

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 11. 6. 2014

36. Stück

- 255. Datenschutzbeirat; Nominierung eines Hauptmitglieds durch das Rektorat
 - 256. Verwaltungseinheit Personalressort, Abteilung Personalentwicklung; neuer Abteilungsleiter
 - 257. Aufnahmeverfahren Betriebswirtschaft und Volkswirtschaftslehre, Studienjahr 2014/15
 - 258. Mitteilungen
 - 259. Ausschreibung von Stellen
-

255.

Datenschutzbeirat; Nominierung eines Hauptmitglieds durch das Rektorat

Das Rektorat hat am 5.9.2013 beschlossen,

Herrn Heinrich **Grillhofer**

als Hauptmitglied in den Inneruniversitären Datenschutzbeirat gem. Punkt 14. der Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten (BV PDVS) zu nominieren. Seine Nominierung als Ersatzmitglied seitens des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 29.5.2013, 35. Stück, ist damit hinfällig.

Die Rektorin:
Neuper

256.

Verwaltungseinheit Personalressort, Abteilung Personalentwicklung; neuer Abteilungsleiter

Seit 2.6.2014 ist

Herr Mag. Stephan **Witzel**

Leiter der Abteilung Personalentwicklung.

Der Leiter des Personalressorts:
Lugger

257.**Aufnahmeverfahren Betriebswirtschaft und Volkswirtschaftslehre, Studienjahr 2014/15**

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 5. Juni 2014 das Ende der Nachregistrierungsfrist für das Aufnahmeverfahren zum Studium der Betriebswirtschaft und zum Studium der Volkswirtschaftslehre (Studienjahr 2014/15) mit 30. Juni 2014 festgesetzt.

Die Rektorin:
Neuper

258. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

259. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

259.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft befasst sich in Forschung und Lehre mit Erziehungs- und Bildungsprozessen über die gesamte Lebensspanne vor dem Hintergrund sozialer Wandlungsprozesse und deren sozio-kulturellen Bedingungen und Abhängigkeiten in der gegenwärtigen Gesellschaft. Mit den herausfordernden Zusammenhängen zwischen Person, Gesellschaft und Bildung beschäftigen sich aus unterschiedlichen Perspektiven sechs Arbeitsbereiche des Instituts, nämlich „Allgemeine Pädagogik“, „Angewandte Lernweltaforschung“, „Integrationspädagogik und Heilpädagogische Psychologie“, „Sozialpädagogik“ und „Weiterbildung“ und "Elementare Pädagogik".

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Frühkindpädagogik

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2016)

Die Forschungsschwerpunkte der Professur beziehen sich auf die mannigfaltigen Situationen und Bedingungen elementarer Erziehung und Bildung von Kindern. Dabei sind spezifische Gesichtspunkte der Sozialisation und Bildung während der frühen Kindheit, in der Familie und in pädagogischen Institutionen von entscheidender Bedeutung. Da diese Professur richtungsweisend für die gesamtösterreichische Diskussion und Entwicklung der Frühkind- und Elementarpädagogik ist, spielen Aspekte der Professionalisierung des Faches und der Berufsgruppe in der Besetzung dieser Stelle eine wesentliche Rolle. Die Professur dient in Forschung und Lehre der professionstheoretischen Entwicklung und dem wissenschaftlichen Transfer innerhalb eines professionellen Berufsfeldes. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für die vom Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der Universität Graz angebotenen/betreuten Studien, für das Bachelorstudium, für das Masterstudium und für das Doktoratsstudium anbieten und Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung (Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in einschlägigen Forschungsprojekten)
- Nachgewiesene pädagogische und (hochschul-)didaktische Fähigkeiten
- Kompetenz zur Führungskraft
- Gender Mainstreaming und Diversity Management Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Idealerweise soll die Bewerberin/der Bewerber anerkannte wissenschaftliche Leistungen in Form von Publikationen nachweisen, Erfahrungen in der Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in Forschungsprojekten besitzen, sowie die eigene universitäre Lehrpraxis durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen dokumentieren. Weiters soll die Bewerberin/der Bewerber die Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in englischer Sprache mitbringen. Die

Bewerberin/der Bewerber soll Forschung auf internationalem Niveau betreiben und bereit sein, innovative Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext aufzugreifen, sowie anwendungsorientierte Forschung im regionalen Umfeld des Standortes Graz zu initiieren und durchzuführen. Bezüglich des Wissenstransfers wird von der Bewerberin/dem Bewerber die Bereitschaft zur Nutzung und Weiterentwicklung vorhandener lokaler und regionaler Ressourcen, Netzwerke und Kooperationen sowie zum Ausbau des Wissenstransfers in der Universitätsregion erwartet. Ebenso wird die Bereitschaft sich in die Diskussion der "Pädagog/innen/bildung NEU" und in den "Entwicklungsverbund Süd-Ost" für den Bereich Elementarpädagogik einzubringen gewünscht. Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikationen als Führungskraft, sowie soziale Kompetenzen und Managementfähigkeiten, insbesondere im Bereich der Projektabwicklung nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitarbeit an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming. Zur optimalen Wahrung der genannten Aufgaben im regionalen Umfeld der Universität wird ausdrücklich gewünscht, dass der dauernde Wohnsitz nach Graz oder seiner näheren Umgebung verlegt wird.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 65.769,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Juli 2014**

