

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2011/12

Ausgegeben am 2. 5. 2012

30. Stück

- 271. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Ursula Werther-Pietsch; Mitglieder
 - 272. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 273. Interdisziplinäre Curricula-Kommission Joint Master Programms in South East European Studies; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 274. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der InstitutsleiterInnen und -stellvertreterInnen für die Funktionsperiode vom 27.4.2012 bis 26.4.2014
 - 275. Förderungsstipendien für 2012; Ausschreibung
 - 276. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin
 - 277. Mitteilungen
 - 278. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

271.
Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren Mag. Dr. Ursula Werther-Pietsch; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Benedek**
Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**
Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel**
Univ.-Prof. Mag. Dr. LL.M. (Harvard) Brigitta **Lurger**
Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Prof. Dr.iur. Dr.rer.publ.h.c., LL.M. (Cambridge) Daniel **Thürer**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**
O. Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Willibald **Posch**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Prettenthaler-Ziegerhofer**
Ass.-Prof. Mag. Dr. Yvonne **Schmidt**

Ersatzmitglieder:

Ass.-Prof. DDr. Renate **Kicker**
Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin **Pennitz**

Studierende

Matthias **Eisterer**

Alexandra **Hanischläger**

Ersatzmitglieder:

Daniela **Rotter**
Florian **Dollenz**

In der konstituierenden Sitzung am 19. April 2012 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Benedek**
zum Vorsitzenden sowie

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Prettenthaler-Ziegerhofer**
zur stellvertretenden Vorsitzenden und

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Yvonne **Schmidt**
zur Schriftführerin gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

272.

Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Aus der Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith Gößnitzer als ordentliches Mitglied aus. Sie fungiert weiterhin als Ersatzmitglied.

An ihrer Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Herr Ass.-Prof. Dr. Armin-Bernhard **Stolz**

als ordentliches Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

273.

Interdisziplinäre Curricula-Kommission Joint Master Programms in South East European Studies; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Aus der interdisziplinären Curricula-Kommission Joint Master Programms in South East European Studies scheidet Herr Mag. Dr. Emmerich Kelih als ordentliches Mitglied aus.

An seiner Stelle wurde

Frau Mag. Dr. Elena **Popovska**

als ordentliches Mitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

274.

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der InstitutsleiterInnen und -stellvertreterInnen für die Funktionsperiode vom 27.4.2012 bis 26.4.2014

Gemäß § 14 (1) des Organisationsplanes der Karl-Franzens-Universität Graz wurden folgende InstitutsleiterInnen bestellt:

Institut für Banken und Finanzierung

O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Steiner**

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Mestel**

Institut für Finanzwirtschaft
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edwin O. **Fischer**

Institut für Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard **Sturn**

Institut für Informationswissenschaft und Wirtschaftsinformatik
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolf **Rauch**

Institut für Marketing
Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Foscht**

Institut für Organisation und Institutionenökonomik
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Michael **Kopel**

Institut für Personalpolitik
Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**

Institut für Produktion und Logistik
Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**

SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen
Ian-Roy **Clark**, BA
Stellvertreterin: Mag. Odile **Vandermeersch**

Institut für Soziologie
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Stellvertreter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred Prisching

Institut für Statistik und Operations Research
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrike **Leopold-Wildburger**

Institut für Unternehmensführung und Entrepreneurship
Univ.-Prof. Mag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**

Institut für Unternehmensrechnung und Controlling
O.Univ.-Prof. Mag. DDr. Alfred **Wagenhofer**

Institut für Unternehmensrechnung und Reporting
Univ.-Prof. Dr. Jens **Müller**

Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre
Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**

Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
Univ.-Prof. Dr. Ralf **Ewert**

Institut für Volkswirtschaftslehre
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Farmer**
Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Jörn **Kleinert**

Institut für Wirtschaftspädagogik
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

Am Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte endet die laufende Funktionsperiode von Herrn o.Univ.-Prof. DDr. Gerald **Schöpfer** mit 30.09.2012.
Ab 01.10.2012 wird Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan **Karner** zum Institutsleiter bestellt.

Der Dekan:
Rauch

275.

