

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



[www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html](http://www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html)

---

Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 31. 10. 2012

5. Stück

---

- 42. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Experimentalphysik 1 (Oberflächenphysik)“; Mitglieder
  - 43. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Klaus-Jürgen Hermanik; Mitglieder
  - 44. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Vorsitzende
  - 45. Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 46. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 47. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 48. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Neueinrichtung
  - 49. Institut für Europarecht; Leiter und stv. Leiter
  - 50. Mitteilungen
  - 51. [Ausschreibung von Stellen](#)
- 

#### 42. **Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Experimentalphysik 1 (Oberflächenphysik)“; Mitglieder**

##### Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Krenn**  
Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**  
Univ.-Prof. Ph.D. Peter **Hadley** (TU Graz)  
Univ.-Prof. Dr. Erminald **Bertel** (Universität Innsbruck)  
Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Diebold** (TU Wien)  
Prof. Dr. Stefan **Tautz** (FZ Jülich)

##### Ersatzmitglieder:

O. Univ.-Prof. Dr. Peter **Zeppenfeld** (JK Universität Linz)  
Prof. Dr. Hans-Peter **Steinrück** (Universität Erlangen)  
Prof. Dr. Christof **Wöll** (IFG Karlsruhe)  
Prof. Em. Wolf-Dieter **Schneider** (EPFL Lausanne)  
Prof. Dr. Friedrich **Reinert** (Universität Würzburg)

##### Mittelbau

Assoz. Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Georg **Koller**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Michael **Ramsey**

##### Ersatzmitglieder (ohne Reihung):

Priv.-Doz. Dipl.-Ing. Dr.rer.nat. Andreas **Hohenau**  
Ao. Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Svetlozar **Surnev**

##### Studierende

Mag. Eva **Reinisch**  
DI Christian **Gruber**

##### Ersatzmitglied:

DI Martin **Denk**

In der konstituierenden Sitzung am 18. Oktober 2012 wurden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Krenn**  
zum Vorsitzenden

Herr Ao. Univ.-Prof. Dr. Michael **Ramsey**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Assoz. Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Georg **Koller**  
zum Schriftführer

gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

**43.**

**Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Klaus-Jürgen Hermanik;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Haug-Moritz**

O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

O. Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Helmut **Konrad**

O. Univ.-Prof. Dr. Renate **Pieper**

Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Karin **Schmidlechner-Lienhart**

Ass. Prof. Dr. Eduard **Staudinger**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Harald **Heppner**

**Studierende**

Martin **Berger**

Anna **Osprian**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung am 15. Oktober 2012 wurden

Herr O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
zum Vorsitzenden

Herr O. Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Helmut **Konrad**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Haug-Moritz**  
zur Schriftführerin

gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

**44.**

**Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Vorsitzende**

In der Sitzung der Curricula-Kommission am 16. Oktober 2012 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
zur Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

**45.**

**Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Aus der Curricula-Kommission Übersetzen und Dolmetschen scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna Rolshoven als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Heike **van Lawick Brozio**

als neues ordentliches Mitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

**46.**

**Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit sofortiger Wirkung rückt anstelle von Herrn Univ.-Prof. Dr. Johann Konrad Eberlein das Ersatzmitglied

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Branko **Tosovic**  
als Hauptmitglied

im Fakultätsgremium nach.

Der Dekan:  
Konrad

**47.**

**Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Im Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät scheidet Herr Bernhard Bitterer als Hauptmitglied aus.

An seiner Stelle wurde

Herr Tobias **Paar**  
als ordentliches Mitglied nominiert.

Weiters scheidet Frau Anita Lämmerer als Ersatzmitglied aus.

An ihrer Stelle wurde

Herr Bernhard **Bitterer**

nominiert.

Die Dekanin:  
Gasteiger-Klicpera

#### **48. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Neueinrichtung**

Der Senat der Karl-Franzens-Universität Graz hat gemäß § 25 Abs. 1 Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre.

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs. 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 42 Abs. 1 UG iVm § 41 Abs. 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Für nähere Informationen verweisen wir auf die Homepage des AKGL: <http://www.unigraz.at/akglwww/>

Die im Senat vertretenen Gruppen von Universitätsangehörigen entsenden gemäß § 2 Abs. 2 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ die Mitglieder bzw. die Ersatzmitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen wie folgt:

Die Gruppe der UniversitätsprofessorInnen (§ 94 Abs. 2 Z 1 UG), die Gruppe der UniversitätsdozentInnen sowie der wissenschaftlichen MitarbeiterInnen im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z 2 UG), die Gruppe des allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG) und die Studierenden entsenden jeweils 6 Hauptmitglieder und 3 Ersatzmitglieder. Dabei muss (soweit möglich) eine gleichförmige Verteilung auf die Organisationseinheiten angestrebt werden.

