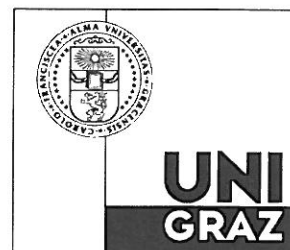


MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2010/11

Ausgegeben am 17. 8. 2011

46. Stück

-
341. Betriebsvereinbarung treffpunkt sprachen – Abgeltungsmodell der Unterrichtstätigkeiten gemäß § 29 Abs 5 Universitäten-KV
342. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungsrichtlinie durch den Rektor
343. Mitteilungen
344. Ausschreibung von Stellen
-

341.

Betriebsvereinbarung treffpunkt sprachen – Abgeltungsmodell der Unterrichtstätigkeiten gemäß § 29 Abs 5 Universitäten-KV

Die Betriebsvereinbarung treffpunkt sprachen wurde am 7.Juli 2011 vom Rektor, Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Alfred Gutschelhofer, dem Vorsitzenden des Betriebsrates für das Wissenschaftliche Personal, Herrn Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo Kropač, und der Vorsitzenden des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal, Frau MSc. Regina Lammer, unterzeichnet.

Dieser Zusatz zur Betriebsvereinbarung wird sowohl im Büro für Rechtsfragen und Organisation, als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Personal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal zur Einsicht aufgelegt.

Der Rektor:
Gutschelhofer

Der Vorsitzende des Betriebsrates für das Wissenschaftliche Universitätspersonal:
Kropač

Die Vorsitzende des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal:
Lammer

342.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungsrichtlinie durch den Rektor

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Mag. Ulrike Krawagna		Reforming Foreign Language Studies in Serbia (ReFLeSS)	

Mag. Doris Knasar		EADICII	
Mag. Ulrike Krawagna		Flow by Flow EU – Egypt Bridge Building (FFEEBB)	
Mag. Christa Grassauer		EMAIL: Erasmus Mundus Action II – Israel	
Dr. Ralf Aschemann		Master's programme in Industrial Ecology - MIND	
Mag. Ulrike Krawagna		TRANS-DOC - TRANS- Atlantic and TRANSferability aspects of DOCTORal training	
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Benedek		Migration and Higher Education - Building Skills and Capacity (UNIMIG)	
Mag. Sylvia Schweiger		JoinEU-SEE III: Scholarship scheme for academic exchange between EU and Western Balkan Countries	
Mag. Christa Grassauer		Al Idrisi A scholarship scheme for exchange and cooperation between Europe and the Maghreb	
Mag. Ulrike Krawagna		Egypt-Lebanon-EU Mobility Exchange NeTwork (ELEMENT)	
Mag. Ulrike Krawagna		AVEMPACE	
Mag. Christa Grassauer		ALRAKIS	
Mag. Kanita Kovacevic		EMERGE - Erasmus Mundus European Mobility with Neighbouring Region in the East: Ukraine, Moldova, Belarus	
Mag. Doris Knasar		Europe & South Africa Partnership for Human Development (EUROSA II)	

Der Rektor:
Gutschelhofer

343. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Aktuelles“:

<http://www.uni-graz.at/forschung>

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu Forschungsförderung, Technologie- und Wissenstransfer sowie Qualitätssicherung/Forschungsevaluierung. Im Laufe der Zeit wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert auf: EU-Projektberatung, Koordination aller Meldeprozesse gem. §§ 26-28 UG, Vor- und Zwischenfinanzierung von Projekten, Forschungsdokumentation, GründerInnenberatung (Science Park Graz), Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen, Technologieverwertung und Patente. Das Sekretariat des Forschungsmanagement und -service ist von Montag bis Freitag von 9:00 bis 16:00 Uhr besetzt; das gesamte Team steht Ihnen nach vorheriger Vereinbarung auch außerhalb der Sekretariatsöffnungszeiten zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

344. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 45 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

http://www.uni-graz.at/evpwww_personalentwicklung

344.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für angewandte Unternehmensführung und europäische Industriepolitik

(Teilzeit (12,5%); auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.03.2012)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Fächer UnternehmerInnenforschung-Entrepreneurship, wirtschaftliche und strategische Personalentwicklung, strategische Unternehmensentwicklung sowie europäische Industriepolitik miteinander verbinden können. Unter Berücksichtigung innovativer Konzepte der Personalentwicklung, des ganzheitlichen Qualitätsmanagements sowie des Innovations- und Wissensmanagements sollen die Themen und Fragestellungen praxisnah erarbeitet werden. Weiters soll diese Tätigkeit auf den europäischen Raum, eventuell auch exemplarisch anhand von transkontinentalen Beispielen, erweitert werden. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Universitäre und insbesondere praktische Qualifikation für das zu besetzende Fachgebiet
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis bei Kooperationen mit Unternehmen und Verbänden sowie bei der Konzeptionierung und Gestaltung wirtschaftspolitischer und regionalstrategischer Entwicklungskonzepte auf nationalem und internationalem Niveau

Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen. Erwartet wird die Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit mit Fragen der Betriebswirtschafts- und Volkswirtschaftslehre, aber auch die Fähigkeit, Kooperationsprojekte mit der Wirtschaft und Unternehmen zu konzipieren, anzubahnen und umzusetzen, um die Forderung nach kooperativer Forschung und Lehre im Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften zu forcieren. Deshalb setzen wir eine hohe Kompetenz im Umgang mit wirtschaftlichen und wirtschaftspolitischen Strukturen voraus und erwarten insbesondere die Kenntnis der gegebenen österreichischen und europäischen Wirtschaftsstruktur. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **PR/18/99 ex 2010/11**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für angewandte Unternehmensführung und -steuerung in der Öffentlichen
Verwaltung**

(Teilzeit (12,5%); auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2011)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Der Schwerpunkt dieser Stelle beschäftigt sich mit angewandter Unternehmensführung und Veränderungsprozessen in der Öffentlichen Verwaltung. Im Mittelpunkt stehen hierbei anwendungsorientierte Forschung und Lehre. Bestandteile des Profils sollen insbesondere Change-Prozesse, Kooperationsmanagement und systemtheoretische Ansätze in der öffentlichen Verwaltung sein. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll diese Schwerpunkte in der Lehre vertreten, sodass die Studierenden in der Lage sein sollen, Kenntnisse über wesentliche Bestandteile der öffentlichen Verwaltung in die Praxis umzusetzen. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Universitäre und insbesondere praktische Qualifikation für das zu besetzende Fachgebiet
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Erfahrungen und Kompetenzen im Zusammenhang mit Strukturen und Prozessen der Öffentlichen Verwaltung

Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen. Die Bewerberin/Der Bewerber soll über weitreichende Kenntnisse der Verwaltung von öffentlichen Einrichtungen verfügen und Erfahrung bei Kooperations- und Change-Projekten bis hin zur Abwicklung von Ausgliederungen und Spin-offs nachweisen können. Von der Bewerberin/dem Bewerber wird Engagement in der öffentlichen Kommunikation auf breiter Basis erwartet. Bezüglich interuniversitärer sowie auch internationaler Kooperationen hat die Bewerberin/der Bewerber die Bereitschaft zur Weiterentwicklung von Netzwerken und Kooperationen sowie zum Ausbau eines über die Grazer Universitätsregion hinausreichenden Wissenstransfers glaubhaft zu machen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **PR/19/99 ex 2010/11**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für angewandte Unternehmensführung und organisatorischen Wandel

(Teilzeit (12,5%); auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.03.2012)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll alle relevanten Teilbereiche des organisatorischen Wandels von der Planung bis zur Implementierung vertreten. Bestandteile des Profils sollen neben Fragestellungen zu den Ursachen für geplante Veränderungen auch die Herausforderungen in der Durchführung organisatorischer Veränderungsprozesse aus verschiedenen Perspektiven sein. Hierzu zählen beispielsweise das Management organisatorischer Widerstände und die Bedeutung externer und interner Stakeholder im Zuge der Transformation. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte und praxisorientierte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen. Im Rahmen der Lehre soll das Bewusstsein der Studierenden für Erfolgsfaktoren und typische Fehler bei der Umsetzung organisatorischer Veränderungen geschärft sowie die Fähigkeit zur Erarbeitung praxisrelevanter Analysen und Maßnahmen gefördert werden.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Universitäre und insbesondere praktische Qualifikation für das zu besetzende Fachgebiet
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige außeruniversitäre und internationale Praxis in der Planung und der Implementierung von organisatorischen Veränderungsprozessen

Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen. Erwartet wird die besondere Fähigkeit zur interdisziplinären Arbeit insbesondere auch im Hinblick auf mögliche Kooperationsprojekte mit der Wirtschaft, deshalb setzen wir entsprechende Wirtschaftskenntnisse und Praxiserfahrung voraus. Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht ebenso wie Führungserfahrung im Bereich des Managements organisatorischer Veränderungen. Kenntnisse internationaler Konzernstrukturen und -prozesse sind von Vorteil. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **PR/20/99 ex 2010/11**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

344.2 Stellenausschreibungen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Österreichisches, Europäisches und Vergleichendes Öffentliches Recht, Politikwissenschaft und Verwaltungslehre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat (B1)

(20 Stunden/Woche; Ersatzkraft - befristet bis 15.07.2012; zu besetzen ab 03.10.2011)

Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Abhaltung und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht und im Europarecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Soziale Kompetenz, im Besonderen Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Problembewusstsein

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle und spannende Tätigkeit und Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation in einem netten und engagierten Team.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **MB/159/99 ex 2010/11**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer

Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat (B1)

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03.10.2011)

Aufgabenbereich:

