

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2006/07

Ausgegeben am 16. 5.2007

16. Stück

-
166. Bestellung des Gründungsdekans, der Gründungsvizedekane und des Gründungsstudiendekans der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät
167. Mitglieder der Berufungskommission „Geschichte der Philosophie“
168. Mitglieder der Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Roland Mestel
169. Mitglieder der Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Frau Dipl.-Kffr. Dr. Deborah Knirsch für das Fach „Betriebswirtschaftslehre“
170. Ausschreibung der Förderungsstipendien im Kalenderjahr 2007
171. Mitteilungen
172. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

166.
Bestellung des Gründungsdekans, der Gründungsvizedekane und des Gründungsstudiendekans der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät
Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 10.05.2007

Herrn O. Univ.-Prof. Dr. Werner **Lenz**

zum Gründungsdekan,

Herrn O. Univ.-Prof. Dr. Gernot **Kocher** und
Herrn O. Univ.-Prof. Dr. Friedrich **Zimmermann**

zu Gründungsvizedekanen und

Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Karl **Sudi**

zum Gründungsstudiendekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Der Rektor:
Gutschelhofer

167.
Mitglieder der Berufungskommission „Geschichte der Philosophie“

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Acham**
Prof. Dr. Annemarie **Gethmann-Siefert** (Fernuni Hagen)
Prof. Dr. Heiner **Klemme** (Bergische Universität Wuppertal)

Prof. Dr. Georg **Meggle** (Universität Leipzig)
O. Univ.-Prof. Dr. Edgar Morscher (Universität Salzburg)
Prof. Dr. Gerhard **Seel** (Universität Bern)
Ersatzmitglied:
N.N.

Mittelbau:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Gombocz**
Ao. Univ.-Prof. Dr. Heiner **Rutte**
Ersatzmitglied:
Ao. Univ.-Prof. Dr. Alfred **Schramm**

Studierende:

Ulrike **Freitag**
Eva **Pessl**
Ersatzmitglied:
Mag. Benjamin **Grilj**

In der konstituierenden Sitzung am 18.01.2007 wurde Herr

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Gombocz**

zum Vorsitzenden sowie Herr

O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Acham**

zur stellvertretenden Vorsitzenden und Herr

Ao. Univ.-Prof. Dr. Heiner **Rutte**

zum Schriftführer gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Hinteregger

168.

Mitglieder der Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Roland Mestel

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

O. Univ.-Prof. Dr. Lutz **Beinsen**
O. Univ.-Prof. Dr. Max **Haller**
O. Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Hans-Peter **Liebmann**
O. Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Gerwald **Mandl**
Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Steiner**
Ersatzmitglieder:
O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolf **Rauch**
O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Alfred **Wagenhofer**

Mittelbau:

Mag. Stefan **Palan**

Ao. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**

Studierende:

Stefan **Wiegele**

Stefan **Schiman**

Ersatzmitglied:

Michael **Loretz**

In der konstituierenden Sitzung am 9. Mai 2007 wurde Herr

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Steiner**

zum Vorsitzenden sowie Herr

Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**

zum stellvertretenden Vorsitzenden und Herr

Mag. Stefan **Palan**

zum Schriftführer gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Hinteregger

169.

Mitglieder der Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Frau Dipl.-Kffr. Dr. Deborah Knirsch für das Fach „Betriebswirtschaftslehre“

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:

O. Univ.-Prof. Dr. Lutz **Beinsen**

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edwin **Fischer**

Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolf **Rauch**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Sören **Salomo**

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Steiner**

Ersatzmitglied:

O. Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Hans-Peter **Liebmann**

Mittelbau:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**

Ao. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**

Ersatzmitglied:

Dipl.-Kffr. Dr. Katrin **Talke**

Studierende:

Robert F. Zimmermann

Manuela Loos

Ersatzmitglied:

Michael Preismer

In der konstituierenden Sitzung am 9. Mai 2007 wurde Herr

Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**

zum Vorsitzenden sowie Herr

O. Univ.-Prof. Dr. Lutz **Beinsen**

zum stellvertretenden Vorsitzenden und Frau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**

zur Schriftführerin gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Hinteregger

170.

