

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 20. 11. 2013

8. Stück

---

- 54. Interfakultäre Curricula-Kommission "Lehramt Sekundarstufe"; Einsetzung und Mitglieder
  - 55. Interfakultäre Curricula-Kommission „Wissenschaftsgeschichte/History of Science“; Einsetzung und Mitglieder
  - 56. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie; Umbenennung
  - 57. Curricula-Kommissionen „Psycho- und Neurolinguistik“ und „Musikwissenschaft“; Auflösung
  - 58. Curriculum „Joint Degree Masterstudium Global Studies on Management and Information Science“ an die Curricula-Kommission Betriebswirtschaft; Zuweisung
  - 59. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; neu bestellte InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode vom 1.10.2013 bis 30.9.2015
  - 60. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden Hauptmitglied und Nachrücken Ersatzmitglied (Kurie des Mittelbaus)
  - 61. Mitteilungen
  - 62. [Ausschreibung von Stellen](#)
- 

#### 54.

#### **Interfakultäre Curricula-Kommission "Lehramt Sekundarstufe"; Einsetzung und Mitglieder**

Der Senat hat am 13.11.2013 die Einrichtung der interfakultären Curricula-Kommission „Lehramt Sekundarstufe“ zur Erstellung des Curriculums für das Lehramt Sekundarstufe beschlossen und folgende Mitglieder nominiert.

#### Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Leopold **Neuhold**

#### Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**

#### Mittelbau:

Dr. Elisabeth **Pölzleitner**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Guttenberger**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Ebenbauer**

#### Ersatzmitglieder:

Priv.-Doz. Sarah Jane **Mercer**, BA, MA, Ph.D

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Hermine **Penz**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Reitbauer**

Mag. Dr. Astrid **Wonisch**

Mag. Dr. Christian **Feichtinger**, MA

#### Studierende:

Martin **Glatz**

Tobias **Paar**

Christoph **Melnicki**

Ersatzmitglieder:

Armin **Schmidhofer**  
 Roman **Pichler**  
 Anita-Maria **Lämmerer**

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**55.**

**Interfakultäre Curricula-Kommission „Wissenschaftsgeschichte/History of Science“;  
 Einsetzung und Mitglieder**

Der Senat hat am 13.11.2013 die Einrichtung der interfakultären Curricula-Kommission „Wissenschaftsgeschichte/History of Science“ zur Erstellung des Joint Degree Masterstudiums Wissenschaftsgeschichte/History of Science beschlossen und folgende Mitglieder nominiert.

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

Univ.-Prof. Dr. Simone **De Angelis**  
 Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Haug-Moritz**  
 O. Univ.-Prof. DI Dr. Christoph **Kratky**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel**

Mittelbau:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hubmann**  
 Mag. Dr. Christian **Promitzer**  
 Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Marliese **Raffler**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Helmut **Gebhardt**  
 Priv.-Doz. Dr. Petra **Ernst-Kühr**  
 Ao. Univ.-Prof. Dr. Alois **Kernbauer**  
 Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Prettenthaler-Ziegerhofer**

Studierende:

Martin **Berger**  
 Stefan **Thum**  
 Florian **Ungerböck**

Ersatzmitglied:

N.N.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**56.**

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie; Umbenennung**

Der Senat hat am 13.11.2013 auf Antrag des Studiendekans der Naturwissenschaftlichen Fakultät, Herrn Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut Guttenberger, beschlossen, die Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie [Ökologie und Biodiversität, Pflanzliche Funktion/Bioindikation, Verhalten (Bakkalaureatsstudium) sowie Botanik und Zoologie (Magisterstudium)] in

Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie

umzubenennen.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**57.**

**Curricula-Kommissionen „Psycho- und Neurolinguistik“ und „Musikwissenschaft“; Auflösung**  
Der Senat hat am 13.11.2013 die Auflösung der Curricula-Kommissionen „Psycho- und Neurolinguistik“ sowie „Musikwissenschaft“ beschlossen.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**58.**

