

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2014/15

Ausgegeben am 3. 12. 2014

10. Stück

---

- 72. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; neues Mitglied, Vorsitzender und stv. Vorsitzender
  - 73. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Mathias Benedek; Mitglieder
  - 74. Curricula-Kommission Romanistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 75. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 76. Curricula-Kommission Geschichte; Vorsitzender und stv. Vorsitzende
  - 77. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
  - 78. Mitteilungen
  - 79. Ausschreibung von Stellen
- 

**72.**

**Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; neues Mitglied, Vorsitzender und stv. Vorsitzender**

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrike Leopold-Wildburger ist aus der ProfessorInnenkurie ausgeschieden.

In der 1. konstituierenden Sitzung des Fakultätsgremiums am 29. 10. 2014 wurden

Herr Univ.-Prof. Ph.D Vishal **Kashyap**  
zum neuen Hauptmitglied

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**  
zum Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:  
Foscht

**73.**

**Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Mathias Benedek; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ. Prof. DDr. Elisabeth **Weiss**  
Univ.-Prof. Dr. Katja **Corcoran**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karin **Landerl**  
Univ. Prof. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**  
Univ. Prof. Dr. Karl **Crailsheim**  
Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**  
 PD Dr. Guilherme **Wood**

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ursula **Athenstaedt**  
 Assoz. Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Fink**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Heribert **Freudenthaler**

**Studierende**

Lena **Schulz**, BSc  
 Yvonne **Wittmann**

Ersatzmitglied:

Andreas **Fauler**, BSc

In der konstituierenden Sitzung am 17. November 2014 wurden

Herr Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**  
 zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Katja **Corcoran**  
 zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Fink**  
 zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**74.**

**Curricula-Kommission Romanistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Aus der Curricula-Kommission Romanistik scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hugo Kubarth als ordentliches Mitglied aus. Er fungiert weiterhin als Ersatzmitglied.

An seine Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Stefan **Schneider**  
 als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**75.**

**Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und

Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Basilius J. Groen als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle rückt

Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## 76.

### **Curricula-Kommission Geschichte; Vorsitzender und stv. Vorsitzende**

In der Sitzung der Curricula-Kommission Geschichte vom 25.11.2014 wurden

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Dieter-Anton **Binder**  
zum Vorsitzenden

Frau Dr. Monika **Stromberger**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## 77.

### **Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen**

*Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin*

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Ao.Univ.-Prof.i.R. Dr.phil. Volker Ribitsch	Polysaccharide bioshapes – chemical design and shaping into new biomaterials - Bioshapes	A28164604079
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Martin Sterrer	Structure and bonding at oxide-liquid interfaces - STURBOLI	A28165301043
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Bernhard Ungericht	Impulse für zukunftsfähiges Wirtschaften	A28753000007
Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Peter Slepcevic-Zach	QKULT Qualitätssicherung	A28133100015
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Sepp-Dieter Kohlwein	Exzellenzzentrum für superauflösende Mikroskopie und zelluläre Ultrastrukturforschung	A28164701037

