

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 9. 7. 2014

40. Stück

---

- 276. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Neuere deutschsprachige Literatur 2“; Mitglieder
  - 277. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 278. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Mitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 279. Universitätslehrgang „Therapie von Lernstörungen“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiterin.
  - 280. Universitätslehrgang „Therapie von Lernstörungen“ ; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung
  - 281. Universitätslehrgang „Human Resource Management“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiter
  - 282. Universitätslehrgang „Human Resource Management“ ; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung
  - 283. Universitätslehrgang „Parlamentarismus und Landespolitik“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiter
  - 284. Universitätslehrgang „Parlamentarismus und Landespolitik“; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung
  - 285. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl der/des Vorsitzenden und der Stellvertreter/innen
  - 286. Senat; Entsendung aus der Studierendenkurie
  - 287. Mitteilungen
  - 288. Ausschreibung von Stellen
- 

**276.**

**Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Neuere deutschsprachige Literatur 2“; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

- Univ.-Prof. Dr. M.A. Stefan **Brandt** (Amerikanistik)
- Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus-Dieter **Ertler** (Romanistik)
- O. Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen** (Klassische Philologie)
- Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke** (Germanistik)
- Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler** (Germanistik)
- Univ.-Prof. Dr. Norbert Christian **Wolf** (Anglistik/Universität Salzburg)

Ersatzmitglieder:

- 1. Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini** (Amerikanistik/Intermedialität;  
ab Dienstantritt 1.04.2014)
- 2. Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus** (Slawistik)
- 3. O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf** (Anglistik)

**Mittelbau**

- Ao. Univ.-Prof. Dr. Günther **Höfler**
- Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Beatrix **Müller-Kampel**

Ersatzmitglieder:

- Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Bettina **Rabelhofer**
- Johanna **Zeisberg** M.A.

**Studierende**

Nina **Ruderer**

Jana **Trettenbrein**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 5. Mai 2014 wurden

Herr Univ.-Prof. Dr. M.A. Stefan **Brandt**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**277.**

**Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Aus der Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie scheidet Herr Manuel Hofbauer als ordentliches Mitglied aus. Er fungiert weiterhin als Ersatzmitglied.

An seine Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Frau Rachel **Korn**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**278.**

**Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Mitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Otto Krickl (Vorsitzender) als ordentliches Mitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**279.**

**Universitätslehrgang „Therapie von Lernstörungen“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiterin**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird

Frau Univ.-Prof.in Dr.in Karin **Landerl**

zur wissenschaftlichen Leiterin des Universitätslehrganges Therapie von Lernstörungen bestellt.

Der wissenschaftlichen Leiterin obliegt die Leitung des Lehrganges, sowie in diesem Bereich die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihr wahrzunehmen.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**280.**

**Universitätslehrgang „Therapie von Lernstörungen“ ; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird die UNI for Life GmbH mit der Wahrnehmung sämtlicher nicht-wissenschaftlicher bzw. nicht-studienrechtlicher Angelegenheiten sowie der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges Therapie von Lernstörungen betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**281.**

**Universitätslehrgang „Human Resource Management“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiter**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Josef **Scheff**

zum wissenschaftlichen Leiter des Universitätslehrganges Human Resource Management bestellt.

Als sein Stellvertreter wird

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Kurt **Völkl** bestellt.

Dem wissenschaftlichen Leiter obliegt die Leitung des Lehrganges, sowie in diesem Bereich die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihm wahrzunehmen.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**282.**

**Universitätslehrgang „Human Resource Management“ ; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird die UNI for Life GmbH mit der Wahrnehmung sämtlicher nicht-wissenschaftlicher bzw. nicht-studienrechtlicher Angelegenheiten sowie der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges Human Resource Management betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**283.**

**Universitätslehrgang „Parlamentarismus und Landespolitik“; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen Leiter**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge werden

Herr Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Otto **Krickl** sowie  
Herr Ass.-Prof. Mag. Dr.iur. Klaus **Poier**  
zu wissenschaftlichen Leitern des Universitätslehrganges Parlamentarismus und Landespolitik bestellt.

