

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 21. 5. 2014

33. Stück

- 239. Rektorin für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2015 bis 30. September 2019; Ergebnis der Wahl
 - 240. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Soziolinguistik“; Mitglieder
 - 241. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Agnieszka Kacprzak; Mitglieder
 - 242. Curricula-Kommission Doktoratsstudium der Naturwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 243. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Nominierung (Kurie der Studierenden)
 - 244. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Wahlen und Bestellungen
 - 245. Mitteilungen
 - 246. Interne Funktionsausschreibung
 - 247. Ausschreibung von Stellen
-

239.

Rektorin für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2015 bis 30. September 2019; Ergebnis der Wahl

Der Universitätsrat hat in der Sitzung vom 16. Mai 2014

Frau Univ.-Prof. Dr. Christa **Neuper**

gemäß § 23b Abs 1 UG zur Rektorin für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2015 bis 30. September 2019 wiedergewählt.

Der Vorsitzende des Universitätsrates:
Ederer

240.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Soziolinguistik“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Remus **Gergel**
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**
O. Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch**
Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
Prof. Dr. Fernando **Zúñiga** (Sprachwissenschaft/Universität Bern)

Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**
2. Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Leben**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ralf **Vollmann**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Dina **El Zarka**
Ersatzmitglied:
PD Mag. Dr. Robert **Vellusig**

Studierende

Sabrina **Rigott**
Thorsten **Seifter**
Ersatzmitglied:
Dimitrios **Meletis**

In der konstituierenden Sitzung am 6. Mai 2014 wurden

Herr Univ.-Prof. Dr. Remus **Gergel**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Dina **El Zarka**
zur Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

241.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Agnieszka Kacprzak; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**
O. Univ.-Prof. Dr. Dr. Peter **Koller**
Prof. Dr. Antonio **Mantello**
(Università degli Studi "La Sapienza", Roma)
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
Univ.-Prof. Dr. Johannes Michael **Rainer**
(Universität Salzburg)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Staudegger**
Ersatzmitglieder:
Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Prof. Dr. Francesca **Lamberti**
(Università del Salento, Lecce)
Prof. Dr. Valerio **Marotta**
(Universität Pavia, Italien)

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Hiebaum**
Ao. Univ.-Prof. Dr. Evelyn **Höbenreich**
Ersatzmitglied:
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Pennitz**

Studierende

Matthias **Kaltenegger**
Victoria **Suppan**
Ersatzmitglied:
Elisabeth **Pirker**

In der konstituierenden Sitzung am 1. April 2014 wurden

Frau Ao. Univ.-Prof. Dr. Evelyn **Höbenreich**
zur Vorsitzenden

Herr O. Univ.-Prof. DDr. Peter **Koller**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Matthias **Kaltenegger**
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

242.

Curricula-Kommission Doktoratsstudium der Naturwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Doktoratsstudium der Naturwissenschaften scheiden Frau Mag. Dr. Martina Feldhammer, Herr DI Dr. Stefan Reiterer und Herr Mag. Dr. Hannes Schleifer als ordentliche Mitglieder aus. Weiters scheidet Herr Mag. Dr. Christoph Göbl als Ersatzmitglied aus.

An deren Stelle wurden

Frau DI Hiltrun **Walter**
Herr DI Markus **Krug**, BSc
Herr Bernhard **Schleicher**

als neue ordentliche Mitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

243.

Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Nominierung (Kurie der Studierenden)

In die Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät wird

Frau Yvonne **Wittmann**
als neues Ersatzmitglied

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

244.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Wahlen und Bestellungen

Der AKGL hat in seiner Sitzung am Montag, dem 12. Mai 2014,

Frau Mag. Sabine **Pendl**
zur 3. Stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Maria-Elisabeth **Aigner**
zur Koordinationsbeauftragten VE II (Informationsmanagement)

Frau Isabella **Pircher**, Fachoberinspektorin
zur Koordinationsbeauftragten VE IV (Rechts- & Organisationsabteilung)

Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**
zur Schriftführerin

Herrn Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Kai-Uwe **Fröhlich**
zum stellvertretenden Schriftführer

gewählt.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

245. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

246. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNGEN

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die UB Zeitschriften und Datenbanken sucht eine/n

BibliothekarIn im höher qualifizierten Tätigkeitsbereich als LeiterIn der Abteilung Zeitschriften und Datenbanken

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Koordination der Erwerbung von gedruckten und elektronischen Medien
- Aushandlung und Kontrolle von Preis- und Lieferbedingungen von gedruckten und elektronischen Medien
- Budgetkontrolle
- Personalführung
- Konzepterstellung zur Innovativen Informationsversorgung der Universität

