

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2005/06

Ausgegeben am 21.6.2006

18. Stück

-
- 158. Curricula-Kommission Volkswirtschaft; neues Mitglied (Kurie der Studierenden)
 - 159. Vollmacht an Herrn MMag. Roman Moser, Leiter des Personalwesens der Universität Graz
 - 160. Ergebnis der Wahlen der Mitglieder und Ersatzmitglieder im Senat der Karl-Franzens-Universität Graz
 - 161. Mitteilungen
 - 162. [Ausschreibung von Stellen](#)
-

158. **Curricula-Kommission Volkswirtschaft; neues Mitglied (Kurie der Studierenden)**

In die Curricula-Kommission Volkswirtschaft (Kurie der Studierenden) ist Herr Matthias Kahr von seiner Mitgliedschaft zurückgetreten.

An seiner Stelle wurde

Frau Beate Tremli

nominiert.

Herr Matthias Kahr wurde als neues zusätzliches Ersatzmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Hinteregger

159. Vollmacht an Herrn MMag. Roman Moser, Leiter des Personalwesens der Universität Graz

Der Rektor der Karl-Franzens-Universität Graz (im Folgenden: "Universität Graz"), Herr Univ.-Prof. Dr. Alfred Gutschelhofer, erteilte am 14.6.2006 gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002 nachstehende **Vollmacht** an Herrn MMag. Roman Moser (im Folgenden: „der BEVOLLMÄCHTIGTE“):

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist Leiter des Personalwesens der Universität Graz.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist namens der Universität Graz zum Abschluss aller gerichtlichen und außergerichtlichen Geschäfte und Rechtshandlungen im Zusammenhang mit Werk- und Arbeitsverträgen jeder Art, die der Betrieb einer Universität mit sich bringt und welche nicht durch zwingende gesetzliche Vorschrift dem Rektor oder einem Mitglied des Rektorates vorbehalten sind, mit Ausnahme jedoch der Arbeitsverträge für Universitätsprofessorinnen bzw. Universitätsprofessoren gem. § 94 Abs. 2 lit. 1 Universitätsgesetz 2002, bevollmächtigt.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist weiters mit der selbständigen Erledigung der dem Rektor als Leiter des Amtes der Universität Graz obliegenden dienstrechtlichen Agenden der Beamtinnen und Beamten des Amtes der Universität Graz gem. § 125 Universitätsgesetz 2002 betraut.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist nicht zur Unterfertigung von Bescheiden über Anträge auf Erteilung der Lehrbefugnis gem. § 103 Abs. 9 Universitätsgesetz 2002 (Habilitation) berechtigt.

Jedenfalls ist der BEVOLLMÄCHTIGTE nicht befugt, für die Universität Graz Grundstücke zu verkaufen oder zu belasten oder Kredit-, Darlehens-, Besicherungsverträge jeder Art zu zeichnen.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE hat mit seinem Namen und dem vorangestellten Zusatz "i.V." (für: "in Vertretung") für die Universität Graz zu zeichnen.

Diese Vollmacht wird für den Zeitraum vom 1.7.2006 bis zum 30.6.2007 erteilt und kann durch den Rektor jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf wird im Mitteilungsblatt der Universität Graz sowie im Internet veröffentlicht.

Der Rektor:
Gutschelhofer

160. Ergebnis der Wahlen der Mitglieder und Ersatzmitglieder im Senat der Karl-Franzens-Universität Graz

Auszählungsergebnis der Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

Die Auszählung der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode erbrachte folgendes Ergebnis:

Abgegebene Stimmen: 70
Gültige Stimmen: 70
Ungültige Stimmen: 0
Auf den Wahlvorschlag "Liste Hinteregger-UPV" entfielen:
Ja-Stimmen: 67
Nein-Stimmen: 3

Auszählungsergebnis der Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

Die Auszählung der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode erbrachte folgendes Ergebnis:

Abgegebene Stimmen: 233
Gültige Stimmen: 232
Ungültige Stimmen: 1
Auf den Wahlvorschlag "Universitätslehrerverband (ULV)" entfielen:
Ja-Stimmen: 227
Nein-Stimmen: 5

Auszählungsergebnis der Wahl der Vertreterin bzw. des Vertreters des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

Die Auszählung der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterin bzw. des Vertreters des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode erbrachte folgendes Ergebnis:

Abgegebene Stimmen: 298

Gültige Stimmen: 294

Ungültige Stimmen: 4

Auf die Wahlvorschläge entfiel folgende Stimmenanzahl:

"Unabhängige GewerkschafterInnen – Dieter Kaltenbeck": 87

"Regina Lammer": 207

Gewählte Vertreterinnen und Vertreter sowie Ersatzmitglieder der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG 2002) im Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

In der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz wurden somit für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode gewählt:

Mitglieder:

O.Univ.-Prof.Dr. Monika HINTEREGGER

Univ.-Prof.Dr. Gabriele HAUG-MORITZ

O.Univ.-Prof.Dr. Franz KAPPEL

Univ.-Prof.Mag.DDr.Reinhold ESTERBAUER

O.Univ.-Prof.Dr. Karl ACHAM

Univ.-Prof.Mag.Dr. Karl CRAILSHEIM

O.Univ.-Prof.Mag.Dr. Paul PORTMANN

Univ.-Prof.Dr. Josef MARKO

Univ.-Prof.Dkfm.Dr. Rainer NIEMANN

O.Univ.-Prof.Mag.Dr. Werner WOLF

O.Univ.-Prof.Dr. Georg HOINKES

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof.Dr. Kirsten SCHMALENBACH

O.Univ.-Prof.Dr. Falko NETZER

Univ.-Prof.Dr. Konrad EBERLEIN

Univ.-Prof.Dipl.-theol.Dr. Rainer BUCHER

O.Univ.-Prof.Mag.Dr. Edwin FISCHER

Univ.-Prof.Dr. Rudolf ZECHNER

Univ.-Prof.Mag.Dr. Klaus-Dieter ERTLER

O.Univ.-Prof.Mag.Dr. Ursula SCHNEIDER

Univ.-Prof.Mag.Dr. Wolfgang BENEDEK

O.Univ.-Prof.Dr. Eveline KRUMMEN

O.Univ.-Prof.Dipl.-Ing.Dr. Christoph KRATKY

O.Univ.-Prof.Dr. Willibald POSCH

Gewählte Vertreterinnen und Vertreter sowie Ersatzmitglieder der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG 2002) im Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

In der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz wurden somit für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode gewählt:

Mitglieder:

Ao.Univ.-Prof.Dr. Ingo H. KROPAČ
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr. Edith GÖSSNITZER
Ass.-Prof.Dr. Gerhard WOHLFAHRT

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr. Gerhard SCHUMMER
Ao.Univ.-Prof.Ing.Mag.Dr. Christian WESSELY
Ass.-Prof.Dr. Wolfgang UNZOG
Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr. Christian HIEBAUM
Ao.Univ.-Prof.Dr. Peter TEIBENBACHER
Ass.-Prof.Dr. Günther HÖFLER
Ao.Univ.-Prof.MMag.DDr. Theresia HEIMERL
Ao.Univ.-Prof.Dipl.-Ing.Dr. Günter LETTL
Ass.-Prof.Mag.Dr. Johannes GIESSAUF

Gewählte Vertreterin bzw. Vertreter sowie Ersatzmitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG 2002) im Senat der Karl-Franzens-Universität Graz:

In der am 20.6.2006 durchgeführten Wahl der Vertreterin bzw. des Vertreters des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG 2002) in den Senat der Karl-Franzens-Universität Graz wurden somit für die nach dem 2.11.2006 beginnende Funktionsperiode gewählt:

Mitglied:

Regina LAMMER

Ersatzmitglieder:

ADir. Andreas SZEBERÉNYI
FOInsp. Sandra WALBAUM
FInsp. Isabella PIRCHER
Werner BEKE

Der Vorsitzende der Wahlkommission:
Stolz

161. MITTEILUNGEN

161.1 ASIA LINK - Aufruf für 2006!

Seit langem warten wir gespannt auf die Veröffentlichung des neuen Aufrufs zur Einreichung von ASIA LINK - Projekten. Die Europäische Kommission wird diesen zwar erst in den nächsten beiden Wochen ins Netz stellt, hat aber in diesem Zusammenhang bereits einige wichtige Neuigkeiten bekannt gegeben.

Der Einreichtermin für dieses Jahr wird der **19. Oktober 2006** sein (d.h. bis dahin müssen die Projekte in Brüssel bei der EK eingelangt sein!). Osttimor ist innerhalb ASIA LINK nicht mehr zuschussfähig, da dieses Land das Cotonou Abkommen ratifiziert hat und somit zu den sog. AKP-Staaten (Afrika-Karibik-Pazifik) gehört.