- Verstärkung des Arbeitsbereiches Humangeographie, insbesondere im Bereich Tourismusforschung sowie Regionalforschung unter Anwendung Geographischer Technologien
- Durchführung eigener Forschungsarbeiten mit Publikationstätigkeit
- Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen
- Mitwirkung in Forschung, Lehre und Weiterbildung am Institut
- Zusammenarbeit mit KollegInnen in der Integrativen Geographie
- Einbindung Studierender in Forschungs- und Lehrtätigkeit
- Der/die potentielle Kandidat/in ist mit Forschung, Lehre und administrativen Aufgaben betraut und arbeitet an praxisbezogenen Projekten mit

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Magister/Masterstudium der Geographie oder der Umweltsystemwissenschaften (Fachschwerpunkt Geographie)
- Fachliche Kenntnisse in den Bereichen Tourismus, Regionalentwicklung, Geotechnologien
- Nachgewiesene ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift; insb. Fachterminologie
- Publikations-/Vortragstätigkeit im In- und Ausland erwünscht
- Lehrerfahrung im Hochschulwesen (englischsprachige Lehre im Rahmen der Anstellung erwünscht)
- Kenntnisse der universitären Strukturen erwünscht
- EDV- Kenntnisse in Spezialbereichen (multivariate Statistik)

Persönliche Anforderungen:

- Identifikation mit und Wertschätzung von Zielen der Nachhaltigkeit (Leitbild des Instituts)
- Hohe soziale Kompetenzen
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Kreativität
- Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten
- Erfahrung mit Projektarbeiten
- Erfahrung in Wissenstransfer
- Fähigkeit zu integrativem Denken und Handeln

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **MB/136/99 ex 2010/11**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit

unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Fachdidaktikzentrum der Geisteswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat (B1)

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; voraussichtlich zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

- Unterstützung der Leitung bei der Umsetzung der Ziele des Zentrums (Qualitätskontrolle und Innovation der Lehramtsausbildung; Konzeption und Organisation von Fortbildungsveranstaltungen für Lehrende; Mitwirkung an Kooperationen im Bereich der Fachdidaktik, Mitarbeit an fachdidaktischen Forschungsprojekten etc.)
- eigenständige Forschung im Bereich der Fachdidaktik
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen und eigenständige Lehre

Fachliche Qualifikation:

- abgeschlossenes Diplomstudium der Germanistik oder einer Fremdsprachenphilologie
- ausgezeichnete Kenntnisse in den Bereichen empirische Unterrichtsforschung, Schreibforschung, Kompetenzorientierung im Unterricht, CLIL/Integriertes Sprach- und Fachlernen, Mehrsprachigkeit
- Erfahrung in der Fortbildung von Lehrkräften
- Lehr-/Unterrichtserfahrung erwünscht

Persönliche Anforderungen:

- Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Offenheit, Flexibilität
- Fähigkeit und Bereitschaft zu eigenständigem wissenschaftlichen Arbeiten

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **MB/153/99 ex 2010/11**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Chemie, Bereich Anorganische Chemie, sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat (B1)

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; voraussichtlich zu besetzen ab 07.11.2011)

Aufgabenbereich:

- Forschung im Bereich der Synthese von Übergangsmetall-Komplexen, die das aktive Zentrum von Metallenzymen simulieren
- Test der neuen Modellverbindungen als Katalysatoren in biologischen sowie in verwandten

- chemischen Reaktionen
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und der Betreuung von Studierenden
 - Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium oder eine dem Doktorat gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung in Chemie
- Erfahrung in der Synthese von Koordinationsverbindungen sowie Kenntnisse bezüglich katalytischer Verfahren sind vorteilhaft, aber nicht Voraussetzung

Persönliche Anforderungen:

- Innovationsfähigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Ende der Bewerbungsfrist: **14. September 2011**

Kennzahl: **MB/161/99 ex 2010/11**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz
 oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

344.3 Stellenausschreibungen für Allgemeines Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht für den Bereich "Praktische Philosophie" eine/n

Sekretär/in (IIB / v3/3)

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01.10.2011)

Aufgabenbereich:

- Selbständige Führung und Verwaltung des Sekretariats „Praktische Philosophie“
- allgemeine Verwaltungstätigkeiten
- Verwaltung und organisatorische Unterstützung von Projekten
- Organisation von Gastaufenthalten am Institut

Fachliche Qualifikation:

- einschlägige Ausbildung
- Berufserfahrung im administrativen und organisatorischen Bereich (insbesondere SAP-Erfahrung)
- sehr gute Englischkenntnisse (gerne auch „Native Speaker“)
- gute EDV - Kenntnisse (MS Office/ SAP)

Persönliche Anforderungen:

- Hohe Sozialkompetenz, insbesondere Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit

- hohe Motivation
- Interesse an Praktischer und Politischer Philosophie
- Freude am Umgang mit Studierenden

Ende der Bewerbungsfrist: **07. September 2011**

Kennzahl: **AB/84/99 ex 2010/11**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at