

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2008/09

Ausgegeben am 12. 8. 2009

46. Stück

- 396. Fakultäres Zentrum „Europäisches Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC); Einrichtung
 - 397. Fakultäres Zentrum „Europäisches Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC); Spezialvollmacht
 - 398. Betriebsausschuss der Karl-Franzens-Universität Graz; Konstituierung
 - 399. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge; Rücktritt eines Mitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 400. Mitteilungen
 - 401. Ausschreibung von Stellen
-

396.

Fakultäres Zentrum „Europäisches Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC); Einrichtung

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 18.06.2009 nach Anhörung des Dekans und des Fakultätsorgans der Rechtswissenschaftlichen Fakultät die Einrichtung des fakultären Zentrums „Europäisches Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC)“ gemäß § 15 Organisationsplan der Karl-Franzens-Universität Graz vom 27.03.2007 beschlossen und dieses Zentrum dem Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät unterstellt.

Als Leiter wurde

Herr Univ.-Prof. Mag.Dr. Wolfgang **Benedek**

und als Stellvertreterin

Frau Ass.-Prof. DDr. Renate **Kicker**

nominiert.

Der Rektor:
Gutschelhofer

397.

Spezialvollmacht gem. § 28 UG 2002 iVm der Bevollmächtigungsrichtlinie durch den Rektor auf Grund der Einrichtung des Europäischen Trainings- und Forschungszentrums für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC) als fakultäres Zentrum gem. § 15 des Organisationsplanes der KFUG durch das Rektorat

Mit der Spezialvollmacht erfolgt die Bestellung zum wissenschaftlichen und geschäftsführenden Leiter des Europäischen Trainings- und Forschungszentrums für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC) sowie die Betrauung mit dessen Außenvertretung und wird zugleich die Bevollmächtigung zum Abschluss von Rechtsgeschäften im Namen der Universität für das UNI-ETC erteilt. Die Bestellung und Bevollmächtigung des Stellvertreters kommt ausschließlich im Fall der Verhinderung des Leiters interimistisch zum Einsatz.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin bzw. wissenschaftlicher und geschäftsführender Leiter und Außenvertretung	Projektname bzw. fakultätsübergreifender Leistungsbereich
Leiter: Univ.-Prof. Mag.Dr. Wolfgang Benedek	Europäischen Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI- ETC)
Stellvertreter: Ass.-Prof. DDr. Renate Kicker	Europäischen Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI- ETC)

Der Rektor:
Gutschelhofer

398.

Betriebsausschuss der Karl-Franzens-Universität Graz; Konstituierung

In der konstituierenden Sitzung des Betriebsausschusses an der Karl-Franzens-Universität Graz, bestehend aus den Mitgliedern des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal und des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal, wurden am 21. Juli 2009 folgende Funktionen gewählt:

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. DDr. Günther **Löschnigg**
zum Vorsitzenden

Frau Regina **Lammer**, MSc.
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**
zum 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Der Vorsitzende des Betriebsausschusses:
Löschnigg

399.

Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge; Rücktritt eines Mitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

In der Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge ist Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Benedek von seiner Mitgliedschaft zurückgetreten.

Die Vorsitzende des Senates:
Hinteregger

400. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Aktuelles“:

<http://www.uni-graz.at/forschung>

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu Forschungsförderung, Technologie- und Wissenstransfer sowie Qualitätssicherung/Forschungsevaluierung. Im Laufe der Zeit wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert auf: EU-Projektberatung, Koordination aller Meldeprozesse gem. §§ 26-28 UG 2002, Vor- und Zwischenfinanzierung von Projekten, Forschungsdokumentation, GründerInnenberatung (Science Park Graz), Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen, Technologieverwertung und Patente. Das Sekretariat des Forschungsmanagement und -service ist von Montag bis Freitag von 9:00 bis 16:00 Uhr besetzt; das gesamte Team steht Ihnen nach vorheriger Vereinbarung auch außerhalb der Sekretariatsöffnungszeiten zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

401. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 40 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG 2002) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

http://www.uni-graz.at/evpwww_personalentwicklung

401.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer

Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Österreichisches und Internationales Zivilgerichtliches Verfahren, Insolvenzrecht und Agrarrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Zivilgerichtliches Verfahren

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2010)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Bewerberin/Der Bewerber soll das Fach „Zivilverfahrensrecht“ in seiner gesamten Breite vertreten. Der Forschungsschwerpunkt liegt im österreichischen Zivilverfahrensrecht in seinem europarechtlichen und internationalen Kontext.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung
6. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis

Die Bewerberin/Der Bewerber soll über eine Lehrbefugnis in dem Fach „Zivilverfahrensrecht“ verfügen und die Bereitschaft mitbringen, Forschungs Kooperationen mit den Vertretern und Vertreterinnen angrenzender Rechtsgebiete einzugehen. Von der Bewerberin/dem Bewerber wird eine forschungsgeleitete Zusammenarbeit sowie die Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln für Forschungsprojekte erwartet. Die Kandidatin/Der Kandidat sollte im Hinblick auf die Erfordernisse des Studienplans, die vorhandenen Ressourcen am Institut und die durch die Institutsstruktur vorgegebene Situation ein besonderes Engagement in der Lehre des Zivilverfahrensrechts an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz zeigen; dies setzt eine ausreichende Präsenz am Institut voraus. Zudem wird Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming erwartet.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2009**

Kennzahl: **22/30/99 ex 2008/09**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Slawistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Slawistik (Slowenistik)