**Curriculum „Joint Degree Masterstudium Global Studies on Management and Information Science“ an die Curricula-Kommission Betriebswirtschaft; Zuweisung**  
Der Senat hat am 13.11.2013 die Zuweisung des Curriculums „Joint Degree Masterstudium Global Studies on Management and Information Science“ an die bestehende Curricula-Kommission Betriebswirtschaft beschlossen.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**59.**

**Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; neu bestellte InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode vom 1.10.2013 bis 30.9.2015**

Das Dekanat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät gibt die neu bestellten InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode vom 01.10.2013 bis 30.09.2015 bekannt:

**Institut für Banken und Finanzierung**

Leiter: O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Steiner**

**Institut für Finanzwirtschaft**

Leiter: O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edwin **Fischer**

**Institut für Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft**

Leiter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard **Sturn**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Klamler**

**Institut für Informationswissenschaft und Wirtschaftsinformatik**

Leiter: O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolf **Rauch**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dipl.-Ing. Dr. Christian **Schlögl**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. MMag. DDr. Gerhard **Reichmann**

**Institut für Marketing**

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Foscht**

**Institut für Organisation und Institutionenökonomik**

Leiter: Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Michael **Kopel**

**Institut für Personalpolitik**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**

**Institut für Produktion und Logistik**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**

**Institut SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen**

Leiter: Ian-Roy **Clark**, BA

Stellvertreterin: Mag. Odile **Vandermeersch**

**Institut für Soziologie**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**

Stellvertreter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Prisching**

**Institut für Statistik und Operations Research**

Leiterin: Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrike **Leopold-Wildburger**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**

**Institut für Unternehmensführung und Entrepreneurship**

Leiter: Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**

**Institut für Unternehmensrechnung und Controlling**

Leiter: O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr.h.c. Alfred **Wagenhofer**

**Institut für Unternehmensrechnung und Reporting**

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Foscht**

**Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre**

Leiter: Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**

**Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Ralf **Ewert**

**Institut für Volkswirtschaftslehre**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Jörn **Kleinert**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ronald **Wendner**

**Institut für Wirtschaftspädagogik**

Leiterin: Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

**Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Stefan **Karner**

Der Dekan:

Foscht

**60.**

**Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden eines Hauptmitglieds und Nachrücken eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)**

Aus dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen scheidet Frau Dr. Alexa Zellentin, MA als Hauptmitglied aus.

An ihrer Stelle wurde das derzeitige Ersatzmitglied

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer** als neues Hauptmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Scherke

## 61. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

### Forschungsförderungen

#### FACCE JPI und Biodiversa ERA-NET: Joint Call

Mit dem Thema "Promoting synergies and reducing trade-offs between food supply, biodiversity and ecosystem services" wurde ein gemeinsamer Aufruf für Forschungsprojekte veröffentlicht. Die teilnehmenden Organisationen müssen sich zunächst vorregistrieren um später die Proposals einreichen zu können.

> Mehr Infos: [www.biodiversa.org/578](http://www.biodiversa.org/578)

> Budget: EUR max. 9,7 Mio.

> Einreichfrist: 16. Dezember 2013 (Vorregistrierung), 14. Februar 2014 (Proposal)

#### Zukunftsfonds Steiermark: 7. Ausschreibung "GTR:InGe"

Die Ausschreibung thematisiert den ressourcenschonenden Umgang mit bestehender Bausubstanz und urbanen Systemen. Sie basiert auf folgenden Schwerpunkten: (1) nachhaltige Urbanisierung von Siedlungsstrukturen, (2) nachhaltige Revitalisierung von Bestandsgebäuden, (3) Bautechniken – Gebäudetechnologien.