Förderungsstipendien für 2012; Ausschreibung

An der Karl-Franzens-Universität Graz gelangen für 2012 Förderungsstipendien gemäß §§ 63 bis 67 des Studienförderungsgesetzes 1992 (StudFG), BGBl. Nr.305/1992, zuletzt geändert mit BGBl I Nr. 135/2009, nach folgenden Kriterien zur Ausschreibung:

1. Vergabegrundsätze

Förderungsstipendien dienen zur Förderung nicht abgeschlossener wissenschaftlicher Arbeiten (Diplom- oder Masterarbeiten und Dissertationen) von Studierenden ordentlicher Studien, die besondere Kosten verursachen (z.B. Auslandsaufenthalt, aufwändige Literatursuche, empirische Untersuchungen). Antragsberechtigt sind ordentliche Studierende mit österreichischer Staatsbürgerschaft, gleichgestellte AusländerInnen, Staatenlose und Flüchtlinge.

Gemäß § 24 Satzungsteil „Frauenförderungsplan“, verlautbart im Mitteilungsblatt Nr.13 i vom 6.4.2005 werden Frauen zur Bewerbung besonders aufgefordert.

Ein Förderungsstipendium darf 700 Euro nicht unterschreiten und 3.600 Euro nicht überschreiten. Die Zuerkennung erfolgt im Rahmen der Privatwirtschaftsverwaltung. Ein Rechtsanspruch auf ein Förderungsstipendium besteht nicht. Die Vergabe ist von der sozialen Bedürftigkeit des Bewerbers/der Bewerberin unabhängig.

Die gesetzlichen Grundlagen dafür sind im Studienförderungsgesetz 1992 in den §§ 2 bis 5 (Begünstigter Personenkreis), §§ 18 und 19 (Anspruchsdauer, Verlängerungsgründe) und §§ 63 bis 67 (Ausschreibung und Zuerkennung der Förderungsstipendien) enthalten.

2. Antragsfristen und Anforderungen

Bewerbungen können in der Zeit vom

**07. Mai bis 3. Juni 2012
und
08. Oktober bis 04. November 2012**

im zuständigen Dekanat eingereicht werden:

Folgende **Mindestanforderungen** sind zu erfüllen:

- Beginn bzw. Durchführung/Inangriffnahme einer nicht abgeschlossenen wissenschaftlichen Arbeit.
- Die wiss. Arbeit muss nach Inhalt und Methode förderungswürdig sein.
- Einhaltung der Anspruchsdauer nach dem StudFG unter Berücksichtigung allfälliger wichtiger Gründe im jeweiligen Studium.
- Die Stipendiatin/der Stipendiat hat bei Zuerkennung des Förderungsstipendiums die Verpflichtung zur Berichtslegung über die widmungsgemäße Verwendung der Fördermittel (§ 67 Abs 3 StudFG).
- Die Kenntnisnahme eventueller Sanktionen bei nicht fristgerechter Berichtslegung oder im Fall nicht widmungsgemäßer Verwendung der Mittel ist schriftlich zu bestätigen.

Generell erforderliche Nachweise

- Das entsprechende Formblatt (liegt im jeweiligen Dekanat auf bzw. kann über die Webpage des Dekanates abgerufen werden).
- Kopien sämtlicher Bakkalaureats-/Bachelor-, Diplom- bzw. Magister-/Masterprüfungszeugnisse bzw. Studienerfolgsnachweis über Leistungen, die in keinem Abschlusszeugnis aufscheinen.
- Aktuelles Studienblatt (Ausdruck aus UNIGRAZonline).
- Inhaltliche Darstellung (Beschreibung) der geplanten Arbeit.
- Kostenaufstellung und Finanzierungsplan (Mitteilung, bei welchen Stellen gleichzeitig um finanzielle Mittel angesucht wurde bzw. in welcher Höhe ein Zuschuss erfolgt).
- Vorlage von mindestens einem Gutachten einer Universitätslehrerin/eines Universitätslehrers – in der Regel der Betreuerin/des Betreuers –
(bei Bewerbungen an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, zwei Gutachten von Universitätslehrerinnen/Universitätslehrern) zur Kostenaufstellung und darüber, ob die/der Studierende auf Grund der bisherigen Studienleistungen und ihrer/seiner Vorschläge für die

Durchführung der Arbeit voraussichtlich in der Lage sein wird, die Arbeit mit überdurchschnittlichem Erfolg durchzuführen.

