

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 6. 2. 2013

19. Stück

- 153. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierungen
 - 154. Beirat für Vorschläge zu Nachwuchsförderung und Personalentwicklung der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahl
 - 155. Doktoratsprogramm „Sammeln, Ordnen, Vermitteln. Die Habsburgermonarchie im 18.Jh. im internationalen Vergleich“; Umbenennung
 - 156. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Ökonometrie und empirische Wirtschaftsforschung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 157. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Wirtschaftsrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 158. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Amerikanistik 1/Intermedialität“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 159. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 160. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie [Ökologie und Biodiversität, Pflanzliche Funktion/Bioindikation, Verhalten (Bakkalaureatsstudium) sowie Botanik und Zoologie (Magisterstudium)]
 - 161. Curricula-Kommission Psychologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 162. Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 163. Curricula-Kommission der Studienrichtungen an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 164. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Einrichtung und Wahl der Vorsitzenden
 - 165. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Wahlen und Bestellungen
 - 166. Leistungs- und Innovationspreis der Universität Graz – Leitfaden zur Umsetzung der jährlichen Prämierung herausragender Leistungen des Allgemeinen Universitätspersonals
 - 167. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin
 - 168. Mitteilungen
 - 169. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

153. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierungen
Aus der ProfessorInnenkurie ist Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. techn. Martin Wagner ausgeschieden.

Frau Univ.-Prof. Dr. Angelika **Wetterer**
wurde als neues Hauptmitglied

nominiert.

In der Mittelbaukurie ist anstelle von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Stephan Palan

Herr Alexander **Zeitberger**
als neues Hauptmitglied

nominiert.

In der Studierendenkurie sind Herr Philipp Grubbauer sowie Herr Paul Harm zurückgetreten.

An deren Stelle wurden

Frau Manuela **Tiefenthaler**
als Hauptmitglied

Frau Eva **Pachatz**
als Ersatzmitglied

nominiert.

Der Dekan:
Rauch

154.

Beirat für Vorschläge zu Nachwuchsförderung und Personalentwicklung der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahl

ProfessorInnenkurie:

Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**
Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer** (Ersatzmitglied)

Mittelbaukurie:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Klamler**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersgutter-Reichmann**

Allgemeines Personal:

MMag. Eva **Becskei**
Petra **Gingl** (Ersatzmitglied)

Der Dekan:
Rauch

155.

Doktoratsprogramm „Sammeln, Ordnen, Vermitteln. Die Habsburgermonarchie im 18.Jh. im internationalen Vergleich“; Umbenennung

Das Rektorat hat auf Antrag des Dekans der Geisteswissenschaftlichen Fakultät in seiner Sitzung am 17.1.2013 beschlossen, das Doktoratsprogramm „Sammeln, Ordnen, Vermitteln. Die Habsburgermonarchie im 18.Jh. im internationalen Vergleich“ in

„Sammeln, Ordnen, Vermitteln. Wissenskulturen im 18. Jahrhundert“

umzubenennen.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:
Polaschek

156.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Ökonometrie und empirische Wirtschaftsforschung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Ökonometrie und empirische Wirtschaftsforschung“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

157.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Wirtschaftsrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Wirtschaftsrecht“ werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 34 Abs 3 FFP/KFU 2005 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Ass.-Prof. Dr. Hannes **Hinker**
Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

158.

Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Amerikanistik 1/Intermedialität“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Berufungskommission „Amerikanistik 1/Intermedialität“ scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer als ordentliches Mitglied aus.

An seine Stelle tritt

Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan L. **Brandt**
als ordentliches Mitglied.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

159.

Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung scheidet Herr Armin Schmidhofer als ordentliches Mitglied und Frau Jennifer Frey als Ersatzmitglied aus.

An deren Stelle wurden

Herr Roman **Pichler**
als neues ordentliches Mitglied

Herr Philipp **Baschinger**
als neues Ersatzmitglied

nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

160.

Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie [Ökologie und Biodiversität, Pflanzliche Funktion/Bioindikation, Verhalten (Bakkalaureatsstudium) sowie Botanik und Zoologie (Magisterstudium)]

Aus der Curricula-Kommission für die Studienrichtung Biologie [Ökologie und Biodiversität, Pflanzliche Funktion/Bioindikation, Verhalten (Bakkalaureatsstudium) sowie Botanik und Zoologie (Magisterstudium)] scheidet Frau Carmen Fikar als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle wurde

Frau Verena Maria **Steiner**
als neues ordentliches Mitglied

nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

161.