**Alle Angehörigen dieser Gruppen haben die Möglichkeit, sich für die kommende Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen als Hauptmitglied oder Ersatzmitglied zu bewerben.**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 21. November 2012**

für die **Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren** an  
Herrn Univ.-Prof. Dipl.-kfm. Dr. Rainer **Niemann**  
Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre  
Email: [rainer.niemann@uni-graz.at](mailto:rainer.niemann@uni-graz.at)

für die **Kurie der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten und wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb** an  
Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften  
Email: [edith.goessnitzer@uni-graz.at](mailto:edith.goessnitzer@uni-graz.at)

für die **Kurie des allgemeinen Universitätspersonals** an  
Frau Regina **Lammer**, MSc.  
Halbärthgasse 2  
Email: regina.lammer@uni-graz.at

für die **Kurie der Studierenden** an  
Herrn Stefan-Tobias **Thum**  
HochschülerInnenschaft an der Universität Graz  
Schubertgasse 6a  
8010 Graz  
Email: stefan.thum@uni-graz.at

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

**49.**  
**Institut für Europarecht; Leiter und stv. Leiter**

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät gibt bekannt, dass

Herr Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter **Folz**  
bis zum 31.10.2013 zum Leiter sowie

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Hubert **Isak**  
zum stellvertretenden Leiter

des Instituts für Europarecht ernannt wurden.

Der Dekan:  
Marko

**50. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Aktuelles“:

<http://www.uni-graz.at/forschung>

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu Forschungsförderung, Technologie- und Wissenstransfer sowie Qualitätssicherung/Forschungsevaluierung. Im Laufe der Zeit wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert auf: EU-Projektberatung, Koordination aller Meldeprozesse gem. §§ 26-28 UG, Vor- und Zwischenfinanzierung von Projekten, Forschungsdokumentation, GründerInnenberatung (Science Park Graz), Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen, Technologieverwertung und Patente. Das Sekretariat des Forschungsmanagement und -service ist von Montag bis Freitag von 9:00 bis 16:00 Uhr besetzt; das gesamte Team steht Ihnen nach vorheriger Vereinbarung auch außerhalb der Sekretariatsöffnungszeiten zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:  
Edlinger

## 51. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

---

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
E-Mail: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

### **51.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für Psychologische Diagnostik und Methodik**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2013 )

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Fächer Psychologische Diagnostik und Psychologische Methodik in der Forschung sowie in der Lehre für die Studienrichtung Psychologie vertreten, Drittmittel einwerben und einen der Forschungsschwerpunkte des Instituts durch methodische Beratung unterstützen. Zudem wird Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Ein akademischer Abschluss in Psychologie sowie eine einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation werden erwartet. Bewerber/innen sollen durch empirische Forschung zu Themen der Psychologischen Diagnostik, der Psychologischen Methodik und durch internationale Publikationen ausgewiesen sein, sowie Erfahrung in Akquisition von Drittmitteln haben. Erwünscht ist Expertise in höheren statistischen Verfahren und in computergestützter psychologischer Diagnostik. Eine Mitwirkung an einem der Forschungsschwerpunkte des Instituts für Psychologie (Gehirn und Verhalten, Lernen - Bildung - Wissen) wird erwartet. Darüber hinaus wird die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung vorausgesetzt. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Das gewünschte Anforderungsprofil ist unter folgendem Link abrufbar: [http://jobs.uni-graz.at/docs/DOC\\_A0719\\_1.pdf](http://jobs.uni-graz.at/docs/DOC_A0719_1.pdf)

**Einstufung:**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt:**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4571.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. November 2012**

Kennzahl: **PR/18/99 ex 2011/12**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:



Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für Organische Biokatalyse**

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 02. Januar 2013 )

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Organische Chemie in Forschung und Lehre vertreten. Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle liegt im Bereich der Organischen Biokatalyse. Die Forschungsleistungen werden insbesondere im Bereich der Anwendung von Enzymen und Enzymkaskaden erwartet. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber hat Forschung auf internationalem Niveau zu betreiben und plant Kooperationen innerhalb der bestehenden Forschungsschwerpunkte der Universität Graz und dem Austrian Centre of Industrial Biotechnology (ACIB).