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Stephen Keeling	Woche der Modellierung mit Mathematik 1.1.2015 – 31.12.2017	A27162100005
Oberrat Mag.phil. Kasimir Szarawara	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen 1.1.2015 – 31.12.2015	A28163900023
Univ.-Prof. Dr. Stefan Storr	Rechtliche Rahmenbedingungen der Bekämpfung illegalen Online-Glücksspiels	A28121600036
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Oliver Kappe	Evaluierung der Mikroreaktor-Technik für Dinitrierung und Folgechemie - FLOWBASF	A28164603093
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - CCR-Forschungs-Programm 1.1.2015 – 31.12.2017	A27781000700
Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Ulrich Pferschy	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28132900002
Ass.-Prof. MMag. Dipl.-Ing. DDr. Vera Hofer	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28132900005
Univ.-Prof. Dr.phil. Arno Heimgartner	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen – PRO 1.1.2015 – 31.12.2017	A28140100003
Mag. Dr.rer.soc.oec. Klaus Ladner	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Quantitative Unternehmensberatungen und Marktforschungen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28530000001
Univ.-Prof. Dr.phil. Barbara Gasteiger-Klicpera	Inklusive Bildung – Entwicklung einer inklusiven ländlichen Region am Beispiel der Oststeiermark	A28140100028
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Kurt Faber	Biotechnologische Synthese von $\alpha$ -Aminocarbonsäuren - Aminocascades	A28164603094
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Dr.h.c. Helmut Konrad	Missing Airmen. Forschungen zum Verbleib alliierter Flugzeugbesatzungen im heutigen Österreich	A28150504030
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Oliver Sass	Economic and Ethical Consequences of Natural Hazards in Alpine Valleys – EE-Con	A28140200049
Univ.-Prof. Dr.phil. Natalia Wächter	The Profiler	A28140100029
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil. Andreas Schwerdtfeger	Burnout: Psychobiologische Validierung einer umstrittenen Diagnose – Burn Out Diagnostik	A28160200097
Ao.Univ.-Prof. Mag.phil.Dr.rer.nat. Peter Hofmann	Burnout: Psychobiologische Validierung einer umstrittenen Diagnose-Kooperationsteil Erfassung der leistungsdiagnostischen Kenndaten – Burn Out Diagnostik WP ISPO	A28140300015
Ao.Univ.-Prof.i.R. Dr.phil. Volker Ribitsch	Bioreaktor mit integrierten Sensoren und maßgeschneiderter Matrix für das Tissue Engineering – 3D Tissue	A28164604080
Matthew Blaise Switanek, Ph.D.	Zukunft Biene – Grundlagenforschungsprojekt zur Förderung des Bienenschutzes und der Bienengesundheit – TP WegCenter	A28141100801

Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Impact of climate change on the sediment yields of alpine catchments – ClimCatch	A28141100779
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	KlimaWandelFolgen - KWF	A28141100760
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Advanced multifunctional forest management in European mountain ranges – ARANGE	A28141100778
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Quantifying projected impacts under 2°C warming – impact2c	A28141100773
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Adaptation costs - an economic assessment for prioritising adaptation measures and policies in a +2°C to +4°C world – adapt2to4 WP ReLoClim	A28141100765
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Climate sensitivity of regional energy systems - a spatial optimisation approach - CLEOS	A28141100758
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Determining and Visualizing Impacts of Greenhouse Climate Rainfall in Alpine Watersheds on Torrential Desasters - DEUCALION	A28141100752
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Assessment of Risks on transportation Networks resulting from slope Instability and Climate - ARNICA	A28141100759
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Assessing Climatic Change and Impacts on the Quantity and Quality of Water - ACQWA	A28141100712
Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Irmtraud Fischer	Symposium „Vermittelte Gegenwart. Konzeptionen der Gottespräsenz von der Zeit des II. Tempels bis Anfang 2.Jh.n.Chr. - Mittlerkonzepte	A28110100005
Hofrätin Mag. Dr.phil. Andrea Waxenegger	Veranstaltungsreihe Montagsakademie 1.1.2015 – 31.12.2017	A27709000001
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Alfred Franz Posch	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen/ - Abschlussarbeiten/Dissertationen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28140400004
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28140400026
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen 1.1.2015 – 31.12.2017	A28140400031
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Rudolf Bauer	Chinesische Heilpflanzen aus Feld- und Zuchtungsversuchen.1.1.2015 – 31.12.2015	A28163200001
Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz	Forschungskompetenzen für die Klimawandelanpassung im Themenbereich „Bauen und Wohnen“ - ClimaNET	A28141100804
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil. Manuela Paechter	Lernprobleme bei SchülerInnen der Sekundarstufe II - Lernprobleme	A28160200098
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Alexander Sax	Arbeitstagung für Theoretische Chemie 1.1.2015 – 31.12.2017	A28164604070

