

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 29. 5. 2013

35. Stück

- 287. Zulassungsfristen für das Studienjahr 2013/2014
 - 288. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG
 - 289. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht, Rechtsvergleichung und Internationales Privatrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 290. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Sylvain Richoz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 291. Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal
 - 292. Mitteilungen
 - 293. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

287.

Zulassungsfristen für das Studienjahr 2013/2014

Das Rektorat hat am 26.4.2013 auf Antrag des Vizerektors für Studium und Lehre die Zulassungsfristen für das Studienjahr 2013/2014 wie folgt beschlossen:

Allgemeine Zulassungsfrist im Wintersemester 2013/14:

08.07. bis 05.09.2013

Nachfrist im Wintersemester 2013/14:

06.09. bis 30.11.2013

Allgemeine Zulassungsfrist im Sommersemester 2014:

07.01. bis 05.02.2014

Nachfrist im Sommersemester 2014:

06.02. bis 30.04.2014

Die Rektorin:
Neuper

288.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

| bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin | Spezialvollmacht | Projektname | Innenauftragsnummer |
|--|------------------|--|---------------------|
| Mag. Martina Mayer-Krauss | | Alumni Uni Graz Mobility Programme 2013-2015 (AGMP 2013-2015) | A28754000007 |

Die Rektorin:
Neuper

289.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht, Rechtsvergleichung und Internationales Privatrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht, Rechtsvergleichung und Internationales Privatrecht“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Ass.-Prof. Dr. Hannes **Hinker**

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Prettenthaler-Ziegerhofer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

290.

Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Dr. Sylvain Richoz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren Dr. Sylvain Richoz werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 43 Abs 1 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

291.

Datenschutzbeirat; Nominierungen des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal

Der BR AUP hat folgende Nominierungen in den Datenschutzbeirat vorgenommen (gültig bis zur Neuwahl des BR oder Neuentsendung durch den BR AUP):

Hauptmitglieder:

Frau Natascha **Druschowitz**

Herr Dieter **Kaltenbeck**

Ersatzmitglieder:

Frau Regina **Lammer**, MSc

Herr Heinrich **Grillhofer**

Die Vorsitzende des BR AUP:
Lammer

292. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

293. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

293.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Physische Geographie

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 03. März 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Der Arbeitsschwerpunkt des Bewerbers / der Bewerberin soll im Bereich der Klima- / Boden- / Hydrogeographie, bevorzugt mit Fokus auf Gebirgsräume und deren Vorländer liegen. Die Forschung soll zum gesamtuniversitären Schwerpunkt "Umwelt und Globaler Wandel" beitragen und die Anwendung Geographischer Technologien (Umweltmonitoring und -modellierung) beinhalten. Wir erwarten:

- nachgewiesene Forschungsleistungen auf internationalem Niveau und eine Verankerung in der internationalen Scientific Community,
- Aufgriff innovativer Forschungsfragen im Kontext integrativer geographischer Mensch-Umwelt-Forschung (entsprechend dem Leitbild des Instituts für Geographie und Raumforschung) und/oder interdisziplinärer Forschung,
- Bereitschaft zu anwendungsorientierter Forschung, international sowie im regionalen Umfeld des Standortes Graz.

In der Lehre soll die Physische Geographie in ihrer Breite abgedeckt werden. Wir erwarten die Abhaltung bedarfsgerechter Lehre für alle vom Institut für Geographie und Raumforschung der Universität Graz angebotenen/betreuten Studien sowie die Betreuung von Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen. Die Fähigkeit zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen auf Englisch (insbesondere in den Joint Degree- und Erasmus Mundus-Studien) sowie die Mitarbeit in der Doktoratsschule Geographie werden vorausgesetzt. Daneben erwarten wir die Bereitschaft zur Nutzung und Weiterentwicklung vorhandener lokaler und regionaler Ressourcen, Netzwerke und Kooperationen und die Bereitschaft zum Ausbau von Wissenstransfer (science to public).

Die weiteren Anforderungen beinhalten den Nachweis von Führungskompetenz, hoher sozialer Kompetenz und Teamfähigkeit sowie Managementfähigkeiten insbesondere in der Projektabwicklung. Die aktive Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen sowie Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming werden erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation, dokumentiert durch Publikationen in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Erfahrung in Akquisition und Abwicklung von nationalen und/oder internationalen Forschungsprojekten
- Universitäre Lehrpraxis, dokumentiert durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung (wünschenswert)

Neben den fachüblichen Bewerbungsunterlagen (siehe unten) übersenden Sie uns bitte Detailangaben zu folgenden Inhalten:

- Übersicht über eingeworbene Drittmittel inklusive Fördergeber, Förderperiode, bewilligter Summe und eigener Rolle im Projekt;
- Strukturierte Publikationsliste sortiert nach Monographien, referierten Fachzeitschriften, Buchbeiträgen, Konferenzbeiträgen/Proceedings und sonstigen Publikationen;
- Kurzbeschreibung des bisherigen und künftigen Forschungsprofils (max. 1 Seite) unter Angabe der im Sinne der Bewerbung wichtigsten fünf Publikationen;

- Beschreibung der Schwerpunkte in der akademischen Lehre mit fachdidaktischem Konzept (max. 1 Seite) sowie Listen der abgehaltenen Lehrveranstaltungen und der betreuten Abschlussarbeiten.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4571.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2013**

Kennzahl: **PR/17/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Begabungsforschung