Ausschreibung der Förderungsstipendien im Kalenderjahr 2007

An der Karl-Franzens-Universität Graz gelangen für das Kalenderjahr 2007 Förderungsstipendien gemäß §§ 63 bis 67 des Studienförderungsgesetzes 1992 (StudFG), BGBl. Nr.305/1992, zuletzt geändert mit BGBl I Nr. 20/2006, nach folgenden Kriterien zur Ausschreibung:

1. Vergabegrundsätze

Förderungsstipendien dienen zur Förderung nicht abgeschlossener wissenschaftlicher Arbeiten (insbes. Diplom- oder Magisterarbeiten und Dissertationen) von Studierenden ordentlicher Studien, die besondere Kosten verursachen (z.B. Auslandsaufenthalt, aufwändige Literatursuche, empirische Untersuchungen). Antragsberechtigt sind Studierende mit österreichischer Staatsbürgerschaft, gleichgestellte AusländerInnen und Staatenlose.

Gemäß § 24 Satzungsteil „Frauenförderungsplan“, verlautbart im Mitteilungsblatt Nr.13 i vom 6.4.2005 werden Frauen zur Bewerbung besonders aufgefordert.

Ein Förderungsstipendium darf 700 Euro nicht unterschreiten und 3.600 Euro nicht überschreiten. Die Zuerkennung erfolgt im Rahmen der Privatwirtschaftsverwaltung. Ein Rechtsanspruch auf ein Förderungsstipendium besteht nicht. Die Vergabe ist von der sozialen Bedürftigkeit des Bewerbers/ der Bewerberin unabhängig.

Die gesetzlichen Grundlagen dafür sind im Studienförderungsgesetz 1992 in den §§ 2 bis 5 (Begünstigter Personenkreis), §§ 18 und 19 (Anspruchsdauer, Verlängerungsgründe) und §§ 63 bis 67 (Ausschreibung und Zuerkennung der Förderungsstipendien) enthalten.

2. Antragsfristen und Anforderungen

Im Kalenderjahr 2007 können Bewerbungen zu nachstehenden Terminen im zuständigen Dekanat eingereicht werden:

16. Mai – 15. Juni 2007
8. Oktober – 31. Oktober 2007

Folgende **Mindestanforderungen** sind zu erfüllen:

- Beginn bzw. Durchführung/Inangriffnahme einer nicht abgeschlossenen Arbeit
- Arbeit muss nach Inhalt und Methode förderungswürdig sein
- Einhaltung der Anspruchsdauer unter Berücksichtigung allfälliger wichtiger Gründe im jeweiligen Studium

Die Bewerbung muss enthalten:

- das entsprechende Formblatt (liegt im jeweiligen Dekanat auf bzw. kann über die Webpage des Dekanates abgerufen werden)
- Kopien sämtlicher Bakkalaureats-/ Bachelor-, Diplomprüfungs- bzw. Magister-/ Masterzeugnisse bzw. Studienerfolgsnachweis über Leistungen, die in keinem Abschlusszeugnis aufscheinen
- aktuelles Studienblatt (Ausdruck aus UniGrazOnline)
- Inhaltliche Darstellung (Beschreibung) der geplanten Arbeit
- Kostenaufstellung und Finanzierungsplan (Mitteilung, bei welchen Stellen gleichzeitig um finanzielle Mittel angesucht wurde bzw. in welcher Höhe ein Zuschuss erfolgt)
- Vorlage von mindestens einem Gutachten einer Universitätslehrerin/eines Universitätslehrers – in der Regel der Betreuerin/des Betreuers –
(bei Bewerbungen an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät von zwei Gutachten von Universitätslehrerinnen/ Universitätslehrern) darüber, ob die/der Studierende auf Grund der bisherigen Studienleistungen und ihrer/seiner Vorschläge für die Durchführung der Arbeit voraussichtlich in der Lage sein wird, die Arbeit mit überdurchschnittlichem Erfolg durchzuführen
- bei Überschreitung der Anspruchsdauer gem. §§ 18, 19 StudFG (z.B. wegen Karenz, Krankheit, Präsenz- oder Zivildienst, Auslandsaufenthalt) entsprechende Nachweise

3. Ausschreibebedingungen an den einzelnen Fakultäten:

Das für die Vergabe der Stipendien an der jeweiligen Fakultät zuständige Organ wird ermächtigt, „Ausschreibebedingungen“ für die jeweilige Fakultät zu erlassen, in denen unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben und der in dieser Ausschreibung enthaltenen Bestimmungen folgende Punkte näher geregelt werden können:

- Form und Inhalt der Bewerbung
- förderungswürdige Aufwendungen und Aufwendungen, die keinesfalls gefördert werden
- Auszahlung des Stipendiums in Teilbeträgen (gemäß § 67 Abs 3 StudFG kann die Auszahlung von bis zu 25 % des Förderungsstipendiums von der Vorlage eines Berichtes über die widmungsgemäße Verwendung des zuerkannten Betrages abhängig gemacht werden)
- Form und Inhalt sowie Fristsetzung für diesen von der Stipendiatin/vom Stipendiaten zu erbringenden Berichtes
- Sanktionen bei Nichteinhaltung der Berichtspflicht und nicht widmungsgemäßer Verwendung der gewährten Mittel (zB. Verfall nicht ausbezahlter Teilbeträge, Rückforderung des Förderungsstipendiums)

Die Ausschreibebedingungen der Fakultäten sind auf der Webpage des jeweiligen Dekanates kundzumachen.

4. Verständigung über die Zuerkennung eines Förderungsstipendiums

Die Antragsteller/innen werden über die Entscheidung schriftlich benachrichtigt.

Die Stipendiatin/Der Stipendiat hat vor der Auszahlung des Förderungsstipendiums die Verpflichtung

- zur Berichtslegung über die widmungsgemäße Verwendung der Fördermittel (§ 67 Abs 3 StudFG) sowie
- zur Kenntnisnahme eventueller Sanktionen bei nicht fristgerechter Berichtslegung oder im Fall der nicht widmungsgemäßen Verwendung der Mittel

schriftlich zu bestätigen.

5. Auskünfte

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an das jeweilige Dekanat.

Der Studiendirektor:
Polaschek

171. MITTEILUNGEN

171.1 Gabriele Possaner-Preise 2007

Das Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung schreibt zum sechsten Mal den Gabriele Possanner-Staatspreis und zwei Gabriele Possanner-Förderungspreise aus. Der Gabriele Possanner-Staatspreis zeichnet Frauen aus dem Bereich Forschung und Lehre aus, deren wissenschaftliche Leistungen die Geschlechterdemokratie fördern. Die beiden Gabriele Possanner-Förderungspreise dienen der Auszeichnung wissenschaftlicher Einzelleistungen, die zur Verwirklichung der Geschlechterdemokratie beitragen.

- Mehr Infos: http://www.uni-graz.at/ffowww_call_290607_possanner.htm
- Dotation: ein Staatspreis zu EUR 10.000, zwei Förderungspreise zu je EUR 3.000
- Einreichfrist: 29. Juni 2007

171.2 Euroscience Open Forum (ESOF)

Anträge, die aktuelle wissenschaftliche und technologische Themen sowie dynamische Aktivitäten im Bereich der Wissenschaftskommunikation zum Gegenstand haben, sind für das Event Euroscience Open Forum (ESOF) vom 18. bis 22. Juli 2008 willkommen. Präsentationen und Diskussionen zu den drängendsten wissenschaftlichen Fragen von heute stehen beim ESOF 2008 auf der Agenda. Der Call for Proposals um am wissenschaftlichen Programm teilzunehmen ist für alle WissenschaftlerInnen aller Fachdisziplinen genauso offen wie für alle öffentlichen und privaten Institutionen, KommunikatorInnen, AkteurInnen aus der Politik sowie der Wirtschaft.

- Mehr Infos: http://www.uni-graz.at/ffowww_call_300607_esof.htm
- Einreichfrist: 30. Juni 2007

171.3 AK-Steiermark: Förderung wissenschaftlicher Arbeiten

Die Kammer für Arbeiter und Angestellte für Steiermark fördert Diplomarbeiten und Dissertationen, die an einer steirischen Akademie, Fachhochschule oder Universität erstellt und bereits approbiert wurden und einen engen thematischen Bezug zum Aufgabenbereich der AK haben.

- Mehr Infos: http://www.uni-graz.at/ffowww_call_140907_akstmk_dipl_diss.htm
- Dotation: Pro Jahr werden ca. 60 Arbeiten mit einem Stipendium in der Höhe von EUR 250 bis zu EUR 500 gefördert. Insgesamt stehen im Jahr 2007 dafür EUR 20.000 zur Verfügung.
- Einreichfrist: 14. September 2007

171.4 Forschungspreise der Ing. F. Schmiedl Stiftung 2007

Teilnahmeberechtigt sind VerfasserInnen von Abschlussarbeiten auf Master-Level (Diplomarbeiten und Magisterarbeiten an Grazer Universitäten und Diplomarbeiten an Grazer Fachhochschul-Studiengängen) sowie Dissertationen an Grazer Universitäten, die nach dem 01.01.2006 und vor dem 30.09.2007 beurteilt wurden/werden. Die Arbeiten müssen das Thema "Nachhaltige Technologien" oder "Verkehrs- und Fahrzeugtechnik" zum Inhalt haben.