Die EK führt am **30. Juni 2006** zwei Informationsveranstaltungen in Brüssel durch, um den neuen Aufruf und die Programmänderungen vorzustellen.

Weitere Informationen finden Sie auf der neuen Homepage der EK:

<http://ec.europa.eu/comm/europeaid/projects/asia-link/news.htm>.

161.2 TEMPUS

Die EK hat die Ergebnisse der IMGs der Februarrunde 2006 veröffentlicht und darauf hingewiesen, dass die Ergebnisse der JEPs (Dezember 2005) und SCMs (Februar 2006) ebenfalls auf der EK-Homepage http://ec.europa.eu/education/programmes/tempus/news_en.html Ende Juni/Anfang Juli bekannt gegeben werden sollen.

Weiters möchte ich bereits jetzt darauf hinweisen, dass für den Herbst zwei TEMPUS-Veranstaltungen geplant sind:

- im September 2006 ein Workshop zu SCMs (Einreichtermin: 15. Oktober)
- Ende Oktober der TEMPUS-Informationstag: hier liegt der Schwerpunkt auf der Einreichung von JEPs (Einreichtermin: 15. Dezember) und auf einen Ausblick auf die neue TEMPUS-Programmgeneration.

Sie werden rechtzeitig über alle Details informiert.

161.3 EK-Studie "Perceptions of European Higher Education in Third Countries"

Die Europäische Kommission hat eine Studie zur die Wahrnehmung der europäischen Hochschulbildung in Drittländern in Auftrag gegeben. Die Ergebnisse liegen in englischer Sprache vor und können von der ERASMUS MUNDUS - Homepage herunterladen:

http://ec.europa.eu/education/programmes/mundus/index_de.html.

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind unter der Rubrik „Aktuelles“ auf der Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at> <http://www.uni-graz.at/bibwww>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

Die Universitätsdirektorin:

Edlinger

162. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 40 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt.

Vorbehaltlich der budgetären Bedeckbarkeit gelangen folgende Stellen zur Ausschreibung:

162.1 Ausschreibung von Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Das Zentrum für Bewegungswissenschaften und sportmedizinische Forschung, ein Forschungszentrum der Karl-Franzens-Universität Graz und der Medizinischen Universität Graz, besetzt zum ehest möglichen Zeitpunkt eine

Professur für Biophysik menschlicher Bewegung (Kinesiology)

(gem. § 99 UG 2002, 20 Stunden/Woche; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz)

Anstellungserfordernisse:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
2. Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
3. Pädagogische und didaktische Eignung
4. Qualifikation zur Führung von Forschungsteams
5. Facheinschlägige Auslandserfahrung
6. Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis, soweit diese in dem zu besetzenden Fach möglich und sinnvoll ist.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll in der Lage sein, das Fachgebiet *Biophysik menschlicher Bewegung (Kinesiology)* möglichst umfassend zu vertreten und über eine Lehrbefugnis im Bereich *Biophysik* verfügen. Im Hinblick auf die gegebene Situation erwarten wir uns ein besonderes Engagement in der Forschung, beim Aufbau des Forschungszentrums und bei der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Auf Grund der Interdisziplinarität des Arbeitsgebietes sind neben einer akademischen Ausbildung in *Physik* und im Bereich der *Sportwissenschaften* auch Erfahrungen im Bereich der *physiologischen* und der *medizinischen* Forschung erwünscht. Da die Karl-Franzens-Universität Graz zusätzlich zur Entwicklung der Forschung auch an der Vermarktung von Patenten interessiert ist, ist Erfahrung bei der Entwicklung neuer Messverfahren und Geräte von Vorteil.

Erwünscht sind weiters facheinschlägige Erfahrung bei der Durchführung von Forschungsprojekten im In- und Ausland, Erfahrung bei der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen und Kongressen, Praxis in der sportwissenschaftlichen Beratung im Spitzensport, Erfahrung bei praxisorientierten Kooperationen mit nationalen und internationalen Sportorganisationen sowie eigene Erfahrung als TrainerIn im Sport. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Folgende Unterlagen sind beizubringen:

Lebenslauf, Verzeichnis der wissenschaftlichen Arbeiten, Verzeichnis von Patenten, Verzeichnis der durchgeführten Forschungsprojekte, Darstellung der bisherigen Lehrtätigkeit.