> Mehr Infos: [www.zukunftsfonds.steiermark.at/cms/ziel/103377877/DE/](http://www.zukunftsfonds.steiermark.at/cms/ziel/103377877/DE/)

> Budget: EUR 900.000

> Einreichfrist: 10. Jänner 2014

#### CHIST-ERA II: 2. Ausschreibung

Im Rahmen von CHIST-ERA II will der FWF weiterhin aktiv herausragende Forschung auf dem Gebiet der Informations- und Kommunikationswissenschaften und -technologien fördern. Die Topics des Calls

lauten: 1. Adaptive Machines in Complex Environments (AMCE) 2. Heterogeneous Distributed Computing (HDC). Alle österreichischen AntragstellerInnen müssen den FWF vor dem Einreichen ihres Antrags kontaktieren.

- > Mehr Infos: [www.fwf.ac.at/de/internationales/era-net\\_chist-era.html](http://www.fwf.ac.at/de/internationales/era-net_chist-era.html)
- > Budget: EUR 11,59 Mio.
- > Einreichfrist: 21. Jänner 2014

#### **ERA-Net "EuroTransBio": 9. Ausschreibung**

An der kürzlich eröffneten 9. Ausschreibung beteiligen sich neben Österreich die Länder Finnland, Deutschland, Italien, Russland sowie die Regionen Flandern und Wallonien (BE), Elsass (FR), Andalusien (ES), Baskenland (ES).

- > Mehr Infos: [www.eurotransbio.eu/index.php?index=12D](http://www.eurotransbio.eu/index.php?index=12D)
- > Einreichfrist: 31. Jänner 2013

#### **Preise**

##### **Internationaler Hochschulpreis Nachwachsende Rohstoffe 2014**

Es werden abgeschlossene und bereits bewertete Diplom-, Master- und Magisterarbeiten sowie Dissertationen prämiert, die sich mit dem Thema nachwachsende Rohstoffe beschäftigen. Die eingereichten Arbeiten müssen mindestens mit der Note 2,5 bewertet worden sein. Der Internationale Hochschulpreis wurde von der Raiffeisenbank Straubing eG ins Leben gerufen und wird jährlich über die Stiftung Nachwachsende Rohstoffe verliehen.

- > Mehr Infos: [www.stiftungnachwachsenderrohstoffe.de/hochschul.html](http://www.stiftungnachwachsenderrohstoffe.de/hochschul.html)
- > Dotation: EUR 2.500
- > Einreichfrist: 14. Februar 2014

##### **Wissenschaftspreis 2014 der AK Oberösterreich**

Der von der Kammer für Arbeiter und Angestellte Oberösterreich ausgeschriebene Preis ist dem Thema "EU - Chancen und Gefahren für ArbeitnehmerInnen" gewidmet. Der Wissenschaftspreis 2014 wird für 2013 bzw. 2014 fertig gestellte wissenschaftliche Arbeiten (Master-, Diplomarbeiten, Dissertationen) und Untersuchungen vergeben, die der Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der ArbeitnehmerInnen dienen.

- > Mehr Infos: <http://ooe.arbeiterkammer.at/beratung/bildung/bildungsfoerderungen/AK-Wissenschaftspreis.html>
- > Dotation: insgesamt EUR 9.000 für 3 PreisträgerInnen
- > Einreichfrist: 30. Juni 2014

Die Rektorin:  
Neuper

## 62. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **62.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Volkswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Josef A. Schumpeter-Professur für Innovation, Entwicklung und Wachstum**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014 )

#### **Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre**

Der/Die StelleninhaberIn der ausgeschriebenen Professur soll Innovationsökonomik, Entwicklungsökonomik und/oder Wachstumstheorie in der Forschung vertreten. Erwartet werden ein Bezug zur Forschungsagenda Joseph A. Schumpeters, exzellente Kenntnisse auf den genannten Gebieten in deren thematischer Breite und paradigmatischen Vielfalt, die Bereitschaft zu interdisziplinärer Kooperation sowie ein Interesse an Wirtschaftspolitik. Erwünscht ist insbesondere die Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit dem „Graz Schumpeter Centre“. Der/Die StelleninhaberIn soll im Bachelor- und in den Masterprogrammen insbesondere der Volkswirtschaftslehre sowie im Doktoratsprogramm der Fakultät mitarbeiten.

