

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



[www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html](http://www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html)

---

Studienjahr 2009/10

Ausgegeben am 8. 9. 2010

46. Stück

---

- 347. Senat; konstituierende Sitzung und Ergebnis der Wahl des Vorsitzes und der Schriftführung
  - 348. Verwaltungseinheit „Informationsmanagement“; Bestellung des Leiters
  - 349. Mitteilungen
  - 350. Ausschreibung von Stellen
- 

## **347.**

### **Senat; konstituierende Sitzung und Ergebnis der Wahl des Vorsitzes und der Schriftführung**

In der konstituierenden Sitzung des Senats der Karl-Franzens-Universität Graz am 30. 6. 2010 wurde gemäß Universitätsgesetz

Frau O.Univ.-Prof.Dr.Monika **Hinteregger**

zur Vorsitzenden,

Frau Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr.Editz **Gössnitzer**

zur stellvertretenden Vorsitzenden,

Herr Stefan **Thum**

zum Schriftführer,

Frau Regina **Lammer**, MSc

zur stellvertretenden Schriftführerin sowie

Herr Cengiz **Kulac**

zum zweiten stellvertretenden Schriftführer

gewählt.

Die Vorsitzende des Senates:  
Hinteregger

## **348.**

### **Verwaltungseinheit „Informationsmanagement“; Bestellung des Leiters**

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 2. 9. 2010

Herrn Mag. Stephan **Leiter**

zum Leiter der Verwaltungseinheit „Informationsmanagement“ bestellt.

Der Rektor:  
Gutschelhofer

### 349. MITTEILUNGEN

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Aktuelles“:

<http://www.uni-graz.at/forschung>

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu Forschungsförderung, Technologie- und Wissenstransfer sowie Qualitätssicherung/Forschungsevaluierung. Im Laufe der Zeit wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert auf: EU-Projektberatung, Koordination aller Meldeprozesse gem. §§ 26-28 UG, Vor- und Zwischenfinanzierung von Projekten, Forschungsdokumentation, GründerInnenberatung (Science Park Graz), Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen, Technologieverwertung und Patente. Das Sekretariat des Forschungsmanagement und -service ist von Montag bis Freitag von 9:00 bis 16:00 Uhr besetzt; das gesamte Team steht Ihnen nach vorheriger Vereinbarung auch außerhalb der Sekretariatsöffnungszeiten zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:  
Edlinger

### 350. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 40 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

---

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalwesen  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
E-Mail: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

[http://www.uni-graz.at/evpwww\\_personalentwicklung](http://www.uni-graz.at/evpwww_personalentwicklung)

**350.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer

Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für Angewandte Unternehmensführung, Leadership und Change Management**

(Teilzeit (25%); auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG;  
voraussichtlich zu besetzen ab 01.03.2011)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll den aktuellen Stand der Führungsforschung rezipieren und die für die Anwendung in Organisationen relevanten Aspekte auch für die Lehre aufbereiten. Hierbei sollen insbesondere die praxisrelevanten Zusammenhänge und Funktionsweisen verschiedener Führungs- und Change Management- sowie Organisationsentwicklungsansätze dargestellt und wesentliche Einflussfaktoren auf die Wirksamkeit in Organisationen erarbeitet werden. Im Rahmen dieses Schwerpunktes soll eine Vernetzung mit den einschlägig aktiven wissenschaftlichen Institutionen auf nationaler und internationaler Ebene erfolgen. Insbesondere ist im wissenschaftlichen Bereich die Kooperation mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen erwünscht.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll aus den Forschungsthemen heraus bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Wissenschaftliche oder praktische Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fachgebiet
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis im Bereich der Management- und Organisationsentwicklung

Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen in Forschung und Lehre. Von der Bewerberin/Vom Bewerber wird eine einschlägige Vorerfahrung sowohl im Bereich der Führungsforschung und –entwicklung als auch im Rahmen von Organisationsentwicklung erwartet. Erfahrung in der Umsetzung von Management- und Organisationsentwicklungsprogrammen im Unternehmensumfeld ist wünschenswert. Darüber hinaus setzen wir eine Erfahrung in der Vernetzung von Forschung und Anwendung voraus. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **PR/17/99 ex 2009/10**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist und unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalwesen  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

**Professur für angewandte Unternehmens- und Standortentwicklung**  
(Teilzeit (25%); auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG;  
voraussichtlich zu besetzen ab 01.03.2011)

**Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre**

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle beschäftigt sich mit Faktoren der Unternehmensentwicklung im Zusammenhang mit der regionalen, nationalen und auch EU-weiten Wirtschaftsentwicklung. Im Mittelpunkt des Forschungsinteresses stehen dabei nicht nur Unternehmen (insbesondere KMU), die vor wirtschaftlich und strategisch herausfordernden Entscheidungen (Investitionen, Innovationen, Internationalisierung, Sanierung, Übergabe) stehen, sondern auch die Stakeholder und deren Rolle in diesen Entscheidungsprozessen. Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll diesen interdisziplinären Schwerpunkt auch in der Lehre vertreten. Die Studierenden sollen in die Lage versetzt werden, praktische Kenntnisse und Hintergrundtheorien über Entscheidungsprozesse in Unternehmen zu erlangen. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