- Mehr Infos: http://www.uni-graz.at/ffowww_call_300907_schmiedlpreis.htm
- Dotation: Pro Kategorie wird je ein Preis für eine Dissertation in der Höhe von EUR 4.000 sowie für eine Diplomarbeit in der Höhe von EUR 3.000 vergeben.
- Einreichfrist: 30. September 2007

171.5 Friedwart Bruckhaus-Förderpreis 2007/2008

Im Rahmen des Wettbewerbs "Die Medien in einem freiheitlichen Gemeinwesen - ihre Aufgaben und ihre Verantwortung im Spannungsfeld von Politik, gesellschaftlichem Wandel und technischem Fortschritt" werden Preise für wissenschaftliche und journalistische Arbeiten vergeben. Am Wettbewerb

können sich beteiligen (i) WissenschaftlerInnen, die zum Wettbewerbsthema bemerkenswerte Forschungen geleistet haben, sowie (ii) JournalistInnen, deren Presse-, Hörfunk- oder Fernsehbeiträge sich durch allgemeinverständliche Darstellung wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Erfahrungen ausgezeichnet haben.

- Mehr Infos: http://www.uni-graz.at/ffowww_call_300408_bruckhaus.htm
- Dotation: vorgesehen sind drei Preise von je EUR 5.000, die aufgeteilt werden können.
- Einreichfrist: 30. April 2008

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind unter der Rubrik „Aktuelles“ auf der Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at> <http://www.uni-graz.at/bibwww>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

172. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 40 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

172.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Volkskunde und Kulturanthropologie der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Volkskunde 1

(vollbeschäftigt, unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2007)

Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre:

Die neue Stelleninhaberin bzw. der neue Stelleninhaber soll das Fach Europäische Ethnologie in seiner ganzen Breite vertreten und hervorragende Leistungen in der Forschung aufweisen. Weiters wird eine öffentlich wirksame Vertretung des Faches im Rahmen der von der Karl-Franzens-Universität geführten besonderen Einrichtungen erwartet. StelleninhaberInnen sollen Forschungs- und Lehraufgaben im Team erfüllen, zur effektiven Gestaltung anfallender administrativer Aufgaben wesentlich beitragen und an universitären Gremien maßgeblich mitwirken.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach

3. Pädagogische und didaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung

Voraussetzung für die Bewerbung sind Habilitation oder gleichwertige Qualifikationen sowie ausreichende Erfahrung in der Lehre. Zusätzlich werden für die Lehre vertiefte Kenntnisse in den zentralen Methoden des Faches und in den Kulturtheorien erwartet. Weiters erwarten wir facheinschlägige Auslandserfahrung sowie Erfahrung bei der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen und Kongressen. Erwünscht sind außerdem internationale Vernetzung in der Forschung und Vertrautheit mit Forschungsplanung und Drittmiteleinwerbung. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Juni 2007**
Kennzahl: **22/17/99 ex 2006/07**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich [hier](#) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Evaluation und Methodik der Entwicklungspsychologie

(40 Stunden/Woche; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG 2002;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2007)

Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber soll das Gebiet der Evaluation und Methodik der Entwicklungspsychologie im Diplomstudium Psychologie in Forschung und Lehre vertreten.

Besonderer Wert wird dabei (a) auf die Mitwirkung im Institutsschwerpunkt 'Psychologie in der Arbeitswelt' sowie (b) an einem der beiden bestehenden Forschungsschwerpunkte des Instituts für Psychologie (Kompetenz; Stress) gelegt.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und didaktische Eignung

4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung
6. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis

Erwünscht sind die Habilitation in Psychologie oder eine gleich zu wertende wissenschaftliche Qualifikation, sowie Lehrerfahrung im Fach Evaluation und im Bereich der Methodik der Entwicklungspsychologie bzw. in der Entwicklungspsychologie. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**
Kennzahl: **22/15/99 ex 2006/07**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich [hier](#) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Betriebliche Gesundheitsförderung

(20 Stunden/Woche; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 UG 2002;
voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2007)

Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber soll das Gebiet der Betrieblichen Gesundheitsförderung im Diplomstudium Psychologie in Forschung und Lehre vertreten.

