisation und Abwicklung derselben an der Universität Graz

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Mehrjährige einschlägige Tätigkeit im Bereich Prävention und Sicherheit
- Mehrjährige Erfahrung im Umgang mit den Bestimmungen des ArbeitnehmerInnenschutzes sowie des Universitätsrechts

- Kenntnisse der österreichischen und europäischen Universitätslandschaften
- Praktische Erfahrung in der Führung einer Verwaltungsabteilung (Teamführung, Mediation und Konfliktregelung, Projektmanagement, Implementierung von Verwaltungs- und Changeprozessen)
- Umfassende Kenntnisse des Informationsmanagementsystems der Universität Graz

Persönliche Anforderung

- Stressbewältigungsvermögen in Zeiten hoher Arbeitsbelastung
- Verhandlungssicheres Auftreten
- Konflikt- und Kritikkompetenz
- Projektmanagementkompetenz
- Führungskompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.427,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **AB/56/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

198. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

198.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Finanzrecht forscht und publiziert in den verschiedenen Bereichen des Steuerrechts. Zentrale Themenfelder sind die Umsatzsteuer im nationalen und europäischen Kontext, das Abgabenverfahrensrecht sowie grundlegende verfassungsrechtliche und unionsrechtliche Fragen der Besteuerung. Einen weiteren Schwerpunkt der Forschungstätigkeit bilden das Finanzverfassungs- und Finanzausgleichsrecht, das Verkehrssteuerrecht sowie der Bereich der Landes- und Gemeindeabgaben.

Das Institut für Finanzrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Finanzrecht unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2015)

Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Finanzrecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen soll insbesondere auf die Rechtsanwendung und verfahrensrechtliche Umsetzung des Rechts gerichtet sein. Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber soll die Bereitschaft haben, das Institut im Rahmen seiner Forschungsschwerpunkte durch eigene Forschung zu unterstützen.

Die Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen durch die Stelleninhaberin / den Stelleninhaber wird erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis von zumindest 10 Jahren
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming wird erwartet

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **PR/16/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

198.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Wissenschaftsgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2015)

Aufgabenbereich

- Verfassen einer Dissertation
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Durchführung von Forschung im Bereich der Geschichte der Naturwissenschaften; erwünscht ist ein Schwerpunkt um 1600 oder um 1900
- Unterstützung der Professur bei der Einwerbung von Drittmitteln

Fachliche Qualifikation

- Sehr guter Abschluss eines geistes- und/oder naturwissenschaftlichen Master-(Diplom-)Studiums
- Fremdsprachenkenntnisse; Lateinkenntnisse erwünscht
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Geschichte der Naturwissenschaften

Persönliche Anforderung

- Interessen an Fragen und Problemen historischer Forschung
- Interessen an interdisziplinärer Forschung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Mai 2015**

Kennzahl: **MB/91/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums, zwei Empfehlungsschreiben (mind. eines vom Betreuer/von der Betreuerin der Master- bzw. Diplomarbeit), eines kurzen Motivationsschreibens mit der Begründung für die Bewerbung, eines tabellarischen Lebenslaufes (CV) inkl. Ausbildungscurriculum, eines A4-seiteigen Exposé des Forschungsvorhabens unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Zentrums für Wissenschaftsgeschichte unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2651 gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.05.2021 - mit möglicher Qualifizierungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juni 2015)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierter/r Professor/in.

Aufgabenbereich

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich der Nachhaltigkeits- und Innovationsforschung, insbesondere im betrieblichen Kontext
- Erarbeitung eines Forschungsprofils im Bereich der Nachhaltigkeits- und Innovationsforschung an der Schnittstelle zu den Systemwissenschaften
- Akquisition von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Fachliche Qualifikation

- Dissertation im Bereich Umweltsystemwissenschaften, Nachhaltigkeitsforschung, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre oder Soziologie
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Nachhaltigkeits- und Innovationsforschung, insbesondere im betrieblichen Kontext (Kenntnisse in den Systemwissenschaften von Vorteil)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten
- Erfahrungen in inter- und transdisziplinärer Forschung
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Lehrerfahrung

Persönliche Anforderung

- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Interesse an systemwissenschaftlicher sowie inter- und transdisziplinärer Forschung

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.546,00 brutto/Monat bzw. € 4.193,50 brutto/Monat mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **MB/73/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Rupert Baumgartner unter der Rufnummer 43 (316) 380-3237 gerne zur Verfügung.