Curricula-Kommission Psychologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Aus der Curricula-Kommission Psychologie scheidet Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Arendasy als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**
als neues ordentliches Mitglied

nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

162.

Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“ scheidet Herr Dietbert Apfelknab und Herr Gert Linhofer als ordentliche Mitglieder aus.

An deren Stelle wurden

Frau Gerhild **Genzecker**
Herr Bernhard **Bitterer**
als neue ordentliche Mitglieder nominiert.

Weiters scheiden Frau Anita Lämmerer, Herr Armin Schmidhofer und Frau Maria Scheer als Ersatzmitglieder aus.

An deren Stelle wurden

Herr Roman **Pichler**
Frau Beatrice **Maierhofer**
Herr Christoph **Melnicki**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

163.

Curricula-Kommission der Studienrichtungen an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aus der Curricula-Kommission der Studienrichtungen an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät scheidet Frau Ulrike Fabian als ordentliches Mitglied aus.

An ihrer Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Christopher **Spath**
als ordentliches Mitglied

nach.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

164.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Einrichtung und Wahl der Vorsitzenden

Der Senat hat am 12. Dezember 2012 den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet und folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder nominiert:

UniversitätsprofessorInnen

Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Karl **Kaser**
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Univ.-Prof. Dr. Cornelia **Wustmann**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. MMag. Dr. Tomislav **Boric**
Univ.-Prof. Dr.iur. Bettina **Nunner-Krautgasser**
Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**

Mittelbau

Vass. Mag.Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ass.-Prof. Dr. Hannes **Hinker**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
Ao. Univ.-Prof. Mag.Dr. Sylvia **Titze**
Dr.phil. MA. Alexa **Zellentin**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Prettenthaler-Ziegerhofer**

Allgemeines Universitätspersonal

HR Dr. Liselotte **Mayerl**

FOInsp. Eveline **Monschein**

Mag. Sabine **Pendl**

FOInsp. Isabella **Pircher**

Mag. Ulrike **Schustaczek**

Kerstin **Siegl**

Ersatzmitglieder:

Dr. Barbara **Hey**, MBA

Jürgen **Neubauer**

HR Mag. Dr. Andrea **Waxenegger**

Studierende

Martin **Berger**

Judith **Fitz**

Katharina **Gragner**

Lisa **Perl**

Bakk. Sarah **Zapusek**

Natalie **Ziermann**

Ersatzmitglieder:

Evelyn **Knappitsch**

Stephanie **Pemp**

Anna Fabiola **Zechner**

In der konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen am 28. Jänner 2013 wurde

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
zur Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

165.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Wahlen und Bestellungen

In der konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen am Montag, dem 28. Jänner 2013, wurden

Frau VAss Mag.Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden,

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Edith **Gößnitzer**
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden,

Frau HR Dr. Liselotte **Mayerl**
zur 3. stellvertretenden Vorsitzenden,

Frau HR Dr. Liselotte **Mayerl**
zur Schriftführerin und

Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**
zur stellvertretenden Schriftführerin

gewählt.

Folgende Mitglieder wurden zu Koordinationsbeauftragten bestellt:

Geisteswissenschaftliche Fakultät	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina Scherke
Katholisch-Theologische Fakultät	Univ.-Prof. Dr. Ulrike Bechmann
Naturwissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Edith Gößnitzer
Rechtswissenschaftliche Fakultät	Ass.-Prof. Dr. Hannes Hinker
Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Margareta Kreimer
Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Sylvia Titze
Universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereiche (derzeit: Doktoratsschule Geographie und Raumforschung; Koordinationsstelle für Geschlechterstudien, Frauenforschung und Frauenförderung; Universitätsmuseen; Konfuzius-Institut; Zentrum für Lehrkompetenz; Die siebente fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation; Zentrum für Soziale Kompetenz; Zentrum für Wissenschaftsgeschichte; Akademie für Neue Medien und Wissenstransfer; treffpunkt sprachen – Zentrum für Sprache, Plurilingualismus und Fachdidaktik; Vestigia – Zentrum für die Erforschung des Buch- und Schriffterbes; Centrum für Jüdische Studien; Zentrum für Südosteuropastudien; Justiz und Gesellschaft; Zentrum für Interamerikanische Studien; Zentrum für Regionalwissenschaften; Wissenschaftskommunikation; Politik und Kommunikation)	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina Scherke
ADL I (Leitungspositionen; Bereiche, für die keinE andereR KoordinationsbeauftragteR zuständig ist; Büro der Rektorin; Leistungs- und Qualitätsmanagement; Universitätsbibliothek; Forschungsmanagement und -service; Zentrum für Weiterbildung; Büro des Universitätsrates; Büro des Senats; Büro des Studiendirektors; Büro des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal; Büro des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Büro der Universitätsdirektion; Direktion für Ressourcen und Planung; Interne Revision; Presse und Kommunikation; Personalressort; Rechnungswesen und Controlling)	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina Scherke
ADL II (Informationsmanagement)	HR Dr. Liselotte Mayerl
ADL III (Studien- und Prüfungsabteilung; Lehr- und Studienservices; Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen)	Mag. Sabine Pendl
ADL IV (Lehrlinge der OE ADL; Universitäts-Sportinstitut)	FO Isabella Pircher
ADL V (Rechts- und Organisationsabteilung; ArbeitnehmerInnenschutz und Sicherheit; Universitätsarchiv; Campusplanung; Gebäude und Technik; Fundraising und Alumni; Uniked & Unicare; Wirtschaftsabteilung; Zentrum für Integriert Studieren; Internationale Beziehungen)	Mag. Ulrike Schustaczek