Kennzahl: **PR/12/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

259.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2014)

Aufgabenbereich

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs
- Eigenständige Forschung
- Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen

- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten (insb. in den Bereichen Erb- und Familienrecht)
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch bei der Erstellung fachlicher Texte
- Fundierte EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderung

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1307.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/97/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Center for Accounting Research sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Aufgabenbereich

- Forschung: Eigenständige Forschung; Mitwirkung bei Forschungsvorhaben des Centers for Accounting Research

- Lehre: Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen; Mitwirkung bei Lehre
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Betriebswirtschaftslehre
- Erfahrung in Forschung und Lehre in Unternehmensrechnung
- Ausgezeichnete Kenntnisse in analytischen oder empirischen Methoden in der Forschung in Unternehmensrechnung
- Auslandserfahrung in der Forschung
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Hohe Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Organisationsfähigkeit
- Hohe Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3483.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Juli 2014**
Kennzahl: **MB/93/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Entwicklung und Abschluss einer Dissertation mit Schwerpunkt auf französischer oder italienischer Literaturwissenschaft
- Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Selbständige Forschung (Publikation von einschlägigen Aufsätzen, Tagungsteilnahmen mit Vorträgen, Rezensionen), Doktorat
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden (wiss. Arbeiten, Mitkorrektur von Prüfungsarbeiten)
- Verwaltung: Mitarbeit in der Fachbereichsbibliothek (Signieren, Buchbestellungen), Mitarbeit in universitären Gremien, Homepage, Evaluierungsmaßnahmen

Fachliche Qualifikation

- Mit Auszeichnung abgeschlossenes Diplom- bzw. Magister-/Masterstudium der Romanistik (Französisch oder Italienisch) mit Schwerpunkt in der Diplom- bzw. Magister-/Masterarbeit auf französischer oder italienischer Literaturwissenschaft
- Ein aussagekräftiges Forschungskonzept für ein Dissertationsprojekt (zur ital., frz. oder frankophonen Literatur, auch vergleichend möglich) ca. 3 Seiten inkl. Literaturverzeichnis sowie 2 Seiten zu Zielen, Methoden und Zeitplan
- Ausgezeichnete Französisch- und/oder Italienischkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Engagierte Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts (wünschenswert)

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1307.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Juli 2014**

Kennzahl: **MB/68/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dickhaut (kirsten.dickhaut@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

259.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung HR-Applications, sucht eine/n

MitarbeiterIn im IT-Bereich

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 09.09.2018; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Betreuung und Support bestehender und neuer Applikationen des Personalressorts
- Laufende Wartung, Betreuung und Erweiterung der Webpräsenzen des Personalressorts (Intranet, Internet)
- AnwenderInnenschulungen und -betreuung sowie Erstellung von elektronischen Dokumentationen
- Erstellung von Videoanleitungen
- IT-Support im Personalressort (Hard- und Software)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene facheinschlägige Ausbildung
- Gute Kenntnisse im Bereich Web-Technologien (HTML, CSS, Javascript)
- AnwenderInnenkenntnisse Typo3 und MS-Sharepoint (wünschenswert)
- AnwenderInnenkenntnisse mit Videoschnittsoftware (zB. Camtasia Studio, Adobe Premiere, etc) (wünschenswert)
- Ausgezeichnete allgemeine EDV-Kenntnisse (Windows 7/8, MS-Office, Hardware, Netzwerke, etc)

Persönliche Anforderung

- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Verlässlichkeit
- Hohe Lernbereitschaft und Interesse an neuen Technologien
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 874,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Juli 2014**

Kennzahl: **AB/85/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

259.4 Außeruniversitäre Stellen

EU JOB Information des Bundeskanzleramtes

Die EU JOB Information des Bundeskanzleramtes lädt zur Informationsveranstaltung am 17. Juni 2014 von 17.30 bis 20.00 Uhr ein.

Das Europäische Amt für Personalauswahl (EPSO) plant ein Auswahlverfahren für Absolventinnen und Absolventen einer beliebigen Studienrichtung, die an einer Karriere als Übersetzerin/Übersetzer bei der EU interessiert sind. Ein sprachwissenschaftliches Studium ist nicht erforderlich!

Im Rahmen der Veranstaltung, die in Kooperation mit der Generaldirektion (GD) Übersetzung der Europäischen Kommission und ihrer Vertretung in Österreich durchgeführt wird, informieren wir über alle wesentlichen Eckpunkte des Auswahlverfahrens. Bitte entnehmen Sie alle näheren Informationen der Einladung.

Anmeldung zur Veranstaltung: http://sektioniii.bka.gv.at/reg_EU/anmeldung.php

Newsletter: <http://www.bundeskanzleramt.at/eujobs>

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1