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene Bibliotheksausbildung
- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Mehrjährige Erfahrung im Bibliotheksdienst
- Erfahrung in Personalführung
- Fremdsprachenkenntnisse

Persönliche Anforderung

- Soziale Kompetenz
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

- Durchsetzungsvermögen
- Dienstleistungsorientierung
- Eigeninitiative und Innovationsbereitschaft
- Belastbarkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.384,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Juni 2014**

Kennzahl: **AB/80/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

247. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

247.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Rechtsphilosophie, Rechtssoziologie und Rechtsinformatik an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät befasst sich mit den Grundlagen des Rechts und des juristischen Denkens. Zu den Gegenständen von Lehre und Forschung am Institut zählen insbesondere folgende: die philosophischen, ethischen und politischen Grundprobleme der rechtlichen Argumentation und Entscheidungsfindung; die Konzepte, Prinzipien und Maßstäbe der Rechtspolitik, einschließlich soziale Effizienz, Moral und Gerechtigkeit; die Erklärung der Beziehungen zwischen dem Rechtsgeschehen und anderen sozialen Phänomenen, einschließlich jener Probleme, die aus der Transnationalisierung des gesellschaftlichen Lebens entstehen; die Analyse von Recht und Geschlecht; die Planung, Entwicklung und Nutzung von juristischen Informationssystemen sowie die Analyse IKT-rechtlicher Fragestellungen.

Das Institut für Rechtsphilosophie, Rechtssoziologie und Rechtsinformatik der Rechtswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Rechtsphilosophie, Rechtssoziologie und Rechtspolitik

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2015)

Die Bewerberin/Der Bewerber ist in der Lage die Rechtsphilosophie, insbesondere die Rechtstheorie und politische Theorie, sowie die Rechtssoziologie und Rechtspolitik unter Bedachtnahme auf die Studienpläne in Forschung und Lehre zu vertreten und verfügt über eine entsprechende Lehrbefugnis oder gleichwertige Eignung. Sie/Er soll – auf der Grundlage vertiefter Kenntnisse der aus Globalisierungs- und Transnationalisierungsprozessen resultierenden rechtlichen bzw. juristisch-methodischen und politischen Herausforderungen für soziale Ordnungen – befähigt sein, die miteinander verschränkten Fachgebiete integrativ zu betreuen. Insbesondere soll sie/er in mindestens einem der folgenden Themenbereiche ausgewiesen sein: Gerechtigkeit, Menschenrechte, Demokratie, Governance und Verfassung.

Anstellungserfordernisse:

- Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Rechtsphilosophie und Rechtssoziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/Der Bewerber soll ihre/seine Forschungserfahrung durch Veröffentlichungen in angesehenen Publikationsorganen belegt und ihre/seine Fähigkeit zur Wissensvermittlung in mehrjähriger internationaler Lehr- und Vortragstätigkeit entwickelt haben. Sie/Er soll sich durch aktive und innovative Gestaltung der Lehre unter Einsatz zeitgemäßer Medien in den Lehrbetrieb an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und im Rahmen fakultätsübergreifender Programme, wie z.B. "Political, Economic and Legal Philosophy" und "Angewandte Ethik", einbringen. Darüber hinaus sind die Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln und die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung erwünscht. Dies setzt eine ausreichende Präsenz am Institut voraus.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 65.769,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Juni 2014**

Kennzahl: **PR/13/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

247.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2014)

Aufgabenbereich

- Entwicklung und Abschluss einer Habilitation in spanischer Literaturwissenschaft (und eventuell portugiesischer Literaturwissenschaft) mit Schwerpunkt Lateinamerika
- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit in Spanischer Literaturwissenschaft (und eventuell portugiesischer Literaturwissenschaft) mit Schwerpunkt Lateinamerika
- Mitwirkung und Beantragung von Forschungsprojekten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden sowie Abschlussarbeiten

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Romanistik aus dem Bereich der spanischen (bzw. portugiesischen) Literaturwissenschaft
- Ausgezeichnete Kenntnisse des Spanischen
- Gute Kenntnisse des Portugiesischen (wünschenswert)
- Facheinschlägige Auslandserfahrungen
- Eine dem Alter und dem wissenschaftlichen Werdegang angemessene Anzahl facheinschlägiger Publikationen
- Forschungskonzept für ein Habilitationsprojekt in romanischer Literaturwissenschaft im Bereich Spanisch/Portugiesisch (Schwerpunkt Lateinamerika)
- Selbständige Lehrerfahrung und didaktische Kompetenz
- Vortragserfahrung außerhalb der Lehre

Persönliche Anforderung

- Wissenschaftliche Neugier und Problembewusstsein
- Eigeninitiative
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Interkulturelle Kompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3483.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Juni 2014**

Kennzahl: **MB/88/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1