Weiters wurde die Reihenfolge für die Vorsitz-Stellvertretung durch die Koordinationsbeauftragten gem §§ 2 Abs 3, 20 Abs 2, 22 GO AKGL 2010 folgendermaßen festgelegt:

1. Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
2. Herr Ass.-Prof. Dr. Hannes **Hinker**

3. Frau Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Margareta **Kreimer**
4. Frau Mag. Sabine **Pendl**
5. Frau FO Isabella **Pircher**
6. Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**
7. Frau Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Sylvia **Titze**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Scherke

166.

Leistungs- und Innovationspreis der Universität Graz – Leitfaden zur Umsetzung der jährlichen Prämierung herausragender Leistungen des Allgemeinen Universitätspersonals

Der Leitfaden zur Umsetzung der jährlichen Prämierung herausragender Leistungen des Allgemeinen Universitätspersonals wurde mit Beschluss des Rektorats am 20.12.2012 genehmigt.

Diesen Leitfaden sowie das entsprechende Antragsformular „Bewerbung um die Verleihung des Leistungs- und Innovationspreises“ finden Sie auf der Homepage des Personalressorts <http://www.uni-graz.at/personalressort/>.

Die Rektorin:
Neuper

167.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

Bei EU – Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Kevin Francesconi	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - 01.01.2013 – 31.12.2015	A28164601066
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Costs of Inaction – COIN	A28141100588
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Alfred Posch	Reshaping institutions and processes in the transition towards renewable energy: Lessons from bottom-up initiatives - RESHAPE	A28140400033
Mag.Dr.rer.soc.oec. Olivia Koland	Voluntary work in disaster management:Challenges for adaptation to climate change - VOICE	A28141100587
Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Birgit Bednar-Friedl	Adjusting efforts in the global greenhouse: Responding to trade, technology and responsibility challenges of European energy and climate policies – RE-ADJUST	A28141100586
Univ.-Prof. Dr.phil. Lukas Meyer	Adjusting efforts in the global greenhouse: Responding to trade, technology and responsibility challenges of European energy and climate policies – RE-ADJUST	A28150100018

Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.phil. Martin Arendasy	Testothek	A28160200077
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Wegener Net – Klimamesstationennetz Südoststeiermark - WegNet	A28141100741
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Reference Occultation Processing System for GRAS on MetOP and other Past and Future RO Missions - OPSGRAS	A28141100746
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	International Workshop on Occultations for Probing Atmosphere and Climate - OPAC	A28141100739
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Technical support to Multi-Mission Validation by Satellite Radio Occultation - MMValRO	A28141100711
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	SWIR Lang Range Differential Absorption Experiment for Trace Gas Measurements – ESA-IRDAS-EXP	A28141100737
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Betrieb Wegener Zentrum	A28781000001
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Trace Gas Retrieval and Performance of Wind and Greenhouse Gas Profiling in the Irdas-Exp/Accurate Context - AEXPWIND	A28141100780
Assoz.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Thomas Schmickl	Animal and robot Societies Self-organise and Integrate by Social Interaction (bees and fish) – ASSISI_bf	A28163500030 A28163500031
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Karl Gruber	Reductive C-C coupling using ene-reductases	A28164703034
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Masterplan dezentrale Energieversorgung Steiermark - DEZENT	A28141100590
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Übergang zu smarten Lebenswelten: Potenzialanalyse für Steiermark aus gesellschafts-, sozial- und wirtschaftswissenschaftlicher Perspektive – WISSEN	A28141100589
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Alfred Posch	Übergang zu smarten Lebenswelten: Potenzialanalyse für Steiermark aus gesellschafts-, sozial- und wirtschaftswissenschaftlicher Perspektive – WISSEN-TP ISIS	A28140400034
Ao.Univ.Prof. Dr.phil. Volker Ribitsch	Supercritical process, multifunctional hydrophobically modified nanoparticles, functional silanes for book conservation - DEACIMIC	A28164604073
Univ.-Prof. Dr. Stefan Storr	Rechtliche Einflussnahmemöglichkeiten der Gemeinde im Verfahren der Gemeindezusammenlegung und Rechtsschutz	A28121600028
Univ.-Prof. Dr.phil.nat. Andreas Zimmer, Andreas	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - 01.01.2013 – 31.12.2015	A28165204047
Ass.-Prof. MMag. Dipl.-Ing. DDr. Vera Hofer	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - 01.01.2013 – 30. 09. 2014	A28132900005
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Rupert Baumgartner	International Corporate Responsibility Research Conference 2013 – CRRC 2013	A28140400035

Mag.phil. Dr.rer.nat. Josef Gspurnig	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - 01.01.2013 – 31.12.2015	A28140200039
Univ.-Prof. Dr. Stefan Storr	Das Gesetzgebungsverfahren der Gemeinde-zusammenlegung	A28121600029
Univ.-Prof. Dr.phil. Manfred Füllsack	Entwicklung und Erstellung eines interaktiven Lehrbuchs für den Fachbereich Systemwissenschaften mit interaktivem Lehrbuch (eBook) – Interaktives eTextbook	A28140400036
Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.phil. Ulrike Leopold-Wildburger	Zielgruppenerweiterung, Implementationsabschluss technische Abrundung und Qualitätssicherung des Austria Forums	A28132900014
O.Univ.-Prof. Dr.iur. Monika Hinteregger	Study evaluating the status quo and the legal implications of third party liability for the European security industry – Third Party Liability	A28120700008
Dipl.-Biol. Dr. Uwe Simon	Young Science – die naturwissenschaftliche SchülerInnenzeitung	A28166600001

Die Rektorin:
Neuper

168. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerkursen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung. Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

169. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

169.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Kunstgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit in den Forschungsschwerpunkten der Fakultät im Besonderen im Forschungsschwerpunkt Kultur und Deutungsgeschichte Europas
- Forschungsvorhaben im Bereich Kunstgeschichte Renaissance/ Barock
- Verfassung eigener Forschungsarbeiten mit dem Ziel der Habilitation
- Drittmittel-Akquisition, insbesondere für international integrierte Projekte
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Doktorat in Kunstgeschichte / Promotion im Bereich Renaissance/Barock
- Kenntnisse im Bereich der Quellenforschung
- Lehrerfahrung / Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- eigene Publikationen

Persönliche Anforderung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und Forschungsteamleitung
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz
- Fähigkeit auch MitarbeiterInnen und Studierende zu motivieren und zu fördern

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2536.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**

Kennzahl: **MB/51/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3

8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Kunstgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit in den Forschungsschwerpunkten der Fakultät im Besonderen im Forschungsschwerpunkt Kultur und Deutungsgeschichte Europas
- Forschungsvorhaben im Bereich Kunstgeschichte Mittelalter
- Verfassung eigener Forschungsarbeiten mit dem Ziel der Habilitation
- Drittmittel-Akquisition, insbesondere für international integrierte Projekte
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Doktorat in Kunstgeschichte / Promotion im Bereich Mittelalter
- Kenntnisse im Bereich der Quellenforschung
- Lehrerfahrung / Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- eigene Publikationen

Persönliche Anforderung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und Forschungsteamleitung
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz
- Fähigkeit auch MitarbeiterInnen und Studierende zu motivieren und zu fördern

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2536.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**

Kennzahl: **MB/52/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Qualifizierungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung auf dem Gebiet der Metallorganischen Katalyse
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen der BA- und MA-Studien Chemie
- Studierendenbetreuung im Bereich der wissenschaftlichen Lehre
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Doktorat oder PhD in Anorganischer Chemie
- Publikationen im Bereich Metallorganische Chemie und Katalyse
- Einschlägige Erfahrung in der Synthese luftempfindlicher Substanzen sowie im Umgang mit üblichen analytischen und elektrochemischen Methoden
- Expertise in der Entwicklung von Oxidationskatalysatoren ist von Vorteil
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Persönliche Anforderung:

