

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 27. 11. 2013

9. Stück

- 63. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Accounting“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 64. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Eric van der Graaff; Mitglieder
 - 65. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz
 - 66. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz
 - 67. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden sowie des stellvertretenden Vorsitzenden
 - 68. Mitteilungen
 - 69. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

63.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Accounting“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Accounting“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

64.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Eric van der Graaff; Mitglieder Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O. Univ.-Prof. Dr. Paul **Blanz**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Crailsheim**

Univ.-Prof. Dr. Kai Uwe **Fröhlich**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Ilse **Kranner** (Universität Innsbruck)

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**

Ersatzmitglied:

O. Univ.-Prof. Dr. Heiner **Römer**

Mittelbau

Assoz. Univ.-Prof. Mag. Dr. Achim **Lass**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Karina **Preiss-Landl**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Guenther **Koraimann**

Assoz. Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**

Studierende

Christina **Leb**

Sarah **Weigl**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 6. November 2013 wurden

Herr O. Univ.-Prof. Dr. Paul **Blanz**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

65.

Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz

Mitglieder:

Sabrina **Tomaschitz**

Sarah **Lang**

Tiana **Jerkovic**

Sarah-Christina **Strobl**

Doris **Stadler**

Valentino **Filipovic**

Sebastian **Pay**

Katrin **Muenzer**

Evelyn **Knappitsch**

Nicole **Granitzer**

Ersatzmitglieder:

Jana **Trettenbrein**

Markus **Grinschgl**

Maximilian **Kriegl**

Klemens **Wieringer**

Dinko **Bakic**

Simon **Koller**

Stefanie **Schiefermair**

Clara **Reiter**

Der Dekan:
Meyer

66. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz

Mitglieder:

Caroline **Hiebl**
Christina **Leb**
Sebastian **Waach**
Caterina **Radgam**
Anna **Aigner**
Johannes **Meier**
Martin **Glatz**
Andreas **Fauler**

Ersatzmitglieder:

Mathias **Hobisch**
Stefan **Molitschnig**
Barbara **Jud**
Marie-Theres **Zechner**
Sandra **Petersmann**
Bernhard **Wakolbinger**
Thea **Zeidler**

Der Dekan:
Crailsheim

67. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden sowie des stellvertretenden Vorsitzenden

Das Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät hat sich am 10. Oktober 2013 konstituiert und

Herrn Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**
zum Vorsitzenden

Herrn Ass.-Prof. Dr. Wolfgang **Unzog**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:
Crailsheim

68. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen

geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

69. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

69.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien besetzt eine

Professur für Südosteuropäische Geschichte und Politik

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber soll die Fächer Politikwissenschaft und Zeitgeschichte mit dem Schwerpunkt auf dem südosteuropäischen Raum vertreten. Die Bewerberin / Der Bewerber ist für die Durchführung von Lehrveranstaltungen in diesen beiden Fächern verantwortlich - die Fähigkeit zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in Englisch wird vorausgesetzt.

Anstellungserfordernisse

- Abgeschlossenes Studium der Sozial-, Geistes- oder Rechtswissenschaften
- Habilitation oder gleichzuhaltende Eignung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für die zu besetzenden Fächer
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Aktive Beherrschung einer der Sprachen der Region
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln

Erwartet wird interdisziplinäre wissenschaftliche Arbeit (Forschung und Lehre), insbesondere zu den Fragen: Nationsbildung - Staatenbildung - europäische Integration aus sozial-, geistes- bzw. rechtswissenschaftlicher Perspektive. Die Professur ist zwischen den Fächern Zeitgeschichte und Politikwissenschaft im Verhältnis 50:50 angesiedelt. Sie setzt daher besondere Fähigkeiten zur Kooperation und interfakultären Koordination voraus.

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Januar 2014**

Kennzahl: **PR/32/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Fremdsprachendidaktik

(40 Stunden/Woche; vorläufig befristetes Arbeitsverhältnis auf 6 Jahre mit Option auf Entfristung nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Allgemein:

Vertretung der englischen Fachdidaktik in Lehre, Forschung und Konzeptentwicklung.
Leitung und Koordination der englischen Fachdidaktik und Sprachlehrforschung.

