

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2014/15

Ausgegeben am 1. 4. 2015

26. Stück

---

- 182. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Entsendung aus der Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 183. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
  - 184. Studiendekan und Vizestudiendekan an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung und Beauftragungen
  - 185. Institut für Schulpädagogik; Leiter und Stellvertreter
  - 186. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 187. Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. Kropač; Übertragung der Dienstaufsicht über die MitarbeiterInnen der Verwaltungseinheit Büro des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal
  - 188. Mitteilungen
  - 189. Ausschreibung von Stellen
- 

**182.  
Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät;  
Entsendung aus der Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Das derzeitige Ersatzmitglied

**Frau Univ.-Prof. Dr. Cornelia Wustmann**

rückt als ordentliches Mitglied anstelle von Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf Egger nach.

Frau Sarah Strobl scheidet als Hauptmitglied aus.  
An ihrer Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Stefan **Seidler**

als ordentliches Mitglied nach.

Als Ersatzmitglied wurde  
Frau Katharina **Kaplans**  
nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Zimmermann

183.

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen*****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin***

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Ass.-Prof. Dr.phil. Georg Vogeler M.A.	Digitale Edition der Basler Jahrrechnungsbücher (1535/36 – 1611) - SRBAS	A28152200006
Mag. Dr.rer.nat. Stephan Monschein	Freiland Labor Graz 05.03.2014 – 31.05.2016	A28165102016
Univ.-Prof. Dr.phil. Martin Hummel	II. Congreso Formas y fórmulas de tratamiento en el mundo hispánico y luso-brasileno – CFFT2	A28151300020
Assoz. Univ.-Prof. Mag.Dr.rer.nat. Helmut Jungwirth	Forschendes Lernen – OLGA 10.03.2015 – 31.12.2018	A28791100002
Univ.-Prof. Dr.phil. Arno Heimgartner	Die Offene Kinder- und Jugendarbeit und ihre Aus- und Weiterbildung in Österreich – eine evaluative Entwicklungsanalyse	A28140100032
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. Susanne Zimmermann-Janschitz	ways2see: Eine GIS-basierte digitale Informations- plattform für sehbehinderte und blinde Menschen	A28140200051
Univ.-Prof. Dr.rer.pol. Renate Ortlieb	Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen im VHB 2015	A28132600009
Dipl.-Biol. Dr.rer.nat.habil Christian Berg	Millennium Seed Bank Partnership Global Tree Seed Bank Project – Austria	A28165102017
Univ.-Prof. Dr.phil. Rudolf Zechner	Louis Jeantet Preis für Medizin 2015: Lipolysis – Characterization of crucial enzymes and (patho)physiological mechanisms	A28164701038
Univ.-Prof. Dr.phil. Nassim Winnie Balestrini	42nd AAAS Conference Graz 2015 – Soundscapes and Sonic Cultures in America	A28151200003
Dr.phil. Paulino Jiménez	Qualitätssicherung zu Skalen in der BGF – BGF-QS	A28160200102
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Christian Oliver Kappe	Trainee Program Flow Chemistry für Geadea Pharmaceuticals - FLOWGADEA	A28164603097
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Roland Mestel	Die Versicherungswirtschaft in der Steiermark	A28133300006
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Transition to low carbon households: Catching rebound effects, market imperfections and policy interactions - CATCH	A28141100605
Univ.-Prof. Dr.phil. Udo Thiel	Symposium „Christian von Ehrenfels – Philosoph, Gestaltpsychologe und Künstler	A28150200001

Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr.phil. M.A. Roberta Maierhofer	Comparative Health Care Systems (Austria and the Americas) – CompHealth	A28791200004
Ao.Univ.-Prof. Mag.phil.Dr.rer.nat. Peter Hofmann	Wobbler-Anwendung zur Regeneration nach Kraft-Ausdauerbelastungen	A28140300016
Univ.-Prof. Dipl.theol. Dr.theol. Rainer-Maria Bucher	Motive zum Wiedereintritt in die katholische Kirche. Erstellung einer Typologie am Beispiel der Diözese Graz-Seckau - Wiedereintrittsmotive	A28110600005

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner	Stiftungsprofessur Energie- und Ressourcen-innovation	A28140400047
Mag.phil. Dr.rer.nat. Barbara Haselsteiner	SCIENCE FIT Plus – Ideen aus steirischer Forschung für Wertschöpfung in steirischen KMU	A28708000012
Mag.phil. Dr.rer.nat. Barbara Haselsteiner	Wissenstransferzentrum Süd – WTZ Süd	A28708000013

Die Rektorin:  
Neuper

**184.**

**Studiendekan und Vizestudiendekan an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung und Beauftragungen**

Gemäß § 9 des Organisationsplans der Karl-Franzens-Universität Graz, verlautbart im Mitteilungsblatt Nr. 6.b vom 11.11.2013, wurden für die Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät für die Funktionsperiode 01.10.2015 bis 30.09.2017 folgende Personen zum Studiendekan und zum Vizestudiendekan bestellt:

