

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 17. 7. 2013

42. Stück

- 360. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Kurt Krenn; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 361. Curricula-Kommission Chemie; Nachnominierung von Ersatzmitgliedern (Kurie der Studierenden)
 - 362. Betrauung mit Lehrtätigkeit zu außergewöhnlichen Zeiten gemäß § 31 Abs. 5 Universitäten-KV; Übergangsbetriebsvereinbarung
 - 363. Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten; Ergänzung
 - 364. Mitteilungen
 - 365. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

360.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Kurt Krenn; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Kurt Krenn scheidet Herr Lukas Bader als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Michael **Schönegger**
als ordentliches Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

361.

Curricula-Kommission Chemie; Nachnominierung von Ersatzmitgliedern (Kurie der Studierenden)

Für die Curricula-Kommission Chemie wurden

Herr Paul **Öllinger**
Frau Lara **Strohmaier**
als weitere Ersatzmitglieder nachnominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

362.**Betrauung mit Lehrtätigkeit zu außergewöhnlichen Zeiten gemäß § 31 Abs. 5 Universitäten-KV; ÜBERGANGSBETRIEBSVEREINBARUNG**

Die ÜBERGANGSBETRIEBSVEREINBARUNG über die Betrauung mit Lehrtätigkeit zu außergewöhnlichen Zeiten gemäß § 31 Abs. 5 Universitäten-KV wurde am 11. Juli 2013 von der Rektorin, Frau Univ.-Prof. Dr. Christa Neuper, und dem Vorsitzenden des Betriebsrates für das Wissenschaftliche Universitätspersonal, Herrn Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo Kropač, unterzeichnet. Diese Übergangsbetriebsvereinbarung wird sowohl im Büro der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal zur Einsicht aufgelegt.

Die Rektorin:
Neuper

Der Vorsitzende des Betriebsrates für das Wissenschaftliche Universitätspersonal:
Kropač

363.**Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten; Ergänzung**

Die Aufnahme der Kostenrechnungsdatenbank in den ANHANG I -Zentrale PDV-Systeme- der Betriebsvereinbarung über die Ermittlung, Verwendung und Übermittlung von ArbeitnehmerInnendaten wurde am 10. Juli 2013 im Rektorat beschlossen.

Die Unterlage liegt zur Einsichtnahme im Büro des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal, im Büro des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal und in der Rechts- und Organisationsabteilung auf.

Der Vizerektor für Finanzen, Ressourcen und Standortentwicklung:
Riedler

364. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Forschungsförderungen

Fördercall "HTI:Tech_for_Med"

Humantechnologie ist eines der Zukunftsfelder des Landes Steiermark. Die dazu gestartete Ausschreibungsreihe „Human-Technology-Interface“ wird mit dem Call „HTI:Tech_for_Med“ abgeschlossen. Als Projektdauer sind max. 24 Monate vorgesehen, die Projektkosten sollten inklusive Eigenmittel max. 200.000 Euro betragen.

> Mehr Infos: www.gesundheit.steiermark.at/cms/beitrag/11879432/75589092/

> Einreichfrist: 13. September 2013

JPI "Urban Europe": 2. Ausschreibung

Für die 2. Ausschreibung der Joint Programming Initiative (JPI) "Urban Europe" können Pre-Proposals von Konsortien aus zumindest drei teilnehmenden Ländern zu den Themen "Governance of Urban Complexity" sowie "Urban Vulnerability, Adaptability and Resilience" eingereicht werden.

> Mehr Infos: www.ffg.at/JPIUrbanEurope/2nd-call-2013

> Budget: EUR 15 Mio.

> Einreichfrist: 18. September 2013

CORNET II - 16th call

Gefördert werden Projektideen, die ein Verband/Cluster im Auftrag von KMU initiiert und dafür eine Forschungseinrichtung (außer- oder universitär) beauftragt. Österreichische Verbände und Cluster haben in dieser Ausschreibung die Möglichkeit, unmittelbar in eine Projektidee einzusteigen.