Spezifisch:

- a) Lehre in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik sowie in der auf Fremdsprachenunterricht bezogenen angewandten Linguistik;
- b) Forschung im Bereich der Sprachlehr- und -lernforschung. Empirische schulunterrichtsnahe Forschung zu innovativen Bereichen der Fremdsprachendidaktik - vorzugsweise in Österreich;
- c) Betreuung von Abschlussarbeiten auf allen Ebenen, unter anderem im Doktoratsprogramm Fachdidaktik im Bereich lebende Fremdsprachen;
- d) Mitgestaltung von Konzepten zur österreichischen Lehrer/innenbildung in Kooperation mit anderen universitären und außeruniversitären Einrichtungen;
- e) Synergieentwicklung auf nationaler und internationaler Ebene (z.B. mit dem Europäischen Fremdsprachenzentrum des Europarats mit Sitz in Graz).

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung - Lehramt Englisch in Kombination mit einer weiteren lebenden Fremdsprache
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre nachgewiesen durch:
 - i. Einschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Eignung
 - ii. Nachgewiesene Praxis als Englischlehrer/in an in- oder ausländischen Sekundarschulen
 - iii. Hervorragende wissenschaftliche Publikationen in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik
 - iv. Empirische schulunterrichtsnahe Forschung zu innovativen Bereichen der Fremdsprachendidaktik
 - v. Vertrautheit mit einschlägigen europäischen Initiativen und Programmen
 - vi. Pädagogisch-didaktische Eignung und Nachweis von universitärer Lehrerfahrung
- Umfassende fach einschlägige Erfahrungen in einem englischsprachigen Land
- Erfahrung in der Durchführung von Projekten und der Einwerbung von Forschungsmitteln
- Teamfähigkeit und Qualifikation zur Führungskraft
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (Kompetenzniveau C2 in allen Fertigkeiten) und Kenntnisse weiterer lebender Fremdsprachen; bei Bewerbungen aus dem nicht deutschsprachigen Ausland: Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Kompetenzniveau C1).

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Januar 2014**
Kennzahl: **PR/23/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

69.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Europarecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.10.2014; zu besetzen ab 03. Februar 2013; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Forschung: Mitarbeit bei Forschungsarbeiten und Forschungsprojekten des Instituts; eigenständige Forschungstätigkeit im Bereich des Europarechts
- Lehre: Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen, Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen; Mitwirkung bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Übernahme kleiner Verwaltungs- und Organisationsaufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften (oder gleichwertiges Studium im Ausland) mit herausragendem Erfolg im Prüfungsfach "Europarecht"
- vertiefte Kenntnisse im Europarecht
- Vertrautheit mit europarechtlichen Quellen und Literatur
- Erfahrung in wissenschaftlicher Literaturrecherche und in der Benutzung juristischer Datenbanken
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit, Flexibilität
- Fähigkeit zu selbständiger Arbeit (wünschenswert)
- Gute Kommunikationsfähigkeiten und Organisationstalent (wünschenswert)

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1281.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/17/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Graz Schumpeter Centre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Selbständige Forschung insbesondere auf dem Gebiet "Wirtschaftliche Dynamik und sozialer Wandel" mit Schwerpunkt auf der theoretischen Erforschung multisektoraler Diffusionsprozesse (Verfassen der Dissertation erwünscht)
- Mitwirkung bei der Vorbereitung, Formulierung und Durchführung von Forschungsprojekten, einschließlich Drittmittelprojekten
- Übernahme von Aufgaben in der Organisation des GSC, bei Evaluierungsmaßnahmen sowie Mitwirkung beim Abfassen von Projektberichten und dgl.
- Mitwirkung in der Lehre

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium der Volkswirtschaftslehre
- Forschungsinteressen im Bereich "Wirtschaftliche Dynamik und sozialer Wandel"
- Erfahrung im Bereich Innovationsökonomik (wünschenswert)
- Erfahrung in der formalen und empirischen Analyse ökonomischer Modellansätze (wünschenswert)
- Erfahrung in Datenaufbereitung und Datenauswertung
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Teamfähigkeit
- Kontaktfreudigkeit
- Belastbarkeit
- Eigenverantwortlichkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1921.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/16/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 17. Februar 2014)

Aufgabenbereich

- Eigenständige Forschung im Bereich "Theoretische Philosophie"
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen und Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder Ph.D.) in Philosophie
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)

- einschlägige Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2558.80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/20/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Marian David, marian.david@uni-graz.at, oder Frau Evelin Maierhuber, evelin.maierhuber@uni-graz.at, gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 17. Februar 2014)

Aufgabenbereich

- Eigenständige Forschung im Bereich "Theoretische Philosophie"

- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen und Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder Ph.D.) in Philosophie
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- einschlägige Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2558.80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/21/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Marian David, marian.david@uni-graz.at, oder Frau Evelin Maierhuber, evelin.maierhuber@uni-graz.at, gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Februar 2014)