#### **Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Einschlägige Lehr- und/oder Forschungserfahrung an einer ausländischen Universität oder Forschungseinrichtung

Voraussetzung für die Bewerbung sind die Habilitation oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung und der Nachweis pädagogisch-didaktischer Eignung. BewerberInnen sollen durch einschlägige referierte Publikationen in internationalen Fachzeitschriften ausgewiesen sein, Lehrerfahrung auf unterschiedlichen Niveaus sowie in der Betreuung von Master- und Doktoratsstudierenden aufweisen, über internationale Forschungskontakte verfügen und Erfahrung mit bzw. Bereitschaft zur Akquirierung und Durchführung von Drittmittelprojekten mitbringen.

Deutschkenntnisse sind keine Einstellungs Voraussetzung. Es wird jedoch erwartet, dass der/die Bewerber/in bereit ist, innerhalb von zwei Jahren die deutsche Sprache soweit zu erlernen wie es die Mitarbeit in Lehre und Verwaltung erfordert.

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2014**

Kennzahl: **PR/25/99 ex 2012/13**



Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Wirtschaftspädagogik der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Wirtschaftspädagogik**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. August 2014 )

#### **Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre**

Forschungsleistungen und -schwerpunkte:

Von der Bewerberin/Vom Bewerber werden in der Forschung Leistungen in den Bereichen der Wirtschaftspädagogik, d.h. Fachdidaktik Wirtschaft, hier insbesondere mehrdimensionale Lehr- und Lernmethoden sowie Unternehmenssimulation zu Lernzwecken, Portfolioarbeit im Lehr-Lern-Kontext und Betriebspädagogik erwartet. Neben der formalen Qualifikation und Erfahrung in der wirtschaftspädagogischen Forschung wird die Bereitschaft vorausgesetzt, das Forschungsprofil der Wirtschaftspädagogik am Standort Graz weiterzuentwickeln. Es wird auch ein aktives Mitwirken im universitätsweiten Forschungsschwerpunkt Lernen - Bildung - Wissen gefordert.

Leistungen im Bereich der Lehre:

Die Bewerberin/Der Bewerber soll das Fach Wirtschaftspädagogik in seiner gesamten Breite in der Lehre vertreten können. Es wird eine einschlägige Lehrerfahrung im gesamten Fach, die Bereitschaft zur Koordination und Weiterentwicklung der Lehre, sowie die Leistung innovativer Beiträge in der Studienrichtung Wirtschaftspädagogik erwartet. Insbesondere wird einschlägige Lehrerfahrung im Bereich Betriebspädagogik sowie auch Unternehmenssimulationen zu Lernzwecken gefordert. An die Professur wird auch die Bereitschaft für die Koordination und Mitgestaltung der Lehrveranstaltungen für die gesamte Betriebswirtschaft an der Fakultät im Bereich wissenschaftliches Arbeiten, Moderation und Präsentation gebunden.

#### **Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming und die Bereitschaft, sich auch an der Hochschulverwaltung über den Institutsverbund hinaus zu beteiligen. Einschlägige

Erfahrungen in diesen Bereichen sind erwünscht. Ebenso wird eine aktive Mitarbeit und Zusammenarbeit in und mit den Forschungsschwerpunkten der Universität Graz erwartet; insbesondere im Forschungsschwerpunkt Lernen - Bildung - Wissen.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **PR/27/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## **62.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2016; zu besetzen ab 02. Januar 2014)

#### **Aufgabenbereich**

- Bearbeitung von einschlägigen Forschungsprojekten, insbesondere zur Elementarpädagogik
- Durchführung und Konzeption von Projekten
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten, Studierendenbetreuung
- Lehrtätigkeit
- Erarbeitung hochschuldidaktischer unteretzter Angebote für Kindergartenpädagog/inn/en
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik

- Dissertationsvorhaben erwünscht
- Besonderes Interesse an empirisch-wissenschaftlicher Forschung im genannten Aufgabenbereich
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Englisch in Wort und Schrift
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Guten Fertigkeiten im Umgang mit elektronischen Präsentationstätigkeiten
- Publikationstätigkeit erwünscht
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Datenanalyse - und interpretation (multivariate Verfahren) und entsprechende Softwarekenntnisse (SPSS)

### **Persönliche Anforderung**

- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- innovatives Engagement in der studentischen Lehre und in der Betreuung studentischer Abschlussarbeiten
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2562.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/19/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 17. Februar 2014)

#### **Aufgabenbereich**

- Bearbeitung von einschlägigen Forschungsprojekten, insbesondere zur Elementarpädagogik
- Erfahrung bei der Durchführung und Konzeption von Projekten
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten und Studierendenbetreuung
- Lehrtätigkeit
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik
- Dissertationsvorhaben erwünscht
- Besonderes Interesse an empirisch-wissenschaftlicher Forschung im genannten Aufgabenbereich
- überdurchschnittliche Kenntnisse im Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Englisch in Wort und Schrift
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Publikationstätigkeit erwünscht
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Datenanalyse und -interpretation (multivariate Verfahren) und entsprechende Softwarekenntnisse (SPSS)

#### **Persönliche Anforderung**

- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- innovatives Engagement in der studentischen Lehre und in der Betreuung studentischer Abschlussarbeiten
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2562.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **MB/22/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort

Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Mathematik und wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet bis 6 Jahre - mit möglicher Qualifizierungsvereinbarung (Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in); zu besetzen ab sofort)

#### Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre im Bereich der Angewandten Mathematik mit Schwerpunkt in der stetigen, unendlich dimensionalen Optimierung und deren Numerik und Analysis
- Mitarbeit im Spezialforschungsbereich "Mathematical Optimization and Applications in the Biomedical Sciences"
- Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse aus Optimaler Steuerung, mathematischer Optimierung (stetig) und deren algorithmischer Umsetzung, aus partiellen Differentialgleichungen, Funktionsanalysis und numerischer Mathematik

#### Persönliche Anforderung

- Wissenschaftliche Exzellenz
- Teamfähigkeit

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A2 bzw. B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4034.70 brutto/Monat bzw. € 3411.70 brutto/Monat .

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**  
Kennzahl: **MB/109/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf und Foto unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

### **62.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

#### **ProjektcontrollerIn**

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Februar 2014; Ersatzkraft)

#### **Aufgabenbereich**

- Betriebswirtschaftliche Bearbeitung von Forschungsprojekten
- Projektcontrolling (Budgetüberwachung, Abwicklung der Vor- und Zwischenfinanzierung, Budgetumbuchungen, Drittmittelplanung, etc.)
- Unterstützung und Beratung der WissenschaftlerInnen bei Projektkalkulation
- Koordination der Audits von EU-Projekten
- Erstellung von Finanzberichten im Drittmittelbereich
- Bearbeitung von forschungsrelevanten Ausschreibungen (wünschenswert)
- evtl. Option Erhöhung des Stundenausmaßes auf insgesamt 40 Stunden/Woche

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium (Uni oder FH, Schwerpunkt Controlling wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und gutes Zahlenverständnis

#### **Persönliche Anforderung**

- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Serviceorientierung

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1751.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1287 gerne zur Verfügung.

