

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 6. 3. 2013

23. Stück

- 189. Senat; Eintritt eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 190. Curricula-Kommission Musikwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 191. Curricula-Kommission Klassische Archäologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 192. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. §§ 28 und 27(2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin
 - 193. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2013; Verlautbarung der Wahltage und der Fristen und Termine für das Wahlverfahren
 - 194. Mitteilungen
 - 195. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

189.

Senat; Eintritt eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus dem Senat scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Johann Konrad Eberlein mit 1. März 2013 aus.

An seiner Stelle rückt das Ersatzmitglied

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Max **Haller**
als ordentliches Mitglied

nach.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

190.

Curricula-Kommission Musikwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission Musikwissenschaft scheidet Herr Florian Hirsch als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle wurde

Herr Christopher **Suppan**
als neues ordentliches Mitglied nominiert.

Weiters scheidet Herr Johannes Lehner als Ersatzmitglied aus.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

191.

Curricula-Kommission Klassische Archäologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Aus der Curricula-Kommission Klassische Archäologie scheidet Frau Mag. Dr. Tina Neuhauser als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle wurde

Frau Mag. Dr. Gabriele **Koiner**

als neues ordentliches Mitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

192.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. §§ 28 und 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Werner Piller	Integrated stratigraphy of the Lower Miocene depositional systems in the western Vienna Basin	A28165002021
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Aberra Mogessie, BSc	Tagung Mineralogy and Petrology 2013 – MinPet2013	A28165001016
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Anne Schienle	Wissen macht gesund: Entwicklung eines Psychoedukationsprogrammes für PatientInnen mit Zahnbehandlungsphobie	A28160200079
Univ.-Prof.Mag.Dr.phil.Dr.rer.nat. Konrad Wolfgang Kallus	Evaluierungssystem zur Optimierung von Evaluierungsszenarien und Interventionsstrategien von Einsatzkräften - EVES	A28160200078
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Walter Kurz	11th Workshop on Alpine Geological Studies – Alpine Workshop 2013	A28165002022
Mag. Dr.phil. Elisabeth Trinkl	Internat. Symposium Pflanzen und Tiere auf griechischen Vasen – VASE 2013	A28150700014
Ass.-Prof. Mar. Dr.rer.soc.oec. Sabine Haring	Externe Evaluation des EIF-Projektes Wort.SPIEL. Raum – DaZ Kurse für VolksschülerInnen	A28134800003
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Analysis of Normalised Differential Spectral Attenuation (NDSA) Technique for Inter-Satellite Atmospheric Profiling - ANISAP	A28141100782
Priv.-Doz. Dipl.-Ing. Dr. Peter Puschnig	Durchführung von Teilprojekten im Rahmen des COMET K2 Zentrums Integrated Research in Materials, Processes and Product Engineering - MPPE	A28165302032

Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Monitoring/Evaluation Salzburg 2050	A28141100591
Assoz. Univ.-Prof. Dr. Steven Weiss	Genotypisierung, nachhaltige Sicherung und Bewirtschaftung regionaler Äschenbestände in anthropogen veränderten Gewässersystemen - AlpÄsch	A28163500033
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Sepp-Dieter Kohlwein	Wissenschaftskooperation – Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung – Koop LBI-LVR	A28164701033
Priv.-Doz. Dr. Petra Ernst-Kühr	International Conference European-Jewish Literatures and World War I	A28786000018

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof. M.A. Mag. Dr.phil. Roberta Maierhofer	Graz University Summer School – GUSEGG	A28791200002
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Karl Gruber	Active Site Repurposing – computational design of new enzyme functionalities by emulating nature – ASR-CompEnzDes	A28164703035
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Christian Fleck	International Cooperation in the SSH: Comparative Socio-Historical Perspectives and Future Possibilities – INTERCO-SSH	A28131900014

Die Rektorin:
Neuper

193.

Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2013; Verlautbarung der Wahltag und der Fristen und Termine für das Wahlverfahren

Mit Verordnung des Bundesministers für Wissenschaft und Forschung, BGBl. II Nr. 64/2013, wurden die Wahltag und die sich daraus ergebenden Fristen für die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2013 wie folgt verlautbart:

Wahltag

Als Wahltag für die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2013 werden Dienstag, 14. Mai 2013, Mittwoch, 15. Mai 2013 und Donnerstag, 16. Mai 2013, festgelegt.