> Mehr Infos: www.ffg.at/ausschreibungen/cornet-ii-16th-call

> Einreichfrist: 27. September 2013

Mobilität der Zukunft: Ausschreibung für Dissertationsprojekte

Die relevanten Themenfelder sind Personenmobilität, Gütermobilität, Verkehrsinfrastruktur und Fahrzeugtechnologien. Förderungsansuchen können von Unternehmen bzw. außeruniversitären Forschungseinrichtungen eingereicht werden.

> Mehr Infos: www.ffg.at/dissertationen/2-ausschreibung

> Dotation: EUR max. 100.000

> Einreichfrist: 31. Oktober 2013

2. transnationale Ausschreibung "Manufactured Nanomaterials (MNMs)"

Die 2. transnationale Ausschreibung fördert im Rahmen des ERA-NET SIINN kooperative Forschungsprojekte zu fünf Themen im Zusammenhang mit "Manufactured Nanomaterials (MNMs)".

> Mehr Infos: www.ffg.at/ausschreibung-nano-ehs-2013/

> Budget: EUR 500.000

> Einreichfrist: 31. Oktober 2013

3. nationale Ausschreibung NANO EHS

Die 3. nationale Ausschreibung NANO EHS finanziert nano-relevante Studien, die der Bewertung und den Entwicklungsmöglichkeiten der Regulierung von Nanomaterialien dienen.

- > Mehr Infos: www.ffg.at/ausschreibung-nano-ehs-2013/
- > Budget: EUR 230.600
- > Einreichfrist: 5. November 2013

Preise

Christian-Doppler-Preis 2013

Die Salzburger Landesregierung schreibt den Christian-Doppler-Preis 2013 zur Förderung naturwissenschaftlicher Arbeiten oder Erfindungen aus. Darüber hinaus müssen die BewerberInnen entweder einen Bezug zum Land Salzburg oder zur Universität Salzburg haben oder eine Arbeit einreichen, die einen Bezug zum Land Salzburg hat.

- > Mehr Infos: www.salzburg.gv.at
- > Dotation: vier Preise zu EUR 3.000
- > Einreichfrist: 31. Juli 2013

Stipendien

Stipendienprogramm DOC-team

Das Stipendienprogramm DOC-team der Österreichischen Akademie der Wissenschaften ist offen für die Bewerbung von Gruppen von 3-4 DoktorandInnen aus mindestens zwei unterschiedlichen Disziplinen der Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften (die Einbindung von DoktorandInnen aus den Naturwissenschaften, der Medizin oder den Technischen Wissenschaften ist erwünscht).

- > Mehr Infos: www.stipendien.at
- > Dotation: EUR 35.000 pro Jahr für 36 Monate
- > Einreichfrist: 31. Oktober 2013

Uniinterne Förderungen

Stipendien der AbsolventInnen-Stipendien-Gesellschaft (ASG)

Die Stipendien der ASG sind für AbsolventInnen geisteswissenschaftlicher Studienrichtungen gedacht, die noch keine ihrer Ausbildung entsprechende Anstellung gefunden haben, die jedoch (möglichst an einem Institut der Universität Graz) wissenschaftliche Studien betreiben.

- > Mehr Infos: em. Univ.- Prof. Dr. Alwin Fill, Institut für Anglistik, Universität Graz, Heinrichstraße 36/II, 8010 Graz (Tel. 380-2485 bzw. 380-2498), e-mail: alwin.fill@uni-graz.at
- > Dotation: zwischen EUR 200 und EUR 1.000
- > Einreichfrist: 31. August 2013

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

365. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

365.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Sportwissenschaft der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Sportwissenschaften 1