Ende der Bewerbungsfrist: **12.07.2006**

Kennzahl: **22/12/99 ex 2005/06**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in dreifacher Ausfertigung innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Das Institut für Erziehungswissenschaft besetzt voraussichtlich ab 01.10.2006 eine

Professur für Erziehungswissenschaft

(gem. § 99 UG 2002, Vollzeit, auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz)

Aufgabenbereich:

Die Bewerberin/der Bewerber soll das Fach in seinen sozialwissenschaftlichen, wissenschafts- und handlungstheoretischen sowie methodologischen Grundlagen umfassend und systematisch vertreten. Die Bewerberin/der Bewerber soll zudem entweder im Schwerpunkt Heil- und Integrationspädagogik oder Sozialpädagogik oder Erwachsenenbildung ausgewiesen sein.

Erwartet wird ein maßgeblicher Beitrag zur Lehre im Rahmen des Bakkalaureatsstudiums sowie die Betreuung von Diplomarbeiten in einem der genannten Schwerpunkte. Beides in Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen des Instituts.

Anstellungserfordernisse:

1. eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung,
2. hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach,
3. die pädagogische und didaktische Eignung,
4. Qualifikation zur Führungskraft,
5. facheinschlägige Auslandserfahrung,
6. facheinschlägige außeruniversitäre Praxis, soweit diese in dem zu besetzenden Fach möglich und sinnvoll ist.

Erwünscht ist weiters die Bereitschaft sich kooperativ und konstruktiv an der Entwicklung der Lehre sowie der Forschungsschwerpunkte des Instituts zu beteiligen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Folgende Unterlagen sind beizubringen:

Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Darstellung der bisherigen wissenschaftlichen Tätigkeit einschließlich des Verzeichnisses der bisher durchgeführten Lehrveranstaltungen.

Ende der Bewerbungsfrist: **21.07.2006**

Kennzahl: **22/9/99 ex 2005/06**

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in dreifacher Ausfertigung innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Das Institut für Romanistik (<http://www-gewi.kfunigraz.ac.at/rom>) verfügt über vier ProfessorInnen-Stellen, von denen zwei dem sprachwissenschaftlichen Bereich und zwei der Literaturwissenschaft gewidmet und besetzt zum ehest möglichen Zeitpunkt eine

Professur für Romanische Philologie (Sprachwissenschaft)

(Vollzeit, unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz)

Aufgabenbereich:

Die ausgeschriebene Stelle besteht in der Vertretung der klassischen Bereiche der Romanischen Sprachwissenschaft in ihrer Gesamtheit (in Diachronie Synchronie und Dialektologie) speziell im den Bereichen Italianistik. Die Tätigkeit ist in Forschung und Lehre in Zusammenarbeit mit den fachlich qualifizierten UniversitätslehrerInnen des Instituts nach Maßgabe der einschlägigen Studienvorschriften einschließlich der Prüfungstätigkeit und der Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen zu entwickeln.

Anstellungserfordernisse:

1. eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung,
2. hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach,
3. die pädagogische und didaktische Eignung,
4. Qualifikation zur Führungskraft,
5. facheinschlägige Auslandserfahrung,
6. facheinschlägige außeruniversitäre Praxis, soweit diese in dem zu besetzenden Fach möglich und sinnvoll ist.

Erwünscht sind des weiteren sowohl Kenntnisse in ostromanischen Sprachen sowie die aktive Bereitschaft zur Mitarbeit bei der Abdeckung des Faches Französisch. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Bewerbungsmodalitäten:

Von den Bewerberinnen und Bewerbern wird erwartet, dass sie im Rahmen der Bewerbung ein Papier vorlegen, in dem die Vorstellungen bezüglich der Wahrnehmung der Professur erläutert werden und insbesondere dargestellt wird, welche in der internationalen Diskussion relevanten thematischen Felder des Faches schwerpunktmäßig mittel- und längerfristig erforscht werden würden. Ziel ist, dass die Fakultät auch durch die neue Professorin bzw. den neuen Professor zusätzliches Profil gewinnt, das einer anspruchsvollen Forschungsevaluierung erfolgreich standhält. Da sich die Universität Graz in einem Forschungsschwerpunkt dem Thema Südosteuropa widmet, ist eine mittelfristige Kooperation in den für die Romanistik relevanten Bereichen wünschenswert.

Folgende Unterlagen sind beizubringen:

Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Darstellung der bisherigen wissenschaftlichen Tätigkeit einschließlich des Verzeichnisses der bisher durchgeführten Lehrveranstaltungen und Papier bezüglich der Forschungsvorhaben.