- bei Überschreitung der Anspruchsdauer gem. §§ 18, 19 StudFG (z.B. wegen Karenz, Krankheit, Präsenz- oder Zivildienst, Auslandsaufenthalt) entsprechende Nachweise

3. Ausschreibungsbedingungen an den einzelnen Fakultäten:

Das für die Vergabe der Stipendien an der jeweiligen Fakultät zuständige Organ wird ermächtigt, „Ausschreibungsbedingungen“ für die jeweilige Fakultät zu erlassen, in denen unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben und der in dieser Ausschreibung enthaltenen generellen Bestimmungen folgende Punkte näher geregelt werden können:

- Form und Inhalt der Bewerbung,
- förderungswürdige Aufwendungen und Aufwendungen, die keinesfalls gefördert werden,
- Auszahlung des Stipendiums in Teilbeträgen, insb. Auszahlung eines Teilbetrages von bis zu 25 % des Stipendiums unter der Voraussetzung der rechtzeitigen Vorlage des Berichtes (§ 67 Abs 3 StudFG)
- Form und Inhalt sowie Fristsetzung für den von der Stipendiatin/vom Stipendiaten zu erbringenden Bericht,
- Fristen im Falle von Sanktionen bei Nichteinhaltung der Berichtspflicht sowie nicht widmungsgemäßer Verwendung der Fördermittel.

Die individuellen Ausschreibungsbedingungen der Fakultäten sind zusätzlich zu den hier dargestellten generellen Bestimmungen auf der Webpage des jeweiligen Dekanates kundzumachen.

4. Verständigung über die Zuerkennung eines Förderungsstipendiums

Die Bewerberinnen/Bewerber sind von der Entscheidung über ihre Bewerbung unverzüglich durch das Dekanat der jeweiligen Fakultät zu verständigen.

5. Rückforderbarkeit des Förderungsstipendiums; Verfall von Teilbeträgen

Wird dem Auftrag zur Vorlage eines Berichtes über die widmungsgemäße Verwendung des Förderungsbetrages durch die Stipendiatin/den Stipendiaten nicht innerhalb der von der jeweiligen Fakultät gesetzten Frist entsprochen und/oder erfolgt eine nicht widmungsgemäße Verwendung der gewährten Mittel, wird die gewährte Fördersumme rückgefordert bzw. werden ev. gewährte noch nicht ausbezahlte Teilbeträge einbehalten.

6. Auskünfte

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an das jeweilige Dekanat.

Der Studiendirektor:
Polaschek

276.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

Bei EU – Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Gundolf Haase	Shape Optimization in Industrial Applications – SOPIA	A28162100026
Univ.-Prof. Dr.rer.pol. Renate Ortlieb	10. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung – 10.AKempor-Tagung	A28132600004

Univ.-Prof. Dr.phil Lukas Meyer	Rights to a Green Future - ENRI	A28150100012
Mag. Dr.rer.nat. Sebastian Seebauer	Multi-Meter Lab: Optimierung des CO2 Fußabdrucks durch soziales Feedback – M2Lab	A28141100581
Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Alfred Leitner	Diagnostik mit Partikelplasmon-basierten Biosensoren – PP-BioSens	A28165301036
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Stephen Keeling	Internat. Kolloquium – Trends in Optimization Control	A28162100027
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.soc.oec. Bernhard Ungericht	Wissenschaftliche Begleitung der Erarbeitung des CSR-Aktionsplans der Bundesregierung (Teil Unternehmensrechnung und Reporting)	A28133500004
Mag.Dr.rer.soc.oec. Ulrike-Maria Gelbmann	Wissenschaftliche Begleitung der Erarbeitung des CSR-Aktionsplans der Bundesregierung (Teil ISIS)	A28140400028
Ass.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat. Eva Roblegg	Spritzgießen von pharmazeutischen Darreichungsformen – Pharma-Mould	A28165204051
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Wilfried Winiwarter	Farming for a better climate by improving nitrogen use efficiency and reducing greenhouse gas emissions – FARM-CLIM	A28140400029
Ass.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat. Eva Roblegg	Spritzgießen von pharmazeutischen Darreichungsformen – Pharma-Mould	A28165204051
Mag. Dr.rer.nat. Susanne Schweitzer	Analysis of Normalised Differential Spectral Attenuation (NDSA) Technique for Inter-Satellite Atmospheric Profiling - ANISAP	A28141100782