Fristen

Folgende Fristen und Termine sind einzuhalten:

26. März 2013	- Stichtag für die Wahlberechtigung (§ 19 Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlordnung 2005 - HSWO 2005) BGBl. II Nr. 91/2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 14/2012 - Beginn der Einbringungsfrist für Wahlvorschläge (§ 21 Abs. 1 HSWO 2005) - Beginn der Einbringungsfrist für Kandidaturen (§ 27 Abs. 1 HSWO 2005)
11. April 2013	- Letzter Termin für die Durchführung des Abgleichs des Verzeichnisses der Wahlberechtigten auf Basis des Stichtages nach § 19 HSWO 2005 (§ 18 Abs. 3 HSWO 2005) - Beginn der Frist zur Einsichtnahme in die Wählerinnen- und Wählerverzeichnisse (§ 20 Abs. 1 HSWO 2005) - Beginn der Frist für die Einbringung schriftlicher Einsprüche gegen die

	Wählerinnen- und Wählerverzeichnisse (§ 20 Abs. 2 HSWO 2005)
18. April 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Ende der Einreichungsfrist für Wahlvorschläge und Kandidaturen (§ 21 Abs. 1 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Meldung über den Zusammenschluss von Listenverbänden (§ 51 Abs. 1 HSWO 2005) - Ende der Frist, innerhalb deren in die Wählerinnen- und Wählerverzeichnisse Einsicht genommen werden kann (§ 20 Abs. 1 HSWO 2005) - Ende der Frist für die Einbringung schriftlicher Einsprüche gegen die Wählerinnen- und Wählerverzeichnisse (§ 20 Abs. 2 HSWO 2005)
23. April 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Letzter Termin für die Vorlage der Verbesserungen von Wahlvorschlägen und Kandidaturen (§ 28 Abs. 3 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Zurückziehung von Wahlvorschlägen (§ 29 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Zurückziehung von Kandidaturen (§ 29 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Vorlage von Verbesserungen von Meldungen über den Zusammenschluss von Listenverbänden (§ 51 Abs. 1 HSWO 2005)
25. April 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Letzte Möglichkeit zur Einrichtung von Unterkommissionen der Wahlkommissionen bei den Hochschülerinnen- und Hochschülerschaften an den Universitäten (§ 13 Abs. 2 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Herstellung des Einvernehmens über die unterscheidenden Bezeichnungen von Wahlvorschlägen (§ 22 Abs. 1 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Zurückziehung von Unterstützungserklärungen (§ 26 Abs. 6 HSWO 2005) - Letzter Termin für Entscheidungen der Wahlkommissionen über Einsprüche gegen Wählerinnen- und Wählerverzeichnisse (§ 20 Abs. 3 HSWO 2005)
30. April 2013	- Letzter Termin für die Verlautbarung der Wahlzeiten und Wahllokale (§ 32 HSWO 2005)
2. Mai 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Letzter Termin für die Verlautbarung der (verbesserten) Wahlvorschläge und Kandidaturen (§ 31 Abs. 2 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Veröffentlichung der genehmigten Listenverbände (§ 51 Abs. 2 HSWO 2005)
14. Mai 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Erster Wahltag - Letzter Termin für die Konstituierung der Unterkommissionen der Wahlkommissionen bei den Hochschülerinnen- und Hochschülerschaften an den Universitäten (§ 13 Abs. 2 HSWO 2005)
15. Mai 2013	- Zweiter Wahltag
16. Mai 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Dritter Wahltag - Erster Termin für die Verlautbarung der Wahlergebnisse (§ 56 HSWO 2005)
23. Mai 2013	<ul style="list-style-type: none"> - Letzter Termin für die Verlautbarung der Wahlergebnisse (§ 14 Abs. 3 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Zuweisung der Mandate (§ 14 Abs. 3 HSWO 2005) - Letzter Termin für die Verständigung der Gewählten (§ 14 Abs. 3 HSWO 2005)
30. Juni 2013	- Letzter Termin für die Konstituierung der Bundesvertretung (§ 6 Abs. 2 HSG 1998)
binnen zwei Wochen ab Verlautbarung des jeweiligen Wahlergebnisses	<ul style="list-style-type: none"> - Möglichkeit des Einspruchs gegen die Wahl der Bundesvertretung (§ 58 Abs. 2 HSWO 2005) - Möglichkeit des Einspruchs gegen die Wahlen der Universitätsvertretungen und die Studienvertretungen (§ 59 Abs. 2 HSWO 2005)
1. Juli 2013	- Beginn der neuen Funktionsperiode (§ 6 Abs. 2 und § 12 Abs. 3 HSG 1998)