Besonderer Wert wird dabei (a) auf die Mitwirkung im Institutsschwerpunkt 'Psychologie in der Arbeitswelt' sowie (b) an einem der beiden bestehenden Forschungsschwerpunkte des Instituts für Psychologie (Kompetenz; Stress) und (c) auf die Einbeziehung umweltpsychologischer Konzepte, insbesondere 'Arbeitsumfeld' gelegt.

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und didaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führungskraft
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung
6. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis

Erwünscht sind die Habilitation in Psychologie oder eine gleichzuwertende wissenschaftliche Qualifikation, sowie Lehrerfahrung in der Betrieblichen Gesundheitsförderung, Qualifikation zur Vermittlung somatischer Aspekte der Gesundheit (Studium der Medizin/Humanbiologie/Gesundheitswissenschaften) und Forschungserfahrung im bio-psycho-sozialen Mehrebenenansatz. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **22/16/99 ex 2006/07**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich [hier](#) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

172.2 Stellenausschreibungen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht für den Bereich Geschlechtersoziologie & Gender Studies (Leitung Prof. Dr. Angelika Wetterer) eine/n

wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb
(40 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2012; zu besetzen ab 01.09.2007)

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich umfasst:

- (1) Die Lehre in der Soziologie mit Schwerpunkt Geschlechtersoziologie und in den interdisziplinären Gender Studies Studiengängen
- (2) Die selbständige Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich der sozialwissenschaftlichen Geschlechterforschung
- (3) Die Mitarbeit beim Aufbau eines interdisziplinären Forschungsschwerpunkts
- (4) Die Betreuung von Studierenden
- (5) Die Mitwirkung an den üblichen Organisations-, Verwaltungs- & Evaluationsmaßnahmen im Bereich Geschlechtersoziologie & Gender Studies und am Institut für Soziologie

Fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Doktoratsstudium in Soziologie oder eine für die Verwendung in Betracht kommende und dem Doktorat gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung. Zudem sollte die/der zukünftige Stelleninhaber/in über sehr gute Kenntnisse der soziologischen &

feministischen Theorie verfügen, Erfahrungen bei der Durchführung empirischer Forschungsprojekte nachweisen können und zu einem der folgenden Forschungsfelder theoretisch und/oder empirisch gearbeitet und publiziert haben:

- (1) Geschlechterverhältnisse in Arbeit, Ausbildung und Beruf;
- (2) feministische Wissenschaftsforschung und Wissenschaftsgeschichte;
- (3) Frauenbewegung(en) und Gleichstellungspolitik (national & international).

Wünschenswert sind weiters Erfahrungen bei der Einwerbung von Drittmitteln, bei der Forschungsplanung und Projektkoordination sowie gute EDV-Kenntnisse.

Persönliche Anforderungen:

Soziale Kompetenz, Kommunikations-, Team- und Organisationsfähigkeit.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **23/78/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalwesen

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per Email an: persabt@uni-graz.at

172.3 Stellenausschreibungen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

Mitarbeiter/in für Helpdesk "Wissenschaftsdokumentation"

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2008; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Auskünfte zur Wissenschaftsdokumentation (telefonisch und per E-Mail), Nachbearbeitung von Datensätzen bei Unklarheiten/Fehleingaben und ggf. Eingaben in die Wissenschaftsdokumentation.

Fachliche Qualifikation:

Wissenschaftliche Zitierkenntnisse, das Verständnis von Daten und ECDL sind für die Erfüllung der Aufgaben notwendig. Darüber hinaus sind Kenntnisse des Forschungsbetriebes und der Universitätsstrukturen sowie Englischkenntnisse auf Niveau B1 wünschenswert.

Persönliche Anforderungen:

Gute telefonische Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit und Belastbarkeit.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/78/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung Gebäude & Technik sucht eine/n

Betriebselektriker/in

(40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Selbständige Wartung und Instandhaltung von elektrischen Anlagen, Betreuung der elektrotechnischen Anlagen und Geräte, Durchführung von Kleinreparaturen.