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.03.2010)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die zu berufende Person soll das Fach Slawistik primär in der Studienrichtung Slowenisch (Bachelor/Master, Lehramt, Doktorat) in vollem Umfang vertreten. Erwartet wird ein Schwerpunkt im Bereich der slowenistischen Literatur- und Kulturwissenschaft, zusätzliche Qualifikationen im Bereich weiterer insbesondere südslawischer Literaturen und Kulturen, ergänzend auch der slowenistischen Sprachwissenschaft, sind wünschenswert.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Aktive Beherrschung des Deutschen und Slowenischen
5. Qualifikation zur Führungskraft
6. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Bewerbungsvoraussetzungen sind Promotion und Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen sowie der Nachweis einer pädagogischen Eignung. Lehrerfahrung in deutscher Sprache ist erwünscht. Zudem ist seitens der BewerberInnen ein Forschungsprofil gewünscht, welches den Forschungsschwerpunkten des Instituts und der Fakultät entspricht oder diese ergänzt. Die Forschungstätigkeit sollte durch Veröffentlichungen in international angesehenen Publikationsorganen belegt sein. Dabei wird die Zusammenarbeit mit an der Universität insbesondere zum ost- und südosteuropäischen Areal Forschenden und Lehrenden erwartet. Im Bereich der Lehre wird die Bereitschaft vorausgesetzt, Lehrveranstaltungen zu Themen aus verschiedenen Epochen der Studienrichtungssprache abzudecken, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen in diesen Bereichen zu betreuen und an der Entwicklung von Curricula mitzuwirken. Erwartet wird darüber hinaus eine aktive und effektive Beteiligung an der Verwaltung des Instituts sowie an den universitären Gremien der akademischen Selbstverwaltung. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2009**

Kennzahl: **22/32/99 ex 2008/09**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich <http://bewerbung.uni-graz.at> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht das Sekretariat des Instituts für Slawistik unter der Tel.-Nr.: +43 316 380-2520 gern zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Romanistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2010)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung, Lehre und Verwaltung:

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Italienische und Französische Literatur- und Kulturwissenschaft in Forschung und Lehre vertreten. Die Lehrverpflichtung umfasst die romanistischen Studiengänge Bachelor, Master, Lehramt und Doktorat. Der Schwerpunkt sollte dabei auf der europäischen romanischen Literatur- und Kulturwissenschaft liegen. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber auch Anknüpfungspunkte zu anderen Forschungsschwerpunkten des Instituts und der Fakultät finden (z.B. Intermedialität, Kulturkontaktforschung, Amerikastudien).

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Von den Bewerberinnen/Bewerbern wird ein Doktorat in Romanistik (Literaturwissenschaft) sowie eine einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation erwartet. Internationale Forschungsaktivitäten und intensive Lehrtätigkeit in den genannten Bereichen sind vorzuweisen. Darüber hinaus werden Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln und die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gewünscht. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. September 2009**

Kennzahl: **22/27/99 ex 2008/09**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://bewerbung.uni-graz.at/> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

401.2 Stellenausschreibungen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Philosophie an der Katholisch-Theologischen Fakultät sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; voraussichtlich zu besetzen ab 02.11.2009)

Aufgabenbereich:

Selbständige wissenschaftliche Arbeit; selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen; Studierendenbetreuung; Organisations- und Verwaltungstätigkeit.

Fachliche Qualifikation:

Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Theologie aus dem Fachbereich Philosophie (bevorzugt Wissenschaftsphilosophie); abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium; Erfahrung in universitärer Forschung und Lehre; facheinschlägige Publikationen; EDV-Kenntnisse.

Persönliche Anforderungen:

Kommunikative Kompetenz; Teamfähigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2009**

Kennzahl: **23/177/99 ex 2008/09**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Philosophie an der Katholisch-Theologischen Fakultät unter der Telefonnummer +43 (0) 316/380-3155 gerne zur Verfügung.

401.3 Stellenausschreibungen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Rechnungswesen und Controlling sucht für die Abteilung für Controlling und Ressourcenplanung eine/n

Junior-Controller/in

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab September 2009)

Aufgabenbereich:

- Operative Tätigkeiten in SAP, insbesondere im Modul CO (Stammdatenpflege, Erfassen von Buchungen, Bearbeiten von Projektabschlussmeldungen, etc.)
- Mitarbeit bei internen Projekten (zB Jahresabschluss, Planung und Budgetierung)
- Mitbetreuung des periodischen Berichtswesen und des laufenden Controlling
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten wie Protokollerstellung, Wartung von Dokumentationen und abteilungsinterne Prozesskontrolle

Fachliche Qualifikation:

Erforderliche Kenntnisse und Qualifikationen:

- Fundierte kaufmännische Ausbildung (FH, WU/BWL mit Schwerpunkt Controlling, HAK) mit Praxiserfahrung im Controlling eines Großunternehmens oder in der Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung
- Profunde MS-Office-Kenntnisse: Excel und Access

Erwünschte Kenntnisse und Qualifikationen:

- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen, Kenntnis des Universitätsgesetzes 2002
- SAP-Anwenderkenntnisse (bevorzugt Modul CO, FI/FI-AA)

Persönliche Anforderungen:

- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative, selbständiges Agieren
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

Werden Sie Teil eines kreativen Teams, in dem neue Ideen gerne gesehen werden und Innovation an erster Stelle steht!

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2009**

Kennzahl: **24/73/99 ex 2008/09**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalwesen

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per Email an: bewerbung@uni-graz.at

Für weitere telefonische Auskünfte steht Ihnen Frau Mag. Gertraud Krasser unter der Telefonnummer +43 (0) 316/380 DW 1887 gerne zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.

Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at