

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2014/15

Ausgegeben am 4. 3. 2015

22. Stück

142. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen  
 143. Mitteilungen  
 144. Ausschreibung von Stellen

#### 142. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen

##### *Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin*

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Open source model for analysing Austria`s transition to a low carbon society by 2050 – A research plan – ClimTrans2050	A28141100604
Priv.-Doz. Dr. Petra Ernst-Kühr	Sh. An-ski: der yidisher khurbm fun poyln, galitsye un bukovine (fun tog-bukh 5674-5677 [1914-1917]. Übersetzungsprojekt aus dem Jiddischen ins Deutsche	A28155700002
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Denkzeitraum Graz 2015 „Wem gehört die Arbeit? Fortsetzung der Frage nach dem Glück in Graz“	A28150100031
Univ.-Prof. Dr.iur. Karl Stöger	KELAG-Energierichtsseminar 2015 in Zusammenarbeit mit dem Institut für Österr., Europ. und Vergleichens Öffentl. Recht, Politikwissenschaft und Verwaltungslehre	A28121600037
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil. Andreas Schwerdtfeger	12. Kongress der Fachgruppe Gesundheitspsychologie. Gesundheit messen – Gesund fördern	A28160200100
Mag. Ines Findenig	BEGEGNUNG DER GENERATIONEN – Erstellung eines Leitfadens für intergenerative Projekte in Österreich	A28140100031
O.Univ.-Prof. Dr.iur. Peter Bydlinski	Prävention und Strafsanktion im Privatrecht	A28120700013
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Economic and Ethical Consequences of Natural Hazards in Alpine Valleys. Teilprojekt Normative Dimensions and Ethical Debates – EE-Con Philosophie	A28150100032

Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Sabine Haring	Entwicklung eines Qualitätssicherungssystems mit selbstevaluierten Komponenten für schulische Lernsoftware	A28131900021
Univ.-Prof. Dr.iur. Stefan Karl Arnold LL.M. (Cambridge)	Das Fortpflanzungsmedizinrechtsänderungsgesetz 2015 – Analyse und Kritik	A28120700014
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Manfred Lehner	Symposium „Horrea“	A28150700017
Dr.phil. Paulino Jimenéz	Occupational Health Promotion Marketing Research – OHPM15	A28160200101
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Karl Gruber	Durchführung von Teilprojekten im Rahmen des COMET K2 Zentrums Austrian Centre of Industrial Biotechnology – ACIB TP IMB	A28164703037
Ao.Univ.-Prof. Dr.h.c.mult. Dr.phil. Harald Heppner	Die siebenbürgischen Wälder in der Kartographie des 18. Jahrhunderts – ForTr18	A28150506026
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Karl Gruber	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL – Strukturelle Bioinformatik – 01.03.2015–31.12.2017	A28164703038
Mag. Dr. Michael Kopp	Massive Open Online Course anlässlich der 20-jährigen Mitgliedschaft Österreichs in der Europ. Union – EU MOOC	A28788000018
Priv.-Doz. Mag. Eleonore Lappin- Eppel, PhD	Das Bild der galizischen und Bukowiner Juden in der Wiener jüdischen Presse während des Ersten Weltkriegs (1914-1918) – Jüdische Presse	A28155700003

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der  
Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr.rer.soc.oec. Alfred Posch	Training Behaviours towards Energy efficiency: Play it! - TRIBE	A28140400045
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner	Assessing the intangibles: the socio-economic benefits of improving energy efficiency – IN-BEE	A28140400046
Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. Thomas Schmickl	SUBmarine CULTures perform Long-Term RObotic Exploration of unconventional environmental Niches - subCULTron	A28163500047

Die Rektorin:  
Neuper

**143. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 144. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **144.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Abhaltung der eigenen Lehre
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und an Evaluierungsmaßnahmen
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Mitwirkung in studienrechtlichen Angelegenheiten
- Betreuung von Studierenden

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums
- Gute Prüfungsergebnisse vor allem im Strafrecht
- Sehr gute Kenntnisse in Textverarbeitung und Rechtsdatenbanken
- Gute Fertigkeiten im Umgang mit elektronischen Präsentationstechniken
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Besonderes Interesse am Fach Strafrecht

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **MB/59/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Digitale Kommunikation sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre und 2 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Mitarbeit an den Forschungsarbeiten und -projekten des Zentrums mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation. Der Forschungsbereich der zu besetzenden Stelle ist die Veränderung der Kommunikation durch digitale Medien insbesondere durch mobile Endgeräte.
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen
- Mitarbeit an den vom Zentrum durchgeführten Lehrveranstaltungen
- Organisationstätigkeiten

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium Betriebswirtschaft, Kommunikationswissenschaften, Soziologie, Psychologie oder ein fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der qualitativen und quantitativen empirischen Sozialforschung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Persönliche Anforderung

- Hohe Affinität zu digitalen Medien
- Hohe Bereitschaft zur wirklichkeitsnahen und angewandten Forschungsarbeit einschließlich umfassender wissenschaftlicher Publikationstätigkeit
- Interesse an technologischen Innovationen im Bereich der interaktiven Medien und der Mobilkommunikation
- Eigenständiges Arbeiten bei gleichzeitiger Fähigkeit, sich in größeren Teams zu integrieren
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.997,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **MB/60/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Otto Petrovic unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7184 gerne zur Verfügung.