**Anstellungserfordernisse:**

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Wissenschaftliche oder praktische Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fachgebiet
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Institutionelle Kenntnisse der Wirtschafts- und Unternehmensförderung sowie -entwicklung in Österreich und der EU

Voraussetzung für die Bewerbung ist eine entsprechende Praxiserfahrung vor allem im Hinblick auf die Stellenanforderungen in Forschung und Lehre. Die Bewerberin/Der Bewerber muss darüber hinaus Leistungen in Form von Publikationen und Projekten zum Schwerpunkt der Stelle nachweisen können. Erfahrungen in der Akquisition, im Management und in der aktiven Mitarbeit von wissenschaftlichen und praktischen Forschungsprojekten sind wünschenswert. Bezüglich interuniversitärer sowie auch internationaler Kooperationen hat die Bewerberin/der Bewerber die Bereitschaft zur Weiterentwicklung von Netzwerken und Kooperationen sowie zum Ausbau eines über die Grazer Universitätsregion hinausreichenden Wissenstransfers glaubhaft zu machen. Institutionelle Kenntnisse im Zusammenhang mit der Entwicklung und Förderung des Unternehmertums in Österreich und der EU setzen wir voraus. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **PR/16/99 ex 2009/10**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist und unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalwesen  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät besetzt am Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft eine

### **Professur für Sozialpädagogik**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2011)

#### Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber vertritt die Sozialpädagogik in ihrer gesamten Breite in Lehre und Forschung. Die Inhalte beziehen sich auf: Entwicklung, Theorien und Konzepte der Sozialpädagogik, Jugendarbeit und Jugendwohlfahrt, Freiwilligenarbeit und Professionalisierung, Soziokultur und Partizipation. Er/Sie verfügt über hervorragende Kompetenzen und Erfahrungen in der empirischen Sozialforschung in unterschiedlichen Settings, sowohl mit qualitativen als auch quantitativen Forschungsmethoden. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber zeigt dabei Offenheit gegenüber partizipativen Forschungsverfahren und beteiligt sich an den übergeordneten Forschungsschwerpunkten des Instituts sowie der Universität. Er/Sie bringt sich in regionale Kooperationen ein und trägt zur Ausgestaltung eines prononcierten Theorie-Praxis-Verhältnisses bei. Darüber hinaus ist er/sie in internationalen Forschungsnetzwerken verortet. Der Stelleninhaber/Die Stelleninhaberin verfügt über eine langjährige didaktisch fundierte Lehrerfahrung (diese wird durch Vorlage eines Lehrportfolios nachgewiesen) und bietet eine bedarfsgerechte und qualitätsvolle Lehre an. Diese Lehre wird am Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft in den angebotenen Studiengängen Bachelor Pädagogik, Master Sozialpädagogik und im Doktoratsstudium geleistet. Dazu gehören die Betreuung von Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen.

#### Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung in Sozialpädagogik
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige internationale Erfahrungen

Voraussetzung für die Bewerbung sind Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation. Darüber hinaus werden Erfahrung in der Akquisition von Drittmitteln, sowie die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung vorausgesetzt. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber verfügt über Fähigkeiten und Erfahrungen als Führungskraft und besitzt ausgeprägte soziale Kompetenzen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Oktober 2010**

Kennzahl: **PR/18/99 ex 2009/10**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und rund 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

### **Wiederholung der Ausschreibung aufgrund § 30 Satzungsteil Gleichstellung – Frauenförderplan**

Das Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

#### **Professur für Organische Synthesetechnologie**

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG;  
voraussichtlich zu besetzen ab sofort)

#### Forschungsleistungen und -schwerpunkte:

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle ist mit modernen Synthesetechnologien ("Enabling Technologies") im Umfeld der organischen Chemie definiert. Bestandteile des Forschungsprofils sollen insbesondere die Anwendung und Weiterentwicklung der Mikrowellen- und Durchflussreakortertechnik für chemische Prozesse sein. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber hat Forschung auf internationalem Niveau zu betreiben, bereit zu sein, innovative Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext aufzugreifen sowie anwendungsorientierte Forschung zu initiieren und durchzuführen.

#### Leistungen im Bereich der Lehre:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll den Schwerpunkt Organische Synthesetechnologien am Institut für Chemie exemplarisch in der Lehre vertreten, und bedarfsgerechte Lehre für die vom Institut für Chemie angebotenen/betreuten Studien anbieten, Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen betreuen und in der Doktoratsschule Chemie mitarbeiten.

#### Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Voraussetzung für die Bewerbung ist die Habilitation oder eine gleichwertige Qualifikation. Die Bewerberin/Der Bewerber muss international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können, Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen und eigene universitäre Lehrpraxis durch Inhaltskonzepte bisher abgehaltener Lehrveranstaltungen dokumentieren. Weiters muss die Bewerberin/der Bewerber die Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in englischer Sprache besitzen. In Forschung und Lehre hat die Bewerberin/der Bewerber die Bereitschaft zur Nutzung und Weiterentwicklung internationaler Ressourcen, Netzwerke und Kooperationen zu bekunden. Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen sowie die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen. Zur optimalen Wahrnehmung der genannten Aufgaben ist die Wahl des dauernden Wohnsitzes in Graz

oder seiner näheren Umgebung erwünscht. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **PR/5/99 ex 2009/10**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://bewerbung.uni-graz.at> - innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist und unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalwesen  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

### **350.2 Stellenausschreibungen für Wissenschaftliches Personal**

#### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und rund 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht sucht eine/n

#### **Studentische/n Mitarbeiter/in in Forschung, Lehre & Verwaltung**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01.10.2010)

#### Aufgabenbereich:

- Vorarbeiten für wissenschaftliche Projekte (insb Literatur- und Judikaturrecherchen, konzeptive Vorarbeiten)
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Mitwirkung bei organisatorischen Tätigkeiten im Rahmen der Institutsverwaltung (Tagungsorganisation, Studierendenbetreuung etc)

#### Fachliche Qualifikation:

- Sehr gut absolvierte Fachprüfung aus Arbeitsrecht und Sozialrecht
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Fundierte EDV-Kenntnisse

#### Persönliche Anforderungen:

- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **MB/92/99 ex 2009/10**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

oder per Email an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)



---

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

NAWI Graz – Ein Kooperationsprojekt der Karl-Franzens-Universität Graz und der TU Graz in den Naturwissenschaften

Mit derzeit zwölf gemeinsamen Studien und einer Vielzahl gemeinsam durchgeführter Forschungsprojekte hat sich NAWI Graz in den letzten Jahren zum Best practice-Modell interuniversitärer Kooperationsprojekte in Österreich entwickelt.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften, Bereich Mikrobiologie, sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.03.2013; voraussichtlich zu besetzen ab 1.10.2010)

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich umfasst die Mitwirkung in der Lehre des Instituts für Molekulare Biowissenschaften sowie die Mitarbeit im Forschungsbetrieb.

Der Aufgabenbereich umfasst die Mitwirkung in der Lehre des Instituts für Molekulare Biowissenschaften sowie die Mitarbeit im Forschungsbereich Zelltod und zelluläres Altern. Wichtige Methoden der mikrobiellen Zelltodforschung sind histologische Nachweise (klassische Zelltod-Assays), FACS-Analysen und Langzeitkultivierung von Mikroorganismen.

Fachliche Qualifikation:

Abgeschlossenes Diplom- oder Magister/Masterstudium der Mikrobiologie, Molekularbiologie oder Biochemie, Dissertation im Fach. Einschlägige Lehrerfahrung erwünscht. Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache und wissenschaftliche Publikationstätigkeit in internationalen Fachjournals werden vorausgesetzt.

Persönliche Anforderungen:

Wir wünschen uns, dass Sie Einsatzfreude, Organisationstalent, sowie Flexibilität zeigen und dass Sie teamfähig sind. BewerberInnen mit Erfahrung in einer oder mehrerer der obengenannten Methoden werden bevorzugt.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **MB/90/99 ex 2009/10**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalwesen  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
oder per Email an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

**350.3 Stellenausschreibungen für Allgemeines Personal**

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und rund 27.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

**Psychologisch-Technische/n Assistentin/Assistenten**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01.10.2010)

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich umfasst die Unterstützung bei empirischen Untersuchungen im Arbeitsbereich Entwicklungspsychologie der Lebensspanne (Leitung: Univ.-Prof. Dr. Karin Landerl) sowie Unterstützung bei der Lehrvorbereitung

Fachliche Qualifikation:

Reifeprüfung, sehr gute EDV-Kenntnisse, Erfahrung in der Bearbeitung von Homepages, Grundkenntnisse in Psychologie, Erfahrung in Literaturrecherche, sehr gute Englischkenntnisse, erwünscht sind Erfahrung mit SPSS (Statistik-Software) und Programmierung (Presentation, SR Experiment Builder)

Persönliche Anforderungen:

Interesse an entwicklungspsychologischen Themen, hohe Leistungsbereitschaft und Eigenständigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Gewissenhaftigkeit und Zuverlässigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2010**

Kennzahl: **AB/48/99 ex 2009/2010**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz  
Oder per Email an: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**350.4 Außeruniversitäre Stellen**

***International Atomic Energy Agency; Job Opportunities – September 2010***

Die IAEA hat wieder offene Stellen ausgeschrieben, die unter der Homepage <http://www.iaea.org/About/Jobs> abrufbar sind.

Die Universitätsdirektorin:  
Edlinger

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)