Den wissenschaftlichen Leitern obliegt die Leitung des Lehrganges, sowie in diesem Bereich die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihnen wahrzunehmen.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**284.**

**Universitätslehrgang „Parlamentarismus und Landespolitik“; Betrauung der UNI for Life GmbH mit der kaufmännischen Abwicklung**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird die UNI for Life GmbH mit der Wahrnehmung sämtlicher nicht-wissenschaftlicher bzw. nicht-studienrechtlicher Angelegenheiten sowie der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges Parlamentarismus und Landespolitik betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:  
Polaschek

**285.**

**Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl der/des Vorsitzenden und der Stellvertreter/innen**

In der 2. ordentlichen Sitzung der Universitätsvertretung im Sommersemester am 4. Juli 2014 wurden

Herr Florian **Ungerböck**  
zum Vorsitzenden

Herr Sanel **Omerovic**  
zum 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Catherine **Vlay**  
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende der ständigen Wahlkommission:  
Stark

**286.**

**Senat; Entsendung aus der Studierendenkurie**

Aus dem Senat scheidet Frau Yvonne Wittmann als ordentliches Mitglied aus. Sie fungiert weiterhin als Ersatzmitglied.

An ihre Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Sanel **Omerovic**  
als ordentliches Mitglied

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**287. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 288. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **288.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft befasst sich in Lehre und Forschung mit Translation. Es versteht sich als Ort der Bildung und der wissenschaftlichen Reflexion im Bereich der transkulturellen Kommunikation und befasst sich mit den Anforderungen, die sich aus einer globalisierten und gleichzeitig kulturell vielfältigen Gesellschaft ergeben. Es betreibt Forschung zu verschiedenen Formen des Übersetzens und Dolmetschens, deren Strukturen und Prozessen sowie deren kulturhistorischer und gesellschaftspolitischer Relevanz. Das Institut zeichnet sich durch seine große Vielfalt an Sprachen und Kulturen aus und bietet seinen Studierenden aus dem In- und Ausland eine didaktisch engagierte und wissenschaftlich fundierte Ausbildung.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

#### **Professur für Translationswissenschaften 2**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2015)

Erfolgreiche BewerberInnen vertreten das Fach Translationswissenschaft. Sie betreiben Forschung auf internationalem Niveau und greifen Forschungsfragen im interdisziplinären Rahmen auf. Sie verstärken und erweitern insbesondere die Forschungsschwerpunkte "Translation aus kulturwissenschaftlicher und/oder soziologischer Sicht" und/oder "Translation und Minderheiten (Kommunal- und Gebärdensprachdolmetschen)" des Instituts. In der Lehre übernehmen sie Lehrveranstaltungen in den Bachelor- und Masterstudiengängen des Instituts sowie im Doktoratsstudium der Philosophie der Geisteswissenschaftlichen Fakultät nach Maßgabe der jeweils gültigen Studienpläne, wobei sie das Fach breit vertreten und betreuen Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen. Darüber hinaus beteiligen sie sich verantwortlich an den administrativen Aufgaben des Instituts sowie der Geisteswissenschaftlichen Fakultät.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Translationswissenschaft (bzw. Übersetzungs- oder Dolmetschwissenschaft) oder fachnaher Disziplin mit translationsrelevantem Forschungsschwerpunkt
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- fach einschlägig relevante internationale Erfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Forschungsleistung soll im Bereich der Schwerpunkte des Instituts liegen. Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber soll insbesondere die Forschungsschwerpunkte "Translation aus kulturwissenschaftlicher und/oder soziologischer Sicht" und/oder "Translation und Minderheiten (Kommunal- und Gebärdensprachdolmetschen)" des Instituts vorantreiben und erweitern. Bereitschaft zur institutsübergreifenden Vernetzung wird erwartet. Die Bewerberinnen/Bewerber beherrschen mindestens zwei der am Institut in den Studienplänen vorgesehenen Sprachen (<https://translationswissenschaft.uni-graz.at/de/studieren/studienangebot-am-itat/>). Erwartet werden