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Graz Schumpeter Centre sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Selbständige Forschungstätigkeiten insbesondere das Verfassen einer Dissertation auf dem Gebiet "Wirtschaftliche Dynamik und Sozialer Wandel"
- Mitwirkung bei der Vorbereitung, Formulierung und Durchführung von Forschungsprojekten (einschließlich Drittmittel-Projekten)
- Selbständige Abhaltung von Lehre
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben am Centre (insbesondere Organisation der "Graz Schumpeter Summer School", der "Graz Schumpeter Lectures" sowie des "Economic Policy Forum")

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abschluss eines Master- oder Diplom-Studiums der Volkswirtschaftslehre oder fachnaher Studiengänge
- Forschungsinteresse im Bereich "Wirtschaftliche Dynamik und Sozialer Wandel"
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

**Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz und Kontaktfreudigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **MB/61/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

**Lecturer**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2015)

**Aufgabenbereich**

- Lehre in der Sprach- und Kulturausbildung (Englisch) sowie im Übersetzen bzw. Dolmetschen
- Beteiligung an den damit verbundenen Administrations- und Prüfungsaufgaben
- Mitarbeit an Projekten zur Sprach- und Translationsdidaktik

**Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Hochschulausbildung (MA oder Diplomstudium) in der Studienrichtung Übersetzen und/oder Dolmetschen
- Nachweis über einschlägige Lehrerfahrung im Hochschulbereich sowie Erfahrung im Übersetzen und Dolmetschen
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Englisch und Deutsch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion

**Persönliche Anforderung**

- Team- und Motivationsfähigkeit

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.331,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **MB/58/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

**144.2 Stellen für Allgemeines Personal****GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

### **Projektmanager/in**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Leitung des Sekretariats für zwei Arbeitsbereiche
- Umsetzung organisatorischer und administrativer Aufgaben
- Eigenständige Projektentwicklung und -abwicklung
- Führung der Korrespondenz in Deutsch und Englisch
- Zusammenarbeit mit Partner/innen im In- und Ausland
- Betreuung von Publikationen

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Ausbildung auf Maturaniveau
- Erfahrung in der Organisation eines Sekretariats
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Bereich der Projektabwicklung
- Erfahrung in der Organisation von Veranstaltungen
- Sehr gute EDV-Anwendungskenntnisse
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Mehrjährige Erfahrung und Kenntnisse im Universitären Bereich (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Selbstständige Arbeitsweise
- Soziale Kompetenz
- Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.897,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **AB/41/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

### Mess- und RegeltechnikerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Selbstständige Erarbeitung (inkl. etwaiger Fehleranalysen) bzw. Beurteilen von Optimierungsmaßnahmen in den Bereichen Heizung, Klima, Lüftung und Kühlung (Haustechniksektor) sowie allgemein in der Kategorie Energiemanagement (im Handlungsfeld Alternativenenergien/Energieproduktion) und bei Regeltechnikkomponenten wie beispielsweise Wärmerückgewinnung und Hydraulik.
- Eigenverantwortliches Abschätzen, ob durch oben angeführte Aktionen/Tätigkeiten Wartungsverträge inhaltlich und somit auch kostenmäßig reduziert werden können, durch Übernahme der Aufgaben in Eigenregie (Abgleich mit gesetzlichen Anforderungen notwendig).
- Erstellen und stetiges Erweitern der Alarmierungsprofile der Gebäudeleittechnik in Abhängigkeit der erwünschten Reaktionszeiten.
- Schnittstelle zu TechnikerInnen, um jene laufend dem Stand der Technik entsprechend zu schulen und an die Möglichkeiten unserer TGA detaillierter heranzuführen (z.B. Universitätsplatz 1, Zentrum für Molekulare Biowissenschaften bzw. weitere Gebäude).

#### Fachliche Qualifikation

- Lehre als ProzessleittechnikerIn oder Adäquates
- Höhere Technische Lehranstalt für Elektronik (wünschenswert)
- Computerkenntnisse insbesondere Programmierkenntnisse
- Softwarekenntnisse (z.B. Sauter Produkte) (wünschenswert)
- Mind. 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung

#### Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Durchsetzungsvermögen
- Höfliche Umgangsformen
- Gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Selbstständig und eigeninitiativ

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.897,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. März 2015**

Kennzahl: **AB/43/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002 in der jeweils geltenden Fassung.