Die Vorsitzende der Wahlkommission:
Stark

194. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

195. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

195.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2013)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Verwaltung am Institut für Soziologie, insbesondere im Forschungsbereich "Angewandte Soziologie: Wirtschaft/Organisation, soziale Probleme"
- Dissertation im Bereich Wirtschafts- oder Arbeitssoziologie
- Beteiligung am Forschungsnetzwerk SOZNET

Fachliche Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Soziologie (Magister, Diplom, Master)
- Sehr gute Kenntnisse in Wirtschafts-, Arbeits- und Organisationssoziologie
- Einschlägige qualitative und quantitative Methodenkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Eigeninitiative
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2532.00 brutto/Monat.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2013**

Kennzahl: **MB/73/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Verantwortliche Mitarbeit beim Aufbau der Koordinationsstelle Gerontologie
- Mitarbeit bei einem Projekt zur Erhebung und Dokumentation gerontologischer Forschungen
- Organisation einer fächerübergreifenden Lehrveranstaltung Gerontologie
- Organisation einer interdisziplinären Tagung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit bei administrativen Tätigkeiten

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium Pädagogik, Soziologie, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommendes Studium der Sozial- oder Geisteswissenschaften
- Kenntnisse qualitativer und quantitativer Methoden der Sozialforschung
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation von Veranstaltungen
- Erfahrung in Projektmanagement
- sehr gute EDV-Kenntnisse, insbesondere für fachliche Recherchen
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- fachlicher Schwerpunkt in Gerontologie (wünschenswert)
- Datenanalyse mit SPSS/MAXQDA (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Bereitschaft zur Kooperation und Teamfähigkeit
- Organisations- und Kontaktfähigkeit
- Interesse an interdisziplinären Fragen der Gerontologie

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1266.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2013**

Kennzahl: **MB/72/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

(Senior)Lecturer

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Lehre in der Sprach-, Kultur- und translatorischen Ausbildung Ungarisch bzw. Deutsch-Ungarisch einschließlich der damit verbundenen administrativen und Prüfungstätigkeit
- Bereitschaft auch darüber hinausgehende administrative Aufgaben wie z.B. die Lehrgangsführung zu übernehmen
- Mitarbeit an Projekten zur Sprach- und Translationsdidaktik

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium
- Nachweis über einschlägige, mehrjährige Berufspraxis (Übersetzen und Dolmetschen) und Lehrerfahrung auf Hochschulniveau insbesondere im Bereich des translationsorientierten Sprach- und Kulturunterrichts, sowie im Bereich der translatorischen Praxis
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Deutsch und Ungarisch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion

Persönliche Anforderung:

- Erfahrung im Umgang mit AV-Medien
- Team- und Motivationsfähigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2532,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die

Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2013**
Kennzahl: **MB/61/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2668 gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

(Senior)Lecturer

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Lehre in der Sprach-, Kultur- und translatorischen Ausbildung (ÖGS/Deutsch) einschließlich der damit verbundenen administrativen Aufgaben und Prüfungsaufgaben
- Übernahme von darüber hinausgehenden administrativen Aufgaben wie z.B. der Lehrgangsführung und der Kontaktpflege zu den einschlägigen Berufsverbänden
- Mitarbeit an Forschungs- und Didaktikprojekten

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium
- Nachweis über einschlägige, mehrjährige Berufspraxis als GebärdensprachdolmetscherIn und Lehrerfahrung auf Hochschulebene insbesondere im Bereich des translationsorientierten Sprach- und Kulturunterrichts und der translatorischen Praxis
- Erfahrung in der Erstellung von Unterrichtsmaterialien
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Österreichischer Gebärdensprache und Deutsch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion

Persönliche Anforderung:

- Erfahrung im Umgang mit AV-Technik
- Team- und Motivationsfähigkeit

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2532.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2013**

Kennzahl: **MB/62/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2668 gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Forschungszentrum für Sprachausbau sucht eine/n

Studentische/n Mitarbeiter/In in Forschung- Lehre und Verwaltung
(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2013)

Aufgabenbereich:

- Unterstützung bei den mit dem Zentrum für Sprachausbau verbundenen Aufgaben, insbesondere in Verbindung mit Forschungen zum marokkanischen Arabischen und des damit verbundenen Veranstaltungszyklus