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch** wurde zum Studiendekan an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger** wurde zum Vizestudiendekan an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Beauftragungen des Studiendekans und Vizestudiendekans an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Gemäß § 5 Abs. 2 des Satzungsteils Studienrechtliche Bestimmungen an der Karl-Franzens-Universität Graz in der im Mitteilungsblatt Nr. 42. b vom 17.07.2013 verlautbarten Fassung wurden für den Wirkungsbereich der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät der Studiendekan und der Vizestudiendekan mit der Durchführung folgender Angelegenheiten im Wirkungsbereich des Studiendirektors beauftragt:

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch** mit der Erledigung der Aufgaben des § 5 Abs. 1 mit der Ausnahme der Z 7, für die Studienrichtungen Geographie und Umweltsystemwissenschaften und den jeweiligen Fachschwerpunkten.

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger** mit der Erledigung der Aufgaben des § 5 Abs. 1 mit der Ausnahme der Z 7 für die Studienrichtungen Pädagogik und Sport- und Bewegungswissenschaften.

Der Studiendirektor:  
Polaschek

**185.**

**Institut für Schulpädagogik; Leiter und Stellvertreter**

Die Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät gibt bekannt, dass

Herr Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hackl**  
ab 1.9.2015 zum Leiter

Herr Dr. Alois **Stifter**  
als Stellvertreter des Leiters

des Instituts für Schulpädagogik bestellt wurden.

Die Dekanin:  
Gasteiger-Klicpera

**186.**

**Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Aus der Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch scheidet Frau Anita-Maria Lämmerer als ordentliches Mitglied aus.

An ihre Stelle rückt

Herr Lukas **Werzer**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**187.**

**Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. Kropač; Übertragung der Dienstaufsicht über die MitarbeiterInnen der Verwaltungseinheit Büro des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal**

Der Leiter der Rechts- und Organisationsabteilung, Herr Dr. Gerhard Mandl, überträgt die ihm von der Rektorin im Mitteilungsblatt vom 11.11.2013, 6.d Stück, 6. Sondernummer, übertragene Dienstaufsicht über die MitarbeiterInnen der Verwaltungseinheit Büro des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal hiermit

dem Vorsitzenden des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal  
Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**.

Diese Übertragung gilt für die Dauer der Geltung des im Mitteilungsblatt vom 11.11.2013, 6.b Stück, 4. Sondernummer, verlautbarten Organisationsplans.

Der Leiter der Rechts- und Organisationsabteilung:  
Mandl

**188. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 189. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **189.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Produktion und Logistik der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz arbeitet an modellgestützter Analyse von Entscheidungsproblemen in geschlossenen Lieferketten sowie Transportlogistik. In der Lehre bietet das Team bestehend aus 2 Professoren und 3 wissenschaftlichen MitarbeiterInnen im Fach Produktion und Logistik Grundlagen- und Vertiefungsveranstaltungen sowohl im Bachelor als auch im Masterstudium an.

Das Institut für Produktion und Logistik der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Sustainable Operations/Closed-loop Supply Chain Management**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2015 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Instituts für Produktion und Logistik im Bereich der Forschung zu geschlossenen Lieferketten ergänzen und in Bezug auf Nachhaltigkeitsaspekte erweitern. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Produktion und Logistik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet werden der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung sowie die Fähigkeit zu interdisziplinärer und quantitativer, modellgestützter Arbeit. Voraussetzung für die Bewerbung sind die Habilitation in Betriebswirtschaftslehre/Produktion und Logistik oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung. Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen wissenschaftlich durch exzellente einschlägige Publikationen ausgewiesen sein und über internationale Forschungskontakte verfügen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2015**

Kennzahl: **PR/10/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Personalpolitik betreibt innovative Forschung und Lehre auf den Gebieten Arbeit, Personal und Organisation.

Das Institut für Personalpolitik der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Organizational Capability Studies**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2015 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Instituts für Personalpolitik um die Gebiete Organizational Capabilities und Strategischer Wandel ergänzen. Es ist theorie-geleitete empirische Forschung zu initiieren. Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten, sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in BWL; Personal und Organisation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet werden der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung, sowie die Fähigkeit zu interdisziplinärer, theorie-gestützter und empirischer Arbeit. Voraussetzung ist eine abgeschlossene Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in BWL; Personal und Organisation. Die Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen wissenschaftlich durch exzellente einschlägige Publikationen ausgewiesen sein und über internationale Forschungskontakte verfügen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.



Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2015**  
 Kennzahl: **PR/7/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Der Fachbereich Finance an der Karl-Franzens-Universität Graz beschäftigt aktuell 10 WissenschaftlerInnen, die sich mit Forschungsfragen aus den Themenbereichen der Finanzintermediation, des Corporate Finance und der Finanzmärkte beschäftigen. Neben der theoretischen Fundierung kommen dabei insbesondere quantitative Methoden zur Erforschung empirischer Fragestellungen zur Anwendung. In Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen ForschungspartnerInnen wird dabei der wissenschaftliche Wettbewerb aktiv gesucht. In der Lehre bietet der Fachbereich neben einer soliden einschlägigen Grundausbildung Vertiefungen zu den Bereichen Banking and Financial Management, Unternehmensfinanzierung, Portfolio- und Risikomanagement sowie Internationale Finanzmärkte auf Bachelor-, Master- und Dokoratsniveau an.

Das Institut für Banken und Finanzierung der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Finanzmarktforschung**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2015 )

Der/Die Stelleninhaber/in soll die Schwerpunkte des Fachbereiches Finance im Bereich der Finanzmarktanalyse vertiefen und in der empirischen Forschung verstärken. Neben der unterstützenden Mitwirkung in laufenden Forschungsarbeiten soll vor allem auch die Erarbeitung neuer Forschungsthemen und die Initiierung von anwendungsorientierten Forschungsprojekten aktiv vorangetrieben werden. Kooperationen mit einschlägigen Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sowie Erfahrung mit internationalen Institutionen der Forschungsförderung sind erwünscht. Der/Die Stelleninhaber/in soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Abschlussarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Finance
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet werden der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung sowie die Fähigkeit zu interdisziplinärer, methodisch geleiteter Arbeit. BewerberInnen sollen wissenschaftlich durch einschlägige und hochwertige Publikationen ausgewiesen sein, über internationale Forschungskontakte verfügen und Erfahrung bei der Einwerbung von Drittmitteln aus der Forschungsförderung sowie Auftragsforschung besitzen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2015**

Kennzahl: **PR/8/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Marketing der Karl-Franzens-Universität Graz fokussiert in Forschung und Lehre zum einen auf Business-to-Consumer-Märkte und zum anderen auf Business-to-Business-Märkte. Während sich der Forschungsschwerpunkt Business-to-Consumer-Management u. a. mit der Käuferverhaltensforschung, dem Customer Relationship Management, dem Handels- und dem Dienstleistungsmanagement beschäftigt, umfasst der Forschungsschwerpunkt Business-to-Business-Management u. a. die Bereiche Inter-Organizational Relationships, Distribution Channels und Franchising. Unabhängig vom Forschungsschwerpunkt zeichnet sich das Institut durch die Kooperationen mit führenden Marketingwissenschaftlern aus Europa, den USA und Asien, sowie mit Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen aus.

Das Institut für Marketing der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Customer Relationship Management**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2015 )

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Instituts für Marketing im Bereich der Konsumentenverhaltensforschung und des Customer Relationship Managements vertiefen und in der empirischen Forschung verstärken. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten, sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Marketing
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Erwartet werden der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung, sowie die Fähigkeit zu interdisziplinärer, methodisch geleiteter Arbeit. Vorausgesetzt für die Bewerbung sind die Habilitation in Betriebswirtschaftslehre/Marketing oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung. Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen wissenschaftlich durch einschlägige und hochwertige Publikationen ausgewiesen sein und über internationale Forschungskontakte verfügen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 16.738,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2015**

Kennzahl: **PR/9/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

### **189.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

#### **Lecturer**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 04. Mai 2015)

### Aufgabenbereich

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben (Ihre Aufgaben liegen überwiegend im Bereich der Lehre)
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen lt. Studienplan (vorrangig in deutscher Sprache) und Abhaltung von Prüfungen Schwerpunkt: Pädagogische Berufsvorbildung

### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium des Lehramts
- Breites schulpädagogisches und sozialwissenschaftliches Grundlagenwissen
- Erfahrung in facheinschlägiger und gendersensibler universitärer Lehre
- Ausbildung in Gruppendynamik (wünschenswert)

### Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2015**

Kennzahl: **MB/85/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Agnieszka Czejkowska unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3833 gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Mitwirkung in der Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Bachelorarbeiten
- Mitarbeit in der Lehre
- Forschung im Bereich der Berechnung von Clathraten und organischen Hydraten
- Anwendung von Programmen mit periodischen Randbedingungen, quantenchemischen Programmen sowie eingebetteten (QM/MM bzw. QM/QM)-Methoden zur Beschreibung der chemischen Fragestellungen
- Methodenentwicklung (QM/MM bzw. QM/QM-Methoden)
- Kooperation in der Entwicklung von quantenchemischer Software
- Vorbereitung/das Verfassen wissenschaftlicher Veröffentlichungen

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Dokorats-/PhD-Studium der Physik oder Chemie
- Kenntnisse in Elektronenstrukturtheorie und der Beschreibung von schwachen Wechselwirkungen
- Programmierkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache

#### Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Freude am Umgang mit Studierenden

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.546,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2015**

Kennzahl: **MB/79/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.