Fachliche Qualifikation:

- Elektriker/in mit abgeschlossener Lehre und mehrjähriger Berufspraxis
- PC-Grundkenntnisse
- Führerschein B

Persönliche Anforderungen:

- Eigenverantwortlichkeit
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Genauigkeit
- Zuverlässigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/69/99 ex 06/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Personalwesen sucht für die Servicestelle eine/n

Sekretär/in

(20 Stunden/Woche; befristet; voraussichtlich zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Sie sind verantwortlich für Postein- und ausgang, Erledigung der Bestellungen sowie Zeitschriften- und Inventarverwaltung. Weiters sind Sie die erste Anlaufstelle für eingehende Telefongespräche und sind zuständig für die Verwaltung der Bewerbungen sowie den gesamten Schriftverkehr im Zusammenhang mit Ausschreibungen.

Fachliche Qualifikation:

Wir erwarten einschlägige Berufserfahrung oder eine Ausbildung zur/zum Bürokauffrau/-mann sowie ausgezeichnete MS Office-Kenntnisse (Word, Excel, Access), idealerweise verfügen Sie über den Europäischen Computerführerschein. Zudem sind SAP- und grundlegende Englischkenntnisse von Vorteil.

Persönliche Anforderungen:

Sie sind zuverlässig, belastbar und überzeugen uns durch Ihre Serviceorientierung.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/73/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Universitäts-Sportinstitut (USI) sucht eine

Reinigungskraft

(Teilzeit: 15 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01.07.2007)

Aufgabenbereich:

Reinigung der Sporthallen am UNI Sportzentrum Rosenhain, Max Mell Allee 11, 8010 Graz. Wischen der Turnsäle, Garderoben, Gänge und sanitären Anlagen.
Arbeitszeit: Mo-Fr 05.30-08.30 Uhr. Fallweise auch am Samstag.

Fachliche Qualifikation:

Erwünscht sind einschlägige Vorkenntnisse.

Persönliche Anforderungen:

- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft, Teamgeist

Wir bieten einen selbständigen Arbeitsbereich mit gutem Betriebsklima.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/83/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Bewegungswissenschaften und Sportmedizinische Forschung, ein Forschungszentrum der Karl-Franzens-Universität Graz und der Medizinischen Universität Graz, sucht eine/n

Referentin/Referenten

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Assistenz der Zentrumsleitung, administrative und organisatorische Aufgaben in der Zentrumsverwaltung, Führung des Sekretariats des Forschungszentrums, Erledigung des Parteien- und Behördenverkehrs und der Korrespondenz, Erstellung und Layout elektronischer Dokumente in deutscher und englischer Sprache, rechnungstechnische Mitwirkung bei Forschungsprojekten, Schreiben von Texten einschließlich mathematischer Formeln und Erstellung von Abbildungen, Vorbereitung von PowerPoint Präsentationen.

Fachliche Qualifikationen:

- HAK oder vergleichbare Ausbildung
- Erfahrung als Sekretärin und bei der Büroorganisation
- Sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Word mit Formeleditor, MS Excel, Internet, Power Point)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift von Vorteil
- Kenntnisse und Erfahrung in Buchhaltung sowie SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Erfahrung in der Projektplanung und im Projekt-Controlling von Vorteil
- Gute Mathematikkenntnisse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Fähigkeit zur Teamarbeit im Zentrum konstruktiv und verantwortungsbewusst beizutragen
- Fähigkeit, Aufgaben termingerecht zu erledigen
- Kommunikatives Geschick

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/80/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Zentrum für Bewegungswissenschaften und Sportmedizinische Forschung, ein gemeinsames Forschungszentrum der Karl-Franzens-Universität Graz und der Medizinischen Universität Graz, sucht eine/n

Techniker/in

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Konfiguration von Messsystemen, Kalibrierung von Messgeräten, Durchführung von Messungen einschließlich der Datenerfassung und Datenevaluation im Rahmen von Projekten zur Erforschung der menschlichen Bewegung und Leistungsfähigkeit. Soft- und Hardwarebetreuung der Laborarbeitsplätze und Mitwirkung bei Feldstudien, Wartung und Instandhaltung von elektronischen und computergesteuerten Messsystemen.