Aufgabenbereich

- Entwicklung von Koordinationsverbindungen, die das aktive Zentrum von Metallenzymen simulieren
- Testen der neuen Verbindungen auf ihre katalytische Aktivität
- Beteiligung an der Lehre im Bereich Anorganische Chemie
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium Chemie
- Es wird erwartet, dass Sie sich am Lehrbetrieb beteiligen, weshalb gute Kenntnisse der deutschen Sprache erwartet werden

Persönliche Anforderung

- Innovationsfähigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1921.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/13/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

69.3 Außeruniversitäre Stellen

Ausschreibung der Funktion der Rektorin/des Rektors an der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz

An der Kunstuniversität Graz (KUG) wird die Funktion der Rektorin/des Rektors gemäß § 23 Universitätsgesetz 2002 (UG) für eine vierjährige Funktionsperiode mit einer Besetzung voraussichtlich ab 01.06.2014 öffentlich ausgeschrieben. Die Wiederwahl ist zulässig. Die Universität für Musik und darstellende Kunst Graz ist eine Kunstuniversität internationaler Ausprägung mit einem vielfältigen künstlerischen, künstlerisch-pädagogischen sowie wissenschaftlichen Studienangebot in den Bereichen Musik, Darstellende Kunst und Bühnengestaltung. An ihr sind rund 450 künstlerisch-wissenschaftliche Bedienstete sowie rund 170 allgemeine Bedienstete beschäftigt. Derzeit studieren über 2300 Studierende aus etwa 60 Ländern an der Kunstuniversität Graz.

Nähere Informationen sind der Homepage der KUG unter www.kug.ac.at zu entnehmen.

Zur Rektorin oder zum Rektor kann nur eine Person mit internationaler Erfahrung und der Fähigkeit zur organisatorischen und wirtschaftlichen Leitung einer Universität gewählt werden. Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden weiters eine für die Aufgabenfelder einer Universität für Musik und darstellende Kunst adäquate künstlerische und/oder wissenschaftliche Qualifikation, Versiertheit im nationalen und internationalen Kunst- und Wissenschaftsbereich, Führungs- und Personalentwicklungskompetenz (insbesondere Gender-Kompetenz) sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit im Hinblick auf die Zusammenarbeit der obersten Organe (Universitätsrat, Rektorat, Senat) und der Organisationseinheiten der KUG erwartet. Gewünscht werden profunde Fachkenntnisse im universitären Qualitätsmanagement.

Die Kunstuniversität Graz strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Leitungspositionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Geboten wird ein Jahresbruttogehalt von € 140.000,- inklusive eines variablen Anteils, der leistungsabhängig zugesprochen wird. Je nach Qualifikation und Erfahrung kann ein höheres Jahresbruttogehalt vereinbart werden.

Bewerbungen mit ausführlichen Unterlagen hinsichtlich der geforderten Voraussetzungen, insbesondere eine Dokumentation der bisherigen Tätigkeiten, Nachweise über Managementfähigkeiten, Vorstellungen über die Prinzipien der Amtsführung in Relation zum Profil und zur weiteren Entwicklung der KUG (der gültige Entwicklungsplan der KUG findet sich unter <http://www.kug.ac.at/ueber-die-universitaet/ueber-die-universitaet/berichte-zahlen-fakten/entwicklungsplan.html>) sowie Überlegungen zur Gestaltung und Aufgabenverteilung des Rektorats sind bis 15. Jänner 2014 einlangend unter Angabe der GZ 84/13 in Papierform sowie in digitaler Form an die Findungskommission an der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz, z.H. Mag.^a Lissa Gartler, Leonhardstraße 15, A-8010 Graz (Email: lissa.gartler@kug.ac.at) zu richten. Es wird erwartet, dass sich ausgewählte Bewerberinnen und Bewerber im Rahmen einer Anhörung voraussichtlich am 24., 25. und 26. Februar 2014 einer Befragung stellen.

Reise- und Aufenthaltskosten sowie sonstige Aufwendungen, die in Zusammenhang mit der Bewerbung stehen, werden nicht vergütet.

Die Vorsitzende des Universitätsrats
Wilhelmine Goldmann

EU JOB Information des Bundeskanzleramtes

Die EU JOB Information des Bundeskanzleramtes macht wieder auf die Auswahlverfahren des Europäischen Amtes für Personalauswahl (EPSO) aufmerksam.

Details unter:

- [Website des Bundeskanzleramtes](#)
- [Website des Europäischen Amtes für Personalauswahl](#)

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1