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Erfahrung in der Industrie (wünschenswert)

Darüber hinaus ist eine abgeschlossene einschlägige Habilitation oder eine gleich zu wertende Qualifikation erwünscht, desgleichen die Fähigkeit zur Einwerbung von Drittmitteln. Die erwünschte Unterrichtssprache ist deutsch. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

**Einstufung:**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt:**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4571.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. November 2012**

Kennzahl: **PR/4/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## **51.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

#### **Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2013)

#### **Aufgabenbereich:**

- Mitarbeit im Fachbereich Physische Geographie: Geomorphologie und Umweltmonitoring (Univ.-Prof. Dr. Oliver Sass) in der Arbeitsgruppe "Alpine Landschaftsdynamik"
- Anstellung im genehmigten FWF-Forschungsprojekt "SEDYN-X (Interdisziplinäre Untersuchung der Sedimentdynamik im Johnsbachtal, Gesäuse)" mit der Möglichkeit zur Promotion. Ziel des Projekts ist eine Quantifizierung der Sedimentströme im geomorphologisch hochaktiven Johnsbachtal-Gebiet (Steiermark) mit einem modernen Methodenspektrum (z.B. Airborne und Terrestrial Laser Scanning, geophysikalische Erkundung der Sedimentmächtigkeit, Sohlfrachtmessungen). Besondere Schwerpunkte liegen zum einen in der interdisziplinären Kooperation mit ExpertInnen aus dem Bereich Wasserbau, zum anderen in einer integrativen Berücksichtigung und Abwägung der Interessen verschiedener Stakeholder im Gebiet.
- Mitarbeit und wechselseitige Kooperation mit anderen Forschungsarbeiten der Arbeitsgruppe in den Bereichen Verwitterung, alpine Geomorphodynamik, Sedimentbilanzen und Waldbrände

#### **Fachliche Qualifikation:**

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Studium der Geographie (Schwerpunkt Physische Geographie) oder einer Nachbarwissenschaft (z.B. Geologie, Geophysik)
- Durch entsprechende Diplom-/Masterarbeit nachgewiesene Kenntnisse moderner geomorphologischer Arbeitsmethoden, z.B. Laserscanning, geophysikalische Untergrunderkundung, messgerätegestütztes Umweltmonitoring, Modellierung
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten
- wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Sozialkompetenz
- Kommunikationskompetenz

**Einstufung:**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt:**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1899.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2012**

Kennzahl: **MB/8/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
oder per E-Mail an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**51.3 Stellen für Allgemeines Personal****UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

**Office Manager/in**

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Allgemeine Büroorganisation
- Bestellwesen und SAP-Abwicklung im Rahmen der Drittmittelprojekte

- Budgetverwaltung: Budgetüberwachung im SAP und administrative Unterstützung bei der Budgetabwicklung
- administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten
- Parteienverkehr und Beantwortung von Studierendenanfragen
- Mitwirken bei Organisation von Veranstaltungen

Fachliche Qualifikation:

- berufsbildende mittlere Schule oder abgeschlossene Berufsausbildung (wünschenswert)
- Kaufmännische Kenntnisse (Buchhaltungserfahrung)
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse
- SAP-Kenntnisse
- mittlere Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Konversation)
- Mehrjährige Berufserfahrung im administrativen und organisatorischen Bereich (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Freundliches und sicheres Auftreten sowie Freude im Umgang mit Studierenden
- Organisationstalent
- Sorgfältige Arbeitsweise, Verlässlichkeit

**Einstufung:**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

**Mindestgehalt:**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1261.80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. November 2012**

Kennzahl: **AB/92/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalressort

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per E-Mail an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

### **Office ManagerIn**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 16.5.2017; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### Aufgabenbereich:

- Mitarbeit in der Administration des Forschungs- und Verwaltungsbetriebes des Instituts
- Mitarbeit im Veranstaltungsmanagement (Kongresse, Veranstaltungen, Gastaufenthalte des Instituts)
- Mitarbeit im Materialmanagement (von der Bestellung bis zur Rechnung)
- Betreuung der Institutshomepage
- Terminkoordination und Raummanagement
- Abwicklung von Anträgen/Abrechnungen (Reisemanagement, Exkursionen, Abwesenheitsevidenzen)

#### Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HASCH-Abschluss)
- HAK-Matura (wünschenswert)
- einschlägige SAP-Kenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Englisch
- Kenntnisse der Homepagebetreuung
- Mehrjährige Berufserfahrung im kaufmännischen und administrativen Bereich (wünschenswert)
- Kenntnisse einer slawischen Sprache (wünschenswert)

#### Persönliche Anforderung:

- Sorgfältige und selbständige Arbeitsweise
- gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- höfliches und sicheres Auftreten

#### **Einstufung:**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

#### **Mindestgehalt:**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 784.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. November 2012**

Kennzahl: **AB/89/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
oder per E-Mail an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Universitätsdirektorin:  
Edlinger

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3,  
8010 Graz. E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)