Ende der Bewerbungsfrist: **31.08.2006**

Kennzahl: **22/8/99 ex 2005/06**

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in dreifacher Ausfertigung innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz

162.2 Stellenausschreibungen für Wissenschaftliches Personal

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Das Institut für Österreichisches, Europäisches und Vergleichendes Öffentliches Recht, Politikwissenschaft und Verwaltungslehre sucht für das hier angesiedelte Kompetenzzentrum für Kunst- und Kulturrecht eine/n

Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb

(20 Stunden/Woche; befristet bis 12. Oktober 2007; voraussichtlich zu besetzen ab sofort, Sondervereinbarung)

Aufgabenbereich:

Selbstständige Forschung sowie Mitwirkung an Forschungsprojekten, Mitarbeit bei der Organisation von Lehrveranstaltungen und Konferenzen, Studierendenbetreuung und Rechtsberatung

Fachliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Magisterstudium der Rechtswissenschaften
- Abgeschlossene Gerichtspraxis
- Gute Kenntnisse des Öffentlichen Rechts
- EDV-Kenntnisse
- Englischkenntnisse auf Maturaniveau und eine weiter lebende Fremdsprache erwünscht
- Allfällige Erfahrung im Kulturbetrieb und Interesse an kulturellen Entwicklungen

Persönliche Qualifikation:

Zuverlässigkeit, Organisations- und Kommunikationstalent, Teamfähigkeit und Flexibilität

Wir bieten Ihnen ein interessantes Betätigungsfeld, da der Bereich des Kunst- und Kulturrechts erst im Aufbau begriffen ist und entsprechendes Zukunftspotential hat.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juli 2006**

Kennzahl: **23/48/99**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

162.3 Stellenausschreibungen für Allgemeines Personal

Administration und Dienstleistungen

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Für das EU Projekt im eTEN Programm der EU No 518635 "Digitisation on Demand" (DoD) wird ein/e

Projektmitarbeiter/in gesucht

(Vollzeit; befristet bis 28.02.2008; zu besetzen ab 01.09.2006)

Aufgabenbereich:

Aufbau eines Dienstleistungsnetzwerkes für „Digitalisierung auf Bestellung“

Analyse des Marktes für „Digitalisierung auf Bestellung“ sowohl von Anbieter- als auch von Kundenseite

Organisation und internationale Koordination (als Work Package Leader) der Öffentlichkeitsarbeit des Projektes (Pressearbeit, Organisation von Workshops, Aufbau der Corporate Identity)

Koordination eines entsprechenden Arbeitsablaufs zwischen UB Graz, Projektzentrale UB Innsbruck und KundInnen

Kontakte mit Kooperationspartnern/innen, Institutionen und Unternehmen

Projektdokumentation

Projektmanagement

Fachliche Qualifikation:

Bibliotheksausbildung oder geistes-/kulturwissenschaftliches Studium

Knowhow im Projektmanagement

Verkaufs- und Verhandlungserfahrung

MS-Office

Erfahrung mit Datenbanken, neuen Medien oder elektronischen Bibliotheksressourcen

Fremdsprachenkenntnisse

Englisch (sehr gut)

Zweite EU-Sprache (gut)

Persönliche Qualifikation:

Kontaktfähigkeit

Teamfähigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juli 2006**

Kennzahl: **24/69/99**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz

Personalwesen

Universitätsplatz 3

8010 Graz

oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Die Karl-Franzens-Universität Graz sucht für Aufbau des neuen Dienstleistungszentrums im Zentralen Informatikdienst

eine/n MitarbeiterIn am Helpdesk

(Vollzeit; unbefristetes Arbeitsverhältnis; zu besetzen ab 01.08.2006)

Aufgabenbereich:

Sie arbeiten im Helpdesk-Team des Dienstleistungszentrums und haben Bedienstete, Organisations- und Subeinheiten sowie Studierende als KundInnen. Ziel dieses First-Level-Supports für alle IT-Fragen am Arbeitsplatz ist es, schon beim ersten Kontakt prompte Hilfestellungen anzubieten und so die Qualität des IT-Supports an der Universität Graz deutlich zu heben.

Als Helpdesk-MitarbeiterIn leisten Sie kompetenten und professionellen Telefon-Support in IT-technischen und organisatorischen Fragen, lösen IT-Probleme am Arbeitsplatz gegebenenfalls unter Zuhilfenahme der Remote-Wartung sofort oder leiten Jobs an das Vorort-Service oder den Second-Level-Support weiter.