Fachliche Qualifikation:

- HTL-Elektronik oder vergleichbare technische Ausbildung
- Praktische Erfahrung im Bereich der Messtechnik und im Umgang mit computer- oder prozessorgesteuerten Messsystemen
- Gute naturwissenschaftliche Grundkenntnisse
- Technisches Englisch

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Hohes Maß an Selbstständigkeit
- Flexibilität
- Hohe soziale Kompetenz
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Interesse bzw. persönlicher Bezug zum Sport erwünscht

Die/Der neue Stelleninhaber/in wird eine wichtige Rolle im multidisziplinären Team des Forschungszentrums spielen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/84/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen

Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

Budget- und Personalreferent/in

(40 Stunden/Woche; befristet; zu besetzen ab 02.07.2007)

Aufgabenbereich:

Selbständige und eigenverantwortliche Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung aller administrativen und organisatorischen Schritte in enger Zusammenarbeit mit dem Dekan und der Geschäftsführung in den Bereichen Budget- und Personalplanung. Das Aufgabengebiet umfasst die operative Planung, die Umsetzung und statistische Auswertungen. Eine enge Zusammenarbeit mit den Abteilungen für Controlling, Personalwesen, Buchhaltung und Bilanzierung sowie mit den Leitungsgremien der Universität Graz zählen ebenfalls zum Tätigkeitsbereich.

Fachliche Qualifikation:

Kaufmännische Ausbildung (HAK); mehrjährige Erfahrung in Budgetbelangen und Personalangelegenheiten (sowohl Planungs- als auch Umsetzungsbereich); EDV Kenntnisse (MS Office Kenntnisse auf sehr gutem Niveau), SAP-Grundkenntnisse unbedingt erforderlich, Englisch in Wort und Schrift.

Persönliche Anforderungen:

Strategisches Denken und Handeln, hohes Maß an Eigenständigkeit, Eigenverantwortlichkeit und Durchsetzungsvermögen, Stressresistenz in komplexen Situationen, Flexibilität im Umgang mit Veränderungsprozessen und hohe kommunikative Kompetenz.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/85/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.000 MitarbeiterInnen und 22.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Physik sucht für den Institutsbereich Geophysik, Astrophysik und Meteorologie eine/n

Technische/n Mitarbeiter/in

(30 Stunden/Woche; befristete Karenzvertretung bis 30.09.2007; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Betreuung der PC-basierten EDV-Systeme (Windows PCs Basissupport, PC Netzwerkadministration/Security, laufende Softwareadministration und –wartung); Useradministration und Usersupport für die PC-NutzerInnen; Betreuung auch der EDV-Peripheriegeräte und weiterer audiovisuellen Geräte; Support des wissenschaftlichen Personals bei EDV-basierten Aufgabenlösungen in Forschung und Lehre.

Fachliche Qualifikation:

Reifeprüfung (AHS, BHS oder HTL-Matura); Erfahrung in Systemadministration von Windows-Systemen, vorzugsweise auch Linux-Systemen; User-Support-Erfahrung im EDV-Bereich; Erfahrung in technischer Betreuung von EDV- und audiovisuellen Geräten; gute Softwarekenntnisse von AnwenderInnensoftware und Programmiererfahrung; sehr gute Englischkenntnisse.

Persönliche Anforderungen:

Interesse und Freude an EDV-Systemadministration; Freude an EDV-User-Support und entsprechende Kommunikationsfähigkeit und Belastbarkeit; sorgfältiges, verlässliches und selbständiges Arbeiten; Teamfähigkeit und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Juni 2007**

Kennzahl: **24/70/99 ex 2006/07**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

172.4 Ausschreibung von außeruniversitären Stellen

Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen

Das Europäische Institut für Gleichstellungsfragen veröffentlichte die Stelle des **Direktors** (m/w):

Einstufung: AD 13

Sitz: Vilnius (Litauen)

Insbesondere geforderte Qualifikationen:

- Hochschulabschluss
- mindestens 15-jährige einschlägige Berufserfahrung davon mindestens fünf Jahre in leitender Stellung

- Erfahrung im Finanz- und Personalmanagement im nationalen, europäischen und/oder internationalen Rahmen
- sehr gute Englischkenntnisse und gründliche Kenntnis einer Amtssprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnis einer dritten EU-Amtssprache
- Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaates der Europäischen Union

Bitte informieren Sie sich über die Details dieser Ausschreibung im Amtsblatt der Europäischen Union (C 92 A/01 vom 27.4.2007), welches auf der Homepage des Bundeskanzleramtes unter www.bundeskanzleramt.at/eu-jobs (Ausschreibungen der EU-Institutionen) oder direkt unter dem Link <http://eur-lex.europa.eu/JOHtml.do?uri=OJ:C:2007:092A:SOM:DE:HTML> abrufbar ist.

Die vollständige Stellenausschreibung, Europass-Lebenslauf-Formular, bzw. Bewerbungsformular und eine Anleitung für die Bewerbung sind unter folgender Internetadresse abrufbar:
http://ec.europa.eu/dgs/personnel_administration/working_senior_mgt_de.htm

Die elektronischen Bewerbungen sind bis spätestens **4.6.2007** direkt an die in der Ausschreibung angegebene Adresse zu senden.