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - IGP Wirtschaft 1.1.2015 – 31.12.2017	A27781000500
Assoz. Prof. Mag. Dr.phil. Gerald Lamprecht	Gershon Schoffmann. Leben und Wirken in seinen österreichischen Jahren 1913 bis 1938	A28155700001
Dipl.-Psych. Jan Stupacher	Auditory-motor Interactions in Music Perception: Neural Correlates and Social Effects of Rhythmic Entrainment	A28160200099

*Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG*

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.			
bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. M.A. Roberta Maierhofer		„Media, Society and Culture in Europe and the Americas: Curriculum Development“	A28791200003

Die Rektorin:  
Neuper

## 78. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 79. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **79.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie der Karl-Franzens-Universität ist eine bedeutende Lehr- und Forschungseinrichtung des Faches in Österreich und bietet auch auf internationaler Ebene Soziologie auf hohem Niveau. Die thematischen Schwerpunktsetzungen ermöglichen eine umfassende und differenzierte grundlagen- und anwendungsorientierte Forschung und Ausbildung. Die Breite unserer Arbeit findet Ausdruck in den folgenden Forschungsschwerpunkten: Theorie und Geschichte der Soziologie; International vergleichende und historische Gesellschaftsanalyse; Angewandte Soziologie; Geschlechtersoziologie; Wirtschaftssoziologie. In der Lehre engagieren wir uns dafür, den Studierenden das Fach der Soziologie in seiner gesamten Breite zu vermitteln. Neben den BA- und MA-Soziologie Studien bieten wir soziologische Lehre auch im Rahmen des Doktoratsstudiums an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät an. Darüber hinaus sind wir Partner eines Joint-Study Programs in Cultural Sociology und im Grazer Gender MA-Studium. Es ist uns ein besonderes Anliegen, Studierende durch Forschungspraktika und -werkstätten frühzeitig an den Forschungsbetrieb heranzuführen, sie in Forschungsprojekte einzubinden und sie als TutorInnen (Peer-Teaching) und StudienassistentInnen an der Lehre zu beteiligen. Die praktische Bedeutung unserer Arbeit kommt auch in zahlreichen anwendungsorientierten Forschungsprojekten, Medienbeiträgen und in vielfältiger Beratungstätigkeit von öffentlichen, privaten und wissenschaftlichen Organisationen und Institutionen zum Ausdruck.

Das Institut für Soziologie der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Empirische Sozialforschung**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2015 )

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Der/die zukünftige Stelleninhaber/in soll das Gebiet der empirischen Sozialforschung in Verbindung mit Makrosoziologie in Forschung und Lehre vertreten. Erwartet werden eine breite Beherrschung empirischer Forschungsmethoden mit einem Schwerpunkt in quantitativer Analyse und einem Interesse, die Verbindung zu anderen methodologischen Orientierungen zu pflegen. Es wird ein Forschungsprofil erwartet, das auf gesamtgesellschaftliche Analysen ausgerichtet ist und Sozialstrukturanalyse mit historisch-soziologischen oder vergleichend makrosoziologischen Fragestellungen verbindet. Erwartet wird weiterhin die Mitwirkung am Forschungsschwerpunkt „International vergleichende und historische Sozialforschung“ und die Bereitschaft zur inhaltlichen Zusammenarbeit mit anderen Forschungsgruppen des Instituts für Soziologie. Zu seinem/ihrer Aufgabenbereich gehört die Abhaltung von Lehrveranstaltungen in allen soziologischen Studien (Bachelor, Master und Doktorat), die Mitwirkung am soziologischen Lehrangebot für benachbarte Studienrichtungen, die Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten. Erwünscht ist die Mitarbeit in einem oder mehreren der universitären Forschungsschwerpunkte, beispielsweise „Heterogenität und Kohäsion“, „Kultur- und Deutungsgeschichte Europas“.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Soziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Weiters erwarten wir: Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit; einschlägige Lehrerfahrung, die Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache; interdisziplinäre Anschlussfähigkeit, insbesondere im Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; Erfahrungen in der Akquisition



und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsvorhaben, vorzugsweise auch Beteiligung an internationalen Projekten und Forschungsprogrammen. Personen aus dem nichtdeutschsprachigen Ausland sind ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben; von ihnen wird erwartet, dass sie in angemessener Zeit (3 Jahre) Deutsch auf einem Niveau beherrschen, das die Wahrnehmung der den Anforderungen entsprechenden Aufgaben in Forschung, Lehre und Verwaltung gewährleistet.

Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): Ende Mai/Anfang Juni 2015

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 65.769,20 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Januar 2015**

Kennzahl: **PR/15/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **79.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Österreichisches, Europäisches und Vergleichendes Öffentliches Recht, Politikwissenschaft und Verwaltungslehre sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2015)

#### **Aufgabenbereich**

- Erstellen einer Dissertation
- Mitarbeit in Lehre und Forschung im Öffentlichen Recht und Europarecht
- Drittmittelinwerbung und Unterstützung bei dieser
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Organisation von Seminaren und Korrektur von Klausuren
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Verfassungs-, Verwaltungs- und Europarecht

- Sehr gute Englischkenntnisse, weitere Kenntnisse von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse

### **Persönliche Anforderung**

- Soziale Kompetenz, im besonderen Teamfähigkeit
- Freude am Job
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Organisationsfähigkeiten
- Belastbarkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1307.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Januar 2015**

Kennzahl: **MB/18/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Personalpolitik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Februar 2015)

### **Aufgabenbereich**

- Selbstständige Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen im Fachgebiet Personalpolitik, auch in englischer Sprache
- Mitwirkung bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten des Instituts für Personalpolitik
- Selbstständige Forschungstätigkeit (insbesondere Dissertation)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

### **Fachliche Qualifikation**

- Abschluss eines Master- bzw. Diplom-studiums der Betriebswirtschaftslehre
- Fundierte Kenntnisse im Fachgebiet Personalpolitik
- Sehr gute Software-Kenntnisse (MSOffice, LaTeX, Grafikprogramme, Internet)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Universitätsbetrieb (wünschenswert)
- Erfahrung in der Lehre (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Interesse an Fragestellungen der Personalforschung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Engagement und Verantwortungsbewusstsein

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2615.80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/117/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2015)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium im Bereich der Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte oder in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium mit Schwerpunkt Wirtschaftsgeschichte
- Erfahrung in den Bereichen Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, Homepagebetreuung von Vorteil)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse der Handhabung von Lernplattformen (Moodle) (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Freude am Umgang mit Studierenden

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1307.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/25/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Selbstständige Forschung und Publikationstätigkeit im Bereich Klimatologie/Hydrologie, mit Schwerpunkt auf Gebirgsregionen oder Polarregionen (Arktis), Schwerpunkt oberflächennahe Energieflüsse
- Mitarbeit an den Forschungsgruppen im Bereich Klimatologie und Hydrologie
- Akquisition und Leitung von Drittmittelprojekten
- Abhaltung selbstständiger Lehre im Bereich Klimatologie
- Betreuung akademischer Abschlussarbeiten im Bereich Klimatologie, Hydrologie, Glaziologie
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben des Instituts und Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Klimatologie und Hydrologie

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium aus Geographie oder gleichwertiger naturwissenschaftlicher Fachrichtung
- Exzellenz in der Forschung und Publikationstätigkeit im Bereich Klimatologie oder Hydrologie
- Ausgewiesene Erfahrung im Bereich Energiebilanz-/Energieflussmessungen
- Erfahrung in der Akquisition von Drittmitteln (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### Persönliche Anforderung

- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3483.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Januar 2015**

Kennzahl: **MB/21/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Abschluss eines Doktoratsstudiums (Studienrichtung Geographie; naturwissenschaftliches Doktoratsstudium an der Umwelt- Regional und Bildungswissenschaftlichen Fakultät) mit eigenständigem Forschungsprojekt (Dissertation) zum Themenbereich Klimawandel und Gletscheränderung in der Arktis.
- Mitarbeit in der Forschungsgruppe Klimatologie und Hydrologie
- Abhaltung selbständig konzipierter Lehre im Bereich Klimatologie und Hydrologie im Umfang von 1,5 Semesterwochenstunden
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben des Instituts und Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Klimatologie und Hydrologie