Bei diesen Tätigkeiten werden Sie durch moderne Technologien wie Telefonie-Management, ein Remote-Wartungs-Tool sowie ein Ticketsystem unterstützt. Zu Ihren Aufgaben gehören auch angewandtes Wissensmanagement, Community-Building und Knowledge-Transfer zwischen dem Dienstleistungszentrum, seinen KundInnen und dem Second-Level-Support.

Fachliche Qualifikation:

- Matura
- Sehr gute Kenntnisse in MS-Office-Anwendungen
- Sehr gute Kenntnisse in Administration von PC-Betriebssystemen (Windows, MacOs, Linux) mit besonderem Schwerpunkt auf Windows XP
- Kenntnisse im Bereich Netzwerktechnologien
- Kenntnisse von webbasierten Informationssystemen

Persönliche Qualifikation:

- Hohe soziale, sprachliche und kommunikative Kompetenz
- Gut ausgebildete Fähigkeiten in Problemlklassifikation und Problemmanagement
- Teamfähigkeit, Interesse an neuen Technologien, Bereitschaft zu selbständiger Arbeit
- Kenntnisse von Universitätsstrukturen sind erwünscht

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juli 2006**

Kennzahl: **24/74/99**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Sechs Nobelpreisträger, 3.000 MitarbeiterInnen, 22.000 Studierende - die Karl-Franzens-Universität Graz bietet als eine der wichtigsten Bildungseinrichtungen Österreichs ein lebendiges und spannendes Arbeitsumfeld.

Das Institut für Handel, Absatz und Marketing sucht eine/einen

Institutsreferentin bzw. Institutsreferenten

(Vollzeit; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich:

Mitarbeit im Bereich der Geschäftsführung und Institutsverwaltung (Leitung des Sekretariats, Parteienverkehr) und Mitarbeit im Bereich der wissenschaftlichen Tätigkeit des Instituts (Selbständige Anfertigung von Literatur- u. Stichwortverzeichnissen zu wissenschaftlichen Texten, Erstellung von Berichten, Führung des Institutshandapparates)

Fachliche Qualifikation:

Abgeschlossene Reifeprüfung wird vorausgesetzt, gute Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch), sowie fundierte Kenntnisse in EDV (MS Office) und BWL sind notwendig.

Persönliche Qualifikation:

Fähigkeit zu selbständigen Arbeiten, Kommunikations- und Organisationstalent, Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juli 2006**

Kennzahl: **24/75/99**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalwesen
Universitätsplatz 3
8010 Graz
oder per Email an: persabt@uni-graz.at

162.4 Ausschreibung von außeruniversitären Stellen

In der Klinik für Thorax-, Herz- und Gefäßchirurgie (Direktor Professor Dr. med. Axel Haverich) der Medizinischen Hochschule Hannover ist die

**Schwerpunktprofessur für thorakale Transplantationschirurgie
(befristet auf 5 Jahre)
im außertariflichen Angestelltenverhältnis
entsprechend W2 BBesO**

ab sofort zu besetzen

Die Bewerberin/ Der Bewerber sollte die thorakale Organtransplantation inklusive der Verpflanzung von Herz-Lungen-Transplantation, der thorakalen Retransplantation sowie der Lungentransplantation im Kindesalter (Lungenlappentransplantation) chirurgisch beherrschen. Eine abgeschlossene Facharztausbildung zur Herzchirurgin/ zum Herzchirurgen soll nachgewiesen werden. Von der zukünftigen Stelleninhaberin/ dem zukünftigen Stelleninhaber wird die Vertretung der o.g. Bereiche in Forschung und Lehre erwartet. Als Schwerpunkt soll die Leitung des Bereiches Transplantation in den Leibniz Forschungslaboratorien für Biotechnologie und künstliche Organe (LEBAO) der Klinik übernommen werden. Voraussetzung dafür ist eine ausgewiesene Expertise im Bereich der experimentellen Chirurgie.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Die MHH strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen im wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerberinnen/Bewerber müssen die Einstellungs Voraussetzungen gem. § 25 Niedersächsisches Hochschulgesetz (Habilitation oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung) erfüllen. Einzelheiten können auf Anfrage erläutert werden.

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Schriftenverzeichnis, Nachweis der eingeworbenen Drittmittel, Verzeichnis der abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie 5 Sonderdrucken der wichtigsten Publikationen werden bis **28.07.2006** erbeten an den

Präsidenten der Medizinischen Hochschule Hannover
Carl-Neuberg-Str.1
D-30 625 Hannover

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Posteinlaufstelle, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 5. Juli 2006
Redaktionsschluss: Mittwoch, 28. Juni 2006