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle ist mit Bewegungs- und Trainingswissenschaften, insbesondere im Bereich 'Belastung, Beanspruchung und Leistung im Sport' sowie im Bereich 'Effekte von Bewegung und Sport im Rahmen präventiver und therapeutischer Fragestellungen' definiert. Eine interdisziplinäre Forschungsausrichtung, insbesondere Anknüpfungspunkte mit den Bereichen Sportphysiologie, Sportpädagogik und Public Health, ist erwünscht.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Voraussetzung für die Bewerbung ist die Habilitation in Bewegungs- und/oder Trainingswissenschaften oder eine gleichwertige Qualifikation im zu besetzenden Fach. Die Bewerberin/der Bewerber soll international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen und kompetitiver Drittmittelakquisition im relevanten Forschungsgebiet vorweisen. Eine zukünftige Mitarbeit an den universitären Forschungsschwerpunkten „Modelle und Simulation“ bzw. „Gehirn und Verhalten“ ist erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber wird das Fach Bewegungs- und Trainingswissenschaft (in deutscher und englischer Sprache) in der Lehre vertreten, bedarfsgerechte Lehre für die vom Institut für Sportwissenschaft angebotenen Studien anbieten, Bachelor- und Masterarbeiten, sowie Dissertationen betreuen und die Doktoratsschule Sport und Bewegungswissenschaften zusammen mit den Kolleginnen/Kollegen weiterentwickeln. Die Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen eigene universitäre Lehrpraxis durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen dokumentieren. Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen. Zur optimalen Wahrnehmung der genannten Aufgaben wird die Wahl des dauernden Wohnsitzes in Graz oder seiner näheren Umgebung erwartet. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. August 2013**

Kennzahl: **PR/18/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Sportwissenschaft der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Sportwissenschaften 2

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleinhaber der ausgeschriebenen Professur soll das Fach Bewegung und Public Health in Forschung und Lehre vertreten. Erwartet wird eine hervorragende Qualifikation sowohl im Bereich der Theorie als auch in der angewandten Forschung von Bewegung und Public Health. Zudem soll die/der Bewerber/in mit den Forschungsgruppen am Institut für Sportwissenschaften zusammenarbeiten. Eine zukünftige Mitarbeit an den universitären Forschungsschwerpunkten "Modelle und Simulation" bzw. "Gehirn und Verhalten" ist erwünscht.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Einschlägige Lehr- und/oder Forschungserfahrung an einer ausländischen Universität oder Forschungseinrichtung

Voraussetzung für die Bewerbung sind eine Habilitation oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung und der Nachweis pädagogisch-didaktischer Eignung. Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen in mehreren der folgenden Themen wissenschaftlich durch referierte Publikationen in internationalen Fachzeitschriften ausgewiesen sein: Epidemiologie, Messen von Bewegung, Einflussfaktoren auf das Bewegungsverhalten, Bewegungsinterventionen und Bewegungsförderung unter Berücksichtigung der Rahmenbedingen. Ebenfalls ist Erfahrung in der erfolgreichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel und Durchführung von Drittmittelprojekten mitzubringen. Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen Lehrerfahrung (auch in englischer Sprache) sowie Erfahrung in der Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktoratsstudierenden besitzen. Die Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen eigene universitäre Lehrpraxis durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen dokumentieren. Die

Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen über internationale Forschungskontakte verfügen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2013**

Kennzahl: **PR/19/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Sozialpädagogik

(40 Stunden/Woche; auf zwei Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber verstärkt die Sozialpädagogik in Lehre und Forschung. Die Inhalte beziehen sich auf: Entwicklung, Theorien und Konzepte der Sozialpädagogik, Jugendarbeit und Jugendwohlfahrt, Themen und Probleme der Handlungsfelder der Sozialpädagogik über die Lebensalter, Freiwilligenarbeit und Professionalisierung, Soziokultur und Partizipation sowie Forschungsmethoden in der Sozialen Arbeit. Sie/Er verfügt über hervorragende Kompetenzen und Erfahrungen in der empirischen Sozialforschung sowohl mit qualitativen als auch quantitativen Forschungsmethoden. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber zeigt dabei Offenheit gegenüber partizipativen Forschungsverfahren und beteiligt sich an den übergeordneten Forschungsschwerpunkten der Universität: Lernen – Bildung – Wissen sowie Heterogenität und Kohäsion. Sie/Er bringt Erfahrungen in der erfolgreichen Drittmittelakquise ein. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber bringt sich in regionale Kooperationen ein und trägt so zur Ausgestaltung eines konstruktiven Theorie-Praxis-Verhältnisses bei. Darüber hinaus ist sie/er in internationalen Forschungsnetzwerken verortet. Sie/Er verfügt über eine didaktisch fundierte Lehrerfahrung und bietet eine bedarfsgerechte und qualitätsvolle Lehre an. Diese Lehre wird am Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft in den angebotenen Studiengängen vorwiegend im