Europäisches Amt für Personalauswahl für den Fachbereich „Information“ (Bibliothek/Dokumentation)

Auswahlverfahren des Europäischen Amtes für Personalauswahl für den Fachbereich „Information“ (Bibliothek/Dokumentation) - EPSO/AD/95/07 – 20 Platzierungen: Das Europäische Amt für Personalauswahl führt ein allgemeines Auswahlverfahren im Bereich „Information“ (Bibliothek/Dokumentation) zur Einstellung von Verwaltungsräten und Verwaltungsrätinnen (Funktionsgruppe **AD 5**) durch. Es dient der Aufstellung einer Reserveliste mit insgesamt **20** erfolgreichen Kandidaten und Kandidatinnen, welche zur Besetzung freier Planstellen insbesondere im **Europäischen Parlament** herangezogen werden.

Die Europäische Kommission ist nicht an diesem Auswahlverfahren beteiligt und wird folglich keine erfolgreichen Bewerber und Bewerberinnen der Reserveliste einstellen.

Neben der perfekten Kenntnis der Hauptsprache (z.B. Deutsch), sind arbeitsfähige Kenntnisse einer zweiten EU-Amtssprache (z.B. Englisch oder Französisch) nachzuweisen.

Die Einstufung erfolgt in die Besoldungsgruppe AD 5, erste Dienstaltersstufe: Monatliches Grundgehalt: **4.012,- EURO** (Stand: 1.1.2007).

Zulassungsbedingungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens drei Jahren im Bereich der Informationswissenschaften, der Dokumentation oder der Bibliothekswissenschaften oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens drei Jahren und eine daran anschließende anerkannte fachliche Qualifikation im Bereich der Informationswissenschaften, der Dokumentation oder der Bibliothekswissenschaften.

Bitte informieren Sie sich über die Details dieser Ausschreibung im Amtsblatt der Europäischen Union (C 103A vom 8.5.2007), welches auf der Homepage des Bundeskanzleramtes unter <http://www.bundeskanzleramt.at/eu-jobs> (Ausschreibungen der EU-Institutionen) oder direkt unter dem Link <http://eur-lex.europa.eu/JOHtml.do?uri=OJ:C:2007:103A:SOM:DE:HTML> abrufbar ist. Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage des Europäischen Amtes für Personalauswahl (EPSO) unter folgendem Link: http://www.europa.eu/epso/index_de.htm

Die elektronische Anmeldung ist bis spätestens **7.6.2007** (12.00 Uhr mittags Brüsseler Ortszeit) über die Website des Europäischen Amtes für Personalauswahl (EPSO) zu übermitteln.

IAEA Job Opportunities - May 2007

Offices reporting to the Director General

2007/501	Legal Officer (P-2)	Closing: 2007-06-07
----------	-------------------------------------	---------------------

Department of Management

2007/021	Group Head (P-4)	Closing: 2007-05-25
2007/024	IT Systems Engineer (P-3)	Closing: 2007-06-18
2007/025	IT Systems Engineer (P-2)	Closing: 2007-06-18
2007/026	IT Systems Engineer (P-2)	Closing: 2007-06-18

Department of Safeguards

2007/022	Senior Inspector (Resource and Quality Management) (P-5)	Closing: 2007-05-23
2007/901	Systems Analyst / Programmer (6 posts) (P-3)	Closing: 2007-05-16

Department of Technical Cooperation

2007/802	Programme Management Officer (P-4)	Closing: 2007-05-18
2007/803	Programme Management Officer (P-3)	Closing: 2007-06-05

Department of Nuclear Energy

2007/023	Nuclear Power Engineer (P-4)	Closing: 2007-06-01
----------	--	---------------------

Department of Nuclear Safety and Security

2007/020	Response System Coordinator (P-5)	Closing: 2007-05-25
----------	---	---------------------

Address: Recruitment Unit, Division of Personnel, International Atomic Energy Agency, Wagramer Strasse 5, P.O. Box 100, A-1400 Vienna, Austria. Telephone (431) 2600-0; Facsimile (431) 2600-7; E-mail: Official.Mail@iaea.org

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Posteinlaufstelle, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 6. Juni 2007.
Redaktionsschluss: Mittwoch, 30. Mai 2007.