

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2013/14

Ausgegeben am 5. 2. 2014

18. Stück

---

- 133. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Frühkindpädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 134. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Mag. Dr. Christian Bergauer; Mitglieder
  - 135. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Martina Schweiger; Mitglieder
  - 136. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin.
  - 137. Mitteilungen
  - 138. Ausschreibung von Stellen
- 

#### 133.

#### **Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Frühkindpädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Frühkindpädagogik“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. MPH Dr. Sylvia **Titze**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Scherke

#### 134.

#### **Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Ass.-Prof. Mag. Dr. Christian Bergauer; Mitglieder**

##### Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Tina **Ehrke-Rabel**  
O. Univ.-Prof. DDr. Peter **Koller**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Mader** (Universität Salzburg)  
Univ.-Prof. Dr. Franz **Merli**  
Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Stauddegger**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Joseph **Marko**

##### Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Hiebaum**  
Mag. Dr. Birgit **Strauß-Koscher**

Ersatzmitglieder:

Mag. George **Calineata**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helga **Jesser-Huß**

**Studierende**

Florian **Dollenz**  
Elisabeth **Pirker**

Ersatzmitglied:  
Corina **Schlögl**

In der konstituierenden Sitzung am 10. Jänner 2014 wurden

Herr O. Univ.-Prof. DDr. Peter **Koller**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Hiebaum**  
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

135.

**Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Martina Schweiger; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**  
O. Univ.-Prof. DI Dr. Christoph **Kratky**  
Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**  
Univ.-Prof. Dr. Gerald **Hoefler** (MedUni Graz)  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dagmar **Kratky** (MedUni Graz)

Ersatzmitglied:  
Univ.-Prof. DI Dr. Sepp-Dieter **Kohlwein**

**Mittelbau**

Priv.-Doz. Dr. Sabrina **Büttner**  
Assoz. Prof. DI Dr. Klaus **Natter**

Ersatzmitglieder:  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Bergler**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Karina **Preiss-Landl**

**Studierende**

Christopher **Damnbrück**  
Sarah **Weigl**

Ersatzmitglied:  
N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 27. Jänner 2014 wurden

Herr Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**  
zum Vorsitzenden

Frau Priv.-Doz. Dr. Sabrina **Büttner**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
zum Schriftführer

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**136.**

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

| bevollmächtigter Projektleiter/<br>bevollmächtigte Projektleiterin | Projektname   | Innenauftrags-<br>nummer |
|--|---|--------------------------|
| Univ.-Prof. Dr.phil. Johanna Rolshoven                             | StadtaktivistInnen – Die Ambivalenz von partizipativen Regierungskonzepten und bürgerlichem Engagement in Graz - StAk                                       | A28151700011             |
| Koller, Georg Anton; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.                 | Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL<br>1.1.2014 – 31.12.2015   | A28165301031             |
| Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner                 | Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL<br>01.02.2014 – 31.12.2014   | A28140400031             |
| Univ.-Prof. Dr.phil. Karl Crailsheim                               | Zukunft Biene – Grundlagenforschungsprojekt zur Förderung des Bienenschutzes und der Bienen-gesundheit  | A28163500037             |
| Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Brigitta Lurger, LL.M. (Harvard)          | Recht, Governance und Verhaltensökonomik – eine interdisziplinäre Forschungsperspektive   | A28120700010             |
| Assoz.Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Birgit Bednar-Friedl                | Public Adaption Costs: Investigating the National Adaptation Strategy - PACINAS   | A28141100597             |
| Mag. Dr.rer.nat. Heimo Truhetz                                     | The Future of Extreme Precipitation Events in the Alpine Region Under High End Climate Change Conditions  | A28141100799             |
| Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner                 | Entwicklung und Erstellung eines interaktiven Lehrbuchs für den Fachbereich Systemwissenschaften mit interaktivem Lehrbuch (eBook) – Interaktives eTextbook | A28140400036             |
| Mag. Ralph Zettl   | Detaillkonzeptentwicklung für ein Zentrum für Wissens- und Innovationstransfer  | A28700900001             |
| Mag. Sabine Pendl  | Summer School Colorado State University   | A28702500056             |
| Mag. Sabine Pendl  | Summer School Gonzaga University  | A28702500057             |
| Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner                 | Farming for a better climate by improving nitrogen use efficiency and reducing greenhouse gas emissions – FARM-CLIM   | A28140400029             |