außerdem Führungsqualitäten, ein kooperativer Führungsstil und kommunikative Kompetenzen. Die Fähigkeit zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache sowie ausgezeichnete Deutschkenntnisse, die die Wahrnehmung der den Anforderungen entsprechenden Aufgaben gewährleisten, sind erforderlich. Darüber hinaus sind Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln und der Leitung von Forschungsprojekten erwünscht.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 65.769,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. August 2014**

Kennzahl: **PR/8/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Am Institut für Sprachwissenschaft in Graz steht die Beschäftigung mit Sprache aus funktionaler und gesellschaftlicher Perspektive im Vordergrund. In Forschung und Lehre sind im Bereich der Allgemeinen Sprachwissenschaft speziell die Bereiche Phonetik/Phonologie, Soziolinguistik (linguistische Variation: Dialekt und Standardsprache, Sprache und Migration) und Grammatiktheorie und Typologie (z.B. Reduplikation, Wortartenforschung, Informationsstruktur, u.a.) zentral.

In diesem Zusammenhang ist an der Grazer Sprachwissenschaft die Erforschung von nicht-indoeuropäischen Sprachen (derzeit Arabisch (insbes. ägypt. u. marokk. Arabisch), Bicol, Huastec, Pame, Kreolsprachen, Tibetisch) von besonderer Bedeutung. Außerdem werden regelmäßig Strukturkurse zu diesen und auch anderen Nichtschulsprachen angeboten.

Im Bereich der Angewandten Sprachwissenschaft liegt der Schwerpunkt auf Psycholinguistik unter besonderer Berücksichtigung der Sprachentwicklungsforschung.

Eine weitere Säule des Instituts ist die Geschichte der Sprachwissenschaft von Wilhelm von Humboldt bis Hugo Schuchardt, zu deren Wirken in der Vergangenheit zahlreiche Projekte durchgeführt wurden und auch heute noch werden.

Das Institut für Sprachwissenschaft der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Soziolinguistik**

(40 Stunden/Woche; vorläufig befristetes Arbeitsverhältnis auf 6 Jahre mit Option auf Entfristung nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2015)

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin hat das Fach Soziolinguistik als Schnittstelle zwischen Sprache/Grammatik und Gesellschaft/Kultur in Forschung und Lehre zu vertreten. Darunter fällt die Beschäftigung mit sozialen Bedingungen von Sprache und Sprachverwendung mit unterschiedlichem kulturellen Hintergrund, Beschäftigung mit Sprachdokumentation und bedrohten Sprachen und Vertrautheit mit ethnolinguistischen Ansätzen. Kenntnisse in einzelnen Bereichen der Angewandten Sprachwissenschaft, die in Verbindung mit den oben genannten Zielen eingebracht werden können, sind von Vorteil. Bewerberinnen/Bewerber haben die empirische Beschäftigung mit zumindest einer nicht-indogermanischen Sprache nachzuweisen und müssen in zumindest einem Kernbereich der deskriptiven Grammatik sowie in methodischen Fragen der Sprachbeschreibung ausgewiesen sein. Darüber hinaus soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin auch Anknüpfungspunkte zu anderen Forschungsschwerpunkten des Instituts, der anderen philologischen Institute und der Fakultät finden. Auf verschiedenen Ebenen (Forschung und Lehre) ist eine stärkere Vernetzung der sprachwissenschaftlichen Fächer der Fakultät geplant, in die sich der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin einbringen wird. Gegebenenfalls soll sich der Stelleninhaber / die Stelleninhaberin um den Aufbau eines Zentrums zur Koordination der linguistischen Aktivitäten bemühen. Von den Bewerberinnen/Bewerbern wird erwartet, dass sie in internationale Forschungskontexte eingebettet sind und Lehrtätigkeit im zu erwartenden Fach vorweisen können.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Sprachwissenschaft oder einer Einzelphilologie mit klarem Interessensprofil im obigen Sinne
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Qualifikation zur Führungskraft und Bereitschaft zu Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 65.769,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. September 2014**