Fachliche Qualifikation:

- Sprachwissenschaftliches Studium
- Arabisch-Kenntnisse, insbesondere im marokkanischen Arabischen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Erfahrung mit phonetischen Analysen (insbesondere mit dem Programm PRAAT)

Persönliche Anforderung:

- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit bei den übertragenen Aufgaben

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 897.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2013**

Kennzahl: **MB/65/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Musikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung und engagierte Publikationstätigkeit
- Verfassen einer Habilitationsschrift möglich und erwünscht
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluationsmaßnahmen
- Mitwirkung bei Gremienarbeit
- Antragstellungen zur Drittmittelinwerbung sind erwünscht und werden entsprechend unterstützt

Fachliche Qualifikation:

- Mit Doktorat abgeschlossenes Studium des universitären Fachs Musikwissenschaft
- Arbeitsschwerpunkt im Bereich Populärer Musik/Popmusik (19. bis 21. Jahrhundert)
- Vorlage eines Konzepts für eine Habilitationsschrift aus dem Bereich der Populären Musik/Popmusik des 19. bis 21. Jahrhunderts (das Forschungsgebiet der Habilitationsschrift muss sich deutlich vom Forschungsgebiet der Dissertation unterscheiden) wünschenswert
- EDV-Anwendungskenntnisse, Kenntnis musikwissenschaftlich relevanter Softwareprogramme

- Nachgewiesenes methodisches Interesse an kulturwissenschaftlichen und/oder kulturgeschichtlichen Fragenstellungen
- Publikationserfahrung
- Lehrerfahrung im Bereich Musikwissenschaft (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (auch in englischer Sprache)
- Sprachkenntnisse: Sehr gute Kenntnisse des Englischen in Wort und Schrift sowie Verständnis mindestens einer weiteren romanischen oder slawischen Fremdsprache. Bewerber/Bewerberinnen, deren Muttersprache nicht deutsch ist, müssen innerhalb eines Jahres in der Lage sein, die Administrationsaufgaben und die Studierendenberatung in deutscher Sprache durchführen zu können
- Bereitschaft zur interdisziplinärer Zusammenarbeit mit anderen Fächern

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2536.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2013**

Kennzahl: **MB/74/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2411 gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 03. Oktober 2013)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Organisation im Bereich der anglistischen Literaturwissenschaft
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Während der AssistentInnen-tätigkeit Abschluss eines Doktoratsstudiums bzw. erfolgreiche Absolvierung der ersten zwei Jahre eines dreijährigen Doktoratsstudiums, Konzeption und teilweise Ausarbeitung einer Dissertation

Fachliche Qualifikation:

- Ein mit hervorragendem Erfolg abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium (oder gleichwertiges Studium) der Anglistik/Amerikanistik mit anglistisch-literaturwissenschaftlichem Schwerpunkt
- Erwünscht ist Interesse an der Literaturtheorie und der Intermedialitätsforschung, Erfahrungen mit wissenschaftlicher Manuskriptgestaltung sowie fundierte Kenntnisse elektronischer Textverarbeitung (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Sehr gute Beherrschung von Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliches Engagement
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und allgemeine soziale Kompetenz
- Die Fähigkeit, komplexe Aufgabestellungen selbständig zu bearbeiten

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1266.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2013**

Kennzahl: **MB/75/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto, Bibliographie und ggf. der Liste abgehaltener Lehrveranstaltungen sowie relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

195.2 Stellen für Allgemeines Personal**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Bibliothekskraft

(20 Stunden/Woche; befristet auf ein Jahr; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Beratung und Betreuung von Studierenden in der Bibliothek
- Administrative Unterstützung

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung
- EDV - Grundkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative
- Einsatzbereitschaft
- Selbständige Arbeitsweise

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 784.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2013**

Kennzahl: **AB/34/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3

8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Ursula Götz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8880 gerne zur Verfügung.

195.3 Außeruniversitäre Stellen

EU JOB Information des Bundeskanzleramtes

Die Ständige Vertretung Österreichs bei der Europäischen Union teilt mit, dass die Generaldirektion Humanressourcen und Sicherheit der Europäischen Kommission die Vakanzen von ANS-Stellen für Februar 2013 bekanntgegeben hat.

Details unter: <http://www.bundeskanzleramt.at/eujobs>

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at