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Problemlösungsorientiertes, selbstständiges Arbeiten

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3381.70 brutto/Monat bzw. € 4004.70 brutto/Monat mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**
Kennzahl: **MB/154/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

169.2 Stellen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Call Center Agent

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Selbstständige Vermittlung aller eingehenden Anrufe an die gewünschten Nebenstellen
- Dateneingabe und -wartung der Vermittlungssoftware (Datensystem der Firma Televis)
- Auskunftserteilung

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossener Lehrberuf oder gleichwertig (wünschenswert)
- EDV-Kenntnisse (Word, Excel)
- Call Center Erfahrung (wünschenswert)
- Englisch Kenntnisse
- mind. 3-jährige einschlägige Berufserfahrung

Persönliche Anforderung:

- Team- und Motivationsfähigkeit
- Belastbarkeit
- Eigenständigkeit und Selbstständigkeit im Rahmen der Ihnen aufgetragenen Tätigkeiten
- Höfliche Umgangsformen

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v4/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1091.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**

Kennzahl: **AB/20/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalressort

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Hausarbeiter/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Pflege und Reinigung der Grün-, Geh-, und Verkehrswege
- Durchführung von Transportarbeiten (Siedlungsgut, Entsorgungsgüter, Sperrmüll, Auf- und Abbau von und für Veranstaltungen an der Universität)

Fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene handwerkliche Lehre (wünschenswert)
- Führerschein B
- Mindestens 3 Jahre einschlägige Berufspraxis im handwerklichen Bereich

Persönliche Anforderung:

- Team- und Motivationsfähigkeit
- Belastbarkeit (seelisch/körperlich)
- Eigenständigkeit und Selbstständigkeit im Rahmen der Ihnen aufgetragenen Tätigkeiten
- Höfliche Umgangsformen

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h4/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1455.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2012/2013**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalressort

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

AnlagenbuchhalterIn

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. März 2013)

Aufgabenbereich:

- Anlagenstammsätze anlegen und verwalten
- Verbuchung von Anlagenzu- und -abgängen
- Schenkungen und Bewertungsreserve buchen, Ausgleich von div. Verrechnungskonten
- Abschlussarbeiten in der Anlagenbuchhaltung (Afa-Lauf, Anlagenspiegel, IKZ-Aufstellung usw.)

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossene kaufmännische Schulausbildung (HAK, HASCH oder ähnliche Ausbildung)
- Berufserfahrung im Bereich Buchhaltung
- Kenntnisse des Unternehmensgesetzbuches
- Kenntnisse bei Steuern und Abgaben (UStG, EStG, BAO usw.)
- MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook)
- Abschluss eines BuchhalterInnen- bzw. BilanzbuchhalterInnenlehrgangs (WIFI oder ähnliche Ausbildungsorganisation)
- SAP-Anwendungskenntnisse (Modul FI/FI-AA) (wünschenswert)

- Kenntnisse der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Kenntnisse des UG 2002 (wünschenswert)

Persönliche Anforderung:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Genauigkeit
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit und selbständiges Agieren

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1795.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2013**

Kennzahl: **AB/22/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Chemotechniker/in oder Chemisch-technische/r Assistent/in
(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Das Aufgabengebiet umfasst die pro-aktive Mitarbeit im Forschungs- und Lehrbetrieb

- Schwerpunkte sind die Erforschung und Entwicklung von Protein-Mutanten Libraries und entsprechende Screening-Methoden
- Biophysikalische Charakterisierung von Protein-Ligand Wechselwirkungen
- Mitarbeit in pharmazeutisch-chemischen Übungen

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur CTA oder gleichwertige Befähigung
- Vertiefte Kenntnisse oder bereits erworbene Arbeitserfahrung in pharmazeutischer Bio- oder Gentechnologie (wünschenswert)
- Englisch und EDV-Kenntnisse (MS Word, Excel, Access, Powerpoint) werden vorausgesetzt

Persönliche Anforderung:

- Eigeninitiative
- selbstständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Außerdem sollten Sie hohe Motivation und Interesse an Zusammenarbeiten mit anderen akademischen und industriellen Arbeitsgruppen haben.

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1795.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2013**

Kennzahl: **AB/16/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Die Universitätsdirektorin:
 Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
 Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at