Kennzahl: **PR/9/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **288.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2014)

#### **Aufgabenbereich**

- Mitarbeit an Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement und Durchführung)
- Selbständige Forschung, insbesondere Abfassung einer Dissertation
- Abhaltung von eigenen Lehrveranstaltungen und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen des Zentrums
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

#### **Fachliche Qualifikation**

- Magister/Master in den Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Studienerfahrung in den Kulturwissenschaften, Anthropologie, in vergleichender Politik und Internationalen Beziehungen, Islamwissenschaften oder im Bereich der Nahostforschung
- Landeskenntnisse der Türkei oder eines anderen Landes in Südosteuropa
- Erfahrung im komparativen wissenschaftlichen Arbeiten (quantitative Ansätze sind willkommen, eine Offenheit gegenüber qualitativen Methoden wird erwartet)
- Sehr gute Englischkenntnisse, sowie Türkischkenntnisse oder Kenntnisse einer im südosteuropäischen Raum gesprochenen Sprache
- Sehr gute MS-Office Anwendungskennntnisse (Word, Excel, Powerpoint)

#### **Persönliche Anforderung**

- Innovationsfähigkeit und selbständiges Arbeiten
- Offenheit gegenüber neuen Forschungsfragen und -methoden
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.307,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/115/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2014)

#### **Aufgabenbereich**

- Selbständige Forschung
- Mitarbeit an (Drittmittel-)Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement und Durchführung)
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden

#### **Fachliche Qualifikation**

- Dissertation in den Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Hintergrund in den Fachbereichen Geschichte, Kulturwissenschaften, Anthropologie oder in vergleichender Politik und Internationalen Beziehungen
- Hervorragende Landeskenntnisse der Türkei
- Kompetenz im komparativen wissenschaftlichen Arbeiten (Offenheit gegenüber qualitativen Methoden wird erwartet, Erfahrung mit quantitativen Ansätzen ist willkommen)
- Hervorragende Englisch- und Türkischkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse einer im südosteuropäischen Raum gesprochenen Sprache sind von Vorteil
- Wissenschaftliche Veröffentlichungserfahrung
- Sehr gute MS-Office Anwendungskennntnisse (Word, Excel, Powerpoint), Kompetenz im Umgang mit Visualisierungsprogrammen qualitativer Sozialforschung (Gephi, word clouds)
- Solide Lehrerfahrung
- Vorlage eines zweiseitigen Proposals (in Englisch) für ein geplantes Forschungsprojekt

#### **Persönliche Anforderung**

- Innovationsfähigkeit und selbständiges Arbeiten
- Offenheit gegenüber neuen Forschungsfragen und -methoden
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.483,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/116/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Dr. Kerem Öktem ((kerem.oktem@sant.ox.ac.uk) gerne zur Verfügung.

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2015)

#### Aufgabenbereich

- Selbständige Forschungstätigkeit, im besonderen mit Schwerpunkt experimentelle Wirtschaftsforschung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten sowie Evaluierungsmaßnahmen

#### Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt BWL
- Ausgezeichnete Kenntnisse bezüglich quantitativer Forschungsmethoden (Statistik, Datenanalyse, experimentelle Designs, Umfrageforschung)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von (interdisziplinären) Studien (Experimente, Umfragen)

- Sehr gute Kenntnisse in der Anwendung statistischer Analysesoftware (SPSS, Stata) und experimenteller Software
- Erfahrung in der Durchführung von Auftragsstudien
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Statistik, Datenanalyse und -erhebung sowie Experimentelle Sozialforschung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse in den Forschungsbereichen Entscheidungstheorie und Rational Choice
- Publikationstätigkeit in peer-reviewten Zeitschriften (wünschenswert)