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Master/Diplomstudium aus Geographie oder Nachbarwissenschaften mit naturwissenschaftlicher Ausrichtung
- Erfahrung in der Messung/Modellierung der Massenbilanz von Gletschern (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse

- Grundkenntnisse in Deutsch

### **Persönliche Anforderung**

- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikationfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit
- Bereitschaft für Forschungsaufenthalte im Ausland

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1961.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Januar 2015**

Kennzahl: **MB/22/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Kulturwissenschaften sucht eine/n

## **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2015)

### **Aufgabenbereich**

- Selbstständige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Kulturwissenschaft, Literaturwissenschaft, Philosophie oder Kunstgeschichte mit starker interdisziplinärer Ausrichtung
- Ausarbeitung eines Habilitationsprojekts im Kontext der Forschungsschwerpunkte des Zentrums (besonders Medien- und Wahrnehmungskulturen, Emotionsforschung)
- Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Einreichung eines Drittmittelprojekts
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben des Zentrums
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen sowie Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (Kulturwissenschaft, Literaturwissenschaft, Philosophie oder Kunstgeschichte)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Einschlägige Erfahrungen im universitären Kontext und in der universitären Lehre
- Publikations- und Vortragstätigkeiten
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Vorlage einer Publikationsliste und eines max. 3.000 Wörter langen Exposés des Forschungsprojekts unter besonderer Berücksichtigung des theoretischen Zugangs und der Methoden
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Hohe persönliche Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1741.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/10/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.



Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Ao. Univ.-Prof. Dr. Susanne Knaller ([susanne.knaller@uni-graz.at](mailto:susanne.knaller@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

### **Lecturer**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2015)

#### **Aufgabenbereich**

- Lehre im Bereich der Sprachvermittlung Russisch ab Stufe A1 bis B2/GERS
- Bei Bedarf Übernahme einzelner kultur- und landeskundlicher sowie fachdidaktischer Lehrveranstaltungen im Bereich Russisch
- Wahrnehmung der damit verbundenen administrativen und Prüfungsaufgaben
- Teilnahme an der Organisation des Lehr- und Prüfungsbetriebs der Studienrichtung Russisch am Institut
- Beteiligung an den administrativen und Prüfungstätigkeiten, insbesondere der Sprachbeherrschungsprüfungen (Niveau B1 sowie C1) und Spracheignungstests

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Hochschulausbildung in der Studienrichtung Russisch (Lehramt, Diplom)
- Hervorragende Sprach- und Kulturkompetenz im Deutschen und Russischen
- Nachgewiesene Unterrichtserfahrung im Bereich Russisch auf Universitätsniveau
- Fähigkeit zu wissenschaftlicher Reflexion von Prozessen des Sprach- und Kulturerwerbs sowie der Sprach- und Kulturvermittlung (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Soziale Kompetenz
- Organisationskompetenz

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1307.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/14/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2015)

#### **Aufgabenbereich**

- Forschung im Bereich der Manipulation einzelner Moleküle mit Rastersondenmikroskopie unter verschiedenen Bedingungen
- Spektroskopische Untersuchungen von Oberflächen mit Adsorbaten und Untersuchung chemischer Reaktionen an Oberflächen
- Beteiligung an der Lehre im Fachbereich Physikalische Chemie
- Organisation technischer Abläufe in der Arbeitsgruppe "Single-Molecule Chemistry"
- Betreuung wissenschaftlicher Projekte sowie Unterstützung wissenschaftlicher Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in der Arbeitsgruppe "Single-Molecule Chemistry"

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Doktorat in Chemie oder Physik
- Erfahrung mit Tieftemperaturtechniken, insbesondere auf dem Gebiet der Rastersondenmikroskopie und Ultrahochvakuumanlagen
- Kenntnisse in der Manipulation von einzelnen Molekülen und Polymeren auf Oberflächen