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Wissenschaftliche/n Projektmitarbeiter/in mit Doktorat
(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.03.2016; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit in einem internationalen Forschungsprojekt zu Arabischer Jugend, politischem Protest und neuen Medien
- Mitarbeit in einem nationalen Forschungsprojekt zur Nutzung sozialer Medien von SchülerInnen
- Selbstständige quantitative Datenauswertungen
- Koordinationstätigkeit mit internationalen PartnerInnen
- Mitarbeit beim Verfassen von Research Reports
- Wissenschaftliche Dissemination der Ergebnisse (Vorträge, Mitarbeit bei Publikationen)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Doktoratsstudium (Pädagogik, Soziologie, Politikwissenschaft oder fachlich ähnlich) oder in der Abschlussphase
- Hervorragende quantitative Methodenkenntnisse und Erfahrungen in der quantitativen Datenauswertung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Erfahrung in der Mitarbeit in Forschungsprojekten
- Publikationserfahrung
- Kenntnisse/Forschungserfahrung in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Jugendforschung, Social Media, Politische Partizipation/Aktivismus, MENA-Region, Arabischer Frühling

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten bei gleichzeitiger Fähigkeit, sich in größeren Teams zu integrieren
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.773,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **MB/88/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.04.2016; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Quantentheoretische Untersuchung der Stabilität von an Graphen/Carbonnanotubes/Fullerenen adsorbierten organischen Molekülen
- Beteiligung an der Lehre im Bereich Chemie
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium aus Chemie oder Physik
- Erfahrung im Arbeiten mit quantenchemischen Programmen
- Programmierkenntnisse oder Bereitschaft, sich Programmierkenntnisse anzueignen

Persönliche Anforderung

- Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **MB/89/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

198.3 Stellen für Allgemeines Personal

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Chemisch-technische/r Assistent/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Aktive Mitarbeit in Forschung und Lehre. Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs in den Labors und Durchführung der dazugehörigen Arbeitsprozesse
- Isolierung und Kultivierung von diversen Säugetierzellen
- Vorbereitung und Durchführung pharmakologischer, zellbiologischer und biochemischer Arbeiten an isolierten Zellen (inkl. Untersuchungen mit offenen radioaktiven Stoffen)
- Mechanische Aufarbeitung von Zellen und Geweben sowie Durchführung von enzymatischen, radiochemischen und biochemischen Analysen an Zellfraktionen und isolierten Proteinen (inkl. Untersuchungen mit offenen radioaktiven Stoffen)
- Dokumentation, Auswertung, Interpretation von Versuchsdaten
- Bestellung und Evidenthaltung von Chemikalien

Fachliche Qualifikation

- Matura, Ausbildung zum/zur Chemotechniker/in oder abgeschlossene Lehre als Chemotechniker/in
- Erfahrung in der Kultivierung von Säugetierzellen, insbesondere in der Isolierung von Endothelzellen, und den dazugehörigen Arbeitsprozessen. (wünschenswert)
- Erfahrung im Umgang mit offenen radioaktiven Stoffen. (wünschenswert)
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (MS Word, Excel, Powerpoint)

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative, selbständiges Planen und Arbeiten, Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.897,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **AB/51/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5555 gerne zur Verfügung.

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die UB Informationsdienste sucht eine/n

Verantwortliche/n für die Publikationsberatung von WissenschaftlerInnen (20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Sie beraten WissenschaftlerInnen der Universität Graz bei ihren Publikationsvorhaben, unterstützen diese beim Fundraising, erarbeiten gemeinsam mit kommerziellen Verlagen und Druckereien Kooperationen und kontrollieren eingereichte Manuskripte und betreuen die Agenden des Universitätsverlages.
- Die Publikationsvorhaben werden von Ihnen mit der Open Access Strategie der Universität koordiniert. Die Zusammenarbeit mit Förderorganisationen ermöglicht das Publizieren nach modernen internationalen Standards. Sie sorgen mit der Verbreitung der Publikationen für eine erhöhte internationale Sichtbarkeit der Forschungsleistung der Universität Graz.

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Erfahrungen in Publikationstrends und wissenschaftlichem Publizieren (wünschenswert)
- Erfahrungen im Bereich Verlagswesen und Buchhandel (wünschenswert)
- Bibliotheksausbildung oder Bibliothekserfahrung (wünschenswert)
- Erfahrungen im Bereich Open Access vorteilhaft
- Erfahrungen im Bereich Forschungsförderung vorteilhaft
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz im Umgang mit den WissenschaftlerInnen und der Kollegenschaft
- Teamfähigkeit

- Engagement und Selbstvertrauen
- Bereitschaft zu In- und Auslandsdienstreisen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.213,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2015**

Kennzahl: **AB/60/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.