### **Persönliche Anforderung**

- Fähigkeit zur selbständigen Forschungsarbeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Einsatzbereitschaft
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten
- Soziale Kompetenz, im besonderen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.612,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/108/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

#### **Aufgabenbereich**

- Verfassen einer Dissertation
- Wissenschaftliche Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt „Translation und Minderheiten (Kommunal- und Gebärdensprachdolmetschen)“ und/oder „Translation aus kulturwissenschaftlicher und soziologischer Sicht“ des Instituts
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen des BA-Studiums
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei der forschungs- und lehrbezogenen Institutsadministration

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium Übersetzen oder Dolmetschen
- Vertrautheit mit den Theorien und Methoden der Translationswissenschaft
- Sehr gute IT-Kenntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Eigeninitiative und Engagement
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.307,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/114/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für theoretische und angewandte Translationswissenschaft unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2665 gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

#### Aufgabenbereich

- Forschung und Lehre am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften im Bereich Pharmazeutische Technologie, insbesondere im Forschungsschwerpunkt Pharmazeutische Mikro- und Nanotechnologie
- Studierendenbetreuung
- Mitarbeit in der Verwaltung

#### Fachliche Qualifikation

- Doktorat im Bereich Pharmazeutische Technologie oder angrenzende Bereiche der Biowissenschaften
- Lehrerfahrung bzw. didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Bereich Pharmazeutische Technologie (wünschenswert)
- Erfolgreiche Publikationstätigkeit in internationalen Journalen in den Bereichen Drug Delivery oder Drug Targeting
- Solide Kenntnisse im Bereich Präformulierung sind erwünscht

#### Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.483,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/112/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Ursula Götz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8880 gerne zur Verfügung.

---

### **288.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Marketing sucht eine/n

#### **Office ManagerIn**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Allgemeine Sekretariatstätigkeit (Ablage, Bestellungen, Korrespondenz, Postabwicklung, Telefondienst, etc.)
- Parteienverkehr: Auskünfte an Studierende über Prüfungstermine, Lehrveranstaltungen etc.)
- Administration von Prüfungen und Lehrveranstaltungen (inkl. EDV-Prüfungsmanagement)
- Unterstützung in administrativen Angelegenheiten
- Budgetverwaltung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene kaufmännische Schul- bzw. Berufsausbildung
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS-Office, Outlook)
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Fähigkeit zur Kommunikation und Korrespondenz mit internationalen Partnern und Lehrinstituten

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Flexibilität
- Serviceorientierung
- Zuverlässigkeit
- Professionelles und freundliches Auftreten
- Detailorientierung

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa  
 Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 816,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juli 2014**

Kennzahl: **AB/88/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
 Personalressort  
 Universitätsplatz 3  
 8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Silke Fähnrich-Pusch unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7200 gerne zur Verfügung.

### **288.4 Außeruniversitäre Stellen**

An der Akademie der bildenden Künste in Wien gelangen folgende Stellen zur Ausschreibung:

Universitätsprofessur

gem. § 99 Universitätsgesetz 2002 für Architekturentwurf am Institut für Kunst und Architektur (IKA) im vollen

Beschäftigungsausmaß ab 15.02.2015 für 1 Jahr.

Universitätsprofessur

gem. § 99 Universitätsgesetz 2002 für Architekturentwurf am Institut für Kunst und Architektur (IKA) im vollen

Beschäftigungsausmaß ab 1. Februar 2015 für 3 Jahre.

Roland Rainer Stiftungsprofessur für Architekturentwurf und Forschung

am Institut für Kunst und Architektur (IKA) ausgeschrieben. Diese Professur gem. § 99 Universitätsgesetz 2002 wird

ab 1. September 2014 für 1 Jahr vergeben.

Lehrauftrag Modedesign

Weitere Informationen finden Sie unter diesem Link: [www.akbild.ac.at/jobs](http://www.akbild.ac.at/jobs)

Die Rektorin:  
 Neuper

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
 Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
 E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
 Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)