Die Rektorin:
Neuper

277. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Aktuelles“:

<http://www.uni-graz.at/forschung>

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu Forschungsförderung, Technologie- und Wissenstransfer sowie Qualitätssicherung/Forschungsevaluierung. Im Laufe der Zeit wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert auf: EU-Projektberatung, Koordination aller Meldeprozesse gem. §§ 26-28 UG, Vor- und Zwischenfinanzierung von Projekten, Forschungsdokumentation, GründerInnenberatung (Science Park Graz), Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen, Technologieverwertung und Patente. Das Sekretariat des Forschungsmanagement und -service ist von Montag bis Freitag von 9:00 bis 16:00 Uhr besetzt; das gesamte Team steht Ihnen nach vorheriger Vereinbarung auch außerhalb der Sekretariatsöffnungszeiten zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

278. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://www.uni-graz.at/personalressort>

Stellen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Technische(r) SachbearbeiterIn (CAFM)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Selbstständige und eigenverantwortliche Bedienung bzw. Datenpflege im Instandhaltungsmodul des CAFM. Schnittstelle AGT zum Key User der Universität Graz.
- Selbstständige und eigenverantwortliche Koordination der operativen Instandhaltungen (Inspektion, Wartung und Instandsetzung) sämtlicher technischer Gebäudeausrüstungen wie Heizung, Klima, Lüftung, Sanitär und Elektro. Weiters Bedarfsprüfung derselben.
- Einkauf und Planung von Material, Ersatzteile und Geräte im haustechnischen Bereich
- Assistenz bzw. Vertretung Referatsleitung Haustechnik

Fachliche Qualifikation:

- sehr gute EDV-Kenntnisse
- Höhere Technische Bundeslehranstalt (HTL) für Gebäudetechnik
- Fachhochschule für Haustechnik wünschenswert
- 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Rahmen des Bereiches Haustechnik oder ergebnisgleiche Tätigkeit von Vorteil
- Erfahrung mit einer CAFM-Software von Vorteil

Persönliche Anforderung:

- bei männlichen Bewerbern abgeschlossener Präsenzdienst oder Zivildienst
- Technisches Verständnis
- Ausgeprägte KundInnen- und Serviceorientierung
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Führerschein B

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1795.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2012**

Kennzahl: **AB/53/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort

Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

IT-Applikationsentwickler/in

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Oktober 2012)

Aufgabenbereich:

- Selbstständige Konzeption und Entwicklung von (web-basierten) Applikationen im Kontext geisteswissenschaftlicher Forschungsvorhaben
- Selbstständige Planung, Koordination und Realisierung forschungsunterstützender IT-Projekte

Fachliche Qualifikation:

- Gute Kenntnisse im Bereich XML-basierter Technologien und Annotationssprachen (z.B. XSLT, XPath, TEI)
- Kenntnisse zumindest einer höheren Programmiersprache (z.B. Java)
- Kenntnisse im Bereich relationaler Datenbanken von Vorteil
- Abgeschlossene Reifeprüfung
- geisteswissenschaftlicher Studienhintergrund von Vorteil

Persönliche Anforderung:

- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1039.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2012**

Kennzahl: **AB/47/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalressort

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Zentrums für Informationsmodellierung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Alte Geschichte und Altertumskunde sucht eine/n

Bibliotheksreferent/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 18 Monate; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Fortsetzung/Weiterführung der Neu- und Umstrukturierung der Bibliotheken des Instituts für Alte Geschichte und Altertumskunde und des Zentrums Antike
- Koordination der Zeitschriftenbestände sowie die Bestandabgleichung der Bücher der drei altertumswissenschaftlichen Organisationseinheiten (in Kooperation mit der UB)
- organisatorisch - administrative Tätigkeiten für das Institut für Alte Geschichte und Altertumskunde

Fachliche Qualifikation:

- Abschluß des 1. StAB Diplomstudium bzw. BA aus Alter Geschichte
- Vertrautheit mit der Struktur und Organisation der Institutsbibliothek Alte Geschichte erwünscht

Persönliche Anforderung:

- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit
- Organisationsfähigkeit
- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Einstufung:

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt:

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 841.20

brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2012**

Kennzahl: **AB/52/99 ex 2011/12**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at