#### **Persönliche Anforderung**

- Selbstständige Arbeitsweise
- Hohe Motivation
- Teamfähigkeit

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3483.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/13/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

**Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Februar 2015)

**Aufgabenbereich**

- Kognitiv-neurowissenschaftliche Forschung zu mathematischen Begabungsunterschieden und erfolgreichem Mathematiklernen
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen in Psychologie
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- Gelegenheit zum Erwerb eines einschlägigen Doktorats

**Fachliche Qualifikation**

- Diplom/Master in Psychologie mit Schwerpunkt kognitive Neurowissenschaft und/oder Pädagogischer Psychologie

- Gute methodische Kenntnisse im Bereich der in den kognitiven Neurowissenschaften eingesetzten bildgebenden Verfahren
- Gute Programmierkenntnisse insbesondere in experimenteller Präsentationssoftware und MATLAB
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre des Arbeitsbereichs Begabungsforschung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen in der Durchführung und Auswertung kognitiv-neurowissenschaftlicher Studien (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Hohes Interesse an kognitiv-neurowissenschaftlicher Forschung zu mathematischen Begabungsunterschieden und erfolgreichem Mathematiklernen
- Wissenschaftliche Neugier
- Kreativität
- Teamfähigkeit
- Selbständigkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1961.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Dezember 2014**

Kennzahl: **MB/17/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## **79.3 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Controlling und Ressourcenplanung sucht eine/n

### **Controller/in**

(40 Stunden/Woche; befristet auf die Dauer Mutterschutz/Karenz; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit im Planungs- und Budgetierungsprozess
- Operative Tätigkeiten in SAP, insbesondere im Modul CO (Stammdatenpflege, Erfassen von Buchungen, Bearbeiten von Projektabschlussmeldungen, operativer Jahresabschluss, etc.)
- Betreuung des periodischen Berichtswesens und des laufenden Controllings
- Mitarbeit bei internen Projekten
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten wie Protokollerstellung, Wartung von Dokumentationen und abteilungsinterne Prozesskontrolle

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Profunde MS-Office Kenntnisse, besonders Excel und Access
- Berufserfahrung im Bereich Controlling (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Kenntnis des Universitätsgesetzes 2002 (wünschenswert)
- SAP-Anwendungskennnisse (bevorzugt Modul CO, FI/FI-AA) (wünschenswert)
- Kenntnisse in VBA-Programmierung (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.384,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Dezember 2014**

Kennzahl: **AB/11/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort

Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### Psychologisch-Technische/n Assistent/in

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Technische Betreuung der Gruppen- und EEG-/tDCS-Labore des Arbeitsbereichs Begabungsforschung
- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von behavioralen und kognitiv-neurowissenschaftlichen Untersuchungen
- Datenaufbereitung und Datenanalyse
- Mitarbeit bei der Erstellung von Lehrunterlagen und (wissenschaftlichen) Präsentationen
- Literaturrecherche und -verwaltung
- Betreuung der Homepage des Arbeitsbereichs Begabungsforschung

#### Fachliche Qualifikation

- Reifeprüfung
- Grundkenntnisse in Psychologie
- Fundierte Methoden- und Statistikenkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in Office- und Statistikprogrammen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Grundkenntnisse in Software zur Erstellung von Untersuchungsparadigmen (E-Prime, Presentation)
- Zumindest theoretische Kenntnisse über kognitiv-neurowissenschaftliche Methoden (insbesondere EEG)

#### Persönliche Anforderung

- Interesse an kognitiv-neurowissenschaftlicher Forschung zu Begabungsunterschieden und erfolgreichem (Mathematik-)Lernen
- Teamfähigkeit
- Selbständigkeit
- Flexibilität
- Kommunikationskompetenz

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 932,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Dezember 2014**  
Kennzahl: **AB/9/99 ex 2014/15**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)