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Begabungsforschung in der Forschung (inkl. Drittmittelinwerbung) sowie in der Lehre für die Studienrichtungen Psychologie, Erziehungswissenschaft und in der PädagogInnenausbildung vertreten.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Ein universitärer Abschluss in Psychologie oder einem fachlich nahestehenden Studium sowie eine einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation werden erwartet. Bewerber/innen sollen durch empirische Forschung zu Themen der Begabungsforschung und durch internationale Publikationen ausgewiesen sein, sowie Erfahrung in Akquisition von Drittmitteln haben. Eine Mitwirkung an dem universitären Forschungsschwerpunkt Lernen - Bildung -Wissen wird erwartet. Erwünscht ist Expertise in neurowissenschaftlichen Methoden und eine Mitwirkung am Forschungsschwerpunkt Gehirn und Verhalten. Erwünscht sind weiterhin Erfahrungen in der Aus-, Fort- oder Weiterbildung von PädagogInnen. Darüber hinaus wird die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung vorausgesetzt. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4571.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2013**

Kennzahl: **PR/15/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

293.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. August 2013)

Aufgabenbereich:

- Selbstständige Lehre im Bereich der Südosteuropastudien mit Schwerpunkt auf Politik- oder Rechtswissenschaften
- Eigenständige Forschung im Bereich Südosteuropa

- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Zentrums für Südeuropastudien

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Politik- oder Rechtswissenschaften mit einem Schwerpunkt im Bereich Südosteuropa mit sehr gutem Studienerfolg
- Nachweis der Befähigung zur selbstständigen Einwerbung von Drittmitteln sowie Leitung und Durchführung von drittmittelfinanzierten Forschungsvorhaben
- Erfahrung in interdisziplinären Forschungszusammenhängen
- Gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse einer Sprache Südosteuropas

Persönliche Anforderung:

- Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten
- Projektleitungskompetenz
- Organisationsfähigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3381.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2013**

Kennzahl: **MB/98/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Controlling sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 05. August 2013)

Aufgabenbereich:

- Mitwirkung in der Forschung und Lehre sowie administrative Aufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Bachelor- und Masterstudium (oder Diplomstudium) der Betriebswirtschaft
- Sehr gute Kenntnisse in Unternehmensrechnung, Controlling, internationaler Rechnungslegung und Corporate Governance
- Sehr gute Kenntnisse und Interesse an quantitativen Forschungsmethoden
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Hohe Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2532.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2013**

Kennzahl: **MB/100/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Physik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung und Publikationstätigkeit im Bereich Astrophysik, mit Schwerpunkt auf Beobachtungen von Großteleskopen der Europäischen Südsternwarte ESO
- Einwerbung von ESO-Beobachtungszeit
- Mitarbeit an den Forschungsgruppen im Bereich Astrophysik
- Akquisition und Leitung von Drittmittelprojekten; Aufbau einer eigenen Forschungsgruppe
- Abhaltung selbständiger Lehre im Bereich Astrophysik sowie von Studierendenpraktika am institutseigenen Observatorium
- Betreuung akademischer Abschlussarbeiten im Bereich Astrophysik
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben des Instituts und Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Astrophysik

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Doktorat aus Astrophysik
- Exzellenz in der Forschung und Publikationstätigkeit im Bereich Astrophysik, mit ausgewiesener Erfahrung im Bereich von ESO-Beobachtungen
- Erfahrung und erfolgreiche Antragstätigkeit für ESO-Beobachtungszeiten
- Erfahrung in der Akquisition von Drittmitteln (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3381.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2013**

Kennzahl: **MB/94/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort

Universitätsplatz 3
8010 Graz

293.3 Stellen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalressort sucht eine/n

Jurist/in

(20 Stunden/Woche mit Option auf Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Unterstützung der Leitung des Personalressorts in rechtlichen Fragen sowie in der Abwicklung diverser Projekte
- Aufbereitung von Rechtsmaterialien und selbstständige Bearbeitung arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Anfragen von Mitarbeiter/innen und Führungskräften
- Mitarbeit bei der Ausarbeitung und beim Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Erstellung und Prüfung arbeitsrechtlicher Verträge

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt im Arbeits- und Sozialrecht
- Erste einschlägige Berufserfahrung
- Fremdsprachenkenntnisse (insb sehr gute Englischkenntnisse)
- Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Kommunikationsfreudigkeit und Freude am Umgang mit Menschen
- Selbstständige und exakte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1152.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2013**
Kennzahl: **AB/58/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

- **Chemielabortechniker/in:** Kennzahl LE/4/99 ex 2012/13 (Institut für Chemie)
- **Chemielabortechniker/in:** Kennzahl LE/5/99 ex 2012/13 (Institut für Molekulare Biowissenschaften)
- **IT-Informatiker/in:** Kennzahl LE/6/99 ex 2012/13 (Informationsmanagement)
- **IT-Techniker/in:** Kennzahl LE/7/99 ex 2012/13 (Informationsmanagement)
- **IT-Techniker/in:** Kennzahl LE/8/99 ex 2012/13 (Informationsmanagement)

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **19. Juni 2013** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Mädchen für die technischen und handwerklichen Berufe!

Lehrlingsentschädigung:

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 476,40, im 2. Lehrjahr € 637,70, im 3. Lehrjahr € 822,00 und im 4. Lehrjahr € 1.098,20 brutto/Monat.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3,
8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1