---

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht zwei

### **Linux- und Windows-AdministratorInnen**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Betrieb und Wartung der Applikation (Moodle) sowie der zugrunde liegenden Datenbanken
- Weiterentwicklung der Lernplattform Moodle
- Programmierung und Dokumentation von Schnittstellen, insbesondere zu UNIGRAZonline (Informationsmanagementsystem der Uni Graz)
- Unterstützung und Schulung von Lehrenden beim Einstellen von Lehrmaterialien und Kursstrukturen in Moodle

#### **Fachliche Qualifikation**

- Fundierte Kenntnisse in Web- und Java-Server-Technologien, RDBM-Systemen (PostgreSQL, MySQL, PHP, JavaScript)
- Kenntnisse von Authentifizierungs-/Autorisierungssystemen bei Webdiensten
- Serveradministration von UNIX bzw. Linux-Systemen (Red Hat)
- Kenntnisse des Versionsverwaltungssystems Git
- Sehr gute allgemeine IT-Kenntnisse (Office, SQL, Shell)
- Gute Englischkenntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Freude an offener Kommunikation

- Teamfähig
- haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick
- hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung
- Flexibilität
- Belastbarkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 912.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **AB/16/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Österreichisches und Internationales Zivilgerichtliches Verfahren, Insolvenzrecht und Agrarrecht sucht eine/n

### **Office ManagerIn**

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf ein Jahr; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

### **Aufgabenbereich**

- Selbstständige und unterstützende administrative Tätigkeit im Forschungs- und Lehrbetrieb des Instituts
- Betreuung, Aktualisierung und Wartung der Homepage
- Budgetverwaltung
- Parteienverkehr



**Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung
- Sehr gute PC-Anwenderkenntnisse (Word, Outlook, Power Point, Excel, Typo3, SAP)
- Ausgezeichnete deutsche Rechtschreibung
- Fremdsprachenkenntnisse (insb Englisch)

**Persönliche Anforderung**

- Pflichtbewusstsein
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Einsatzfreude
- Organisationstalent

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 799.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **AB/14/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

**Manager/in der Tierbiologischen Einheit**

(25 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 07. Januar 2014; Ersatzkraft)

### **Aufgabenbereich**

- Organisation, Koordination und Verwaltung der Tierbiologischen Einheit des Instituts für Molekulare Biowissenschaften
- Bedarfsplanung (Zuchtplanung) und Monitoring des Tierbestandes, Verwaltung via Access Datenbank
- Kaufmännisches Management zur Gewährleistung einer effizienten, benutzerorientierten, bedarfsgerechten und kostendeckenden Versorgung
- Personaladministration Tierbiologische Einheit
- Gewährleistung der Erfüllung gesetzlicher Auflagen
- Koordination der Gesundheitsüberwachung der Tiere
- Kommunikation mit WissenschaftlerInnen (intern und internationale KooperationspartnerInnen)
- Durchführung komplexer molekularbiologischer und tierbiologischer Aufgaben und Experimente

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Ausbildung zur MTA oder gleichwertige Ausbildung; alternativ: abgeschlossene Ausbildung zur CTA mit mindestens 3-jähriger, einschlägiger Berufserfahrung im Bereich Forschungs-/Labormanagement und soliden theoretischen und praktischen Kenntnissen der Molekularbiologie; Bakkalaureat von Vorteil
- Hervorragende Office-Anwenderkenntnisse
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift inkl. der molekularbiologischen Fachsprache
- Solide theoretische und praktische molekularbiologische Kenntnisse
- Erfahrung in der selbstständigen Organisation von Arbeitsbereichen und/oder Projekten (wünschenswert)
- mindestens 2-jährige praktische Labor-Erfahrung im molekularbiologischen oder biochemischen Bereich (wünschenswert)
- Matura mit kaufmännischem Hintergrund oder Erfahrung im kaufmännischen Bereich (wünschenswert)
- Erfahrung im Umgang mit Mausmodellen (wünschenswert)
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Organisationstalent, Selbständigkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit; Fähigkeiten im Bereich Konfliktmanagement
- Verlässlichkeit, Genauigkeit, hohes Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, rasche Auffassungsgabe
- zuvorkommendes, freundliches Wesen

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1318.10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2013**

Kennzahl: **AB/12/99 ex 2013/14**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Birgit Seisser unter der Telefonnummer 0316 380 1931 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)