|   |  |              |
|---|--|--------------|
| Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.<br>Rupert Baumgartner   | Analyzing Linkages of SocioEcological Nitrogen flows - ALISEN  | A28140400038 |
| Univ.-Prof. M.A. Dr. Stefan Brandt                      | Jahrestagung Austrian Association for American Studies 2014 – AAAS Tagung 2014                                     | A28151200002 |
| Mag: Dr.rer.nat. Julia Danzer                           | Testing a new model for the residual ionospheric correction error in GPS radio occultation retrievals – TEST-RESIC | A28141100800 |
| Mag. Sabine Pendl                                       | Summer School Rider University   | A28702500058 |
| Lazar, Reinhold; Ao.Univ.-Prof.<br>Dr.phil.             | Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL<br>1.1.2014 – 31.12.2014  | A28140200036 |
| Winklhofer-Roob, Brigitte; Assoz.<br>Prof. Dr.med.univ. | HNMRC Meeting 1.1.2014 – 31.12.2016  | A28169000005 |

Die Rektorin:  
Neuper

### 137. MITTEILUNGEN

**Die Rechtswissenschaftlichen Fakultäten der Universitäten Graz, Innsbruck, Linz und Salzburg und die WU Wien** richten eine drittmittelfinanzierte Doktoratsschule ein. Im Rahmen dieser Doktoratsschule werden aus Drittmitteln finanzierte Stipendien ausgeschrieben. An der Karl-Franzens-Universität Graz wird ein Stipendium zur Ausschreibung gebracht.

#### **Doktoratsstipendium für eine Dissertation aus Öffentlichem Recht, vorzugsweise öffentliches Wirtschaftsrecht**

##### **Höhe des Forschungsstipendiums:**

- monatlich € 910,--
- Für die Versteuerung und die Abfuhr der Sozialversicherungsbeiträge hat die/der StipendiatIn selbst zu sorgen

##### **Voraussetzungen:**

- Abgeschlossenes Diplomstudium
- (Sehr) Gute Beurteilung der Diplomarbeit
- Exzellentes Exposé
- allenfalls weitere 50%-Erwerbstätigkeit während der Dauer des Stipendiums
- Kein aktives Dienstverhältnis zur Karl-Franzens-Universität Graz
- Die Bewerbung für ein weiteres Stipendium für ein und dasselbe Projekt ist in jedem Fall anzugeben.
- während der Bezugsdauer regelmäßige Teilnahme am Österreich-Seminar (einmal im Semester)
- Inskription des Doktorats der Rechtswissenschaften neu in Graz (B 783 101, B 796 200 101) während der Auszahlung des Stipendiums.
- Veröffentlichung der Dissertation innerhalb von zwei Semestern nach Abschluss des Studiums

##### **Auswahlverfahren:**

- Begutachtung des Exposés durch die Professoren Kahl (Universität Innsbruck), Kneihls (Universität Salzburg) und Storr (Universität Graz)

##### **Vergabemodalität:**

- Antritt: voraussichtlich ab 1. 3. 2014
- Dauer eines Forschungsstipendiums: 3 Jahre (bis 31.1.2017)

- Bewerbungsfrist: spätestens 20. 2. 2014
- Altersbegrenzung: keine
- Entscheidung durch die Professoren Kahl (Universität Innsbruck), Kneihls (Universität Salzburg) und Storr (Universität Graz)

#### **Beizulegende Unterlagen:**

- Projektbeschreibung (max. 3 Seiten)
- Darstellung der angewandten Methode (Vorgehensweise bei der Abwicklung des Projektes, eingesetzte Mittel, etc.)
- ev. zusätzliche Qualifikationsnachweise (Publikationen, Vorträge, etc.)
- Abschlusszeugnis der jeweiligen Studienrichtung
- Ausführlicher Lebenslauf

#### **Unterlagen zu richten an:**

Die Bewerbungen inklusive aller Unterlagen sind bis zum 20. 2. 2014 per E-Mail an [stefan.storr@uni-graz.at](mailto:stefan.storr@uni-graz.at) oder an [katharina.amon@uni-graz.at](mailto:katharina.amon@uni-graz.at) zu übermitteln. Sofern Originalunterlagen benötigt werden, setzt sich das Dekanat mit den BewerberInnen in Verbindung.