Master Sozialpädagogik, aber auch im Bachelor Pädagogik und im Doktoratsstudium geleistet. Dazu gehören die Betreuung von Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (wünschenswert)

Die Bewerberin/Der Bewerber verfügt über eine Habilitation oder über gleich zu wertende Qualifikationen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber besitzt Fähigkeiten und Erfahrungen insbesondere für die Teamarbeit im Arbeitsbereich Sozialpädagogik. Sie/Er wirkt an der autonomen akademischen Selbstverwaltung mit. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2013**

Kennzahl: **PR/31/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Biopharmazeutika und Proteomics

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber verfügt über hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das Fach Pharmazeutische Chemie, ausgewiesen durch einschlägige Publikationen und Lehrtätigkeit, sowie über eine vertiefte Qualifikation im Bereich Biopharmazeutika und Proteomics. Das Arbeitsgebiet verstärkt die Forschungsschwerpunkte „Cellular stress and tissue dysfunction“ (siehe <http://www.uni-graz.at/pharma-zie/index.html>) und „Molekulare Enzymologie und Physiologie“ (<http://www.uni-graz.at/de/forschen/forschungsprofil/forschungsschwerpunkte/molekulare-enzymologie-und-physiologie/>). Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber betreibt Forschung auf internationalem Niveau, ist erfolgreich in der Drittmittelinwerbung und ist bereit, innovative Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext aufzugreifen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber vertritt die Pharmazeutische Chemie in den vom Institut für Pharmazeutische Wissenschaften angebotenen Studien in der Lehre, und betreut Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Facheinschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Deutsche Sprachkenntnisse sind erwünscht
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (z.B. Industrie)

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. September 2013**

Kennzahl: **PR/7/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Physik der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Theoretische Physik 2 (Nichtperturbative Quantenfeldtheorie)

(40 Stunden/Woche; vorläufig befristetes Arbeitsverhältnis auf 6 Jahre mit Option auf Entfristung nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Der/Die zukünftige Stelleninhaber/in ist eine international anerkannte Forscher/innenpersönlichkeit mit hervorragenden Leistungen auf zumindest einem Gebiet der nichtperturbativen Quantenfeldtheorie, beispielsweise funktionale Methoden, Gitter-Feldtheorien oder effektive Quantenfeldtheorien. Er/Sie verfügt über die notwendigen Führungsqualitäten, um ein erfolgreiches Forschungsprogramm zu initiieren und zu leiten. Der/Die Bewerber/in kann auf internationale Forschungserfahrung und auf die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln verweisen. Die Bereitschaft und ein passendes Forschungsportfolio zur Mitwirkung im bestehenden Doktoratskolleg "Hadrons in Vacuum, Nuclei and Stars" wird vorausgesetzt. Er/Sie wird eine treibende Kraft in der Akquisition von Forschungsprojekten sowie in der Fortführung und Erweiterung internationaler Kooperationen darstellen. Das Fachgebiet Theoretische Physik soll engagiert und in voller Breite in der Lehre auf Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau vertreten werden.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation, nachgewiesen durch exzellente Publikationsleistung im Bereich nichtperturbativer Quantenfeldtheorien
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2013**

Kennzahl: **PR/30/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

365.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Studentische Mitarbeiter/in in Forschung, Lehre und Verwaltung

(10 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2014; zu besetzen ab 01. August 2013)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit im Bereich der anglistischen Sprachwissenschaft in Forschung, Lehre und Verwaltung

Fachliche Qualifikation:

- sehr gute Kenntnisse der Theorie der englischen Grammatik (insbes. Syntax und Semantik)
- Studium der Anglistik/Amerikanistik
- exzellente Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Freude an linguistischer Zusammenarbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Soziale Kompetenz

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 456.40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. August 2013**

Kennzahl: **MB/130/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pflanzenwissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Qualifizierungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Eigenständige Forschung im Fach Biologie und Fachdidaktik Biologie und Umweltkunde
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit (Habilitation nach etwa 5 Jahren)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Doktorat Biologie
- Abgeschlossenes Lehramtsstudium Biologie (wünschenswert)
- Publikationen in Fachdidaktik Biologie (wünschenswert)
- Internationale Konferenzerfahrung (wünschenswert)
- Erfahrung in Projektantragsstellung und -koordination (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Hohe didaktische und soziale Kompetenz
- Freude am Umgang mit Studierenden

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A2 bzw. B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4034.70 brutto/Monat bzw. € 3411.70 brutto/Monat .

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. August 2013**

Kennzahl: **MB/120/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr/Frau Guttenberger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5633 gerne zur Verfügung.

365.3 Stellen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

Moodle EntwicklerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Betrieb und Wartung der Applikation (Moodle) sowie der zugrunde liegenden Datenbanken
- Weiterentwicklung der Lernplattform Moodle
- Programmierung und Dokumentation von Schnittstellen, insbesondere zu UNIGRAZonline (Informationsmanagementsystem der Uni Graz)
- Unterstützung und Schulung von Lehrenden beim Einstellen von Lehrmaterialien und Kursstrukturen in Moodle

Fachliche Qualifikation:

- Fundierte Kenntnisse in Web- und Java-Server-Technologien, RDBM-Systemen (PostgreSQL, Oracle), Java, PHP
- Kenntnisse von Authentifizierungs-/Autorisierungssystemen bei Webdiensten
- Serveradministration von UNIX bzw. Linux-Systemen (Red Hat)
- Kenntnisse des Versionsverwaltungssystems Git
- Sehr gute allgemeine IT-Kenntnisse (Office, SQL, Shell)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Freude an offener Kommunikation
- Teamfähig
- haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick
- hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung
- Flexibilität
- Belastbarkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1825.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. August 2013**

Kennzahl: **AB/67/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

Applikationsadministrator/in

(15 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2015; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit mit Eigenverantwortung für die Lernplattformen, insbesondere in der Administration und im Support
- Vertretung des Serviceverantwortlichen für das Umfragetool LimeSurvey, insbesondere bei der Programmierung und Administration
- Einschulung von Universitätspersonal und Studierenden bei der Erstellung von online Umfragen

- Verantwortung für den reibungslosen Prüfungsablauf in Zusammenarbeit mit den Lehrenden
- Administration des Prüfungstools und Support
- Abhaltung von Schulungen und Erstellen von Dokumentationen

Fachliche Qualifikation:

- hervorragende Kenntnisse von elearning Plattformen
- sehr gute Programmierkenntnisse (PHP, Java, HTML, XML)
- sehr gute Kenntnisse im Bereich Datenbanken (Oracle, mySQL und Postgres)
- Umgang mit Neuen Medien (inklusive Webseitenerstellung)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Freude an offener Kommunikation
- Teamfähigkeit
- Bei technischen Lösungen haben sie auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick
- Hohes Maß an KundInnen- und Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 684.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. August 2013**

Kennzahl: **AB/68/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

365.4 Außeruniversitäre Stellen

Die Hochschul- und Hochschülerinnenschaft an der Medizinischen Universität Graz schreibt folgende Stelle aus:

Sekretär/Sekretärin der Hochschul- und Hochschülerinnenschaft

(Teilzeit 32 Stunden/Woche; zu besetzen ab 16. September 2013)

Bei Fragen steht der Vorsitz der HochschülerInnenschaft unter oeh-vorsitz@medunigraz.at gerne zur Verfügung.

Die Bewerbungsfrist endet am 8. August 2013.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1