#### **Hinweis:**

- Die Vergabe der Forschungsstipendien erfolgt im Rahmen der Privatwirtschaftsverwaltung.
- Auch bei Vorliegen der oben genannten Bewerbungsvoraussetzungen besteht kein Rechtsanspruch auf Zuteilung bzw. auf eine gewisse Höhe der Forschungsstipendien.
- Die Antragsteller werden über die Entscheidung schriftlich in Kenntnis gesetzt.
- Anfragen bitte an: [katharina.amon@uni-graz.at](mailto:katharina.amon@uni-graz.at)

Univ.-Prof. Dr. Stefan Storr

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufhalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung. Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

## 138. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **138.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre besetzt eine

**Professur für angewandte Unternehmensführung im Gesundheitswesen mit Schwerpunkt Informationsmanagement**

(10 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2014 )

**Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre**

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte General Management, Informationsmanagement und Wissenstransfer im Bereich der angewandten Unternehmensführung im Gesundheitswesen insbesondere Gesundheitsdiensteanbieter vertreten. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

**Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Entsprechende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach bzw. entsprechende Praxiserfahrung
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Kenntnisse ausländischer Gesundheitssysteme
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis

Erwartet wird die Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit. Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxis- und Führungserfahrung insbesondere im Bereich Gesundheitsdiensteanbieter und im Hinblick auf die zukünftigen Herausforderungen des Gesundheitswesens. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1174.50 brutto/Monat (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2014**

Kennzahl: **PR/3/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz



---

## **138.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

#### **ProjektcontrollerIn**

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Betriebswirtschaftliche Bearbeitung von Forschungsprojekten
- Projektcontrolling (Budgetüberwachung, Abwicklung der Vor- und Zwischenfinanzierung, Budgetumbuchungen, Drittmittelplanung, etc.)
- Unterstützung und Beratung der WissenschaftlerInnen bei Projektkalkulation
- Koordination der Audits von EU-Projekten
- Erstellung von Finanzberichten im Drittmittelbereich
- Bearbeitung von forschungsrelevanten Ausschreibungen (wünschenswert)
- evtl. Option Erhöhung des Stundenausmaßes auf insgesamt 40 Stunden/Woche

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium (Uni oder FH, Schwerpunkt Controlling wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und gutes Zahlenverständnis

#### **Persönliche Anforderung**

- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Serviceorientierung

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1788.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2014**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1287 gerne zur Verfügung.

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung Abrechnung, Planung und SAP-Entwicklung sucht eine/n

### **PersonalverrechnerIn**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Personalverrechnung
- Kommunikation mit Behörden
- Mitarbeit in abteilungsinternen Projekten

#### **Fachliche Qualifikation**

- abgeschlossene Ausbildung im Bereich der Personalverrechnung
- SAP/HR Kenntnisse (wünschenswert)
- MS Office Kenntnisse
- einschlägige Berufserfahrung
- kaufmännische Ausbildung, nach Möglichkeit Matura
- Buchhaltungskennntnisse

#### **Persönliche Anforderung**

- Teamfähigkeit
- sehr gutes Zahlenverständnis
- Kooperationsvermögen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Eigeninitiative

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1864.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2014**  
Kennzahl: **AB/46/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Waßner (0316/380-1120) gerne zur Verfügung.

---

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Büro der Rektorin sucht eine/n

### **Assistentin/Assistenten der Rektorin**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Aufgabenbereich**

- Administrative Unterstützung und eigenverantwortliche Koordinierung und Strukturierung von Verwaltungsabläufen
- Assistentztätigkeit und eigenständige Projektabwicklung

#### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Erfahrung und Kenntnisse im Universitären Bereich
- Sehr gute Sprachkenntnisse
- Sehr gute EDV-Anwendungskenntnisse
- Erfahrung im Bereich der Projektabwicklung
- Erfahrung bzw. Kenntnisse von Geschäftsprozessen an einer Universität (wünschenswert)

#### **Persönliche Anforderung**

- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Flexibilität
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2384.40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2014**

Kennzahl: **AB/47/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Beate Bayer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2201 gerne zur Verfügung.

---

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre sucht eine/n

### **Office Manager/in**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. März 2014)

### **Aufgabenbereich**

- Selbstständige und unterstützende administrative Tätigkeit im Forschungs- und Lehrbetrieb des Instituts
- Budgetverwaltung für das Institut
- Büroorganisation
- Parteienverkehr und Beantwortung von Studierendenanfragen
- Betreuung, Aktualisierung und Wartung der Homepage

### **Fachliche Qualifikation**

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung
- gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP, Betreuung von Moodle, Typo3)
- Kenntnisse in UNIGRAZonline (wünschenswert)
- Erfahrung in der selbstständigen Sekretariatsführung (wünschenswert)
- Erfahrungen in der Universitätsverwaltung (wünschenswert)

- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **Persönliche Anforderung**

- Flexibilität
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Serviceorientierung

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1712.40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2014**

Kennzahl: **AB/29/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)